

協議会規約（例）

第1章 総則

（名称）

第1条 本協議会は、〇〇〇〇協議会と称する。

（事務所）

第2条 本協議会は、主たる事務所を〇〇県〇〇市〇〇町〇丁目〇番地に置く。

2 本協議会は、総会の議決を経て、従たる事務所を必要な地に置くことができる。

（目的）

第3条 本協議会は、高年齢者雇用安定法第34条第2項第1号の計画区域において、地域において既に機能している取組との連携を図りつつ、高年齢者及び地域のニーズ等を踏まえた創意工夫のある高年齢者の雇用・就業機会の確保に資する事業を実施し、高年齢者が当該計画区域における社会で活躍できる環境整備を行うことを目的とする。

（事業）

第4条 本協議会は、前条の目的を達成するため、高年齢者雇用安定法第34条第2項第3号に定める事業その他本協議会の目的を達成するために必要な事業（以下「当該事業」という。）を行う。

第2章 会員

（会員）

第5条 本協議会の会員は、次の通りとする。

（1）〇〇市区町村

（2）〇〇県

（3）〇〇〇〇会

（4）〇〇〇〇会

（5）〇〇〇〇

：

：

（ ） 〇〇〇〇

第3章 役員

（代表）

第6条 本協議会に、1名の代表を置く。

2 代表は、本協議会を代表し、その業務を総理する。

（監事）

第7条 本協議会に、〇名の監事を置く。

- 2 監事は、財産及び会計並びに業務執行の状況を監査するとともに、これについて不正の事実を発見したときは、総会の招集を請求し、これを総会に報告する。

(選任等)

第8条 代表及び監事は総会において選出する。

- 2 役員の任期は1年とする。ただし、再任を妨げない。
- 3 補欠又は増員により選任された役員の任期は、前任者又は現任者の残任期間とする。
- 4 役員は、辞任又は任期満了後においても、後任者が就任するまでは、その職務を行わなければならない。

## 第4章 総会

(構成)

第9条 総会は、会員をもって構成する。

- 2 総会の議長は、代表が務める。

(権能)

第10条 総会は、この規約で別に定めるもののほか、本協議会の運営に関する重要な事項を議決する。

(開催)

第11条 総会は、代表が必要と認めたとき、又は会員若しくは監事から招集の請求があったとき、開催する。

(定数及び議決)

第12条 総会は、全会員の出席がなければ開催することができない。

- 2 総会の議事は、全会員の賛成をもって決する。

(議事録)

第13条 総会の議事については、次の事項を記載した議事録を作成しなければならない。

- (1) 日時及び場所
- (2) 会員の現在員数、出席者数及び出席者氏名
- (3) 審議事項及び議決事項
- (4) 議事の経過の概要及びその結果
- (5) 議事録署名人の選任に関する事項

- 2 議事録には、議長が、署名もしくは押印をしなければならない。

## 第5章 運営委員会

(構成)

第14条 運営委員会は、各会員の実務担当者等を委員として構成する。

(機能)

第15条 運営委員会は、次の事項を行う。

- (1) 事業計画案の策定
- (2) 事業の具体的な企画・運営に係る事項

(3) その他事業実施に必要な事項

(開催)

第16条 運営委員会は、委員が必要と認める場合に随時開催する。

第6章 財産及び会計等

(財産)

第17条 本協議会の財産は、寄付金品、財産から生じる収入、事業に伴う収入及びその他の収入をもって構成する。

2 本協議会の財産は、代表が管理し、その方法は、総会の議決を経て別に定める。

(事業構想、事業実施計画及び予算)

第18条 本協議会の事業構想、事業実施計画及びこれに伴う予算に関する書類は、代表が作成し、総会において、全会員の議決を得なければならない。これを変更する場合も同様とする。

(事業報告及び決算)

第19条 本協議会の事業報告及び決算は、代表が事業報告書として作成し、監事の監査を受け、総会において、全会員の議決を得なければならない。

(書類の保存)

第20条 当該事業に係る書類の保存期間は、当該事業終了後5年間とする。

第7章 規約の変更及び解散

(規約の変更)

第21条 この規約は、総会において全会員の議決を得なければ変更することができない。

(解散)

第22条 本協議会は、総会において全会員の議決を経て解散することができる。

2 解散時に本協議会において有していた事業構想書、実績報告書や各種会計書類等の文書及び当該事業の実施に係る責任並びに補償に関する事項について、本協議会の構成員となっている〇〇市区町村(又は〇〇県)が、当該事業終了後5年経過する間、引継ぐものとする。

(残余財産の処分)

第23条 本協議会の解散のときに有する残余財産のうち、国の事業を実施して得た財産は、原則として国へ返還するものとし、個別に協議するものとする。

2 前項の残余財産以外は、本規約第3条及び第4条に定める目的および事業を当該事業終了後において実施するための経費にすることができるほか、総会において、全会員の議決を得て、本協議会と類似の目的を有する団体に寄付するものとする。

第8章 事務局

(設置等)

第24条 本協議会の事務を処理するため、事務局を設置する。

2 事務局には、事業統括員及び会計事務責任者（兼務可）を置く。

3 事業統括員及び会計事務責任者は、代表が任命する。

（備え付け書類）

第 25 条 事務所には、常に次に掲げる書類を備えておかなければならない。

（1）本規約

（2）会員名簿及び会員の異動に関する書類

（3）代表、監事及び職員の名簿

（4）規約に定める機関の議事に関する書類

（5）その他必要な書類

## 第 9 章 補足

（委任）

第 26 条 この規約に定めるもののほか、本協議会の運営に必要な事項は、総会の議決を経て、代表が別に定める。

## 附則

1 この規約は、本協議会が設立された日又は、変更された日から施行する。

（留意事項）

本協議会規約（例）は、環境整備事業の実施を想定した例示となりますので、既に存在する自治体事業に関する取扱いまたは新規で団体を設立する場合の取扱い等より検討したうえで必要な記載が漏れることがないよう協議会規約を作成してください。

生涯現役地域づくり環境整備事業に係る会計事務取扱規程（例）

（※提案を行う機関の規程をご提出下さい。）

（目的）

第1条 この規程は、〇〇〇〇協議会（以下「協議会」という。）が、生涯現役地域づくり環境整備事業（以下「事業」という。）の実施に要する経費として交付を受けた委託費（以下「委託費」という。）に係る会計事務に関し必要な事項を定め、適正な事務処理を図ることを目的とする。

（予算）

第2条 事業に係る予算は、委託費をもってあてることとする。

2 事業に係る予算に委託費以外のものがある場合には、委託費と区分して経理しなければならない。

（会計事務責任者）

第3条 会計事務責任者は、協議会規約に基づき任命された者とする。

2 会計事務責任者は、必要があると認めるときは、出納者及び補助者を任命して、会計事務の一部を行わせることができる。

（委託費の受入口座）

第4条 会計事務責任者は、〇〇銀行〇〇支店に代表名義の口座を開設し、その口座に委託費を受け入れるものとする。

2 受入口座の名義は、必ず協議会の名称及び前項の職名を含むものとする。

（民間等からの資金の受入口座）

第5条 会計事務責任者は、□□銀行〇〇支店に代表名義の口座を開設し、その口座に〇〇を受け入れるものとする。

2 受入口座の名義は、必ず協議会の名称及び前項の職名を含むものとする。

（支出事務）

第6条 会計事務責任者は、予算の範囲内において、支出決議書により支出決議を行うものとする。

2 支出決議された債務は、速やかに支払うものとし、支払方法は銀行振込とする。ただし、必要と認められる事情がある場合は現金払とする。

（帳簿）

第7条 会計事務責任者は、現金出納簿、科目整理簿及び物品管理簿を備え付け、会計事務の執行状況及び物品の在庫状況を記録、計算、整理し、実績を明らかにしておくものとする。

(書類の保存)

第8条 会計に関する帳簿及び書類の保存期間は、事業終了後、5年間とする。

(その他)

第9条 この規程で定めるもののほか、会計事務処理上必要な事項については、協議会の総会の議決を経て、協議会の代表が別に定めるものとする。

附則 この規約は、令和 年 月 日から施行する。

【仕様書－様式第 3 号】

生涯現役地域づくり環境整備事業（令和 8 年度開始分）事業構想提案書

令和      年      月      日

支出負担行為担当官

〇〇労働局 総務部長 殿

生涯現役地域づくり環境整備事業（令和 8 年度開始分）について、以下のとおり提案します。

<事業タイトル>

事業の趣旨・目的を端的に表現したタイトルをつけて下さい。（例：「～実現しよう！▲▲市生涯現役社会創設！～」）

<事業の実施に係る期間>

地域高年齢者就業機会確保計画に盛り込む予定の計画期間を記入して下さい。  
※計画期間の始期は事業の開始予定日、また、終期は令和 11 年 3 月 31 日となります。

協議会

代表者 役職・氏名

住所 〒

連絡担当者 所属・役職・氏名

TEL:

FAX:

E-mail

令和 8 年度

生涯現役地域づくり環境整備事業

事業構想提案書

< ▲▲協議会 >

～実現しよう！▲▲市生涯現役社会創設！～

## 目 次

各項目（１～１３（３及び５は項目内の小項目含む））は変更せず、本目次に従って構想書を作成  
いただくようお願いします。また、赤字点線枠は  
いずれも記載方法ですので削除してください（本  
欄含む）。

- 1 事業実施地域
- 2 事業実施期間
- 3 事業実施区域に関する事項
  - （１）事業実施地域の現状
  - （２）重点業種の設定
  - （３）重点業種における高年齢者の雇用動向と今後の見通し
  - （４）重点業種における高年齢者の雇用・就業機会の確保における課題
- 4 事業目的
- 5 事業実施にあたっての協議会組織等の体制整備について
  - （１）協議会名称及び構成員
  - （２）協議会構成員に求める役割等について
  - （３）自治体内における協力・連携体制について
- 6 事業内容
- 7 事業目標
- 8 民間資金等の調達方法と目標について
- 9 地域が実施している地域福祉・地方創生等の地域活性化等の取組
- 10 地域就業機会の確保及び地域福祉・地方創生等へ与える効果
- 11 事業実施後の協議会の在り方等について
- 12 協議会が解散した場合の文書保存
- 13 協議会が解散した場合の事業の実施に係る責任及び補償

青字は記載例となります。構想書の作成に当たっては、各地域の特色を生かした創意工夫ある内容により地域の課題を解決し、高齢者の多様な就労ニーズに応じた就業機会の確保が可能となる、地域独自の内容を検討してください。

1 事業実施地域

〇〇県▲▲市

2 事業実施期間

令和●年〇月〇日～令和●年3月31日

3 事業実施区域に関する事項

(1) 事業実施地域の現状

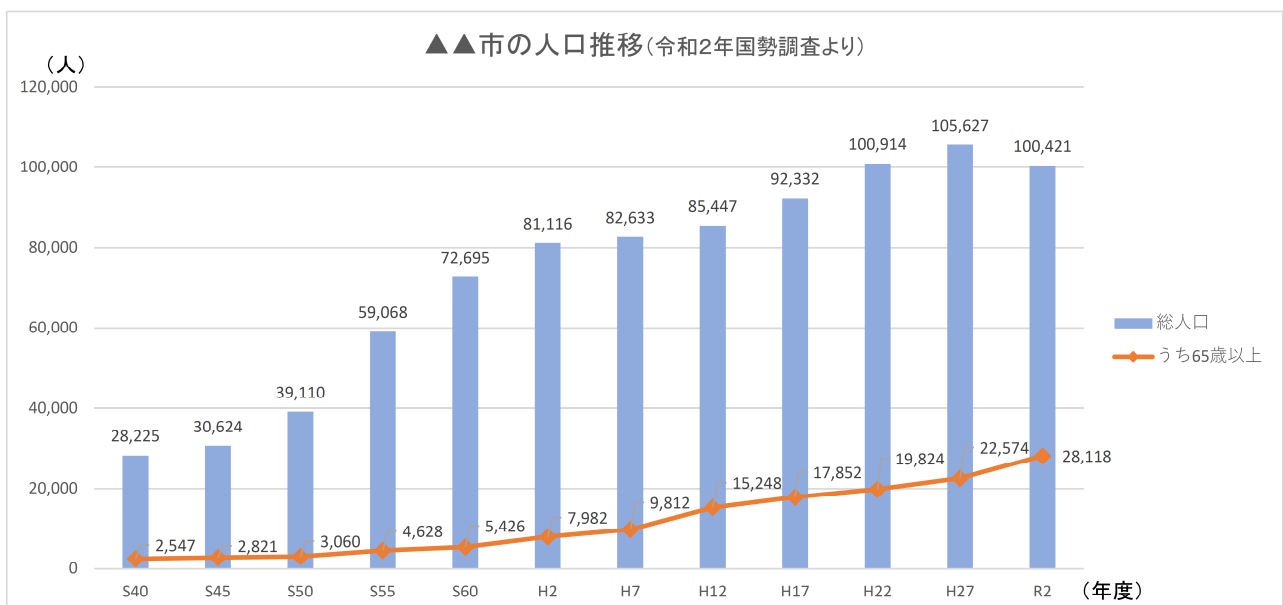
事業実施地域の概要（地域特性、人口、高齢者率及び産業構造等）を記載して下さい。なお、人口については、令和2年国勢調査より確認してください。

