

高年齢者雇用状況等報告及び障害者雇用状況報告記入要領 令和3年6月 正誤表

修正箇所	正	誤
13 ページ	<p>⑪ 継続雇用制度の導入・改定予定 <選択肢の選び方> ・65 歳までの雇用確保措置における経過措置の基準を廃止する<u>場合</u></p>	<p>⑪ 継続雇用制度の導入・改定予定 <選択肢の選び方> ・65 歳までの雇用確保措置における経過措置の基準を廃止した<u>場合</u></p>
16 ページ	<p>⑬ 創業支援等措置の改定予定 <選択肢の選び方> ・創業支援等措置における対象者基準を廃止する<u>場合</u></p>	<p>⑬ 創業支援等措置の改定予定 <選択肢の選び方> ・創業支援等措置における対象者基準を廃止した<u>場合</u></p>
16 ページ	<p>⑬ 創業支援等措置の改定予定 ○創業支援等措置の導入・改定を検討しているが、改定の時期が具体的に決まっていない場合 「ハ <u>創業支援等措置</u>の導入・改定を検討中」をチェックしてください。 ○創業支援等措置の導入・改定予定がない場合 「ニ <u>創業支援等措置</u>の導入・改定予定なし」をチェックしてください。</p>	<p>⑬ 創業支援等措置の改定予定 ○創業支援等措置の導入・改定を検討しているが、改定の時期が具体的に決まっていない場合 「ハ <u>継続雇用制度</u>の導入・改定を検討中」をチェックしてください。 ○創業支援等措置の導入・改定予定がない場合 「ニ <u>継続雇用制度</u>の導入・改定予定なし」をチェックしてください。</p>
18 ページ	<p>7 解雇等による過去1年間の離職者の状況(⑯) ⑯解雇等による過去1年間の離職者の状況(うち女性) 過去1年間(令和2年6月1日から令和3年5月 31 日まで)に、以下の理由により離職した 45 歳以上 70 歳未満(令</p>	<p>7 解雇等による過去1年間の離職者の状況(⑯) ⑯解雇等による過去1年間の離職者の状況(うち女性) 過去1年間(令和2年6月1日から令和3年5月 31 日まで)に、以下の理由により離職した 45 歳以上 70 歳未満</p>

	<p>和3年3月 31 日までは 65 歳未満)の従業員の人数と、そのうち高年齢者雇用安定法第 17 条に規定する求職活動支援書(※)を作成した従業員の人数を記入してください。また、内数として女性の人数も記入してください。</p>	<p>(令和2年3月 31 日までは 65 歳未満)の従業員の人数と、そのうち高年齢者雇用安定法第 17 条に規定する求職活動支援書(※)を作成した従業員の人数を記入してください。また、内数として女性の人数も記入してください。</p>
19 ページ	<p>8 過去1年間の定年到達者等の状況(⑰・⑱) ⑰過去1年間の定年到達者等の状況(65 歳未満)(うち女性)</p> <p>過去1年間(令和2年6月1日から令和3年5月 31 日まで)に定年年齢(65 歳未満のものに限る。)に到達した従業員の人数、及び継続雇用制度の上限年齢に達して離職した従業員の人数を次の(a)から(f)に従って計上し、記入してください。また、内数としての女性の人数も記入してください。</p>	<p>8 過去1年間の定年到達者等の状況(⑰・⑱) ⑰過去1年間の定年到達者等の状況(65 歳未満)(うち女性)</p> <p>過去1年間(令和2年6月1日から令和3年5月 31 日まで)に定年年齢(65 歳未満のものに限る。)に到達した従業員の人数、及び継続雇用制度の上限年齢(65 歳未満のものに限る。)に達して離職した従業員の人数を次の(a)から(f)に従って計上し、記入してください。また、内数としての女性の人数も記入してください。</p>
22 ページ	<p>10 過去1年間の継続雇用等の対象者に係る基準の適用状況(70 歳までの就業確保措置関係)(⑳) ㉑ 過去1年間の継続雇用等の対象者に係る基準の適用状況(70 歳までの就業確保措置関係)(うち女性)</p> <p>(a) 基準を適用できる年齢に到達した者の総数 就業規則に記載されている継続雇用等の対象者を限定する基準を適用する年齢に到達し、基準を適用した従業員の人数を計上してください。</p> <p>※1 人数の計上方法は以下の<継続雇用等の対象</p>	<p>10 過去1年間の継続雇用等の対象者に係る基準の適用状況(70 歳までの就業確保措置関係)(⑳) ㉑ 過去1年間の継続雇用等の対象者に係る基準の適用状況(70 歳までの就業確保措置関係)(うち女性)</p> <p>(a) 基準を適用できる年齢に到達した者の総数 就業規則に記載されている継続雇用の対象者を限定する基準を適用する年齢に到達し、基準を適用した従業員の人数を計上してください。</p> <p>※1 人数の計上方法は以下の<継続雇用等の対象</p>

<p>者に係る基準の考え方>を参照してください。</p> <p>※2 以下の(b)(c)(d)の合計と一致するようご確認ください。</p> <p>(b) 継続雇用等終了者数(継続雇用等の更新を希望しない者)</p> <p>上記(a)のうち、<u>継続雇用等の更新</u>を希望せずに離職した従業員の人数を計上してください。</p> <p>(c) 継続雇用等の対象者数(基準に該当し引き続き継続雇用等された者)</p> <p>上記(a)のうち、基準に該当して引き続き<u>継続雇用等</u>された従業員の人数を計上してください。</p> <p>(d) 継続雇用等終了者数(基準に該当しない者)</p> <p>上記(a)のうち、基準に該当しないため<u>継続雇用等</u>が終了し、離職した従業員の人数を計上してください。</p>	<p>者に係る基準の考え方>を参照してください。</p> <p>※2 以下の(b)(c)(d)の合計と一致するようご確認ください。</p> <p>(b) 継続雇用等終了者数(継続雇用等の更新を希望しない者)</p> <p>上記(a)のうち、<u>継続雇用の更新</u>を希望せずに離職した従業員の人数を計上してください。</p> <p>(c) 継続雇用等の対象者数(基準に該当し引き続き継続雇用等された者)</p> <p>上記(a)のうち、基準に該当して引き続き継続雇用された従業員の人数を計上してください。</p> <p>(d) 継続雇用等終了者数(基準に該当しない者)</p> <p>上記(a)のうち、基準に該当しないため<u>継続雇用</u>が終了し、離職した従業員の人数を計上してください。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------