

តារាងសម្រាប់ពិនិត្យមើល ពេលប្រើសេវាកម្មរបស់ HelloWork សម្រាប់ជនបរទេស

~ចំពោះអ្នកដែលនឹងឈប់ធ្វើការក្រុមហ៊ុន / អ្នកដែលឈប់ធ្វើការក្រុមហ៊ុន ហើយកំពុងរកការងារថ្មី~

សេចក្តីជូនដំណឹងពីរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន។
នេះគឺជាខ្លឹមសារដ៏សំខាន់ ដាច់ខាត សូមលោកអ្នកបញ្ជាក់មើលចំណុចខាងក្រោមនេះ។

ចំណុចដែលត្រូវបញ្ជាក់មើល		☑	P
ជំហានទី 1	សូមបញ្ជាក់មើលថា តើលោកអ្នកនឹងឈប់ (បានឈប់) ធ្វើការក្រុមហ៊ុនរបៀបណាដែរ?		
	① ក្រុមហ៊ុនត្រូវគោរពតាមនិយាម ឬវិន័យនានា ទៅតាមការឈប់ធ្វើការ (របៀបឈប់ធ្វើការ) របស់លោកអ្នក។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		1
	② ពេលមានការបាញ់ សូមទៅពិគ្រោះនឹងមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។		2
	③ ពេលឈប់ធ្វើការក្រុមហ៊ុន មាននីតិវិធីមួយចំនួនដែលត្រូវធ្វើភ្លាមៗ។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		3
ជំហានទី 2	សូមអញ្ជើញទៅ HelloWork		
	④ HelloWork គឺជាស្ថាប័នមួយដែលមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលធ្វើការដើម្បីជួយលោកអ្នកក្នុងការរកការងារថ្មី។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		5
	⑤ ពេលបាត់បង់ការងារ ឬពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ហើយរកការងារមិនបាន សូមកុំបារម្ភចំពោះជីវភាពរស់នៅ លោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បាន ដើម្បីរកការងារថ្មី។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		6
	⑥ ទោះជាមិនអាចធ្វើការបានភ្លាមៗក៏ដោយ តែបន្ទាប់ពីអាចធ្វើការហើយ ក៏មានករណីដែលអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បានដែរ។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		9
ជំហានទី 3	សូមទៅរកការងារថ្មី។		
	⑦ ការងារដែលអាចធ្វើបាន គឺខុសគ្នាទៅតាមលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		12
	⑧ សូមទៅរកក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ នៅ HelloWork។		13
	⑨ សូមទៅដាក់ពាក្យសុំធ្វើការទៅក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ ហើយទៅទទួលការសម្ភាសន៍។		15
	⑩ បើសិនជារកការងារធ្វើបានជាប់ មានករណីដែលអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ដែរ។		16
ជំហានទី 4	ពេលគេជ្រើសរើសលោកអ្នកធ្វើការហើយ សូមទៅធ្វើនីតិវិធី។		
	⑪ សូមលោកអ្នកបញ្ជាក់មើលអំពីលក្ខខណ្ឌការងារនៃក្រុមហ៊ុនថ្មី។		17
	⑫ សូមលោកអ្នកធ្វើនីតិវិធីស្តីពីលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ។		17
	⑬ ពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការ ត្រូវធ្វើនីតិវិធីផ្សេងទៀត។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?		19



1

សូមបញ្ជាក់មើលថា តើលោកអ្នកនឹងឈប់ (បានឈប់) ធ្វើការក្រុមហ៊ុនរបៀបណាដែរ?

① ក្រុមហ៊ុនត្រូវគោរពតាមនិយាម ឬវិន័យនានា ទៅតាមការឈប់ធ្វើការ (របៀបឈប់ធ្វើការ) របស់លោកអ្នក។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

ទោះជាលោកអ្នកជាជនបរទេសក៏ដោយ ក៏ក្រុមហ៊ុនលោកអ្នកមិនអាចចាត់ចែងលោកអ្នកតាមលក្ខខណ្ឌអាក្រក់ជាងជប៉ុនបានឡើយ។

ក្រុមហ៊ុនមិនអាចបញ្ឈប់លោកអ្នកដោយគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវបានឡើយ។

