

# តើមានរឿងដែលពិបាកនៅកន្លែងធ្វើការដែររឺទេ?

ការប្រព្រឹត្តិដែលបណ្តាលឱ្យខាតបង់ប្រយោជន៍ដូចជាការបញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារ

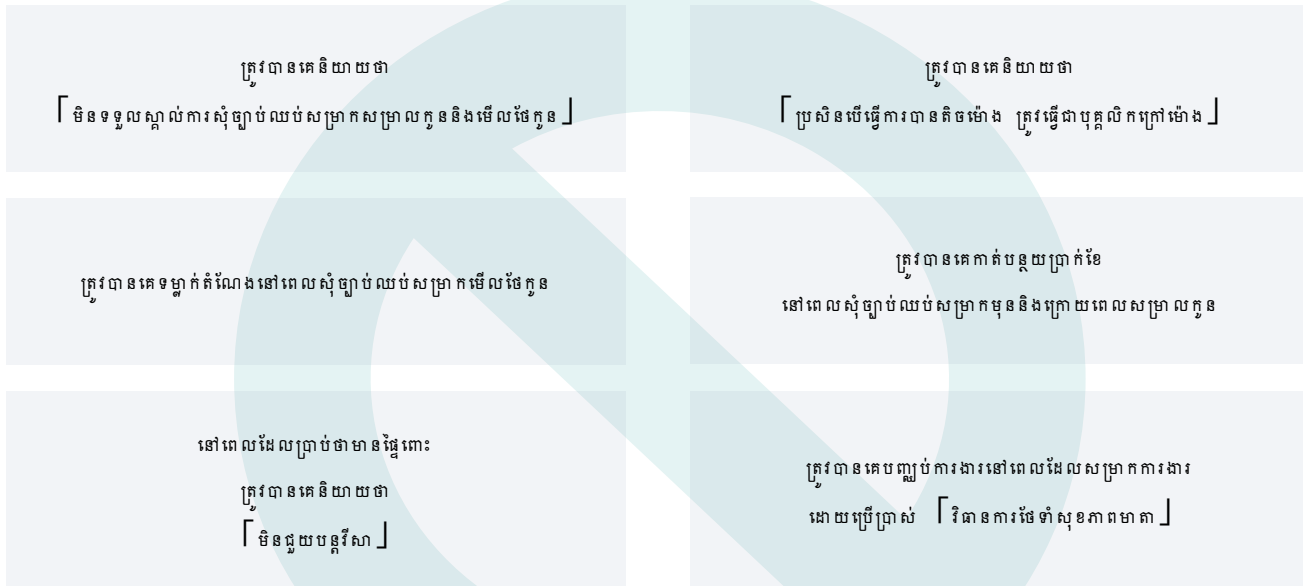
ដោយសារមូលហេតុដូចជា ការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើលថែកូនជាដើម

ជារឿងដែលច្បាប់បានហាមឃាត់



មិនថាកម្មករជនជាតិជប៉ុន រឺ កម្មករជនជាតិបរទេស(ប្រភេទវីសា)ក៏ដោយ

**「ការបញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារដោយសារការមានផ្ទៃពោះ」 ជារឿងដែលខុសច្បាប់**



ឧទាហរណ៍ • • •

**ហេតុអ្វីបានជាវាខុសច្បាប់?**

- មានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន
- សម្រាកការងារដោយសារតាមវិធាន
- សុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមុន និងក្រោយសម្រាលកូន



**បើទទួលបានការប្រព្រឹត្តិបែបនេះជារឿងខុសច្បាប់!**

- បញ្ឈប់ក្នុងត្រាការងារ
- មិនត្រូវបន្តវីសាសម្រាប់ស្ត្រីទេ
- ត្រូវបានកាត់បន្ថយប្រាក់ខែ ជាដើម

សូមប្រាប់ពីធុន្ទះទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនឱ្យបានច្បាស់ថា 「 ខ្ញុំចង់បន្តការងារក្រោយពេលសម្រាលកូនរួច ( បន្ទាប់ពីសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមើលថែកូន ) 」

សូមមើលផ្នែកខាងក្រោយអំពីប្រព័ន្ធដែលអាចប្រើប្រាស់បានក្នុងអំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះនិងពេលសម្រាលកូន