〇〇県▲▲市（以下「本市」という。）は、〇〇県の中南部に位置し、近隣の●●県□□市のベッドタウンとして古くから発展している。日本の中央部付近に位置することから、高速道路網や鉄道網の発展により全国各地へのアクセスに恵まれた地でもある。

2000年に■町と合併したことで面積が拡大し、総面積は90.42km<sup>2</sup>、▲▲盆地と通称される盆地を市域としている。本市の北部には××川が流れ、周辺は概ね平坦な地形が続く。南部は××山をはじめとし広く丘陵地となっていることから、住宅団地、工業団地及び多くのゴルフ施設が整備されている。

東部は2010年よりニュータウンとしての開発が進んでおり、開発以降、人口の増加が最も顕著な地区となっている。

人口は令和2年10月1日時点で約10.0万人、うち男性が約4.9万人、女性が約5.1万人である（令和2年国勢調査より。）。上記の合併やニュータウン開発が人口増に寄与しているものの、2017年をピークとし人口減少に転じており、2040年には約8万人、2060年には約7万人まで減少すると予測されている。人口減少の理由としては、自然減によるものの他、大学等を卒業した若者が市内の企業に就職せず、県外の企業への就職に伴う転出による割合が高くなっている。



人口が減少傾向にある一方で、市民の高齢化が進んでおり、老年人口が年少人口を上回る状況である。具体的には、令和2年10月1日時点において、65歳以上の人口が約2.8万人、高齢化率は28.0%となっている。この高齢者率は2040年には39.0%まで増加すると予測されているが、特に2025年には団塊世代、2040年には団塊ジュニア世代が65歳以上となることが大きな要因となる。

本市の産業特色として、北部は、かつては産業資源が豊富であったこと等から、古くからこれらを利用して日用品等を製造する産業が発展、特に××川流域においては、豊富な水を利用した製紙産業が発展した。

また、本市の南部には、〇〇県内でも最大規模の▲▲工業団地を有している。▲▲工業団地には、郵送用機械器具製造企業を初めとして約70社以上の企業が立地しており、外国人労働者も多く在籍している。

業種別に見ると、金属製品製造業が構成比20.1%と最も多く、次いで一般機械器具製造業が17.8%、郵送用機械器具製造業が14.1%となっており、これら3産業で5割以上を占めている。

本市西部では、第一次産業として養豚・養鶏といった畜産業が盛んである。特に養豚においては、「美善豚」と呼ばれる地域ブランド豚を多く生産しており、全国的にも高い人気を誇っている。

本市の労働環境について、ハローワーク□□の有効求人倍率によるところ、直近の令和〇年では1.84倍となっており、21ヶ月連続で前年同月を上回る数値となっている。しかしながら、新規求人における産業別の構成比率としては、医療・福祉分野34%、サービス分野約19%、製造分野約18%と、人手不足の状況に相まって求人状況にも偏りが生じている状況である。

## (2) 重点業種の設定

事業実施における重点業種を記載して下さい。

本市の抱える課題等を解決するため、以下の業種を重点業種とする。

- ① 製造業
- ② 福祉（介護）

## (3) 重点業種における高年齢者の雇用動向と今後の見通し

重点業種における高年齢者の雇用動向と今後の見通しについて、具体的なデータ等を用いて記載して下さい。

### ① 製造業について

▲▲工業団地には、多くの大企業の工場が立地している状況である一方、本市南部には古くから地域に根付く中小企業が多く存在している。中小企業については、人手不足傾向が顕著に現れており、正規職員だけでなく、パートやアルバイトと行った非正規職員も多く雇用しているところ、近年は外国人労働者を中心として雇用者を増やしている。しかしながら、足下の状況をみても、求人数に対する求職者数が追いついていない。

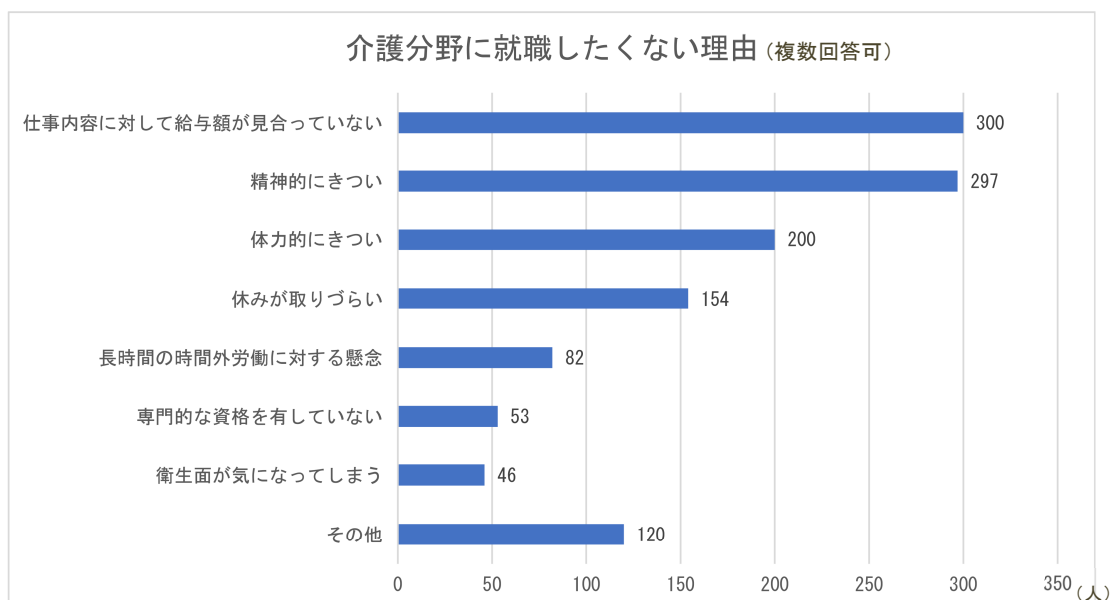
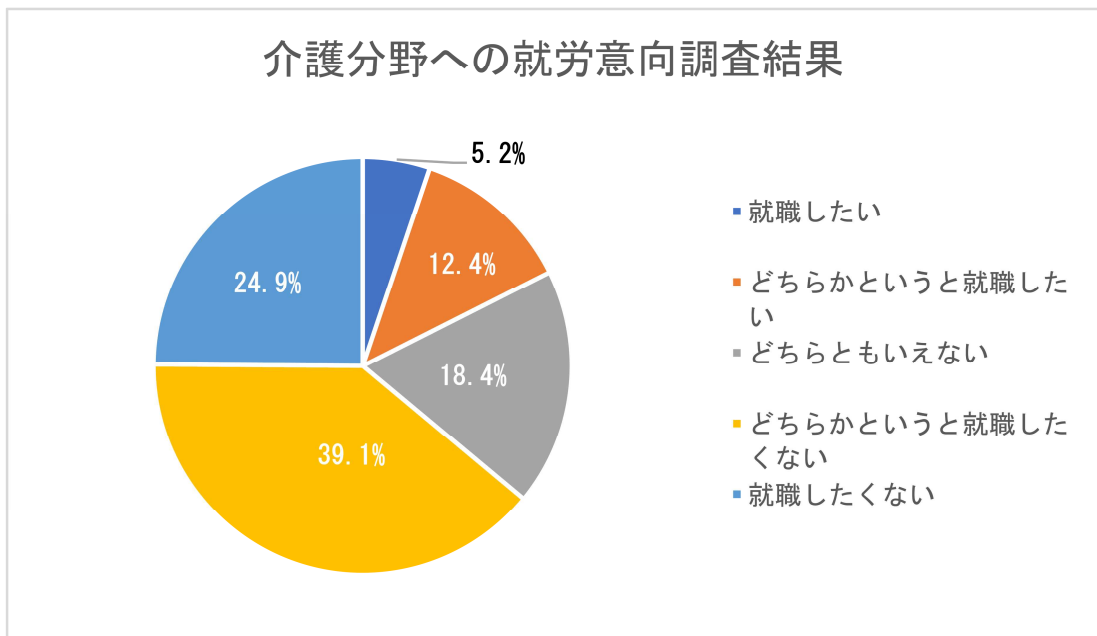
中小企業については、今後加速度的に人手不足が続き、2040年には地域内の中小企業のうち30%が後継者等不足により廃業を余儀なくされると推計されている。

これに対し、高年齢者等の雇用により求人数を充足させようという動きは見られるものの、業務の実施に当たっては、作業用リフトや大型機械等、様々な機械器具の利用を必要とすることから、実際は高年齢者を雇用することに難色を示す事業主が多く、また、高年齢者側も応募に躊躇する傾向が見受けられる。

## ② 福祉（介護）について

全国的な傾向と同様に、本市における福祉分野、特に介護関係については、慢性的な人手不足状態が続いている。

この背景には、企業側のシーズが高い一方で、求職者側のニーズが合致していないことが挙げられる。本市が2020年に実施した、「医療・介護就職意向調査」については、ハローワーク□□と連携し、主として20歳以上40歳未満の地域在住求職者600人に対し、医療・介護分野への就業に関する意識調査を実施したものであるが、このうち介護分野については、以下の結果であった。



「就職したくない」、「どちらかというと就職したくない」と回答した求職者の割合が6割近くを占める結果となり、企業側と求職者側の考え方に乖離が見られることが改めて浮き彫りとなった。就職を希望しない理由としては、「体力的にきつい仕事であること」、「精神的にきつい仕事であること」、「仕事内容に対して給与額が見合ったものとなっていない」といった意見が目立っている。

本分野における高年齢者の雇用状況についても同様の傾向が見受けられ、特に、入浴介護や車椅子での移動介助といった作業による体力面で懸念される者が多く、介護分野と高年齢者のマッチングは進んでいない。

これに対し、本市と▲▲市シルバー人材センター及び▲▲市社会福祉協議会が連携し、高年齢者に対する介護分野への意識改革を目指しているところであり、具体的には、2022年より高年齢求職者を対象とした介護分野への就労に向けた情報提供事業を実施している。

#### (4) 重点業種における高年齢者の雇用・就業機会の確保における課題

重点業種における高年齢者の雇用・就業機会の確保を図る上での課題（人材確保・人材育成等）と対策方針について記載して下さい。

##### ① 製造業について

製造業については、本市の主力産業であり、製造業の衰退が本市全体の衰退に繋がるといっても過言でなく、また、労働力人口減少の影響を大きく受けることから、製造業に対して安定した労働力を結びつけていくことが喫緊の課題である。

一言で製造業といっても、製造製品の違いにより、求められるスキルや資格等の幅が広く、製造業を主要業務とする企業の全ての業務に対して一元的な対応を行うことは困難である。

しかしながら、いずれの企業に対しても共通している作業、例として軽作業といった内容であれば、広く事業者の意識改革を行うことで、高年齢者を初めとした潜在的労働者の活用による人手不足解消を図ることができる。その結果、従前、正社員が行っていた軽作業の時間を専門的業務の時間に切り替えることで、資格やスキルを有した者を新たに雇用することなく、人手不足状況に対応していくことが可能であると考える。

このため、事業者に対しては、製造業務におけるいかなる作業工程が軽作業等として専門的資格等を有さない者であっても対応可能であるかの検討を図る支援を行うことが課題解決に向けた第一歩である。

さらに、本市南部の▲▲工業団地においては、株式会社HLWKを始めとした大手企業の工場が立地しており、当該工場には特に経験豊富で幅広いスキルを有したハイスpek人材といえる50代後半の従業員が多く勤務している。