ពេលដែលចង់ឱ្យលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុនៗនោះត្រូវគោរពតាមនិយាមដូចពេលដែលគេចង់ឱ្យជប៉ុនឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដែរ។

ចំពោះបញ្ហាថា “តើហេតុអ្វីបានជាលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុន”

ទាល់តែគំនិតលោកអ្នកត្រូវគ្នានឹងគំនិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ទើបចុះហត្ថលេខាក្នុងពាក្យសុំឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។



ពេលដែលក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់លោកអ្នកថា “ឱ្យឈប់ពីក្រុមហ៊ុន”

1 បើសិនជាពុំមានមូលហេតុច្បាស់លាស់ក្នុងការបញ្ឈប់លោកអ្នកទេ

ក្រុមហ៊ុនមិនអាចបញ្ឈប់ឱ្យលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុនបានឡើយ។

ម្យ៉ាងទៀត ក្នុងកំឡុងពេលដូចតទៅ ក្រុមហ៊ុនមិនអាចបញ្ឈប់លោកអ្នកថា “ឱ្យឈប់ពីក្រុមហ៊ុន” បានឡើយ។

- កំឡុងពេលឈប់ដោយសាររបួសក្នុងការងារ ឬជម្ងឺ ឬកំឡុងពេល ៣០ថ្ងៃបន្ទាប់ពីនេះ
- កំឡុងពេលលំហែមាតុភាព (មុនសម្រាលនិងក្រោយសម្រាលកូន) និងកំឡុងពេល ៣០ថ្ងៃបន្ទាប់ពីនេះ

2 ក្រុមហ៊ុនដែលចង់បញ្ឈប់ឱ្យឈប់ ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យបាន ៣០ថ្ងៃមុនថ្ងៃឈប់នោះ។ ក្នុងករណីដែលមិនគ្រប់ ៣០ថ្ងៃទេ ត្រូវបង់ប្រាក់ស្មើនឹងចំនួនថ្ងៃដែលខ្វះនោះ។

ពេលចប់កិច្ចសន្យា

1 ចំពោះអ្នកដែលបានបង្កើតកិច្ចសន្យាពី ៣ដងឡើងទៅ ឬបានធ្វើការងារជាប់រយៈពេលវែងជាងមួយឆ្នាំ បើសិនជាចង់បញ្ឈប់កិច្ចសន្យានោះ ដោយមិនបង្កើតកិច្ចសន្យាថ្មីទេ ក្រុមហ៊ុនត្រូវជូនដំណឹងថា “មិនបង្កើតកិច្ចសន្យាថ្មី” ឱ្យបាន ៣០ថ្ងៃ មុនពេលបញ្ឈប់កិច្ចសន្យានោះ។

2 បុគ្គលដែលនឹងធ្វើការនៅកន្លែងដដែលបន្តទៀត បន្ទាប់ពីចប់កិច្ចសន្យា ត្រូវបង្កើតកិច្ចសន្យាថ្មី។ បើសិនជាគ្មានមូលហេតុមិនបន្តកិច្ចសន្យា ចំពោះបុគ្គលដែលធ្វើការតាមរយៈការបង្កើតកិច្ចសន្យាច្រើនដងហើយទេ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបង្កើតកិច្ចសន្យាថ្មីជាមួយអ្នកនោះទៀត។

ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយខ្លួនឯង

- ត្រូវប្រាប់ទៅក្រុមហ៊ុន ឬអ្នកគ្រប់គ្រងលោកអ្នកឱ្យបានមុនថ្ងៃដែលត្រូវបានកំណត់ក្នុង “លក្ខន្តិកៈការងារ (វិន័យរបស់ក្រុមហ៊ុន)” (បើសិនជាគ្មានការកំណត់ទេ ត្រូវប្រាប់មុនពីអាទិត្យ)។
- ចំពោះអ្នកដែលធ្វើការដោយមានកំណត់កំឡុងពេលច្បាស់លាស់ជាមួយក្រុមហ៊ុន មិនអាចឈប់ពាក់កណ្តាលទីបានឡើយ។ បើសិនជាមានមូលហេតុពិសេសអ្វីមួយ សូមទៅពិគ្រោះនឹងក្រុមហ៊ុន។