បន្ថែមពីលើនេះទៀត • • •

ប្រសិនបើអ្នកជួបនឹងការបៀតបៀននៅកន្លែងធ្វើការ  
សូមពិនិត្យមើលវីដេអូផ្សេងទៀត



**ប្រព័ន្ធដែលអាចប្រើប្រាស់សម្រាប់ការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន និងការមើលថែកូន**

ប្រព័ន្ធនិងវិធានការដែល កម្មករវិនិយោគនៃផ្ទៃពោះ រឺ បានសម្រាលកូនអាចប្រើប្រាស់បាន	ប្រព័ន្ធនិងវិធានការ(មួយផ្នែក)ដែល កម្មករ និង កម្មករវិនិយោគប្រើប្រាស់ប្រាស់បានក្នុងដំឡូងពេលមើលថែកូន
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ការឈប់សម្រាកការងារមុន និង ក្រោយពេលសម្រាលកូន</b> អាចសម្រាកការងារពីមធ្យមសិក្សាមុនផ្ទៃសម្រាលរំពឹងទុក ជាទូទៅ ក្រោយសម្រាលកូនយើងបានសន្យា រឺ មិនអាចធ្វើការបានទេ</li> <li><b>ការទូទៅការងារដែលស្រាលៗជាយូរ</b> អំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះ អាចទាមទារការទូទៅធ្វើការងារស្រាលៗជាយូរ</li> <li><b>វិធានការវិវាទសុខភាពមាតា</b> ប្រសិនបើមានការរំលោភឱ្យគ្រូពេទ្យក្នុងពេលពិនិត្យផ្ទៃពោះជាដើម សូមព្រមព្រៀងទៅក្រុមហ៊ុន ដើម្បីឱ្យបានវិវាទមាតា</li> <li><b>ការកំណត់ទៅលើការងារដែលមានគ្រោះថ្នាក់</b> ស្រ្តីមិនត្រូវធ្វើការងារដែលលើកទំនាក់ទំនងធ្ងន់ រឺ ទំនាក់ទំនងដែលមានបញ្ហាស្នូលធុរនិយមនោះទេ</li> <li><b>ពេលវេលាវិវាទ</b> ស្រ្តីដែលមានកូនអាចយកចិត្តទុកដាក់អាចធ្វើការស្នើសុំការសម្រាកដើម្បីវិវាទទាំងស្រុង ក្រៅពីម៉ោងសម្រាកទូទៅ ១ថ្ងៃម្តង ក្នុងម្តង ៣០ម៉ោង</li> <li><b>ការកំណត់ទៅលើការធ្វើការវិវាទម៉ោង ទៅវិញទៅមកសម្រាក និងដល់យប់ត្រូវ</b> យើងអាចធ្វើការស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកែតម្រូវការធ្វើការវិវាទម៉ោង ធ្វើការវិវាទសម្រាក និងដល់យប់ត្រូវបាន</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ការឈប់សម្រាកមើលថែកូន</b> ជាទូទៅ អាចសម្រាកសម្រាលកូនដល់មួយខែមុនក្នុងដំឡូងដូចគ្នា។ លើកលែងតែការធ្វើការវិវាទម៉ោងមិនអាចសម្រាកបានផ្នែកផងដែរ</li> <li><b>ការឈប់សម្រាកមើលថែកូនរបស់ឪពុកក្រោយពេលសម្រាលកូន (ការឈប់សម្រាកមើលថែកូននៅពេលកើត)</b> ក្នុងដំឡូងសម្រាលកូនសម្រាប់ឪពុក អាចធ្វើការស្នើសុំឱ្យឈប់សម្រាកមើលថែកូនសម្រាប់ស្រ្តីម្តង ដោយបែងចែកជាម្តង ក្រៅពីការឈប់សម្រាកមើលថែកូន</li> <li><b>ការធ្វើការវិវាទម៉ោងសម្រាប់មើលថែកូន</b> សម្រាប់បុគ្គលិកដែលមិនមែនជាបុគ្គលិកពេទ្យ មានប្រព័ន្ធដែលធ្វើការវិវាទម៉ោងដែលអាចប្រើប្រាស់បានមើលថែកូន</li> <li><b>ការឈប់សម្រាកវិវាទទាំងស្រុង</b> បុគ្គលិកដែលមិនមែនជាបុគ្គលិកពេទ្យ អាចធ្វើការស្នើសុំឱ្យឈប់សម្រាកសម្រាលកូនដល់មួយខែមុនក្នុងដំឡូង(ក្នុងករណីដែលមានកូនទាំងពីរ ឬទាំងបីនៅ ៣ខែមុនដល់១០ខែ)ដើម្បីវិវាទម៉ោងដែលមានផ្ទៃសម្រាលកូន ដោយអាចសម្រាកម្តងម្តងពីរដល់មួយម៉ោង</li> <li><b>ការកំណត់លើការងារវិវាទម៉ោង</b> ចំពោះបុគ្គលិកដែលមិនមែនជាបុគ្គលិកពេទ្យ អាចធ្វើការស្នើសុំឱ្យឈប់បំបាត់ការវិវាទម៉ោងការងារបាន</li> </ul>

✳ ការពន្យល់ពីប្រព័ន្ធនេះត្រូវបានសង្ខេប។ សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតសម្រាប់ស្ត្រីស្នើសុំជាដើម សូមធ្វើការទំនាក់ទំនងទៅក្រុមហ៊ុនវិនិយោគការងារ