本従業員を大手企業高年齢職員と定義し、大手企業高年齢職員に対しては自信のセカンドキャリアの形成支援として中小企業等における副業・兼業を、中小起業等においては、大手企業高年齢職員を受け入れることによる生産性の向上等を図るためのマッチング支援を行うことにより、製造業衰退に歯止めをかけていく。

##### ② 福祉（介護）について

上記（3）のとおり、企業側と求職者側の考え方に乖離が見られるところ、両者

を結びつけるための取組を積極的に実施していく必要がある。

具体的には、企業側に対しては、業務の切り出し等による高年齢者等の働きやすい業務内容を構築するための支援を行う必要があるところだが、介護分野の企業は、現状において施設運営だけでも手一杯な状態となっていることを踏まえると、中長期的支援として実施するのではなく、直ちに・簡易に・安価に対応できる業務見直し方法等のスキームを伝達していくことが支援の第一歩であると考ええる。

一方、求職者に対しては、介護分野で働くことの意識改革支援を行うことが必要である。このことについては、上記（３）のとおり、本市と▲▲市シルバー人材センター及び▲▲市社会福祉協議会により、情報提供事業を実施しているところではあるが、この事業は広く高年齢者を対象として情報発信を行っている事業であって、個者に対して一人一人の状況から判断した上での支援ができていない。今後この点を補完し、「情報提供事業×個人支援」のスキームを確立していく必要がある。

また、業務見直しを行った企業と、意識改革を行った高年齢求職者をマッチングするための取組についても同時平行的に検討、実施を進めることで、事業効果を最大限に高めることにより、介護分野の人手不足という課題の解決に向けた支援を行っていく。

#### 4 事業目的

本市は、これまで過疎地域対策として他の地域からの移住者に対する雇用支援等を実施していた実績はあるものの、高齢者の活躍の場を創出するための取組が手薄となっており、結果として上記３に記載したような現状及び課題が見受けられるところである。生涯現役地域づくり環境整備事業（以下「環境整備事業」という。）を実施することにより、上記の課題解決に向けた基盤を整備することはもちろんのこと、高齢者の暮らしを豊かにし、市民が生涯生き生きと暮らせる町づくりを目指していく。

なお、環境整備事業における主たる支援対象は高年齢者であるところ、▲▲市の潜在的労働力の活用を図り、人手不足解消を目指すべく、子育て中の女性も射程とし、隙間時間を利用して簡単な就業を行いたいといった希望を現実化させていく。

また、本事業終了後に協議会が自走することを踏まえ、事業実施３年度間において、協議会と会員団体、地域企業及び高年齢者を初めとした市民との繋がりを強化するとともに、協議会の知名度を向上させ、協議会を単なる時限的団体とするのではなく、自走後の経営ビジョンを十分に見据えた上で環境整備事業を実施することによって、質の高い事業効果を獲得する。

#### 5 事業実施にあたっての協議会組織等の体制整備について

##### （１）協議会名称及び構成員

別紙１を参照すること。

##### （２）協議会構成員に求める役割等について

環境整備事業の実施にあたり各関係機関が参画する趣旨、各関係機関が実施する取組及び果たす役割について、具体的に記載して下さい。

協議会の各構成員の役割等については、概ね以下のとおりである。

##### ① ▲▲市健康福祉部健康福祉課

▲▲市における本事業の担当課として、事業全体の連絡調整の実施。また、地域住民等に対する情報提供や周知活動等の際の媒体の提供等。

② ▲▲商工会

企業側への情報提供や協力依頼その他の周知活動等を実施。

③ ▲▲シルバー人材センター

既に高年齢者への就労に関する取組を実施しているノウハウを生かし、事業実施における助言等を実施。

④ ××銀行▲▲支店

監事として、財産及び会計並びに執行状況等を監査するとともに、その結果を総会にて報告する。また、企業側への情報提供や協力依頼その他の周知活動等を実施。

⑤ 社会福祉法人 ▲▲社会福祉協議会

既に高年齢者への就労に関する取組を実施しているノウハウを生かし、事業実施における助言等を実施。

⑥ 農業協同組合▲▲支所

農業分野を重点分野に設定しているものではないものの、広く企業及び地域住民等に対する情報提供や周知活動の際の援助を実施。

⑦ ▲▲市産業振興協議会

農業分野を重点分野に設定しているものではないものの、広く企業及び地域住民等に対する情報提供や周知活動の際の援助を実施。

⑧ ▲▲大学

事業実施に対する助言等を行うとともに、専門的知識を有する有識者として、各種セミナーの講師協力等を実施。

(3) 自治体内における協力・連携体制について

環境整備事業の事業内容等を踏まえると、労働施策担当部局や福祉施策担当部局など複数の部局が連携して取り組むことが必要になると考えられますので、自治体内の関係部局の協力・連絡体制及び各部局が果たす主な役割等について具体的に記載して下さい。

なお、複数の部局が連携して事業を推進するにあたり、複数部局の調整を行う部局（企画担当部局等）の果たす役割が大きいと考えられますので、自治体内の関係部局の全体調整を行う部局及び具体的な調整内容・連絡会議等の実施回数・キーパーソンとなる役職名なども記載して下さい。

協議会構成員として、本事業に中心的に取り組むのは健康福祉部健康福祉課であるものの、地域住民等の雇用を促進し、生涯現役社会を目指す上においては、以下の部局に対しても事業実施に当たり協力依頼を発出し、本市全体として協議会の事業運営を支えることとする。また、事業開始後、月に一回、本市と協議会で連携会議を実施し、個別開催回ごと議題により、以下の部局以外に対しても、オブザーバー的立場として会議に参加いただき、助言を受けるものとする。

① 商工振興課

商工会との連絡調整の補助、中小企業を対象とした支援メニュー見直しの際の助言及び周知活動の協力等

② 企画政策立案室

各種個別支援メニュー見直しの際の助言、周知広報活動における媒体調整等

- ③ 市民課  
地域住民等への周知活動の協力等
- ④ 地域振興課  
過疎地域対策事業実施課室としての立場からの助言等
- ⑤ 会計課  
協議会会計業務の補助、協議会への貸付金手続き等

6 事業内容（個別支援メニュー内容）  
別紙２を参照すること。

7 事業目標（アウトプット目標及びアウトカム目標）  
別紙３を参照すること。

8 民間資金等の調達方法と目標について  
別紙４を参照すること。

9 地域が実施している地域福祉・地方創生等の地域活性化等の取組  
別紙５を参照すること。

10 地域就業機会の確保および地域福祉・地方創生等へ与える効果

（１） 環境整備事業と自治体事業等との連携により期待される効果

環境整備事業の実施にあたり、自治体事業等との連携の具体的な方法及び期待する効果について、具体的に記載して下さい。

本市においては、過疎地域対策として積極的に他の地域からの移住者を確保するべく、地域振興課が主体となって、令和元年度より「伝われ！集まれ！広がれ！▲▲市移住者受入事業」を実施している。本事業において、他地域からの移住検討者に対し、本市の特色を生かした求人情報を提供するとともに、本市に移住した場合の支援制度等を伝達している。

環境整備事業において、「地域魅力発信事業」を実施することとしており、両事業の棲み分けとして、環境整備事業においては、定年後のセカンドライフを短時間の雇用とともに本市で過ごすことを目指す者を射程とし、過疎地域対策事業においては、比較的若年層であり、移住後本市に定住する見込みの者を射程とする。

環境整備事業における支援が好転することにより、若年層が生涯を通じて本市に定住することに対する安心感を実績として提供することが可能となり、両事業において複合的に周知活動等を実施していくことで、広く過疎地域対策事業の事業効果を高めることが期待される。

また、福祉（介護）について、環境整備事業における企業側及び高年齢求職者側のマッチングにおける好事例等を、既に実施済みの本市と▲▲市シルバー人材センター及び▲▲市社会福祉協議会による情報等提供事業に生かすことで、発信の幅を広げ、介護分野の人手不足解消に繋げていくことが期待される。

（２） 事業実施後に見込まれる重点業種等における雇用・就業機会の創出効果

環境整備事業の実施後、計画区域における重点業種等での雇用・就業機会の創出効

果を記載して下さい。記載に当たっては、可能な限り具体的かつ定量的に記載するものとし、定量的な記述が困難な場合には、定性的に記載して下さい。

製造業、福祉（介護）いずれも環境整備事業の実施効果として、上記3（4）に記載した効果が直接的に見込まれるとともに、事業実施期間中に高年齢者を雇用することに関する支援を受けなかった企業についても、支援を受け高年齢者を雇い入れる企業のスキームを参考とし、高年齢者を雇い入れることで、人手不足状態の解消を目指す企業が現れると考えている。

#### 11 事業実施後の協議会の在り方等について

現時点で想定する、事業実施後の協議会の在り方（自走に向けた具体的な取組スケジュール及び自走する際の協議会体制・役割分担等）について、具体的に記載してください。

環境整備事業終了後については、3年間▲▲市からの助成を受けつつ、協議会として独立を目指す。具体的な取組スケジュールについては、現時点において以下のとおりである。事業終了後も、協議会事務局で雇用していた事業推進者及び支援員については継続的な雇用を予定しており、そのことも見据えた上で、事業実施期間において当該者等に運営ノウハウの蓄積を図る。また、事業統括員については、事業実施期間中は▲▲市からの出向職員を予定しているところ、事業終了後は協議会が速やかに適任者を雇用するとともに、1年間は▲▲市からの出向職員を配置することで、1年間かけて運営ノウハウの伝達等を図る。

なお、自走に向けた資金運用の主軸は再委託事業及び特定募集情報等提供事業における手数料等を予定しており、事業実施期間及び終了後3年度間の計6年度間で確実に形とする。

～ 令和○年3月	:	環境整備事業終了
令和○年4月 ～ 令和●年3月	:	環境整備事業において実施した支援メニューの継続的实施、再委託事業等本格的立ち上げ
令和●年4月 ～ 令和□年3月	:	環境整備事業において実施した支援メニューの継続的实施、再委託事業等事業展開の拡大
令和□年4月 ～ 令和△年3月	:	環境整備事業において実施した支援メニューの継続的实施、再委託事業等事業展開の拡大及び法人化
令和△年4月 ～	:	▲▲市からの助成終了。完全独立。 なお、▲▲市とは連携協定を締結することを予定。

#### 12 協議会が解散した場合の文書保存

環境整備事業は協議会を存続して自走できる地域づくりを行う事業であるため協議会の解散は想定していませんが、事業の中止等により協議会が解散した場合における文書を引き継ぐ都道府県又は市区町村名および部署名を記載して下さい。

協議会が解散した場合、事業実施期間中に取得した文書については、▲▲市で5年間保存する。

13 協議会が解散した場合の事業の実施に係る責任及び補償

環境整備事業は協議会を存続して自走できる地域づくりを行う事業であるため協議会の解散は想定していませんが、事業の中止等により協議会が解散した場合における事業の実施に係る責任及び補償を担う機関名を記載して下さい。

協議会が解散した場合、事業の実施に係る責任及び補償については、▲▲市が継承することとする。

【協議会機能、構成員一覧及び組織図(▲▲協議会)】

(別紙1)

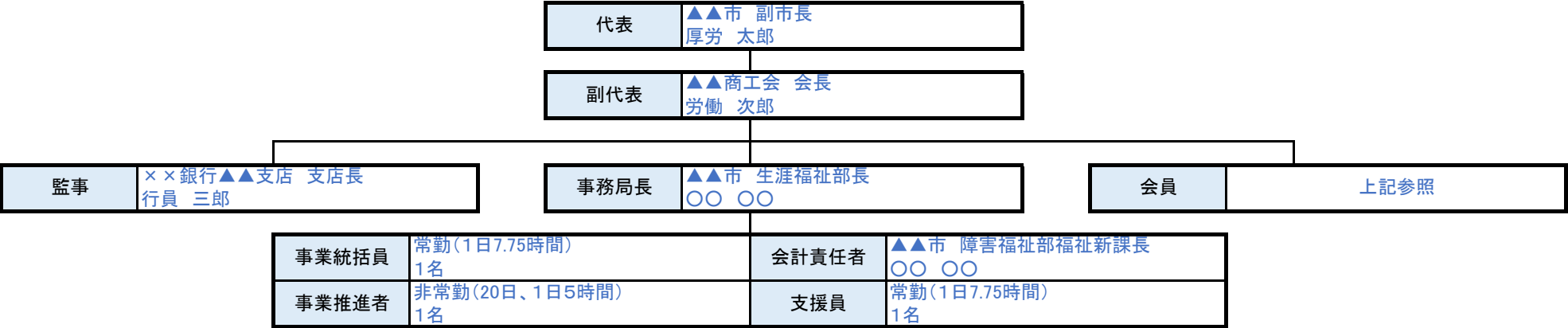
1 協議会機能

地域再生法に基づき、「▲▲市地域活性化推進協議会」をベースとし、新たに高年齢者等の雇用・就業機会の創出のための支援機能を追加すると共に、支援実施に必要なとなるシルバー人材センター他、地域内関係者を構成員に加えて、協議会を再編。