② ពេលមានការបាត់បង់ សូមទៅពិគ្រោះនឹងមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល

- ពេលដែលក្រុមហ៊ុនបានបង្គាប់លោកអ្នកថា “ឱ្យឈប់ពីក្រុមហ៊ុន” ហើយបើសិនជាលោកអ្នកមិនយល់អំពីនិយាម ឬវិន័យរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬបើសិនជាលោកអ្នកបានធ្វើការ តែគេមិនបង់ប្រាក់ឈ្នួលជូនទេ សូមទៅពិគ្រោះនៅ “កន្លែងពិគ្រោះសម្រាប់កម្មករនិយោជិតបរទេស” របស់រដ្ឋ ឬនៅមន្ទីរស្តង់ដារការងារ។ ពេលដែលក្រុមហ៊ុនអត់មូលធន ហើយបានក្ស័យធន ក៏អាចមានរបបបង់ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់បានបង់នោះមួយភាគជំនួសដោយរដ្ឋាភិបាលដែរ។
- នៅមន្ទីរស្តង់ដារការងារ អាចពិគ្រោះអំពីបញ្ហាដូចតទៅ៖



- លក្ខខណ្ឌការងារ (ប្រាក់ឈ្នួល ឬម៉ោងធ្វើការ, ខ្លឹមសារការងារ ជាដើម, កិច្ចសន្យាពេលធ្វើការ)។
- តើត្រូវធ្វើយ៉ាងណាដើម្បីសុំ “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពេលឈប់ការងារ ※1” ?
- តើត្រូវធ្វើយ៉ាងណាដើម្បីសុំ “ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំដោយមានប្រាក់ឈ្នួល ※2 ” ?
- និយាម ឬវិន័យដែលត្រូវគោរព ពេលដែលក្រុមហ៊ុនចង់ឱ្យកម្មករនិយោជិតឈប់ពីក្រុមហ៊ុន

※ 1 នេះគឺជាប្រាក់ដែលបង់ជូនលោកអ្នក ក្នុងករណីដែលក្រុមហ៊ុនបានប្រាប់លោកអ្នកថា “សូមឈប់សម្រាក” ដោយមានការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមហ៊ុន។

※ 2 សម្រាប់ប្រើនៅពេលដែលលោកអ្នកចង់ឈប់សម្រាក ហើយទោះជាឈប់សម្រាកក៏ដោយ ក៏មានការប្រាក់ឈ្នួលដែរ។

ពេលដែលចង់ពិគ្រោះអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ

▶▶ https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner_eng.html



③ ពេលឈប់ធ្វើការក្រុមហ៊ុន មាននីតិវិធីមួយចំនួនដែលត្រូវធ្វើភ្លាមៗ។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

បើសិនជាលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុន សូមប្រយ័ត្ននូវចំណុចខាងក្រោមនេះ។

ដាក់ពាក្យប្រកាសទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍តំបន់ (Regional Immigration Services Bureau)

បើសិនជាលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក គឺ ② ឬ ④ នៃ p12 ទៅ

(លក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅដែលត្រូវបានកំណត់តាមខ្លឹមសារការងារ)

ត្រូវជូនដំណឹងទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍តំបន់ តាមរយៈ **“ការប្រកាសពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថាប័នចំណុះ”** ក្នុងកំឡុងពេល ១៤ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។

នីតិវិធីនៃការធានារ៉ាប់រងការងារ

បើសិនជាលោកអ្នកជាមុខសញ្ញានៃការធានារ៉ាប់រងការងារ លោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់បាន ដើម្បីរកការងារ។ សូមទៅពិគ្រោះនឹង **HelloWork**។ (លំអិត សូមទៅp6)

នីតិវិធីនៃការធានារ៉ាប់រងសុខភាព

1 បើសិនជាបានធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែលមានការធានារ៉ាប់រងសុខភាព

ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន

លោកអ្នកនឹងបាត់បង់នូវលក្ខណៈសម្បត្តិការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដែលបានចូលក្នុងក្រុមហ៊ុននោះ។ សូមប្រគល់ “ប័ណ្ណបញ្ជាក់អ្នកចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាព(ប័ណ្ណធានារ៉ាប់រងសុខភាព)” ទៅឱ្យក្រុមហ៊ុនវិញ។

ពេលបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន

ត្រូវចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរដ្ឋនៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំ ជាដើម នៅតាមលំនៅដ្ឋានរបស់លោកអ្នក។ ស្តីពីនីតិវិធីវិញ សូមទៅសួរនៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំនៅតាមលំនៅដ្ឋានរបស់លោកអ្នក។

ម្យ៉ាងទៀត ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកបាត់បង់ការងារដោយមិនមែនជាឆន្ទៈរបស់លោកអ្នកទេ

(ករណីនៃការបាត់បង់ការងារដោយសារក្ស័យធន ឬគេដេញចោល ជាអាទិ៍) បើសិនជាដាក់ពាក្យសុំ

អាចមានករណីដែលគេចុះបន្ថយនូវថ្លៃធានារ៉ាប់រងសុខភាពដែរ(ពន្ធ) ដូច្នោះ

សូមទៅពិគ្រោះនៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំនៅតាមលំនៅដ្ឋានរបស់លោកអ្នក។

ម្យ៉ាងទៀត បើសិនជាលោកអ្នកបានចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាពបានជាប់គ្នាយ៉ាងតិច២ខែ

(កំឡុងពេលធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែលបានឈប់) ហើយបើសិនជាចង់

លោកអ្នកអាចចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាពនៃក្រុមហ៊ុនដដែលនោះបន្តទៀតបាន

(របបចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាពបន្តដោយស្ម័គ្រចិត្ត)។ ក្នុងករណីនេះ លោកអ្នកត្រូវធ្វើនីតិវិធីក្នុងកំឡុងពេល ២១ថ្ងៃ

គិតពីថ្ងៃដែលបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុននោះ។ ស្តីពីវិធីធ្វើនីតិវិធី

សូមទៅសួរអ្នកធានារ៉ាប់រងនៃការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដែលបានចូលពីមុននោះ (ស្តីពីអ្នកធានារ៉ាប់រង សួរទៅក្រុមហ៊ុនទៅ គេនឹងប្រាប់ជូន)។

**គេហទំព័ររបស់សមាគមធានារ៉ាប់រងសុខភាពទូទាំងប្រទេស, ទិក្ខុប័ណ្ណ
(ស្តីពីរបបអ្នកចូលធានារ៉ាប់រងសុខភាពបន្តដោយស្ម័គ្រចិត្ត)**

▶▶ <https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g3/cat320/sb3180/>
<https://www.kyoukaikenpo.or.jp/g3/cat320/sb3180/1979-62524/>



**2 ពេលដែលលោកអ្នកចូលការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរដ្ឋ នៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំតាមលំនៅដ្ឋានរបស់លោកអ្នក
(មិនមែនការធានារ៉ាប់រងរបស់ក្រុមហ៊ុន)**

ទោះជាលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុនក៏ដោយ ក៏អាចចូលការធានារ៉ាប់រងរដ្ឋដដែលបន្តទៀតបាន។ មិនចាំបាច់ធ្វើនីតិវិធីទេ។

នីតិវិធីនៃសោធននិវត្តន៍

1 បើសិនជាបានធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែលមានការធានារ៉ាប់រងសោធននិវត្តន៍និយោជិត

ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន
ពេលនោះនឹងបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិនៃការធានារ៉ាប់រងសោធននិវត្តន៍និយោជិតដែលក្រុមហ៊ុននោះបានចូល។
ចំពោះអ្នកដែលមានអាយុតិចជាង៦០ឆ្នាំ ត្រូវចូល “សោធននិវត្តន៍រដ្ឋ” ជាថ្មី។
សូមទៅដាក់ពាក្យសុំនៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំតាមលំនៅដ្ឋានលោកអ្នក។

2 បើសិនជាបានចូលសោធននិវត្តន៍រដ្ឋនៅសាលាសង្កាត់ស្រុកឃុំតាមលំនៅដ្ឋានលោកអ្នក (មិនមែនក្រុមហ៊ុន)

