様式第１号

 　　年　　月　　日

働き方改革推進支援助成金交付申請書

|  |  |
| --- | --- |
|  | 労　働　局　長　殿 |

働き方改革推進支援助成金の交付を受けたいので、下記のとおり申請します。

記

|  |  |
| --- | --- |
| 事業主又は代理人 | 住所　〒 |
| 電話番号 |
| （法人名） |
| 代表者職・氏名　　　　　　　　　　　　　　 |
| 事業主又は社会保険労務士（提出代行者・事務代理者の表示） | 住所　〒 |
| 電話番号 |
| （法人名） |
| 代表者職・氏名 |
|  | 社会保険労務士・氏名 |

※申請者が代理人の場合、上欄に代理人の氏名等を、下欄に働き方改革推進支援助成金の支給に係る事業主の住所、名称及び氏名を、申請者が社会保険労務士法施行規則第16条第２項に規定する提出代行者又は同則第16条の３に規定する事務代理者の場合、上欄に事業主の氏名等を、下欄に申請者の氏名等を記載してください。

１　申請事業主について

|  |  |
| --- | --- |
| （１）業種（日本標準産業分類の中分類を記入） | 分類番号：分類項目名： |
| ①～④のいずれに該当するかを選択 | ①工作物の建設等の事業を主たる事業として営む事業主（以下「建設業」という。）②自動車運転の業務に従事する労働者を雇用する事業主（以下「運送業等」という。）③医業に従事する医師が勤務する病院、診療所、介護老人保健施設、介護医療院を運営する事業主（以下「病院等」という。）④鹿児島県及び沖縄県における砂糖を製造する事業を主たる事業とする事業主（以下「砂糖製造業」という。）⑤日本標準産業分類に規定される大分類「G　情報通信業」を主たる事業として営む事業主（以下「情報通信業」という。）⑥日本標準産業分類に規定される大分類「M　宿泊業，飲食サービス業」のうち、中分類「75　宿泊業」を主たる事業として営む事業主（以下「宿泊業」という。） |

様式第１号（続紙１）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （２）労働保険番号（主たる労働保険番号を記入） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - |  |  |  |
| （３）法人番号（個人事業主等の場合を除く） |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| （４）資本金の額又は出資の総額 | 円　 |
| （５）企業全体で常時使用する労働者の数 | 人　 |
| （６）労働基準法第39条第７項に基づく時季指定の対象となる労働者の範囲及び時季指定の方法等について、就業規則に記載があるか（労働者10人未満の労働者を使用する事業場は年次有給休暇管理簿を作成していること） | はい　・　いいえ |
| （７）建設業に該当する場合（上記１（１）で①を選択した場合） |
| 下記２（２）「事業の目的」で時間外労働の上限設定を選択する場合は①、②に、年休の計画的付与の導入を選択する場合は③、④に、時間単位年休及び特別休暇の導入を選択する場合は③、⑤に、勤務間インターバルの導入を選択する場合は③、⑥～⑨に、週休２日制の推進を選択する場合は③、⑩に回答 |
| ①　36協定で月60時間又は月80時間を超える時間数を締結している事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ②　令和６年度に成果目標「時間外・休日労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ③　36協定を締結・届出している対象事業場を有する事業主に該当するか（※１） | はい　・　いいえ |
| ④　就業規則等に年次有給休暇の計画的付与の規定が明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑤　就業規則等に時間単位の年次有給休暇の規定が明文化されておらず、かつ、交付要綱（別紙１）の３（１）で規定する、ガイドラインに規定された、特に配慮を必要とする労働者に対する有給の休暇のいずれかが明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑥　勤務間インターバルを導入していない事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑦　既に休息時間数が９時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる労働者が当該事業場に所属する労働者の半数以下である事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑧　既に休息時間数が９時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑨　令和７年４月１日以前２年間において、月45時間（１年単位の変形労働時間制により労働する労働者においては月42時間）を超える時間外労働（法定労働時間を超えるものをいう。また、休日労働時間は含まない。）の実態があるか（※３） | はい　・　いいえ |
| ⑩　就業規則等に規定する所定休日が４週当たり４日から７日である事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| （８）運送業等に該当する場合（上記１（１）で②を選択した場合） |
| 下記２（２）「事業の目的」で時間外労働の上限設定を選択する場合は①、②に、年休の計画的付与の導入を選択する場合は③、④に、時間単位年休及び特別休暇の導入を選択する場合は③、⑤に、勤務間インターバルの導入を選択する場合は③、⑥～⑨に回答 |
| ①　36協定で月60時間又は月80時間を超える時間数を締結している事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ②　令和６年度に成果目標「時間外・休日労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ③　36協定を締結・届出している対象事業場を有する事業主に該当するか（※１） | はい　・　いいえ |
| ④　就業規則等に年次有給休暇の計画的付与の規定が明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑤　就業規則等に時間単位の年次有給休暇の規定が明文化されておらず、かつ、交付要綱（別紙１）の３（１）で規定する、ガイドラインに規定された、特に配慮を必要とする労働者に対する有給の休暇のいずれかが明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |

様式第１号（続紙２）

|  |  |
| --- | --- |
| ⑥　勤務間インターバルを導入していない事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑦　既に休息時間数が10時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる自動車運転の業務に従事する労働者が当該事業場に所属する自動車運転の業務に従事する労働者の半数以下である事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑧　既に休息時間数が10時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑨　令和７年４月１日以前２年間において、月45時間（１年単位の変形労働時間制により労働する労働者においては月42時間）を超える時間外労働（法定労働時間を超えるものをいう。また、休日労働時間は含まない。）の実態があるか（※３） | はい　・　いいえ |
| （９）病院等に該当する場合（上記１（１）で③を選択した場合） |
| 下記２（２）「事業の目的」で時間外労働の上限設定を選択する場合は①、②に、年休の計画的付与の導入を選択する場合は③、④に、時間単位年休及び特別休暇の導入を選択する場合は③、⑤に、勤務間インターバルの導入を選択する場合は③、⑥～⑨に、医師の働き方改革の推進を選択する場合は③、⑩に回答 |
| ①　36協定で月60時間又は月80時間を超える時間数を締結している事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ②　令和６年度に成果目標「時間外・休日労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた事業場を有する事業主に該当するか（該当する場合、助成金の支給を受けた年度を記載すること。） | はい　・　いいえ |
| ③　36協定を締結・届出している対象事業場を有する事業主に該当するか（※１） | はい　・　いいえ |
| ④　就業規則等に年次有給休暇の計画的付与の規定が明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑤　就業規則等に時間単位の年次有給休暇の規定が明文化されておらず、かつ、交付要綱（別紙１）の３（１）で規定する、ガイドラインに規定された、特に配慮を必要とする労働者に対する有給の休暇のいずれかが明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑥　勤務間インターバルを導入していない事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑦　既に休息時間数が９時間以上（※４）の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる医業に従事する医師である労働者（以下「医師」という。）が当該事業場に所属する医師の半数以下である事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑧　既に休息時間数が９時間未満（※４）の勤務間インターバルを導入している事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑨　令和７年４月１日以前２年間において、月45時間（１年単位の変形労働時間制により労働する労働者においては月42時間）を超える時間外労働（法定労働時間を超えるものをいう。また、休日労働時間は含まない。）の実態があるか（※３） | はい　・　いいえ |
| ⑩　次のアからウの全てに該当する事業場を有する事業主に該当するか　　ア　労務管理責任者を設置しておらず、かつ責任の所在とその役割を明確にしていない事業場　　イ　医師の副業・兼業先との労働時間の通算や医師の休息時間確保、長時間労働の医師に対する面接指導の実施に係る協力体制の整備を行っていない事業場（副業・兼業を行う医師がいる場合に限る）　　ウ　労働時間・労働時間でない時間の区別、宿日直許可の有無による労働時間の取扱い、医師の副業・兼業先の労働時間の取扱いなどが明確になされていないなど、医師の労働時間の実態把握が実施されていない事業場 | はい　・　いいえ |
| （10）砂糖製造業に該当する場合（上記１（１）で④を選択した場合） |
| 下記２（２）「事業の目的」で時間外労働の上限設定を選択する場合は①、②に、年休の計画的付与の導入を選択する場合は③、④に、時間単位年休及び特別休暇の導入を選択する場合は③、⑤に、勤務間インターバルの導入を選択する場合は③、⑥～⑨に、３直３交代制等の勤務割表の整備を選択する場合は③、⑩に回答 |
| ①　36協定で月60時間又は月80時間を超える時間数を締結している事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |

様式第１号（続紙３）

|  |  |
| --- | --- |
| ②　令和６年度に成果目標「時間外・休日労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ③　36協定を締結・届出している対象事業場を有する事業主に該当するか（※１、５） | はい　・　いいえ |
| ④　就業規則等に年次有給休暇の計画的付与の規定が明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑤　就業規則等に時間単位の年次有給休暇の規定が明文化されておらず、かつ、交付要綱（別紙１）の３（１）で規定する、ガイドラインに規定された、特に配慮を必要とする労働者に対する有給の休暇のいずれかが明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑥　勤務間インターバルを導入していない事業場を有する事業主に該当するか　　（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑦　既に休息時間数が９時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる労働者が当該事業場に所属する労働者の半数以下である事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑧　既に休息時間数が９時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑨　令和７年４月１日以前２年間において、月45時間（１年単位の変形労働時間制により労働する労働者においては月42時間）を超える時間外労働（法定労働時間を超えるものをいう。また、休日労働時間は含まない。）の実態があるか（※３） | はい　・　いいえ |
| ⑩　交付申請時点で、日本甘蔗糖工業会、沖縄県黒砂糖工業会、日本分蜜糖工業会の会員に該当するか | はい　・　いいえ |
| （11）情報通信業又は宿泊業に該当する場合（上記１（１）で⑤又は⑥を選択した場合） |
| 下記２（２）「事業の目的」で時間外労働の上限設定を選択する場合は①、②に、年休の計画的付与の導入を選択する場合は③、④に、時間単位年休及び特別休暇の導入を選択する場合は③、⑤に、勤務間インターバルの導入を選択する場合は③、⑥～⑨に回答 |
| ①　36協定で月60時間又は月80時間を超える時間数を締結している事業場を有する事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ②　過年度に成果目標「時間外・休日労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた事業場を有する事業主に該当するか（該当する場合、助成金の支給を受けた年度を記載すること。） | はい　・　いいえ（　　　　）年度 |
| ③　36協定を締結・届出している対象事業場を有する事業主に該当するか（※１） | はい　・　いいえ |
| ④　就業規則等に年次有給休暇の計画的付与の規定が明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑤　就業規則等に時間単位の年次有給休暇の規定が明文化されておらず、かつ、交付要綱（別紙１）の３（１）で規定する、ガイドラインに規定された、特に配慮を必要とする労働者に対する有給の休暇のいずれかが明文化されていない事業主に該当するか | はい　・　いいえ |
| ⑥　勤務間インターバルを導入していない事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑦　既に休息時間数が９時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる労働者が当該事業場に所属する労働者の半数以下である事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑧　既に休息時間数が９時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場を有する事業主に該当するか（※２） | はい　・　いいえ |
| ⑨　令和７年４月１日以前２年間において、月45時間（１年単位の変形労働時間制により労働する労働者においては月42時間）を超える時間外労働（法定労働時間を超えるものをいう。また、休日労働時間は含まない。）の実態があるか（※３） | はい　・　いいえ |
| （12）支給要領第２の１（２）に定める特例要件を適用する場合 |
| 災害や商慣行等の外的要因により自社での取組に限界があり、容易に労働時間を短縮し難い状況に置かれていること等が要因となって、過去２年間にわたって36協定における特別延長時間が１か月60時間を超えている事業主に該当するか | はい　・　いいえ |

様式第１号（続紙４）

|  |
| --- |
| （13）振込を希望する金融機関について |
| 金融機関名 |  | 支店名 |  |
| 口座の種類 | 普通　・　当座 | 口座番号 |  |
| 口座名義（カタカナ） |  |

（※１）令和７年４月１日以後に初めて36協定を締結・届出する事業主は対象外であること。

（※２）本助成金において「勤務間インターバルを導入していない」とは、休息時間数を問わず、勤務間インターバルが就業規則等に定められていないものを指す。

なお、就業規則等において、○時以降の残業を禁止し、かつ○時以前の始業を禁止する旨の定めや、所定外労働を行わない旨の定めがある等により、終業から次の始業までの休息時間が確保される場合においては、当該労働者について勤務間インターバルを導入しているものとするが、○時以降の残業を禁止、○時以前の始業を禁止とするなどの定めのみのものについては、勤務間インターバルを導入していないものとする。