2 構成員一覧

構成員	現役職	氏名	住所	担当者役職・氏名
代表	▲▲市 副市長	厚  労  太  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市△△1丁目1番地1	▲▲市健康福祉部福祉課 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
副代表	▲▲商工会 会長	労  働  次  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市△△2丁目97番地1	総務課総務第一係 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
監事	× × 銀行▲▲支店 支店長	行  員  三  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市× × 4-9	審査係 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
会員	▲▲シルバー人材センター 理事長	高  齢  四  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市× × 2-3	庶務課 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
	社会福祉法人 ▲▲社会福祉協議会	福  祉  五  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市▲▲5丁目1	総務課 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
	農業協同組合▲▲支所 支所長	農  林  六  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市▲▲9丁目42	経営指導係 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
	▲▲市産業振興協議会 副会長	職  業  七  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市□□3-6-1	総務部 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000
	▲▲大学 学長	教  育  八  郎	〒000-0000 ■ ■ 県▲▲市□□2-23-223	学務第二係 〇〇 〇〇 TEL: 0000-00-0000

3 組織図



4 主な構成員の役割

主な構成員	役割
▲▲シルバー人材センター	
社会福祉法人 ▲▲社会福祉協議会	
農業協同組合 ▲▲支所	
▲▲市産業振興協議会	
▲▲大学	

個別事業名	①	高年齢者及び地域企業全般へのニーズ・シーズ調査									
支援対象者	▲▲市内在住の55歳以上の高年齢者1,000人、商工会議所会員企業200社										
誘致方法	▲▲市及び▲▲市商工会議所に協力依頼を要請										
実施年度	令和●年度	実施	令和●年度	—	令和●年度	—	再委託予定	無			
事業内容	全般	<p>▲▲市内に在住する高年齢者が抱えている就労に関するニーズについて、年齢の幅を取り55歳以上の者に対して調査を実施する。実施に当たっては、▲▲市内に在住する55歳以上の高年齢者について、▲▲市の協力の下、無作為に1,000人を抽出し、調査用紙を配付する。</p> <p>また、地域内に所在する企業が抱えている高年齢者の雇用に関するシーズについて、商工会議所の協力の下、200社を選定（業種等は問わない）し、調査用紙を配付し調査を実施する。</p> <p>調査の結果については、速やかに集計、分析を行い、事業実施2年度目以降の各個別支援メニューの実施に活用するとともに、自走に向けた協議会の在り方の検討材料とする。</p> <pre> graph LR     subgraph Timeline [ ]         direction LR         7月 --&gt; 8月 --&gt; 9月 --&gt; 10月 --&gt; 11月 --&gt; 12月 --&gt; 1月 --&gt; 2月 --&gt; 3月     end     8月 -- "調査用紙の配付" --&gt; 11月     11月 -- "集計" --&gt; 12月     12月 -- "分析" --&gt; 3月     3月 -- "個別支援メニューへの反映等" --&gt; End(( ))             </pre>									
	以降の2年度目	—									

個別事業名	③	地域魅力発信事業						
支援対象者	▲▲市内在住の求職者(特に高齢者・子育て中の女性)、▲▲市への移住移住検討者並びに▲▲市内企業							
誘致方法	—							
実施年度	令和●年度	実施	令和●年度	実施	令和●年度	実施	再委託予定	無
事業内容	全般	▲▲市内企業の魅力を伝えると共に、地域内に在住する求職者や▲▲市への移住を検討している求職者が▲▲市内企業の求人情報を確認し、求職者が求人企業に直接応募等を依頼することができるHPを作成する。 なお、求職者については、高齢者を中心とするものの、子育て中の女性等、間口を広げることとする。 実施に当たっては、求職者の個人情報を登録した上でHPを利用していただくため、「特定募集情報等提供事業」として、採択後、事業開始までに速やかに厚生労働省に対して、同事業実施のための届出を行う。 また、HPと平行し、毎月▲▲市が発行している市の広報誌「輝け！▲▲市」において、当協議会の取組や活動予定等を記事として掲載する。広く協議会の活動を地域住民に知っていただくことで、高齢者が当協議会の活動に参加し、最終的に就労等へと結びつけることとする。						
	以実施の2年度重点目	①「高齢者及び地域企業へのニーズ・シーズ調査」の分析結果を反映させることはもちろんのこと、④企業向け生涯現役セミナーに参加した企業や、⑤求職者向け生涯現役支援セミナーに参加した求職者に対しては、積極的にHPの活用を促し、求人・求職者の数を増加させるとともに、それらのマッチングの場としての機能を充実させる。 なお、商工会議所との連携により、当該HPを経由して地域内企業に就職した者に対しては、地域内で使用可能な商品券「▲▲券」を贈呈することも検討している。						

(別紙2)

個別事業名		② 大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査							
支援対象者		製造業を中心とした▲▲市内大手企業及び当該企業に在籍する55歳以上の高年齢従業員							
誘致方法		—							
実施年度		令和●年度	実施	令和●年度	—	令和●年度	—	再委託予定	無
事業内容	全般	<p>①の調査とは別に、製造業を中心とした▲▲市内に所在するいわゆる大手企業の協力を得て、当該企業に在籍する高年齢従業員等を対象とし、セカンドキャリアとしての自社以外の中小企業等への再就職の希望等に関するニーズ調査を実施する。</p> <p>また、①の調査において、▲▲市内に所在するいわゆる中小企業等における大手企業退職高齢者の採用に関する意欲度等を把握予定であることから、「中小企業等への再就職に興味のある大手企業高齢職員」及び「大手企業退職高齢者の採用に意欲ある中小企業等」の2つのリスト化を図る。</p> <p>リスト化の上、リスト内容を速やかに、各個別支援メニューの実施に活用することにより、中小企業等への再就職等を中心とした大手企業高齢職員等のセカンドキャリア支援を実施する。また、作成したリストについては、都度最新の情報に更新を行っていく。</p> <div><div>7月</div><div>8月</div><div>9月</div><div>10月</div><div>11月</div><div>12月</div><div>1月</div><div>2月</div><div>3月</div></div> <p>調査用紙の配付</p> <p>集計</p> <p>リスト作成</p> <p>個別支援メニューへの反映、リスト更新等</p>							
	以降の2年度目	—							

個別事業名	④	企業向け生涯現役支援セミナー						
支援対象者	▲▲市内所在企業の事業主、事務担当者、経理担当者等							
誘致方法	③の広報事業、商工会議所による広報協力等							
実施年度	令和●年度	実施	令和●年度	実施	令和●年度	実施	再委託予定	無
事業内容	全般	<p>▲▲市内に所在する企業に対して、高齢者や子育て中の女性を雇用しやすい環境の整備のためのセミナーを実施する。具体的には、職場環境の整備、業務の切り出し、労働者の特性等、実施回数ごとにその内容は異なるものとする。</p> <p>また、事業実施に当たって、協議会の雇用する支援員だけではそのノウハウが少ないことから、セミナー実施に当たっては、▲▲市内に所在する▲▲大学(※)の方々に講師を依頼し、実際の講演は依頼講師に行っていただく予定である。</p> <p>(※) ▲▲大学について</p> <p>専門コースとして、経済教育学が設置されており、本セミナー等の講師として適任者が多数在籍している。セミナーへの協力により、事業実施期間中に企業が高齢者等を雇用しやすい環境、意識づくりを目指すことはもちろんのこと、協議会と▲▲大学の連携スキームを確立することにより、事業終了後の自走後においても、協議会主体として類似セミナーを実施していくことができる関係性を作り出す。</p> <p>【実施見込み】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・開催回数：令和●年度○回、令和●年度○回、令和●年度○回</li><li>・開催時間：いずれも2時間</li><li>・開催テーマ：●●、●● 等(実施回毎にテーマは変更)</li></ul>						
	以降の2年度目	<p>①「高齢者及び地域企業へのニーズ・シーズ調査」の分析結果を反映させ、より地域の企業が求めるセミナー内容にブラッシュアップを図るとともに、②「大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査」においてリスト化した中小企業等に対し、大手企業高齢職員を雇用するに当たっての職場環境整備等に係るセミナーを実施する。なお、2年度目以降は年間実施回数を増加させる予定である。</p>						

個別事業名		⑤ 求職者向け生涯現役支援セミナー							
支援対象者		▲▲市内在住の高年齢者及び▲▲市への移住検討者							
誘致方法		③の広報事業、市内商業施設等による広報協力等							
実施年度		令和●年度	実施	令和●年度	実施	令和●年度	実施	再委託予定	無
事業内容	全般	▲▲市内在住の高年齢者等に対して、雇用、起業及び社会参加等の拡大を図るためのセミナーを実施する。 また、事業実施に当たって、協議会の雇用する支援員だけではそのノウハウが少ないことから、セミナー実施に当たっては、高年齢者等の就労に精通した者に講師を依頼し、実際の講演は依頼講師に行っていただく予定である。 【実施見込み】 ・開催回数：令和●年度○回、令和●年度○回、令和●年度○回 ・開催時間：いずれも2時間 ・開催テーマ：●●、●●等（実施回毎にテーマは変更）							
	以降の2年度更 点目	①「高年齢者及び地域企業へのニーズ・シーズ調査」の分析結果を反映させ、より地域の高齢者等が求めるセミナー内容にブラッシュアップを図るとともに、②「大手企業高年齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査」においてリスト化した大手企業高年齢職員に対し、中小企業等への再就職を活用したセカンドキャリア支援に係るセミナーを実施する。なお、2年度目以降は年間実施回数を増加させる予定である。							

個別事業名		⑦		職場見学会					
支援対象者		▲▲市在住高齢者等							
誘致方法		⑥の合同説明会における周知、案内等							
実施年度		令和●年度	実施	令和●年度	実施	令和●年度	実施	再委託予定	無
事業内容	全般	⑦の合同説明会に参加した高齢者等の中から、もうワンブッシュすれば就職に繋がるような者や、就職を目指しているものの職場環境に不安を持つ者等を対象として、実際の職場見学を実施する。 実施に当たっては合同説明会に参加した企業に協力いただくことで、企業と高齢者をマッチングし、雇用の確保を目指す。							
	以降の2年度更 点目	参加した高齢者や受入を行った事業者等にヒアリング等を実施し、事業内容からの改善点等を分析した上で、内容のブラッシュアップを図るとともに、受入企業については、各年度毎の高齢者等のニーズから選定をしていく。また、②「大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査」においてリスト化した中小企業等にも実施を働きかけていく。							

個別事業名	⑥ 合同説明会						
支援対象者	▲▲市内所在企業、▲▲市在住高齢者等						
誘致方法	③の広報事業、ハローワークによる広報協力等						
実施年度	令和●年度	実施	令和●年度	実施	令和●年度	実施	再委託予定 無
事業内容	<p>③の広報事業における登録企業や登録求職者及び④、⑤のセミナー参加企業や参加高齢者並びに▲▲市内に所在する企業や在住高齢者等、幅広く対象を捉えた上で合同説明会を開催する。合同説明会においては、特に重点分野に関連する企業と高齢者等のマッチングを意識し、実施に当たっては、ハローワークにも協力を依頼すること。また、参加した企業の一部には、⑦の実施協力をいただく予定である。</p> <p>【実施見込み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催回数 : 令和●年度○回、令和●年度○回、令和●年度○回</li> <li>・開催時間 : いずれも2時間</li> <li>・参加予定数: 1回あたり企業●社、高齢者●者</li> </ul>						
	<p>前年度の実施内容からの改善点等を分析し、より効果的な説明会になるようブラッシュアップを図るとともに、2年度目以降は年度実施回数を増加させる予定である。</p>						