ទោះជាឈប់ពីក្រុមហ៊ុនក៏ដោយ ក៏នៅដដែលដែរ។ មិនចាំបាច់ធ្វើនីតិវិធីទេ។

គេហទំព័រ ឬទិក្ខុប័ណ្ណរបស់ទីភ្នាក់ងារសោធននិវត្តន៍ជប៉ុន(នីតិវិធីពេលប្តូរក្រុមហ៊ុន ឬឈប់ធ្វើការ)

▶▶ <https://www.nenkin.go.jp/service/kokunen/kanyu/20121003.html>
<https://www.nenkin.go.jp/service/pamphlet/seido-shikumi.html>



④ HelloWork គឺជាស្ថាប័នមួយដែលមានមន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលធ្វើការដើម្បីជួយលោកអ្នកក្នុងការរកការងារថ្មី។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

លោកអ្នកអាចទទួលបាននូវសេវាកម្មទាំងអស់ខាងក្រោមនេះ នៅកន្លែងពិគ្រោះការងាររបស់ HelloWork ដោយឥតគិតថ្លៃ។

1 ការពិគ្រោះអំពីការងារ

គេឆ្លើយតបចំពោះការពិគ្រោះនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការចូលធ្វើការ។ ទោះជាបញ្ហាអ្វីក៏ដោយ ដំបូង សូមទៅពិគ្រោះនៅតាមកន្លែងពិគ្រោះនេះសិន។

2 រកក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ (ទៅ p13)

HelloWork មាន “ព័ត៌មានរកអ្នកធ្វើការ” ព័ត៌មានជាច្រើនស្តីពីក្រុមហ៊ុនដែលចង់រកអ្នកធ្វើការ។ គេក៏អាចមើលព័ត៌មានរកអ្នកធ្វើការនៅក្នុងកុំព្យូទ័ររបស់ HelloWork បាន ហើយក៏អាចមើលព័ត៌មានរកអ្នកធ្វើការរបស់ HelloWork ផ្សេងទៀតបានដែរ។ ក្រៅពីនេះ ក៏អាចមើលព័ត៌មានទាំងនេះតាមរយៈ smart phone បាន ដែរ។ បើសិនជាចំណង់របស់លោកអ្នក និងចំណង់របស់ក្រុមហ៊ុនមិនត្រូវគ្នា គេអាចប្រាប់អំពីចំណង់នោះទៅក្រុមហ៊ុនដែរ។

3 ការណែនាំចំពោះក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ (ទៅ p15)

បើសិនជាលោកអ្នករកឃើញក្រុមហ៊ុនដែលចង់ចូលធ្វើការ សូមទៅកន្លែងពិគ្រោះរបស់ HelloWork។ មន្ត្រីស្ថាប័ននេះនឹងផ្តល់យោបល់ស្តីពីក្រុមហ៊ុន និងចំណុចសំខាន់ៗនៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់គេ។ លើសពីនេះ មន្ត្រីស្ថាប័ននឹងទូរស័ព្ទទៅទាក់ទងនឹងក្រុមហ៊ុននោះ ហើយប្រគល់ “លិខិតឧទ្ទេសនាម” ជូនលោកអ្នកយកទៅក្រុមហ៊ុន។

4 ជំនួយក្នុងការរកការងារ (ទៅ p15)

HelloWork ក៏មានការពិនិត្យនិងណែនាំស្តីពីឯកសារដាក់ពាក្យសុំចូលធ្វើការ ដូចជា ឯកសារប្រវត្តិរូប ឬប្រវត្តិការងារ ឬណែនាំអំពីរបៀបទទួលការសម្ភាសន៍ ឬគិរិយាបទពេលសម្ភាសន៍ជាដើម ហើយក៏មានធ្វើសិក្ខាសាលាផងដែរ។

ក្រៅពីនេះ ក៏មានការផ្តល់សេវាកម្មផ្សេងៗគ្នាទៅតាម HelloWork នីមួយៗផងដែរ។ ស្តីពីប្រភេទ ឬខ្លឹមសារនៃសេវាកម្ម សូមសួរទៅ HelloWork ដែលនៅជិតផ្ទះលោកអ្នក។

នេះគឺជា HelloWork ដែលនៅជិតផ្ទះលោកអ្នក

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000637894.pdf>



នេះគឺជា HelloWork ដែលមានអ្នកបកប្រែ

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000592865.pdf>



⑤ ពេលដែលបាត់បង់ការងារ ឬពេលដែលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ហើយរកការងារថ្មីមិនបាន សូមកុំបារម្ភអំពីជីវភាពរស់នៅ អាចមានករណីដែលអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បាន។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

