

新型コロナウイルス感染症の影響で学校が休校になるなど
急遽子どもの世話をする必要が出てしまう保護者の皆様へ

当社では働きやすい環境作りに取り組んでおりますので、
次の制度を積極的にご活用ください！

- ・子どもにご飯を作り置きするため、遅めに出勤したい。
- ・学校が午後から休校になるため、仕事を午前で切り上げたい。

【時短勤務制度】

1日の労働時間を短縮できる制度です。

- ・子どもを留守番させるのは不安なので、家で仕事をしたい。

【テレワーク制度】

在宅中に仕事ができる制度です。

- ・子どもの世話をするため今日はあまり働けないから、明日不足分を働きたい。
- ・今週一杯は学校が休校するため今週は働く時間を減らし、来週以降働く時間を増やしたい。

【フレックスタイム】

総労働時間を変えずに日々の始業・終業時刻を自ら決めることができる制度です。

- ・子どもを留守番させているので、残業せずに帰宅したい。

【ノー残業】

所定労働時間を超えた労働をさせない制度です。

- ・子どもの留守番中にベビーシッターに観てもらいたい。

【ベビーシッター費用補助】

会社がベビーシッターの利用料を一部補助する制度です。

詳細は人事総務部 ●●まで (内線××××, Email: aaabbbccc@administrator.co.jp)

年 月 日 株式会社〇〇 人事総務部