（※３）これらの実態がない場合についても、①交付申請時点において勤務形態等の関係で９時間（※４）以上の勤務間インターバルが確保できていない事実が認められる場合や、②今後、９時間（※４）以上の勤務間インターバルが確保できない具体的かつ客観的な特段の事由が認められる場合についてはこの限りでない。

（※４）B水準、連携B水準、C-1、C-2水準の医師を対象とする場合は、「10時間」と読み替える。

（※５）交付要綱第３条第３項（４）の中小企業事業主においては、令和６年度製糖期間（原則として12月から３月までの期間とする。以下「製糖期間」という。以下同じ。）についてのみ、法第36条に基づく有効な36協定を締結・届出している事業主で足りること

２　事業の内容及び目的について

|  |
| --- |
| （１）支給対象の事業（１つ以上選択） |
| ①　労務管理担当者に対する研修③　外部専門家によるコンサルティング ⑤　人材確保に向けた取組⑦　労務管理用機器の導入・更新⑨　⑥～⑧に該当しない労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新 | ②　労働者に対する研修、周知・啓発 ④　就業規則、労使協定等の作成・変更⑥　労務管理用ソフトウェアの導入・更新⑧　デジタル式運行記録計の導入・更新⑩　⑥～⑧に該当しない労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新（支給要領第２の１（２）に基づく特例要件を適用する場合） |
| （２）事業の目的（①から⑦を１つ以上選択） |
| ①　時間外労働の上限設定③　時間単位年休及び特別休暇の導入⑤　週休２日制の推進（建設業）⑦　３直３交代制等の勤務割表の整備（砂糖製造業） | ②　年休の計画的付与の導入④　勤務間インターバルの導入⑥　医師の働き方改革の推進（病院等）⑧　賃金引上げ |

３　国庫補助所要額について

|  |  |
| --- | --- |
| 国庫補助所要額 | 円　 |

様式第１号（続紙５）

４　消費税の適用に関する事項（該当するもの１つに〇）

|  |
| --- |
| （１）　①　消費税額を助成対象経費に含めないで国庫補助所要額を算定②　消費税額を助成対象経費に含めて国庫補助所要額を算定 |
| （２） （１）で②を選択した理由 |
| ①　免税事業者である③　消費税法別表第３に掲げる法人である | ②　簡易課税事業者である④　①～③以外の者であって、消費税仕入控除税額の報告及び返還を選択する |

５　その他

|  |  |
| --- | --- |
| （１）過去３年間に助成金の不正受給を行っていないか | 行っていない　・　行った |
| （２）暴力団関係事業主に該当しないか | 該当しない　・　該当する |
| （３）交付申請日の前日から起算して過去１年間に賃金不払等の労働関係法令違反を行っていないか。 | 該当しない　・　該当する |
| （４）倒産していないか | 倒産していない　・　倒産している |
| （５）令和７年４月１日から交付申請日までの間に指定対象事業場の労働者の時間当たりの賃金額を引き下げていないか。　　　※成果目標において賃金引上げを選択した場合に限る。 | 該当しない　・　該当する |
| （６）交付申請日の前日から起算して３月前の日から交付申請日までの間に指定対象事業場において解雇等を行っていないか。　　　※成果目標において賃金引上げを選択した場合に限る。 | 該当しない　・　該当する |
| （７）（全ての業種の方がご回答ください。）全ての申請者が、建設業に対しての発注者・施主、運送業に対しての荷主、また当該企業の労働者が医師に対しての患者となりうることから、各業種等の取引改善等に向け、以下の事項について協力するか。【建設業】発注者・施主となった場合、週休２日工事の推進のため、著しく短い工期による契約締結を行わないこと。【自動車】荷主となった場合、運送契約の締結等に際して、提供する役務の内容やその対価（附帯業務料、燃料サーチャージ等を含む。）等について記載した書面による交付すること。【医師】病院・診療所の診療時間内に診療ができるように、労働者の休暇取得に配慮すること。また申請者は、労働者に対し、病院・診療所の診療時間内に受診するように呼びかけを行うこと。 | 協力する　・　協力しない |

様式第１号（続紙６）

|  |  |
| --- | --- |
| （８）国や地方公共団体からの他の補助金の申請、受給の有無について（本年度の状況） | 無有 → 補助金の名称[　　　　　　　　　　　　　　　] |

