

再雇用者評価処遇コース 詳細

記載例

I. 事業主

最初に規定した年月日を記入してください。ただし、最初の規定後、見直し等により改正を行った場合には最新の施行日を記載してください。

申請事業主: 株式会社 両立商事

① 育児・介護休業関係規定の整備
② 再雇用制度の整備
③ その他の要件

※1 「雇用保険被保険者」は、短期雇用特例被保険者及び日雇労働被保険者を除きます。

II. 対象労働者

④ 労働者の属性
⑤ 退職時及び雇用履歴に関する情報
⑥ 再雇用者本人確認欄

※3 詳細の算定方法については支給要領0302ニを参照してください。

⑦ 再雇用制度について、労働協約又は就業規則に基づき運用しており、その対象となる労働者本人の申出に基づき運用しているか。

<支給申請額>

企業規模: 中小企業
生産性要件に係る支給申請であるか: はい
過去、同コースにおける支給申請の有無(今回の支給申請に係る再雇用者を除く): 有

※生産性要件に係る支給申請であるかを「はい」と選択した場合は、「生産性要件に係る支給申請の場合」の支給単価を支給申請額に記入してください。
※1事業主当たり、5人目まで支給。

1. 再雇用者1人目

(1) 1回目の支給(再雇用後、期間の定めのない雇用契約で6か月の継続雇用後)
(2) 2回目の支給(再雇用後、期間の定めのない雇用契約で1年の継続雇用後)

2. 再雇用者2人目から5人目まで

(1) 1回目の支給(再雇用後、期間の定めのない雇用契約で6か月の継続雇用後)
(2) 2回目の支給(再雇用後、期間の定めのない雇用契約で1年の継続雇用後)

支給申請合計額 (A)+(C)+(D)又は(B)+(C)+(D)の合計 = 190,000 円