

令和3年版厚生労働白書 正誤表

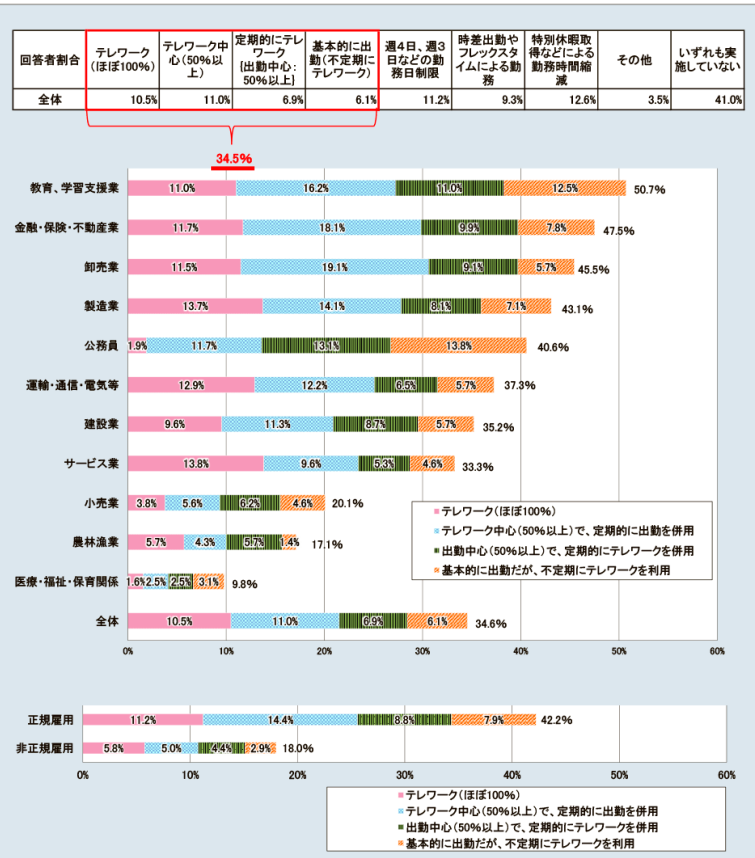
「令和3年版厚生労働白書」において、掲載内容に誤りがございました。ご迷惑をお掛けしましたこととお詫びするとともに、以下のとおり訂正させていただきます。

なお、HP上に掲載されている内容につきましては、修正が反映されております。

頁	該当箇所	修正内容																																					
		誤	正																																				
概要 6頁	左上 図表	<p style="text-align: center;">全体の状況</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="font-size: small;">テレワーク (ほぼ 100%)</td> <td style="font-size: small;">テレワーク 中心 (50% 以上)</td> <td style="font-size: small;">定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)</td> <td style="font-size: small;">基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)</td> <td style="font-size: small;">週4日、週 3日などの 勤務日制限</td> <td style="font-size: small;">時差出勤や フレックス タイムによる 勤務</td> <td style="font-size: small;">特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減</td> <td style="font-size: small;">その他</td> <td style="font-size: small;">いずれも実 施していな い</td> </tr> <tr> <td>10.5%</td> <td>11.0%</td> <td>6.9%</td> <td>6.1%</td> <td>11.2%</td> <td>9.3%</td> <td>12.6%</td> <td>3.5%</td> <td>41.0%</td> </tr> </table> <p style="text-align: center; color: red; margin-top: 5px;">34.5%</p>	テレワーク (ほぼ 100%)	テレワーク 中心 (50% 以上)	定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)	基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)	週4日、週 3日などの 勤務日制限	時差出勤や フレックス タイムによる 勤務	特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減	その他	いずれも実 施していな い	10.5%	11.0%	6.9%	6.1%	11.2%	9.3%	12.6%	3.5%	41.0%	<p style="text-align: center;">全体の状況</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="font-size: small;">テレワーク (ほぼ 100%)</td> <td style="font-size: small;">テレワーク 中心 (50% 以上)</td> <td style="font-size: small;">定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)</td> <td style="font-size: small;">基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)</td> <td style="font-size: small;">週4日、週 3日などの 勤務日制限</td> <td style="font-size: small;">時差出勤や フレックス タイムによる 勤務</td> <td style="font-size: small;">特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減</td> <td style="font-size: small;">その他</td> <td style="font-size: small;">いずれも実 施していな い</td> </tr> <tr> <td>10.5%</td> <td>11.0%</td> <td>6.9%</td> <td>6.1%</td> <td>11.2%</td> <td>9.3%</td> <td>12.6%</td> <td>3.5%</td> <td>41.0%</td> </tr> </table> <p style="text-align: center; color: red; margin-top: 5px;">34.6%</p>	テレワーク (ほぼ 100%)	テレワーク 中心 (50% 以上)	定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)	基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)	週4日、週 3日などの 勤務日制限	時差出勤や フレックス タイムによる 勤務	特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減	その他	いずれも実 施していな い	10.5%	11.0%	6.9%	6.1%	11.2%	9.3%	12.6%	3.5%	41.0%
テレワーク (ほぼ 100%)	テレワーク 中心 (50% 以上)	定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)	基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)	週4日、週 3日などの 勤務日制限	時差出勤や フレックス タイムによる 勤務	特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減	その他	いずれも実 施していな い																															
10.5%	11.0%	6.9%	6.1%	11.2%	9.3%	12.6%	3.5%	41.0%																															
テレワーク (ほぼ 100%)	テレワーク 中心 (50% 以上)	定期的に テレワーク (出勤中心： 50%以上)	基本的に 出勤(不定 期にテレ ワーク)	週4日、週 3日などの 勤務日制限	時差出勤や フレックス タイムによる 勤務	特別休暇取 得などによる 勤務時間 縮減	その他	いずれも実 施していな い																															
10.5%	11.0%	6.9%	6.1%	11.2%	9.3%	12.6%	3.5%	41.0%																															
概要 16頁	表中 ドイツ の欄	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="text-align: center; background-color: #cccccc;">ドイツ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #cccccc; vertical-align: middle;">住居関係</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 </td> </tr> </table>		ドイツ	住居関係	<ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="text-align: center; background-color: #cccccc;">ドイツ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; background-color: #cccccc; vertical-align: middle;">住居関係</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 年 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 </td> </tr> </table>		ドイツ	住居関係	<ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 年 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 																												
	ドイツ																																						
住居関係	<ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 																																						
	ドイツ																																						
住居関係	<ul style="list-style-type: none"> ●家賃支払いへの支援（失業給付Ⅱの緩和） 実際の家賃と暖房費を全額支給 ●立ち退き猶予 <ul style="list-style-type: none"> ・家賃滞納を理由とした立ち退き要請禁止 ・2020 年 4～6 月の家賃は2年間支払い猶予 																																						

図表
1-1-2-1

図表 1-1-2-1 テレワークの実施状況（業種別、雇用形態別）



図表 1-1-2-1 テレワークの実施状況（業種別、雇用形態別）

