

中途採用にあたって 情報公表（情報発信）してみませんか？

転職希望者等の多くは、職場情報を得る手段として企業ホームページを活用しており、正規の職員・従業員への転職を希望されている方のうち、**65.1%^{※1}（複数回答）が企業ホームページを情報源として活用しています。**

主に、次の「情報公表」の内容について、企業ホームページに掲載していただくことで中途採用の促進に繋がる可能性がありますので、「情報公表」の内容を掲載したことがない事業主のみなさまは、これを機に、ぜひ情報公表（情報発信）の検討をお願いいたします。

※1 中途採用を通じたマッチングを促進していくための企業の情報公表の在り方等、諸課題に関する調査研究事業報告書（令和2年度厚生労働省委託事業）

「情報公表」の内容

ア	事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の 中途採用率^{※2}
イ	事業所の直近3事業年度における各年度の、中途採用に関する 定量情報 主なものとして次のa～cの情報
a	採用した正規雇用労働者の、男女別・年齢階層別の中途採用率
b	採用した正規雇用労働者のうち中途採用者の、公表日時点の定着率（離職率）
c	その他、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定量情報 ※他業種・他職種からの転換の割合、就労未経験者の割合、前職が正規雇用労働者以外であった人の割合、中途採用の採用計画など
ウ	事業所の中途採用に関する 定性情報 主なものとして次のa～dの情報
a	中途採用者に求める人材像や職務内容の詳細 ※必要なスキル・経歴・資格、配属部門、実際の業務内容・業務フロー、応募者に求める志向性・人物像など
b	中途採用者の処遇とキャリアパスに関する情報 ※賃金水準、配置転換、勤務地、評価方法と昇格条件、出産・育児・介護・復職などに関する支援制度、休暇その他の福利厚生に関する情報など
c	採用後の人材育成に関する情報 ※資格取得に関する支援、研修期間、中長期的な人材育成のロードマップ、実地研修やマンツーマン研修など
d	その他、事業所の直近3事業年度における各年度の、採用した正規雇用労働者の中途採用に関する定性情報 ※中途採用に関する企業の考え方など

※2 直近3事業年度の考え方や正規雇用労働者の中途採用比率の計算方法については、「中途採用比率公表」をご確認ください。
ご不明な点は、お近くの都道府県労働局またはハローワークまでお問い合わせください。



中途採用比率公表



お問い合わせ先