個別事業名	⑧ 個別相談（プラットフォーム機能事業）
支援対象者	▲▲市内所在企業の事業主、▲▲市在住高齢者、子育て中の女性等
誘致方法	③の広報事業、商工会議所、市内商業施設等による広報協力等
実施年度	令和●年度 実施 令和●年度 実施 令和●年度 実施 再委託予定 無
事業内容	<p>▲▲市内所在企業の事業主や在住高齢者等に対し、高齢者等の雇用に向けた相談や就職に向けた相談等、生涯現役社会を形成するために必要な相談を幅広く受け、各相談に対し個別に助言を行う。</p> <p>助言を行うにあたり、個々の高齢者の抱くニーズにより、協議会以外の機関による支援が適切であると判断される場合については、適切な関係機関へと高齢者を誘導するプラットフォーム機能についても、当該窓口で果たしていく。</p> <p>なお、協議会は職業紹介事業の許可を有していないことから、直接的な仕事のあっせんは実施不可であるため、高齢求職者等からの就職に向けた相談においては、広く協議会が有する労働者を募集しようとしている企業の情報の提供を実施する。</p>
	<p>3年度間継続して実施するところ、中心となるのは謝金を支払い対応を依頼する講師となるが、回数を増す毎に協議会の支援員の対応頻度を増やし、事業終了後に支援員が当該支援メニューを実施できるようノウハウの蓄積を図ることを常に意識する。また、②「大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査」においてリスト化した内容について、大手企業高齢職員及び中小企業等に対しお互いの情報を広く提供する。</p>

## 【アウトプット目標】

(別紙3)

個別事業名		内容	単位	令和●年度					令和●年度					令和●年度				
				年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4
①	高齢者及び地域企業全般へのニーズ・シース調査	調査用紙 発送企業数	社	200		200	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		調査用紙 発送高齢者数	人	1,000		1,000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
②	大手企業高齢職員等を 中心としたセカンドキャリア支援 のためのニーズ調査	調査用紙 発送高齢者数	人	50		50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		新規 求人者登録数	件	3		—	—	3	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5
③	地域魅力発信事業	新規 求職者登録数	人	5		—	—	5	40	10	10	10	10	40	10	10	10	10
		参加企業数	社	2		—	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
④	企業向け生涯現役支援セ ミナー	参加求職者数	人	2		—	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		参加企業数	社	8		—	8	—	16	8	—	8	—	16	8	—	8	—
⑤	求職者向け生涯現役支援 セミナー	参加求職者数	人	30		—	30	—	60	30	—	30	—	60	30	—	30	—
		参加企業数	人	5		—	5	—	10	5	—	5	—	10	5	—	5	—
⑥	合同説明会	参加求職者数	人	24		8	8	8	48	12	12	12	12	48	12	12	12	12
		参加企業数	人	8		—	8	—	16	8	—	8	—	16	8	—	8	—
⑦	職場見学会	参加求職者数	人	30		—	30	—	60	30	—	30	—	60	30	—	30	—
		参加企業数	人	5		—	5	—	10	5	—	5	—	10	5	—	5	—
⑧	個別相談	参加求職者数	人	10		—	10	—	20	10	—	10	—	20	10	—	10	—
		参加企業数	人	24		8	8	8	48	12	12	12	12	48	12	12	12	12

## 【アウトカム目標】

個別事業名		内容	単位	令和●年度					令和●年度					令和●年度				
				年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4
①	高齢者及び地域企業全般 へのニーズ・シース調査	分析結果の個別 メニューへの反映	メニ ュー 数	4		—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		リスト作成数	件	2		—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
②	大手企業高齢職員等を中 心としたセカンドキャリア支援 のためのニーズ調査	掲載求人への 応募者数	人	2		—	—	2	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
③	企業向け生涯現役支援セ ミナー	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
④	求職者向け生涯現役支援 セミナー	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
⑤	合同説明会	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
⑥	職場見学会	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
⑦	個別相談	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

事業全体目標		単位	令和●年度					令和●年度					令和●年度				
			年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4
高齢者の雇用・就業者数		人	20		0	10	10	40	10	10	10	10	40	10	10	10	10
①雇用保険適用対象者数		人	12		0	6	6	24	6	6	6	6	24	6	6	6	6
		人	4		0	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2
		人	4		0	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2
高齢者以外の雇用・就業者数		人	10		0	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5
①雇用保険適用対象者数		人	6		0	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3
		人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1

【アウトプット目標】

(別紙3)

個別事業名		内容	単位	令和●年度					令和●年度					令和●年度				
				年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4
①	高齢者及び地域企業全般へのニーズ・シーズ調査	調査用紙 発送企業数	社	200		200	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		調査用紙 発送高齢者数	人	1,000		1,000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
②	大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査	調査用紙 発送高齢者数	人	50		50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
③	地域魅力発信事業	新規 求人者登録数	件	3		—	—	3	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5
		新規 求職者登録数	人	5		—	—	5	40	10	10	10	10	40	10	10	10	10
④	企業向け生涯現役支援セミナー	参加企業数	社	2		—	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
⑤	求職者向け生涯現役支援セミナー	参加求職者数	人	2		—	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
⑥	合同説明会	参加企業数	社	8		—	8	—	16	8	—	8	—	16	8	—	8	—
		参加求職者数	人	30		—	30	—	60	30	—	30	—	60	30	—	30	—
⑦	職場見学会	参加求職者数	人	5		—	5	—	10	5	—	5	—	10	5	—	5	—
⑧	個別相談	利用者数	人	24		8	8	8	48	12	12	12	12	48	12	12	12	12

【アウトカム目標】

個別事業名		内容	単位	令和●年度					令和●年度					令和●年度				
				年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4	年度計	第1	第2	第3	第4
①	高齢者及び地域企業全般へのニーズ・シーズ調査	分析結果の個別メニューへの反映	メニュー数	4		—	—	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
②	大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査	リスト作成数	件	2		—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
②	地域魅力発信事業	掲載求人への応募者数	人	2		—	—	2	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3
		高齢者の雇用・就業者数	人	10		0	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5
		A	人	6		0	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3
		B	人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		C	人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		高齢者以外の雇用・就業者数	人	7		0	4	3	10	3	2	3	2	10	3	2	3	2
		A	人	3		0	2	1	6	1	2	1	2	6	1	2	1	2
		B	人	2		0	1	1	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
		C	人	2		0	1	1	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
③	企業向け生涯現役支援セミナー	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
④	求職者向け生涯現役支援セミナー	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
⑤	合同説明会	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		高齢者の雇用・就業者数	人	6		0	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3
		A	人	4		0	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2
		B	人	1		0	1	0	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
		C	人	1		0	0	1	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1
		高齢者以外の雇用・就業者数	人	2		0	1	1	8	1	1	3	3	8	1	1	3	3
		A	人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		B	人	0		0	0	0	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1
		C	人	0		0	0	0	2	0	0	1	1	2	0	0	1	1
⑥	職場見学会	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
		高齢者の雇用・就業者数	人	4		0	2	2	8	2	2	2	2	8	2	2	2	2
		A	人	2		0	1	1	4	1	1	1	1	4	1	1	1	1
		B	人	1		0	1	0	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
		C	人	1		0	0	1	2	0	1	0	1	2	0	1	0	1
		高齢者以外の雇用・就業者数	人	2		0	1	1	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
		A	人	2		0	1	1	2	1	0	1	0	2	1	0	1	0
		B	人	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		C	人	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
⑦	個別相談	満足度調査	%	90		—	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

(※) A:雇用保険適用対象者数 B:A以外の雇用者、起業・創業者、シルバー人材センターでの就職者、有償ボランティア数 C:無償ボランティア数

【民間等からの資金調達の調達方法と目標について】

(別紙4)

調達方法	①	賛同企業からの寄附金									
具体的内容	本取組に賛同いただける地域内企業等より、1口10,000円の寄附金を募る。										
調達金額 目標 (千円)	第2評価基準期間					第3評価基準期間					
	期間計	第1	第2	第3	第4	期間計	第1	第2	第3	第4	
	450	50	100	150	150	1,200	300	300	300	300	

調達方法	②	▲▲市からの出向者の受入れ									
具体的内容	支援員1名については、▲▲社会福祉協議会から出向者を受入れ配置することとする。この場合、該当者への給与支払いについては、全額▲▲社会福祉協議会が負担すること。その他出向に当たったの詳細については、協議会と▲▲社会福祉協議会で締結予定である在籍型出向契約書及び覚書き等によること。										
調達金額 目標 (千円)	第2評価基準期間					第3評価基準期間					
	期間計	第1	第2	第3	第4	期間計	第1	第2	第3	第4	
	3,021	592	919	592	918	3,021	592	919	592	918	

調達方法	③	再委託事業の試行的実施									
具体的内容	事業の切り出しを実施した企業等と協議会が業務請負契約を締結し、協議会が高年齢者等と再委託契約を締結することで、高年齢者が希望に沿うスムーズに働けるための仲介役としての再委託事業を実施し、手数料収入を調達する。なお、本取組は、事業終了後も協議会の資金調達の要となる取組であることから、実施に際しては、利益を生み出すためのPDCAを徹底し、事業実施3年度間で適切なスキームを確立する。										
調達金額 目標 (千円)	第2評価基準期間					第3評価基準期間					
	期間計	第1	第2	第3	第4	期間計	第1	第2	第3	第4	
	500	50	100	150	200	1,200	300	300	300	300	

調達方法	④	ハイレベル高年齢人材による職場悩み改善事業の試行的実施									
具体的内容	③に関連し、▲▲市内に在住する高度なスキルを有した高年齢者のうち、一の企業に雇用されることは希望しないものの、機会があれば就労したい者を「職場アドバイザー」として協議会内に登録する。他方、地域内に所在する企業について、訪問等を行った際に、企業内における「お困りごと」を確認した上で、企業と協議会が業務請負契約を締結し、協議会が職場アドバイザーと再委託契約を締結することにより、職場アドバイザーが有する高度なスキルを活用した、企業の「お困りごと」を解決する「職場悩み改善事業」し、手数料収入を調達する。なお、一回当たりの支援は、概ね1時間から半日程度を想定している。										
調達金額 目標 (千円)	第2評価基準期間					第3評価基準期間					
	期間計	第1	第2	第3	第4	期間計	第1	第2	第3	第4	
	250	25	50	75	100	630	150	160	160	160	

【地域が実施している地域福祉・地方創生等の地域活性化等の取組】

(別紙5)

名称	①	移住者住居等支援事業		
実施期間	令和元年度	～	現在	実施主体 ▲▲市
実施内容	▲▲市への移住を検討する者に対して、▲▲市内の空き家を無償提供することにより、▲▲市への移住の促進を図る事業。要件を満たすことにより、空き家の改修費用について最大100万円まで費用補助を受けることも可能。			
実施結果	▲▲市内には、全国的な傾向と同じくして、空き家となっている住居が一定数存在し、いわゆる「空き家問題」が生じている。令和元年度以降、本事業を利用して▲▲市に移住した者は10名であり、利用者の声からも事業の有用性を確認済みである。			

名称	③	立ち上がれ！介護・保育分野支援事業(企業向け)		
実施期間	令和2年度	～	令和4年度	実施主体 ▲▲市
実施内容	慢性的な人手不足状況が続く介護・保育分野を支援するため、条件を満たした求職者を雇用し、6ヶ月が経過した時点において、雇用企業に対し助成金を支給する事業。			
実施結果	④の事業と相まって人手不足状態の解消に繋げるために実施している事業であるところ、まだまだ実績が少なく、事業効果として十分な効果を上げることができていない状況である。企業、求職者への周知を徹底するとともに、他の福祉関連事業と連携した取組により、事業効果の向上を図っていく。			

名称	⑤	福祉・高齢関連情報等提供事業		
実施期間	令和4年度	～	現在	実施主体 ▲▲市、▲▲市シルバー人材センター、▲▲市社会福祉協議会
実施内容	▲▲市シルバー人材センター及び▲▲市社会福祉協議会が中心となり、高齢求職者を対象とした介護分野への就労に向けた情報提供等を行う事業。			
実施結果	広く高齢求職者を対象として情報提供を行っているところ、事業そのものの周知状況が不十分であり、設定した目標を達成できていない状況である。生涯現役地域づくり環境整備事業との連携により、本事業の事業効果も最大限発揮できる環境を整えていく。			