（添付書類）

　１　働き方改革推進支援助成金事業実施計画

　２　その他関係資料

様式第１号別添

働き方改革推進支援助成金事業実施計画

１　実施体制の整備のための措置

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 措置内容 | 実施予定時期（※1） |
| (1)労働時間等設定改善委員会の設置等労使の話し合いの機会の整備（※２、※３） | 　労働時間や年次有給休暇などに関する事項について、労使で話し合う機会を設け、会議を開催し議事録を作成する。会議の名称　　　　　　　　　　　　　　　　開催頻度（開催予定時期）　　　　　　　　　 |  |
| (2)労働時間等に関する個々の苦情、意見及び要望を受け付けるための担当者の選任（※４） | 　職場の意識を改善するため、労使からの労働時間に関する個別の苦情、意見及び要望を受け付ける担当者として、職名：　　　　　　　　　　氏名：　　　　　　　　　　を選任し、職場内の意見要望等の受付体制を整備する。 |  |
| (3)労働者に対する事業実施計画の周知（※４） | 　労働者に対して、働き方改革推進支援助成金事業実施計画（様式第１号別添、続紙１、続紙２、別紙１）の周知を図るため、□　社内メール□　事務所の見やすい場所へ掲示□　労働者に直接文書を交付□　その他（　　　　　　　　　　　　　）を実施する。 |  |

※１　既に実施している場合には、「実施中」と記入すること。

※２　労働時間の削減や勤務間インターバル制度導入、労働時間の実態把握等に向けて話合いを行うこと。

※３　労働設定等設定改善委員会や衛生委員会などの名称を問わず、既存の会議において議題を追加することでも可能。メンバーには使用者と労働者の双方を含めること。支給申請時には、証拠書類として、最低限、参加者名簿、議事録、話し合いを行った際の写真を添付すること。

※４　支給申請時には証拠書類として、最低限、周知文書及び周知状況が分かる書類（事業場に提示した場合は、掲示した状況の写真等）を添付すること。（口頭による周知は、実施したことを客観的に確認することができないため不可とする。）

※５　全ての指定対象事業場で実施すること。

様式第１号別添（続紙１）

２　支給対象の事業

|  |  |
| --- | --- |
| (1)指定対象事業場数（詳細は別紙１に記載） | 　事業場　　 |
| (2)事業実施予定期間 | 交付決定の日　から　　月　　日まで　　 |
| (3)事業の詳細 |
| 事業の内容 | 実施予定時期 | 所要額の内訳【 税抜 ・ 税込 】 |
| ア　働き方改革推進支援助成金交付申請書２（１）①～⑤の事業 |
|  |  | アの所要額計　　　　　　　　　　　　　　円 |
| イ　働き方改革推進支援助成金交付申請書２（１）⑥～⑨の事業 |
| 　 |  | イの所要額計　　　　　　　　　　　　　　円 |

※　改善事業の実施に向けて、現状の作業方法(問題点)、事業実施による生産性向上、労働者の労働能率の増進、業務改善の効果について、具体的に記入すること。

様式第１号別添（続紙２）

|  |
| --- |
| (4)事業の目的（成果目標） |
| ア　時間外労働の上限設定（全業種）※別紙の指定対象事業場に設定する成果目標のうち、上限額が最も高いもの。 | 上限額円 |
| 【事業実施前】（１つ選択）現に有効な36協定において、①　時間外労働と休日労働の合計時間数を月80時間を超えて設定している事業場②　時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超えて設定している事業場③　時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超えて設定している事業場（※）④　時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間以下で設定している事業場（※）※過年度に、成果目標「時間外労働の上限設定」を設定の上、所轄労働基準監督署長に届出を行い、助成金の支給を受けた中小企業事業主が選択すること |
| 【事業実施後】（１つ選択）①　時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間以下に設定②　時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超え月80時間以下に設定 |
| 【交付要綱第３条第３項（１）①イのなお書きに該当する場合】・交付要綱第３条第１項の改善事業の実施による36協定の削減見込み　　　　　時間（時間は、交付申請時点で有効な36協定における１月あたりの時間外労働と休日労働の合計時間数と比較して、削減可能な時間数を10時間以上で記載すること。） |
| イ　年休の計画的付与の導入（全業種） | 上限額円 |
| ウ　時間単位年休の導入及び新たに導入する特別休暇（全業種）　（以下①及び②を記入）①　労働時間等見直しガイドライン２の（２）関係イ　特に健康の保持に努める必要があると認められる労働者に対する特別休暇ニ　公民権の行使又は公の職務の執行をする労働者に対する特別休暇ホ　単身赴任者に対する特別休暇ヘ　自発的な職業能力開発を図る労働者に対する特別休暇ト　地域活動等を行う労働者に対する特別休暇チ　その他特に配慮を必要とする労働者に対する特別休暇特別休暇名〔　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　〕②事業実施予定期間中、指定対象事業場における、・時間単位年休の取得見込み　　　　　　　　　　　人　　　時間・特別休暇の取得見込み　　　　　　　　　　　　　人　　　日（人は実人数を、時間・日は延べ数を記載。） | 上限額円 |