នៅពេលដែលទង់ដឹងលទ្ធិពីប្រព័ន្ធ រឺ ក្នុងករណីមានបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងឈប់សម្រាកពេលមានផ្ទៃពោះ ពេលសម្រាលកូន និងពេលសម្រាកមើលថែកូនជាដើម សូមធ្វើការពិគ្រោះជាមួយមន្ត្រីការងារប្រចាំខេត្តក្រុង នាយកដ្ឋានគាំពារបរិស្ថាននិងសមភាពនៃការជួលបុគ្គលិក។  
 ទោះបីជាមិនបញ្ចេញអត្តសញ្ញាណក៏ដោយ ទទួលបានការពិគ្រោះយោបល់ដែរ។ ភាពឯកជនរបស់អ្នកមកពិគ្រោះយោបល់ត្រូវបានរក្សាទុកយ៉ាងតឹងរឹង។  
 ហើយប្រសិនបើមានការសំណូមពរ ក៏អាចធ្វើការពន្យល់អំពីច្បាប់និងប្រព័ន្ធទៅកាន់ក្រុមហ៊ុនបានផងដែរ។

**បញ្ជីលេខទូរស័ព្ទរបស់មន្ត្រីការងារប្រចាំខេត្តក្រុង នាយកដ្ឋានគាំពារបរិស្ថាននិងសមភាពនៃការជួលបុគ្គលិក**

ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ	ខេត្តក្រុង	លេខទូរស័ព្ទ
ហុកតែដូ	011-709-2715	តូក្យូ	03-3512-1611	ស៊ីហ្គាក់	077-523-1190	ខាហ្គាវ៉ា	087-811-8924
អាគុយម៉ូ	017-734-4211	កាណាហ្គាវ៉ា	045-211-7380	ក្យូតូ	075-241-3212	អិហ្គឹម៉េ	089-935-5222
អ៊ីវ៉ាតិ	019-604-3010	ឌីហ្គាតា	025-288-3511	អូសាកា	06-6941-8940	ឡូយ៉ាមី	088-885-6041
មីយ៉ាហ្គិ	022-299-8844	តុយ៉ាម៉ា	076-432-2740	ហ្ស្យូហ្គូ	078-367-0820	ហ្វឹគឹអូកាក់	092-411-4894
អាគីតា	018-862-6684	អ៊ីសឹហ្គាវ៉ា	076-265-4429	ណាហ្គា	0742-32-0210	សាហ្គាក់	0952-32-7218
យ៉ាម៉ាហ្គាតា	023-624-8228	ហ្វឹគឹម៉េ	0776-22-3947	វ៉ាកាយ៉ាម៉ា	073-488-1170	ណាហ្គាសាកិ	095-801-0050
ហ្វឹគឹស៊ីម៉ា	024-536-4609	យ៉ាម៉ាណាស៊ី	055-225-2851	តុគុគុ	0857-29-1709	យ៉ឹម៉ាម៉ឹគុ	096-352-3865
អ៊ីប៉ារ៉ាគិ	029-277-8295	ណាហ្គាណុ	026-227-0125	ស៊ីម៉ាណិ	0852-31-1161	អយតាក់	097-532-4025
គិលីហ្គឹ	028-633-2795	ហ្វឹគឹហ្វឹ	058-245-1550	អូកាយ៉ាម៉ា	086-225-2017	មីយ៉ាសាកិ	0985-38-8821
ហ្វឹគឹម៉ា	027-896-4739	ស៊ីប៊ឹអូកា	054-252-5310	ហ្វឹគឹស៊ីម៉ា	082-221-9247	ខាហ្គុស៊ីម៉ា	099-223-8239
សៃតាម៉ា	048-600-6210	អៃឈឹ	052-857-0312	យ៉ាម៉ាហ្គឹឈឹ	083-995-0390	អូគីណាវ៉ា	098-868-4380
ឈឹបាក់	043-221-2307	មីអិ	059-226-2318	តុគឹស៊ីម៉ា	088-652-2718		

ម៉ោងធ្វើការ : ម៉ោង៨កន្លះព្រឹក ~ ម៉ោង៥:១៥នាទីល្ងាច (លើកលែងតែថ្ងៃអាទិត្យ ថ្ងៃបុណ្យ ថ្ងៃធុរកិច្ច និងដើមផ្ទៃ)

【 ឯកសារយោង 】 សេចក្តីសង្ខេបនៃច្បាប់ស្តីពីភាពស្មើគ្នានៃឱកាសការងាររបស់បុរសនិងស្ត្រី







ភាសាអង់គ្លេស
ភាសាចិន
ភាសាជប៉ុន
ភាសាអ៊ីណឌូនេស៊ី
ភាសាថៃ