“ការធានារ៉ាប់រងការងារ” គឺជាបឋមយុទ្ធសាស្ត្រពេលដែលលោកអ្នកបាត់បង់ការងារ ឬឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ហើយរកការងារថ្មីមិនបាន។ សូមកុំបារម្ភអំពីជីវភាពរស់នៅ គេនឹងមានប្រាក់ឧបត្ថម្ភពីការធានារ៉ាប់រងនេះ ដើម្បីឱ្យអាចរកការងារថ្មីបាន។

ខាងក្រោមនេះគឺជានីតិវិធីដើម្បីទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ”

1 ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកមាន “ប័ណ្ណអ្នកចូលធានារ៉ាប់រងការងារ” (※ 1) ហើយស្របនឹងលក្ខខណ្ឌនៃចំណុច 5 (សូមមើល p7) លោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បាន (※ 2)។

- (※ 1) បើសិនជាធ្វើការក្នុងមួយអាទិត្យបានពី 20 ម៉ោងឡើងទៅ ហើយធ្វើការបាន 31 ថ្ងៃឡើងទៅ ជាគោលការណ៍លោកអ្នកនឹងអាចទទួលបានប័ណ្ណនេះពីក្រុមហ៊ុនបាន។ បើសិនជាគ្មានទេ សូមសួរក្រុមហ៊ុន។ បើសិនជាក្រុមហ៊ុនធ្វេសប្រហែសមិនបានធ្វើនីតិវិធីទេ លោកអ្នកអាចទៅពិគ្រោះនឹង HelloWork បាន។
- (※ 2) ចំពោះអ្នកដែលធ្វើការក្នុងមួយអាទិត្យបានតិចជាង 20 ម៉ោង ឬនិស្សិតបរទេសដែលរៀនពេលថ្ងៃ មិនអាចចូលបានទេ។

2 ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកជាមុខសញ្ញានៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកជាមុខសញ្ញានៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ពេលដែលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន គេនឹងប្រាប់លោកអ្នកឱ្យ “បោះត្រា ឬចុះហត្ថលេខាលើ 『លិខិតបញ្ជាក់ការឈប់ពីការងារ』” ហើយគេនឹងចុះអំពីប្រាក់ឈ្នួល និងមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុនទៅលើ “លិខិតបញ្ជាក់ការឈប់ពីការងារ” (? ទៅ p10) ដូច្នេះសូមពិនិត្យបញ្ជាក់មើលថា តើមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុននោះត្រឹមត្រូវឬទេ។

ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកជាកម្មករនិយោជិតនៃការបញ្ជូន (អ្នកបង្កើតកិច្ចសន្យាការងារនឹងក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនកម្មករ ហើយទៅធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនផ្សេង)

ពេលដែលលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនកម្មករ មិនមែនចប់កិច្ចសន្យារវាងក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនកម្មករ និងក្រុមហ៊ុនដែលធ្វើការនោះទេ “ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនកម្មករ” នឹងប្រាប់លោកអ្នកឱ្យ “បោះត្រា ឬចុះហត្ថលេខាលើ 『លិខិតបញ្ជាក់ការឈប់ពីការងារ』” ។ ដូច្នេះសូមពិនិត្យបញ្ជាក់មើលថា តើមូលហេតុនៃការឈប់ពី “ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូន” នោះត្រឹមត្រូវឬទេ។

3 ក្រុមហ៊ុននឹងដាក់ “លិខិតបញ្ជាក់ការឈប់ពីការងារ” ទៅ HelloWork ហើយ HelloWork នឹងប្រគល់ “ប័ណ្ណឈប់ពីការងាររបស់អ្នកចូលធានារ៉ាប់រងការងារ” (ហៅថា “ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-1” និង “ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-2”) ទៅឱ្យក្រុមហ៊ុន។ ក្រុមហ៊ុននឹងប្រគល់ “ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-1” និង “ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-2” នោះជូនលោកអ្នក។ ពេលនោះ សូមពិនិត្យបញ្ជាក់មើលម្តងទៀតថា តើប្រាក់ឈ្នួល និងមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុននោះត្រឹមត្រូវឬទេ (? ទៅ p10) ។ បើសិនជាក្រុមហ៊ុនមិនប្រគល់ប័ណ្ណឈប់ពីការងារជូនទេ សូមទៅសួរ HelloWork។

ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-1 និង ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-2 គឺជាប័ណ្ណបែបនេះ

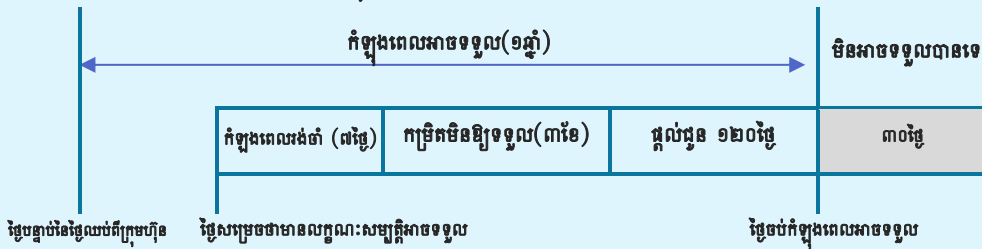
- ▶▶ [https:// www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/info_1_e2_01.pdf](https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/info_1_e2_01.pdf)
- https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/info_1_e7_01.pdf



4

អ្នកដែលអាចធ្វើការងារភ្លាមៗបាន សូមទៅធ្វើនីតិវិធីសម្រេចនូវលក្ខណៈសម្បត្តិការទទួល (HelloWork ជាអ្នកសម្រេចថា នឹងជូនប្រាក់លោកអ្នកឬទេ)។ (អ្នកដែលមិនអាចធ្វើការងារភ្លាមៗបានទេ សូមទៅ p9) ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន សូមធ្វើនីតិវិធីភ្លាមៗ។ កំឡុងពេលដែលអាចទទួលបានប្រាក់គឺ បានត្រឹមមួយឆ្នាំ ដោយគិតពីថ្ងៃបន្ទាប់នៃថ្ងៃដែលលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។ បើសិនជាលោកអ្នកទៅ HelloWork យឺតពេលវេលា ទឹកប្រាក់ដែលនឹងអាចទទួលបានក៏ចុះថយដែរ។ បើសិនជាលោកអ្នកទៅ HelloWork មួយឆ្នាំក្រោយពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន លោកអ្នកមិនអាចទទួលបានប្រាក់នេះបានទេ។

(ឧទាហរណ៍) ឧទាហរណ៍ លោកអ្នកដែលអាចទទួលបានប្រាក់បាន “ចំនួន ១៥០ថ្ងៃ” តែបើសិនជាបានធ្វើនីតិវិធីយឺតយ៉ាវ លោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់បានពីថ្ងៃដែលមានការសម្រេចថា អាចទទួលបានប្រាក់ រហូតដល់ថ្ងៃដែលកំឡុងពេលមួយឆ្នាំបានកន្លង ដោយគិតពីថ្ងៃដែលលោកអ្នកបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុនប៉ុណ្ណោះ។



5

ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ ជាគោលការណ៍ ក្នុងកំឡុងពេល ២ឆ្នាំ មុនថ្ងៃដែលលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុន លោកអ្នកត្រូវតែជាអ្នកនៅក្រោមការធានារ៉ាប់រងការងារ យ៉ាងតិច ១២ខែ (កំឡុងពេលចូលការធានារ៉ាប់រងការងារ)។ ក៏ប៉ុន្តែក្នុងករណីដូចតទៅ ឱ្យតែជាអ្នកនៅក្រោមការធានារ៉ាប់រងការងារយ៉ាងតិច ៦ខែ ក្នុងកំឡុងពេល ១ឆ្នាំ មុនថ្ងៃដែលលោកអ្នកឈប់ពីក្រុមហ៊ុន បានហើយ។

- ករណីដែលលោកអ្នកបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយសារក្រុមហ៊ុនក្រៀមធន ឬដេញចោល ជាអាទិ៍ (គឺជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពិសេស (? ទៅ p10))
- ក្នុងករណីដែលបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយសារតែកិច្ចសន្យា ការងារមានកំណត់កំឡុងពេល ហើយក្រុមហ៊ុនមិនបន្តកិច្ចសន្យា ឬដោយសារមូលហេតុដែលមិនអាចរៀបរាងបាន (គឺជាអ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស (? ទៅ p10))