名称	②	伝えれ！集まれ！拡がれ！▲▲市移住者受入事業		
実施期間	令和元年度	～	現在	実施主体 ▲▲市
実施内容	▲▲市への移住を検討する者に対して、▲▲市の特色を活かした求人情報を提供するとともに、①移住者住居等支援事業といった各種支援制度の説明等を行うHPを運用する、移住関連の取組に関する基盤的事業。			
実施結果	事業開始年度については、新規の取組でもあり、移住希望者が本事業のHPにたどり着くための仕組みが十分でなく、結果に結びつけることができなかったところ、事業2年度目よりHP内容を一新、移住及びシステムの知見を有する外部有識者の協力も得ることにより、現在までに19名の移住者(①の利用者も含む)が本HPを起点として▲▲市に移住いただいている。			

名称	④	立ち上がれ！介護・保育就職者支援事業(求職者向け)		
実施期間	令和2年度	～	令和4年度	実施主体 ▲▲市
実施内容	慢性的な人手不足状況が続く介護・保育分野を支援するため、条件を満たした企業に求職者が雇用され、6ヶ月が経過した時点において、求職者(労働者)に対し就職手当を支給する事業。			
実施結果	③の事業と相まって人手不足状態の解消に繋げるために実施している事業であるところ、まだまだ実績が少なく、事業効果として十分な効果を上げることができていない状況である。企業、求職者への周知を徹底するとともに、他の福祉関連事業と連携した取組により、事業効果の向上を図っていく。			

名称				
実施期間	～		実施主体	
実施内容				
実施結果				

## 必要経費概算書【令和●年度分】

【〇〇協議会】

委託事業対象経費	委託費の額(千円)	内訳(円)		備考	高額経費根拠資料	再委託費の該当性
		単価	数量			
<b>1 人件費</b>	<b>5,092</b>					
① 事業統括員	2,706				有	
・ 月給賃金	1,800	200,000	9	市職員主査級(概ね大卒3年目相当)1名 × 9ヶ月		
・ 賞与(冬季)	420	200,000	2.1	200,000円 × 2.10月(冬季のみ。直近実績)		
・ 超過勤務手当	128	14,205	9	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 9ヶ月		
・ 健康保険	90	10,000	9	200,000円 × 0.05 × 9ヶ月		
・ 介護保険	17	1,820	9	200,000円 × 0.0091 × 9ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	7	720	9	200,000円 × 0.0036 × 9ヶ月		
・ 厚生年金保険料	165	18,300	9	200,000円 × 0.0915 × 9ヶ月		
・ 雇用保険料	18	1,900	9	200,000円 × 0.0095 × 9ヶ月		
・ 労災保険料	5	500	9	200,000円 × 0.0025 × 9ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	4	9	200,000円 × 0.00002 × 9ヶ月		
・ 通勤手当	45	5,000	9	5,000円 × 9ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
② 事業推進者	1,193				有	
・ 月給賃金	810	90,000	9	市賃金職員相当1名(時給900円 × 5時間 × 20日) × 9ヶ月		
・ 賞与(冬季)	189	90,000	2.1	90,000円 × 2.10月(冬季のみ。直近実績)		
・ 健康保険	41	4,500	9	90,000円 × 0.05 × 9ヶ月		
・ 介護保険	8	819	9	90,000円 × 0.0091 × 9ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	3	324	9	90,000円 × 0.0036 × 9ヶ月		
・ 厚生年金保険料	75	8,235	9	90,000円 × 0.0915 × 9ヶ月		
・ 雇用保険料	8	855	9	90,000円 × 0.0095 × 9ヶ月		
・ 労災保険料	3	225	9	90,000円 × 0.0025 × 9ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	2	9	90,000円 × 0.00002 × 9ヶ月		
・ 通勤手当	45	5,000	9	5,000円 × 9ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
③ 事業推進者	1,193				有	
・ 月給賃金	810	90,000	9	市賃金職員相当1名(時給900円 × 5時間 × 20日) × 9ヶ月		
・ 賞与(冬季)	189	90,000	2.1	90,000円 × 2.10月(冬季のみ。直近実績)		
・ 健康保険	41	4,500	9	90,000円 × 0.05 × 9ヶ月		
・ 介護保険	8	819	9	90,000円 × 0.0091 × 9ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	3	324	9	90,000円 × 0.0036 × 9ヶ月		
・ 厚生年金保険料	75	8,235	9	90,000円 × 0.0915 × 9ヶ月		
・ 雇用保険料	8	855	9	90,000円 × 0.0095 × 9ヶ月		
・ 労災保険料	3	225	9	90,000円 × 0.0025 × 9ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	2	9	90,000円 × 0.00002 × 9ヶ月		
・ 通勤手当	45	5,000	9	5,000円 × 9ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
<b>2 管理費</b>	<b>2,312</b>					
① 事業統括員旅費	80					
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 通信運賃費	348					
・ 電話加入料	39	38,640	1	38,640円(初年度のみ)		
・ 電話基本料	23	2,500	9	月額2,500円 × 9ヶ月		
・ 通話料	216	24,000	9	月額24,000円(1通話160円 × 150通話) × 9ヶ月		
・ インターネット回線開線料	20	20,000	1	20,000円(初年度のみ)		
・ インターネット利用料	50	5,500	9	月額5,500円 × 9ヶ月		
③ リース代	754					
・ PCリース代	482	13,380	36	月額13,380円 × 4台 × 9ヶ月		
・ 自動車リース代	180	20,000	9	月額29,000円(軽自動車) × 1台 × 9ヶ月		
・ 複合機リース代	92	10,200	9	月額10,200円 × 9ヶ月		
④ 事務所関係	900					
・ 借料	630	70,000	9	月額70,000円 × 9ヶ月		
・ 光熱水料	270	30,000	9	月額30,000円 × 9ヶ月		
⑤ その他	230					
・ ガソリン代	95	10,500	9	月額10,500円(150円 × 70ℓ) × 9ヶ月		
・ 消耗品一式	135	15,000	9	月額15,000円 × 9ヶ月		
<b>3 事業費</b>	<b>3,179</b>					
① 支援員(一日の所定労働時間:7.75時間)	2,188				有	
・ 月給賃金	1,395	155,000	9	市職員主事級(一般職員3年目相当)1名 × 9ヶ月		
・ 賞与(冬季)	326	155,000	2.1	155,000円 × 2.10月(冬季のみ。直近実績)		
・ 超過勤務手当	100	11,009	9	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 9ヶ月		
・ 健康保険	70	7,750	9	155,000円 × 0.05 × 9ヶ月		
・ 介護保険	13	1,387	9	155,000円 × 0.00895 × 9ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	6	558	9	155,000円 × 0.0036 × 9ヶ月		
・ 厚生年金保険料	128	14,183	9	155,000円 × 0.0915 × 9ヶ月		
・ 雇用保険料	9	930	9	155,000円 × 0.006 × 9ヶ月		
・ 労災保険料	5	465	9	155,000円 × 0.003 × 9ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	3	9	155,000円 × 0.00002 × 9ヶ月		
・ 通勤手当	45	5,000	9	5,000円 × 9ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 高齢者及び地域企業へのニーズ・シーズ調査	458					
・ 印刷製本費	98	81	1200	81円 × 1200部(企業200部、高齢者1000部)		
・ 郵送料	252	210	1200	210円 × 1200部(企業200部、高齢者1000部)	有	
・ 返信用封筒	108	90	1200	90円 × 1200部(企業200部、高齢者1000部)		
③ 大手企業高齢職員等を中心としたセカンドキャリア支援のためのニーズ調査	17					
・ 印刷製本費	17	81	200	81円 × 200部(大手企業高齢職員300部)		
④ 地域魅力発信事業	135					
・ レンタルサーバー使用料	45	5,000	9	月額5,000円 × 9ヶ月		
・ 広告掲載費	90	10,000	9	月額10,000円 × 9ヶ月		

⑤ 企業向け生涯現役支援セミナー	122					
・ 講師謝金	16	7,900	2	1回7,900円 × 1名 × 2回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	3	1,500	2	1回1,500円(往復) × 1名 × 2回		
・ 会場使用料	12	6,000	2	1回6,000円 × 2回		
・ 基本教材等	30	1,000	30	1回1,000円 × 15人 × 2回		
⑥ 求職者向け生涯現役支援セミナー	61					
・ 講師謝金	16	7,900	2	1回7,900円 × 1名 × 2回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	3	1,500	2	1回1,500円(往復) × 1名 × 2回		
・ 会場使用料	12	6,000	2	1回6,000円 × 2回		
・ 基本教材等	30	1,000	30	1回1,000円 × 15人 × 2回		
⑦ 合同説明会	77					
・ 会場使用料	40	40,000	1	1回40,000円 × 1回		
・ 会場施設料(マイク・プロジェクター・式・演台)	10	10,000	1	1回10,000円 × 1回		
・ プログラム資料	17	81	200	1回(81円 × 200部) × 1回		
・ 広告掲載費	10	10,000	1	1回10,000円 × 1回		
⑧ 職場見学会	8					
・ 協力事業者謝金	8	7,900	1	1回7,900円 × 1社 × 2回		
⑨ 個別相談	113					
・ 講師謝金	95	7,900	12	1回7,900円 × 2名 × 6回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	18	1,500	12	1回1,500円(往復) × 2名 × 6回		
5 人件費+管理費+事業費	10,583					
6 消費税	1,058					
合計額(「5」+「6」)	11,641					

## 必要経費概算書【令和●年度分】

【〇〇協議会】

委託事業対象経費	委託費の額(千円)	内訳(円)		備考	高額経費根拠資料	再委託費の該当性
		単価	数量			
<b>1 人件費</b>	<b>5,403</b>					
① 事業統括員	3,882				有	
・ 月給賃金	2,400	200,000	12	市職員主査級(概ね大卒3年目相当)1名 × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	840	200,000	4.2	200,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 超過勤務手当	171	14,205	12	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 12ヶ月		
・ 健康保険	120	10,000	12	200,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	22	1,820	12	200,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	9	720	12	200,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	220	18,300	12	200,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	23	1,900	12	200,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	6	500	12	200,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	4	12	200,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
② 事業推進者	1,521				有	
・ 月給賃金	1,080	90,000	12	市賃金職員相当1名(時給900円 × 5時間 × 20日) × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	189	90,000	2.1	90,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 健康保険	54	4,500	12	90,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	10	819	12	90,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	4	324	12	90,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	99	8,235	12	90,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	11	855	12	90,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	3	225	12	90,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	2	12	90,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
<b>2 管理費</b>	<b>2,815</b>					
① 事業統括員旅費	80					
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 通信運賃費	384					
・ 電話基本料	30	2,500	12	月額2,500円 × 12ヶ月		
・ 通話料	288	24,000	12	月額24,000円(1通話160円 × 150通話) × 12ヶ月		
・ インターネット利用料	66	5,500	12	月額5,500円 × 12ヶ月		
③ リース代	845					
・ PCリース代	482	13,380	36	月額13,380円 × 3台 × 12ヶ月		
・ 自動車リース代	240	20,000	12	月額20,000円(軽自動車) × 1台 × 12ヶ月		
・ 複合機リース代	123	10,200	12	月額10,200円 × 12ヶ月		
④ 事務所関係	1,200					
・ 借料	840	70,000	12	月額70,000円 × 12ヶ月		
・ 光熱水料	360	30,000	12	月額30,000円 × 12ヶ月		
⑤ その他	306					
・ ガソリン代	126	10,500	12	月額10,500円(150円 × 70%) × 12ヶ月		
・ 消耗品一式	180	15,000	12	月額15,000円 × 12ヶ月		
<b>3 事業費</b>	<b>3,925</b>					
① 支援員(一日の所定労働時間:7.75時間)	3,106				有	
・ 月給賃金	1,860	155,000	12	市職員主事級(一般職員3年目相当)1名 × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	651	155,000	4.2	155,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 超過勤務手当	133	11,009	12	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 12ヶ月		
・ 健康保険	93	7,750	12	155,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	17	1,411	12	155,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	7	558	12	155,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	171	14,183	12	155,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	18	1,473	12	155,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	5	388	12	155,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	3	12	155,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 地域魅力発信事業	180					
・ レンタルサーバー使用料	60	5,000	12	月額5,000円 × 12ヶ月		
・ 広告掲載費	120	10,000	12	月額10,000円 × 12ヶ月		
③ 企業向け生涯現役支援セミナー	122					
・ 講師謝金	32	7,900	4	1回7,900円 × 1名 × 4回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	6	1,500	4	1回1,500円(往復) × 1名 × 4回		
・ 会場使用料	24	6,000	4	1回6,000円 × 4回		
・ 基本教材等	60	1,000	60	1回1,000円 × 15人 × 4回		
④ 求職者向け生涯現役支援セミナー	122					
・ 講師謝金	32	7,900	4	1回7,900円 × 1名 × 4回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	6	1,500	4	1回1,500円(往復) × 1名 × 4回		
・ 会場使用料	24	6,000	4	1回6,000円 × 4回		
・ 基本教材等	60	1,000	60	1回1,000円 × 15人 × 4回		
⑤ 合同説明会	153					
・ 会場使用料	80	40,000	2	1回40,000円 × 2回		
・ 会場施設料(マイク・プロジェクター一式・演台)	20	10,000	2	1回10,000円 × 2回		
・ プログラム資料	33	81	400	1回(81円 × 200部) × 2回		
・ 広告掲載費	20	10,000	2	1回10,000円 × 2回		
⑥ 職場見学会	16					
・ 協力事業者謝金	16	7,900	2	1回7,900円 × 1社 × 2回		
⑦ 個別相談	226					
・ 講師謝金	190	7,900	24	1回7,900円 × 2名 × 12回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	36	1,500	24	1回1,500円(往復) × 2名 × 12回		
<b>5 人件費+管理費+事業費</b>	<b>12,143</b>					
<b>6 消費税</b>	<b>1,214</b>					
<b>合計額(「5」+「6」)</b>	<b>13,357</b>					