様式第１号別添（続紙３）

|  |  |
| --- | --- |
| エ　勤務間インターバルの導入（全業種） | 上限額円 |
| （ア）建設業、砂糖製造業、情報通信業又は宿泊業が当該成果目標を選択する場合（※１） |
| ①　新規導入で、休息時間数が９時間以上11時間未満②　新規導入で、休息時間数が11時間以上③　適用範囲の拡大又は時間延長の場合で、休息時間数が９時間以上11時間未満④　適用範囲の拡大又は時間延長の場合で、休息時間数が11時間以上 |
| （イ）運送業等（※２）、病院等（※３）が当該成果目標を選択する場合 |
| ①　新規導入で、休息時間数が９時間以上10時間未満（病院等に限る。）②　新規導入で、休息時間数が10時間以上11時間未満③　新規導入で、休息時間数が11時間以上④　適用範囲の拡大又は時間延長の場合で、休息時間数が９時間以上10時間未満（病院等に限る。）⑤　適用範囲の拡大又は時間延長の場合で、休息時間数が10時間以上11時間未満⑥　適用範囲の拡大又は時間延長の場合で、休息時間数が11時間以上 |
| オ　週休２日制の推進（建設業）※別紙の指定対象事業場に設定する成果目標のうち、上限額が最も高いもの | 上限額円 |
| 【事業実施前】（１つ選択）①　４週当たり４日②　４週当たり５日③　４週当たり６日④　４週当たり７日 | 【事業実施後】（１つ選択）①　４週当たり５日②　４週当たり６日③　４週当たり７日④　４週当たり８日以上 |
| カ　医師の働き方改革の推進（病院等） | 上限額円 |
| キ　３直３交代制等の勤務割表の整備（砂糖製造業） | 上限額円 |
| ク　対象労働者の賃金引上げ | 有　・　無 | 加算額円 |
| 有の場合の実施予定内容 |
| ①　賃金引上げ率 | ３％以上・５％以上・７％以上 |
| ②　賃金計算期間 |  |
| ③　賃金支払日 |  |
| ④　賃金引上げ年月日（予定） |  |
| ⑤　賃金引上げ人数（詳細は、別紙２） | 　人 |

様式第１号別添（続紙４）

|  |
| --- |
| (5) 上記(3), (4)に対する労働者の意見 |
| 【意見を聴いた労働者の職・氏名】【事業に対する意見】以下にチェックする。　□意見無し　□事業の内容を変更すべき　　（理由　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　□事業の実施予定時期を変更すべき　　（理由　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）【成果目標に対する意見】以下にチェックする。　□意見無し　□成果目標を変更すべき　　（理由　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　□その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）【労働者の意見の反映の有無】※意見があった場合のみ記載　□全て反映　□一部反映　　（理由　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　□反映なし　　（理由　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）※上記を記載することに代えて労使の話合いの際の議事録を添付することでも差し支えない。 |
| (6) 上記(3)の所要額計に補助率を乗じた額（1,000円未満切捨） | 　円 |
| （内訳） |
| (3)アの所要額計 | 円 | ×３／４ | ＝ | 円 |
| (3)イの所要額計 | 円 | ×３／４（下記に該当しない場合） | ＝ | 円 |
| ×４／５（企業全体で常時使用する労働者の数が30人以下かつ、(3)イの所要額計が30万円を超える場合） | ＝ | 円 |
| (7) 上記(4)の上限額と加算額の合計 | 円 |
| (8)国庫補助所要額※(6)の額。ただし (7)と比較して低い方の額が上限 | 　円 |