## 必要経費概算書【令和●年度分】

【〇〇協議会】

委託事業対象経費	委託費の額(千円)	内訳(円)		備考	高額経費根拠資料	再委託費の該当性
		単価	数量			
<b>1 人件費</b>	<b>5,403</b>					
① 事業統括員	3,882				有	
・ 月給賃金	2,400	200,000	12	市職員主査級(概ね大卒3年目相当)1名 × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	840	200,000	4.2	200,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 超過勤務手当	171	14,205	12	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 12ヶ月		
・ 健康保険	120	10,000	12	200,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	22	1,820	12	200,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	9	720	12	200,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	220	18,300	12	200,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	23	1,900	12	200,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	6	500	12	200,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	4	12	200,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
② 事業推進者	1,521				有	
・ 月給賃金	1,080	90,000	12	市賃金職員相当1名(時給900円 × 5時間 × 20日) × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	189	90,000	2.1	90,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 健康保険	54	4,500	12	90,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	10	819	12	90,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	4	324	12	90,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	99	8,235	12	90,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	11	855	12	90,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	3	225	12	90,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	2	12	90,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
<b>2 管理費</b>	<b>2,815</b>					
① 事業統括員旅費	80					
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 通信運賃費	384					
・ 電話基本料	30	2,500	12	月額2,500円 × 12ヶ月		
・ 通話料	288	24,000	12	月額24,000円(1通話160円 × 150通話) × 12ヶ月		
・ インターネット利用料	66	5,500	12	月額5,500円 × 12ヶ月		
③ リース代	845					
・ PCリース代	482	13,380	36	月額13,380円 × 3台 × 12ヶ月		
・ 自動車リース代	240	20,000	12	月額20,000円(軽自動車) × 1台 × 12ヶ月		
・ 複合機リース代	123	10,200	12	月額10,200円 × 12ヶ月		
④ 事務所関係	1,200					
・ 借料	840	70,000	12	月額70,000円 × 12ヶ月		
・ 光熱水料	360	30,000	12	月額30,000円 × 12ヶ月		
⑤ その他	306					
・ ガソリン代	126	10,500	12	月額10,500円(150円 × 70%) × 12ヶ月		
・ 消耗品一式	180	15,000	12	月額15,000円 × 12ヶ月		
<b>3 事業費</b>	<b>3,925</b>					
① 支援員(一日の所定労働時間:7.75時間)	3,106				有	
・ 月給賃金	1,860	155,000	12	市職員主事級(一般職員3年目相当)1名 × 12ヶ月		
・ 賞与(夏季・冬季)	651	155,000	4.2	155,000円 × 4.20月(直近実績)		
・ 超過勤務手当	133	11,009	12	平日(時間給×1.25倍) × 月10h × 12ヶ月		
・ 健康保険	93	7,750	12	155,000円 × 0.05 × 12ヶ月		
・ 介護保険	17	1,411	12	155,000円 × 0.0091 × 12ヶ月		
・ 子ども・子育て拠出金	7	558	12	155,000円 × 0.0036 × 12ヶ月		
・ 厚生年金保険料	171	14,183	12	155,000円 × 0.0915 × 12ヶ月		
・ 雇用保険料	18	1,473	12	155,000円 × 0.0095 × 12ヶ月		
・ 労災保険料	5	388	12	155,000円 × 0.0025 × 12ヶ月		
・ 石綿健康被害救済法に基づく一般拠出金	1	3	12	155,000円 × 0.00002 × 12ヶ月		
・ 通勤手当	60	5,000	12	5,000円 × 12ヶ月		
・ 健康診断料	10	9,200	1	定期健康診断相当費用		
・ 東京出張	40	39,810	1	情報交換会出席		
・ その他出張	40	39,810	1	実施他地域視察		
② 地域魅力発信事業	180					
・ レンタルサーバー使用料	60	5,000	12	月額5,000円 × 12ヶ月		
・ 広告掲載費	120	10,000	12	月額10,000円 × 12ヶ月		
③ 企業向け生涯現役支援セミナー	122					
・ 講師謝金	32	7,900	4	1回7,900円 × 1名 × 4回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	6	1,500	4	1回1,500円(往復) × 1名 × 4回		
・ 会場使用料	24	6,000	4	1回6,000円 × 4回		
・ 基本教材等	60	1,000	60	1回1,000円 × 15人 × 4回		
④ 求職者向け生涯現役支援セミナー	122					
・ 講師謝金	32	7,900	4	1回7,900円 × 1名 × 4回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	6	1,500	4	1回1,500円(往復) × 1名 × 4回		
・ 会場使用料	24	6,000	4	1回6,000円 × 4回		
・ 基本教材等	60	1,000	60	1回1,000円 × 15人 × 4回		
⑤ 合同説明会	153					
・ 会場使用料	80	40,000	2	1回40,000円 × 2回		
・ 会場施設料(マイク・プロジェクター一式・演台)	20	10,000	2	1回10,000円 × 2回		
・ プログラム資料	33	81	400	1回(81円 × 200部) × 2回		
・ 広告掲載費	20	10,000	2	1回10,000円 × 2回		
⑥ 職場見学会	16					
・ 協力事業者謝金	16	7,900	2	1回7,900円 × 1社 × 2回		
⑦ 個別相談	226					
・ 講師謝金	190	7,900	24	1回7,900円 × 2名 × 12回		
・ 講師旅費(地域内在住者を想定)	36	1,500	24	1回1,500円(往復) × 2名 × 12回		
<b>5 人件費+管理費+事業費</b>	<b>12,143</b>					
<b>6 消費税</b>	<b>1,214</b>					
<b>合計額(「5」+「6」)</b>	<b>13,357</b>					

【令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業 事業利用者アンケート結果報告】

- 1 事業受託団体の名称（例：〇〇協議会）  
（ ）
- 2 アンケートを実施した求職者支援メニューの名称  
○  
○  
○
- 3 上記2の求職者支援メニューを利用した求職者のアンケート結果  
調査対象者数 （ ）人  
有効回答者数 （ ）人  
① 大変役に立った （ ）人  
② まあまあ役に立った （ ）人  
③ どちらともいえない （ ）人  
④ あまり役に立たなかった （ ）人  
⑤ 全く役に立たなかった （ ）人  
事業利用者満足度  $\frac{\text{〇〇} \cdot \text{〇}\%}{((1)+(2)) / \text{有効回答者数}}$   
※ ①～⑤については、有効回答者数の内訳を記載。
- 4 アンケートを実施した事業主支援メニューの名称  
○  
○  
○
- 5 上記4の事業主支援メニューを利用した事業主のアンケート結果  
調査対象者数 （ ）人  
有効回答者数 （ ）人  
① 大変役に立った （ ）人  
② まあまあ役に立った （ ）人  
③ どちらともいえない （ ）人  
④ あまり役に立たなかった （ ）人  
⑤ 全く役に立たなかった （ ）人  
事業利用者満足度  $\frac{\text{〇〇} \cdot \text{〇}\%}{((1)+(2)) / \text{有効回答者数}}$   
※ ①～⑤については、有効回答者数の内訳を記載。

## 令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業実施状況報告書

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇協議会

## 【アウトプット目標】

事業メニュー		項目	目標 実績 達成率	年度計	第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	未達成理由（達成の場合はその要因）
1	合同面接会 の開催	高齢者相談 者数（人）	目標	100 人		25 人	50 人	25 人	
			実績	95 人		20 人	55 人	20 人	
			達成率	95.0%		80.0%	110.0%	80.0%	
		参加企業数 （社）	目標	25 社		5 社	15 社	5 社	
			実績	23 社		7 社	8 社	8 社	
			達成率	92.0%		140.0%	53.3%	160.0%	
2			目標						
			実績						
			達成率						
			目標						
			実績						
			達成率						
3			目標						
			実績						
			達成率						
			目標						
			実績						
			達成率						

※ 事業メニューに複数のアウトプット目標がある場合は、項目を追加して記載してください。  
また、複数の事業メニューに対してアウトプット目標が1つの場合は、統合して記載してください。

## 令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業実施状況報告書

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇協議会

## 【アウトカム目標】

事業メニュー	項目	目標 実績 達成率	年度計	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	未達成理由（達成の場合はその要因）
1 事業全体	高年齢者の雇用・就業者数 【①雇用保険適用対象者数】	目標	13 人		1 人	6 人	6 人	・ ・ ・ ・
		実績	15 人		1 人	9 人	5 人	
		達成率	115.4%		100.0%	150.0%	83.3%	
	高年齢者の雇用・就業者数 【②①以外の雇用者、起業・創業者、SCでの就職者、有	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	7 人		5 人	1 人	1 人	
		達成率	140.0%		500.0%	50.0%	50.0%	
	高年齢者の雇用・就業者数 【③無償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	5 人		1 人	3 人	1 人	
		達成率	100.0%		100.0%	150.0%	50.0%	
2 事業全体	高年齢者以外の雇用・就業者数 【①雇用保険適用対象者数】	目標	13 人		1 人	6 人	6 人	・ ・ ・ ・
		実績	15 人		1 人	9 人	5 人	
		達成率	115.4%		100.0%	150.0%	83.3%	
	高年齢者以外の雇用・就業者数 【②①以外の雇用者、起業・創業者、SCでの就職者、有償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	7 人		5 人	1 人	1 人	
		達成率	140.0%		500.0%	50.0%	50.0%	
	高年齢者以外の雇用・就業者数 【③無償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	5 人		1 人	3 人	1 人	
		達成率	100.0%		100.0%	150.0%	50.0%	
3 企業向け生涯現役支援セミナー	満足度調査	目標	90.0%		90.0%	90.0%	90.0%	・ ・ ・ ・
		実績	91.0%		85.0%	98.0%	90.0%	
		達成率	101.1%		94.4%	108.9%	100.0%	
4		目標						・ ・ ・ ・
		実績						
		達成率						
		目標						
		実績						
		達成率						

## 令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業実施状況報告書

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇協議会

## 【アウトプット目標】

事業メニュー		項目	目標 実績 達成率	年度計	達成率				未達成理由（達成の場合はその要因）
					第 1 四半期	第 2 四半期	第 3 四半期	第 4 四半期	
1	合同面接会の開催	高齢者相談者数（人）	目標	100 人		25 人	50 人	25 人	
			実績	95 人		20 人	55 人	20 人	
			達成率	95.0%		80.0%	110.0%	80.0%	
		参加企業数（社）	目標	25 社		5 社	15 社	5 社	
			実績	23 社		7 社	8 社	8 社	
			達成率	92.0%		140.0%	53.3%	160.0%	
2			目標						
			実績						
			達成率						
			目標						
			実績						
			達成率						
3			目標						
			実績						
			達成率						
			目標						
			実績						
			達成率						

※ 事業メニューに複数のアウトプット目標がある場合は、項目を追加して記載してください。  
また、複数の事業メニューに対してアウトプット目標が1つの場合は、統合して記載してください。