（注）要件の詳細は交付要綱等によること。

（※１）交付要綱第３条第５項（３）に定める１企業当たりの助成金の上限額については、新規導入の場合、休息時間数が９時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては120万円、11時間以上の勤務間インターバルについては150万円となります。また、適用範囲の拡大又は時間延長の場合、休息時間数が９時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては60万円、11時間以上の勤務間インターバルについては75万円となります。【建設業、砂糖製造業、情報通信業、宿泊業】

この場合、休息時間数とは、対象事業場に導入する勤務間インターバルの休息時間数のうち、最も短いものを指します。

（※２）交付要綱第３条第５項（３）に定める１企業当たりの助成金の上限額については、新規導入の場合、10時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては150万円、11時間以上の勤務間インターバルについては170万円となります。また、適用範囲の拡大又は時間延長の場合、10時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては75万円、11時間以上の勤務間インターバルについては85万円となります。【運送業等】

この場合、休息時間数とは、対象事業場に導入する勤務間インターバルの休息時間数のうち、最も短いものを指します。

（※３）交付要綱第３条第５項（３）に定める１企業当たりの助成金の上限額については、新規導入の場合、休息時間数が９時間以上10時間未満の勤務間インターバルについては120万円、10時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては150万円、11時間以上の勤務間インターバルについては170万円となります。また、適用範囲の拡大又は時間延長の場合、休息時間数が９時間以上10時間未満の勤務間インターバルについては60万円、10時間以上11時間未満の勤務間インターバルについては75万円、11時間以上の勤務間インターバルについては85万円となります。【病院等】

この場合、休息時間数とは、対象事業場に導入する勤務間インターバルの休息時間数のうち、最も短いものを指します。

様式第１号別添別紙１

指定対象事業場一覧

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 事業場名 | 所在地 | 常時使用する労働者の数 | 申請時点における36協定の設定時間数（※１、２） | 目標とする36協定の設定時間数（※１、２） | 申請時点の所定休日（※３、４） | 目標とする所定休日（※３、４） | 勤務間インターバルの導入（※５） |
| 導入種別(※６） | 目標とする勤務間インターバルの時間数（申請時の時間数）（※７） | 対象となる労働者、自動車運転者又は医師の数等（※８） | 雇用形態別の就業規則の有無 |
| 期間 | 限度時間 | 期間 | 限度時間 |
| 記入例 | △△△△ | 〒×××－××××○○○○○▽－▽ | ３０人 | 1月1年 | 80時間720時間 | 1月1年 | 45時間360時間 | ４週４日 | ４週６日 | 新規導入 | ９時間００分 （　時間　　分） | 申請時　　　　０人事業実施後　３０人※正規雇用：３０人非正規雇用：　 人 | 有・無 |
| １ |  | 〒 | 　　人 | 月年 | 時間時間 | 月年 | 時間時間 |  |  |  | 時間　　分 （　時間　　分） | 申請時　　　　　人事業実施後　　　人※正規雇用：　　人非正規雇用：　 人 | 有・無 |

※１　交付要綱第３条第３項（１）①の成果目標を設定する場合のみ記載すること。

※２　36協定の１か月当たりの限度時間及び１年間当たりの限度時間のうち、最も長い限度時間数を、事業場ごとに記載すること。

※３　交付要綱第３条第３項（１）⑤の成果目標を設定する場合のみ記載すること。

※４　申請時点で付与される所定休日が最も少ない労働者の所定休日を記載すること。

※５　交付要綱第３条第３項（１）④の成果目標を設定する場合のみ記載すること。

※６　該当するものを記入すること（各種別については以下を参照ください）。

新規導入：勤務間インターバルを導入していない事業場において、新たに当該事業場に所属する労働者の半数を超える労働者を対象とする、休息時間数が９時間以上の勤務間インターバルに関する規定を労働協約又は就業規則に定めること

適用範囲の拡大：既に休息時間数が９時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる労働者が当該事業場に所属する労働者の半数以下であるものについて、対象となる労働者の範囲を拡大し、当該事業場に所属する労働者の半数を超える労働者を対象とすることを労働協約又は就業規則に規定すること

時間延長：既に休息時間数が９時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場において、当該事業場に所属する労働者の半数を超える労働者を対象として、当該休息時間数を２時間以上延長して休息時間数を９時間以上とすることを労働協約又は就業規則に規定すること（注）

（注）運送業等の場合は、「労働者」を「自動車運転の業務に従事する労働者」と読み替え、「９時間」を「10時間」と読み替える。

　　　　　　　 病院等の場合は、「労働者」を「医業に従事する医師である労働者（以下「医師」という。）」と読み替え、B水準、連携B水準、C-1、C-2水準の医師の場合は、「９時間」を「10時間」と読み替える。

※７　適用範囲の拡大又は時間延長に該当する場合は、交付申請時における勤務間インターバルの休息時間数（最も短いもの）をかっこ内に記入すること。○時以降の残業を禁止し、かつ○時以前の始業を禁止する旨の定めや、所定外労働を行わない旨の定めがある等により休息時間が確保される場合は、その休息時間数（最も短いもの）を記入すること。

※８　「申請時」及び「事業実施後」の欄には各時点における勤務間インターバルの対象となる労働者の数を記入すること。事業実施後の欄には事業場に所属する労働者の半数を超える労働者数を記入すること。また、正規雇用及び非正規雇用の欄には、事業実施後の雇用形態別の労働者の数を記入すること。

様式第１号別添別紙１（続紙１）

指定対象事業場一覧

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 事業場名 | 所在地 | 常時使用する労働者の数 | 申請時点における36協定の設定時間数（※１、２） | 目標とする36協定の設定時間数（※１、２） | 申請時点の所定休日（※３、４） | 目標とする所定休日（※３、４） | 勤務間インターバルの導入（※５） |
| 導入種別(※６） | 目標とする勤務間インターバルの時間数（申請時の時間数）（※７） | 対象となる労働者、自動車運転者又は医師の数等（※８） | 雇用形態別の就業規則の有無 |
| 期間 | 限度時間 | 期間 | 限度時間 |
| ２ |  | 〒 | 　　人 | 月年 | 時間時間 | 月年 | 時間時間 |  |  |  | 時間　　分 （　時間　　分） | 申請時　　　　　人事業実施後　　　人※正規雇用：　　人非正規雇用：　 人 | 有・無 |
| ３ |  | 〒 | 　　人 | 月年 | 時間時間 | 月年 | 時間時間 |  |  |  | 時間　　分 （　時間　　分） | 申請時　　　　　人事業実施後　　　人※正規雇用：　　人非正規雇用：　 人 | 有・無 |
| ４ |  | 〒 | 　　人 | 月年 | 時間時間 | 月年 | 時間時間 |  |  |  | 時間　　分 （　時間　　分） | 申請時　　　　　人事業実施後　　　人※正規雇用：　　人非正規雇用：　 人 | 有・無 |
| ５ |  | 〒 | 　　人 | 月年 | 時間時間 | 月年 | 時間時間 |  |  |  | 時間　　分 （　時間　　分） | 申請時　　　　　人事業実施後　　　人※正規雇用：　　人非正規雇用：　 人 | 有・無 |

様式第１号別添別紙２

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 番号 | 労働者氏名 | 生年月日 | 採用年月日 | 時間給又は時間換算額 | 引き上げ（予定）額 |
| 例 | 労働　太郎 | S59・３・31 | H22・４・１ | 時給2,000円 | 時給3,000円 |
| １ |  | 　 |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |
| ６ |  |  |  |  |  |
| ７ |  |  |  |  |  |
| ８ |  |  |  |  |  |
| ９ |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |
| 16 |  |  |  |  |  |
| 17 |  |  |  |  |  |
| 18 |  |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  |
| 21 |  |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  |
| 23 |  |  |  |  |  |
| 24 |  |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  |  |  |
| 26 |  |  |  |  |  |
| 27 |  |  |  |  |  |
| 28 |  |  |  |  |  |
| 29 |  |  |  |  |  |
| 30 |  |  |  |  |  |

賃 金 引 上 げ 対 象 労 働 者 一 覧

※１　交付要綱第３条第６項に規定する成果目標に取り組む場合のみ作成すること。

※２　対象労働者全員の賃金状況を記載すること。