## 令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業実施状況報告書

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇協議会

## 【アウトカム目標】

事業メニュー	項目	目標 実績 達成率	年度計	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	未達成理由（達成の場合はその要因）
1 地域魅力発信事業	高年齢者の雇用・就業者数 【①雇用保険適用対象者数】	目標	13 人		1 人	6 人	6 人	・ ・ ・ ・
		実績	15 人		1 人	9 人	5 人	
		達成率	115.4%		100.0%	150.0%	83.3%	
	高年齢者の雇用・就業者数 【②①以外の雇用者、起業・創業者、SCでの就職者、有	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	7 人		5 人	1 人	1 人	
		達成率	140.0%		500.0%	50.0%	50.0%	
	高年齢者の雇用・就業者数 【③無償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	5 人		1 人	3 人	1 人	
		達成率	100.0%		100.0%	150.0%	50.0%	
	高年齢者以外の雇用・就業者数 【①雇用保険適用対象者数】	目標	13 人		1 人	6 人	6 人	・ ・ ・ ・
		実績	15 人		1 人	9 人	5 人	
		達成率	115.4%		100.0%	150.0%	83.3%	
	高年齢者以外の雇用・就業者数 【②①以外の雇用者、起業・創業者、SCでの就職者、有償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	7 人		5 人	1 人	1 人	
		達成率	140.0%		500.0%	50.0%	50.0%	
	高年齢者以外の雇用・就業者数 【③無償ボランティア数】	目標	5 人		1 人	2 人	2 人	・ ・ ・ ・
		実績	5 人		1 人	3 人	1 人	
		達成率	100.0%		100.0%	150.0%	50.0%	
2 企業向け生涯現役支援セミナー	満足度調査	目標	90.0%		90.0%	90.0%	90.0%	・ ・ ・ ・
		実績	91.0%		85.0%	98.0%	90.0%	
		達成率	101.1%		94.4%	108.9%	100.0%	
3		目標						・ ・ ・ ・
		実績						
		達成率						
		目標						
		実績						
		達成率						

令和〇年度 生涯現役地域づくり環境整備事業実施状況報告書

〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇〇協議会

4			目標						. . . . .
			実績						
			達成率						
			目標						
			実績						
			達成率						

## 改善計画書（第1期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標			第1期評価基準期間			第2期評価基準期間					第3期評価基準期間						
			事業1年目 (令和●年度)			事業1年目 (令和●年度)	事業2年目 (令和●年度)			事業2年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)					
			第1	第2	第3		第4	第1	第2			第3	第4	第1	第2	第3	第4
1	(該当するアウトカム目標を記入してください)  (例) 合同面接会における雇用・就業者数(人)	目標	0人			0人					0人					0人	
		実績	0人														
		達成率(%)	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方(積算)、目標設定に向けた取組予定(アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載)														
		1年目の取組状況と未達成の要因分析	・取組の結果判明した問題点、課題等(アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載)														
		目標達成に向けて次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針(アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載)														

## 改善計画書（第1期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標			第1期評価基準期間			第2期評価基準期間					第3期評価基準期間						
			事業1年目 (令和●年度)			事業1年目 (令和●年度)	事業2年目 (令和●年度)			事業2年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)					
			第1	第2	第3		第4	第1	第2			第3	第4	第1	第2	第3	第4
2		目標	0人				0人					0人					0人
		実績	0人														
		達成率（%）	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）														
		1年目の取組状況 と未達成の要因分析	・取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載）														
		目標達成に向けて 次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）														

## 改善計画書（第1期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 50%以下だった アウトカム目標			第1期評価基準期間			第2期評価基準期間				第3期評価基準期間							
			事業1年目 (令和●年度)			事業1年目 (令和●年度)	事業2年目 (令和●年度)			事業2年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)				事業3年目 (令和●年度)		
			第1	第2	第3		第4	第1	第2		第3	第4	第1	第2		第3	第4
3		目標	0人				0人					0人					0人
		実績	0人														
		達成率(%)	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）														
		1年目の取組状況 と未達成の要因分析	・取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載）														
		目標達成に向けて 次年度に改善すべき点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）														

## 改善計画書（第2期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 8 0 %以下だった アウトカム目標			第 1 期評価基準期間			第 2 期評価基準期間					第 3 期評価基準期間						
			事業 1 年目 (令和●年度)			事業 1 年目 (令和●年度)	事業 2 年目 (令和●年度)			事業 2 年目 (令和●年度)	事業 3 年目 (令和●年度)						
			第 1	第 2	第 3		第 4	第 1	第 2		第 3	第 4	第 1	第 2		第 3	第 4
			第 1	第 2	第 3	第 4	第 1	第 2	第 3	第 4	第 1	第 2	第 3	第 4			
1	(該当するアウトカム目標を記入してください)  (例) 合同面接会における雇用・就業者数 (人)	目標	0 人				0 人					0 人					0 人
		実績	0 人														
		達成率 (%)	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・ 当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）														
		1 年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・ 1 年目の取組状況、実績について記載。 ・ 1 年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記載。（改善計画を提出している場合、改善計画の内容にも触れること）														
		2 年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・ 2 年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載） ・ 1 年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未達成だった要因分析も行うこと。														
		目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・ 問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）														

## 改善計画書（第2期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 80%以下だった アウトカム目標			第1期評価基準期間			第2期評価基準期間					第3期評価基準期間						
			事業1年目 (令和●年度)			事業1年目 (令和●年度)	事業2年目 (令和●年度)			事業2年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)						
			第1	第2	第3		第4	第1	第2		第3	第4	第1	第2		第3	第4
			第1	第2	第3	第4	第1	第2	第3	第4	第1	第2	第3	第4			
2	合同面接会における 事業利用者満足 度（%）	目標	0人				0人					0人					0人
		実績	0人														
		達成率（%）	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）														
		1年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・1年目の取組状況、実績について記載。 ・1年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記載。（改善計画を提出している場 合、改善計画の内容にも触れること）														
		2年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・2年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載） ・1年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未達成だった要因分析も行うこと。														
		目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）														

## 改善計画書（第2期評価基準期間終了時点版）

〇〇〇〇協議会

実績が目標の 80%以下だった アウトカム目標			第1期評価基準期間			第2期評価基準期間				第3期評価基準期間							
			事業1年目 (令和●年度)			事業1年目 (令和●年度)	事業2年目 (令和●年度)			事業2年目 (令和●年度)	事業3年目 (令和●年度)						
			第1	第2	第3		第4	第1	第2		第3	第4	第1	第2	第3	第4	
3		目標	0人				0人					0人					0人
		実績	0人														
		達成率(%)	#DIV/0!		#DIV/0!	#DIV/0!											
		事業計画策定時の 目標設定の考え方	・当初の目標設定の考え方（積算）、目標設定に向けた取組予定（アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係を踏まえ記載）														
		1年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・1年目の取組状況、実績について記載。 ・1年目に目標未達成だった場合、それはなにが要因であると分析していたか等、アウトプット目標・アウトカム目標の相関関係等も踏まえ可能な限り定量的に記載。（改善計画を提出している場 合、改善計画の内容にも触れること）														
		2年目の取組状況 と未達成の要因分 析	・2年目の取組の結果判明した問題点、課題等（アウトプット実績やその他関係する情報について可能な限り定量的に分析し、アウトカム実績にどのように影響したと考えられるのか記載） ・1年目に改善計画を策定している場合、改善計画の内容を実施してもなお目標未達成だった要因分析も行うこと。														
	目標達成に向けて 次年度に改善すべ き点	・問題点、課題に対する対応方針（アウトプットのアプローチをどのように変えることでアウトカム実績の向上を図るのか等、具体的に記載）															

生涯現役地域づくり環境整備事業（令和8年度開始分）  
総括報告書

〇〇〇〇協議会

アウトプット目標 事業メニュー名			令和8年度			令和9年度			令和10年度			未達成理由 （達成の場合はその要因）
			目標	実績	達成率	目標	実績	達成率	目標	実績	達成率	
1	合同面接会の開催	高齢者相談者数 （人）	100	95	95.0%	120	110	92%	150	145	97%	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
2					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
3					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	

※行が不足する場合は適宜追加してください。  
※列のレイアウトは変更しないでください。  
※「目標」・「実績」欄には数字のみ記載してください。単位は「項目」欄の最後に（ ）で記載してください。

生涯現役地域づくり環境整備事業（令和８年度開始分）  
総括報告書

〇〇〇〇協議会

アウトカム目標 事業メニュー名			令和８年度			令和９年度			令和10年度			未達成理由 （達成の場合はその要因）
			目標	実績	達成率	目標	実績	達成率	目標	実績	達成率	
1	合同面接会の開催	参加企業数 （社）	25	23	92.0%	30	28	93%	45	40	89%	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
2					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
3					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	
					#DIV/0!			#DIV/0!			#DIV/0!	

※行が不足する場合は適宜追加してください。  
※列のレイアウトは変更しないでください。  
※「目標」・「実績」欄には数字のみ記載してください。単位は「項目」欄の最後に（ ）で記載してください。

生涯現役地域づくり環境整備事業の実施による  
高年齢者の雇用・就業者数について（詳細）

1 重点分野毎の高年齢者の雇用・就業者数実績

(1) ●●分野

		実施 期間計	令和 8 年度	令和 9 年度	令和10年度
分野計		0	0	0	0
①	雇用保険適用対象者数	0			
②	①以外の雇用者、起業・創業者、 シルバー人材センターでの就職 者、有償ボランティア数	0			
③	無償ボランティア数	0			

(2) ●●分野

		実施 期間計	令和 8 年度	令和 9 年度	令和10年度
分野計		0	0	0	0
①	雇用保険適用対象者数	0			
②	①以外の雇用者、起業・創業者、 シルバー人材センターでの就職 者、有償ボランティア数	0			
③	無償ボランティア数	0			

(3) ●●分野

		実施 期間計	令和 8 年度	令和 9 年度	令和10年度
分野計		0	0	0	0
①	雇用保険適用対象者数	0			
②	①以外の雇用者、起業・創業者、 シルバー人材センターでの就職 者、有償ボランティア数	0			
③	無償ボランティア数	0			

## (4) その他

		実施 期間計	令和8年度	令和9年度	令和10年度
その他計		0	0	0	0
①	雇用保険適用対象者数	0			
②	①以外の雇用者、起業・創業者、 シルバー人材センターでの就職 者、有償ボランティア数	0			
③	無償ボランティア数	0			

## 2-1 委託費に対する高年齢者の雇用・就業者数1人あたりのコスト(円)

		①精算確定額	②高年齢者の雇用・就業者数	1人あたりコスト(①/②)
実施期間計		円	人	円
	令和○年度	円	人	円
	令和○年度	円	人	円
	令和○年度	円	人	円

## 2-2 委託費(人件費を除く)に対する高年齢者の雇用・就業者数1人あたりのコスト(円)

		①精算確定額	②高年齢者の雇用・就業者数	1人あたりコスト(①/②)
実施期間計		円	人	円
	令和○年度	円	人	円
	令和○年度	円	人	円
	令和○年度	円	人	円

## 3 民間等からの資金調達の取組の実施結果

## (1) 資金としての獲得

実施期間計	実施した取組内容
円	

## (2) 人材としての獲得

獲得した人数	①委託期間終了後も出向により継続的に受け入れている人数	②委託期間終了後、直接雇用に切り替えて継続的に受け入れている人数	③委託期間終了後は受け入れを行っていない人数
人	人	人	人

## 【仕様書-様式第8号別添2】

生涯現役地域づくり環境整備事業の実施に係る効果と課題等について

〇〇〇〇〇協議会

### 1. 高年齢者の雇用・就業機会の確保に係る取組について

#### (1) 効果について

※ 高年齢求職者、企業それぞれの視点からどういった効果・変化がみられたか等

#### (2) 課題について

※ 取組を継続・拡充していくに当たって留意・検討すべき点はなにか等

### 2. 地域福祉・地方創生等と就労支援の一体的実施に係る取組について

#### (1) 効果について

※ 事業実施の前後において、地域にどういった変化をもたらすことができたか等

#### (2) 課題について

※ 地域福祉・地方創生等と就労支援を一体的に実施する際に留意したこと、調整したこと、現行のルール上対応困難であること（取り組みたかったが委託事業等のルール上あきらめたこと）等

### 3. 民間資金等の確保に係る取組について

#### (1) 効果について

※ 資金調達・人材提供別に

#### (2) 課題について

※ 資金調達・人材提供別に