6

សូមយកឯកសារខាងក្រោមនេះ ទៅ HelloWork ដែលស្ថិតនៅជិតផ្ទះលោកអ្នក ដើម្បីដាក់ពាក្យសុំរកការងារថ្មី។ (ស្តីពីការដាក់ពាក្យសុំរកការងារ សូមទៅ p13) HelloWork នឹងពិនិត្យមើលឯកសារដែលលោកអ្នកដាក់ ហើយបញ្ជាក់ ព្រមទាំងសម្រេចអំពីលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបាន។

[របស់ដែលត្រូវយកទៅ HelloWork]

1. ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-1 ដែលបានទទួលពីក្រុមហ៊ុន (សូមបំពេញឈ្មោះ គណនីធនាគារជាដើម ដោយខ្លួនឯង)
2. ប័ណ្ណឈប់ពីការងារ-2 ដែលបានទទួលពីក្រុមហ៊ុន
3. ប័ណ្ណលេខកូដបុគ្គល ឬហៅថា ម៉ាយណាំបាកាត
 - ※ បើសិនជាពុំមានម៉ាយណាំបាកាតទេ
 - ① ប័ណ្ណជូនដំណឹងអំពីលេខកូដបុគ្គល ឬប័ណ្ណប្រជាពលរដ្ឋដែលមានការបញ្ជាក់ចំណុចនានា ដែលមានលេខកូដបុគ្គល
 - ② ឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណដែលមានរូបថត ដូចជាប័ណ្ណស្នាក់នៅ ឬលិខិតឆ្លងដែន ជាដើម
4. ក្រា (ប្រើបានតែក្រាធ្លាក់ ក្រៅពីក្រាកៅស៊ូ)
5. រូបថត ២សន្លឹក (ប្រើរូបថតថ្មីៗ, ថតពាក់កណ្តាលខ្លួនខាងលើចំពីមុខ, ទំហំ 3.0 cm x 2.5 cm)
6. សៀវភៅធនាគារ ឬកាតធនាគារ (ដែលមានឈ្មោះលោកអ្នក)

7

ពេលដែលលោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់បាន សូមចូលរួមក្នុង “កម្មវិធីពន្យល់អំពីការធានារ៉ាប់រងការងារ”។ ក្នុងកម្មវិធីនេះ លោកអ្នកនឹងទទួលបានលិខិតបញ្ជាក់ថា អាចទទួលបានប្រាក់ (“លិខិតបញ្ជាក់អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការធានារ៉ាប់រងការងារ” ជាដើម។ បន្ទាប់មក មន្ត្រីស្ថាប័ននឹងពន្យល់អំពីនីតិវិធីដែលត្រូវធ្វើ ក្រោយពីនោះ។

លិខិតបញ្ជាក់អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការធានារ៉ាប់រងការងារ គឺជាឯកសារបែបនេះ។

▶▶ https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/info_1_e5_02.pdf



8

លោកអ្នកត្រូវរកការងារធ្វើ (សកម្មភាពរកការងារ) តាមរយៈ HelloWork ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំអំពីធនធានមនុស្សឯកជន។ ជាគោលការណ៍ លោកអ្នកត្រូវទៅ HelloWork ឬនាវាទិក្សក្នុង ហើយសរសេរ “ឯកសារប្រកាសសុំការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ” ព្រមទាំងធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីសកម្មភាពរកការងារ ជូនមន្ត្រី HelloWork។ បើសិនជាគេទទួលស្គាល់ថា លោកអ្នកកំពុងបាត់បង់ការងារ (គ្មានការងារ) ប្រហែលជាមួយអាទិត្យក្រោយ គេនឹងបញ្ជូនប្រាក់ទៅក្នុងគណនីធនាគាររបស់លោកអ្នក។ រីឯទឹកប្រាក់វិញ ខុសៗគ្នាទៅតាមមូលហេតុ ជាអាទិ៍ នៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។

(※) ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ ត្រូវធ្វើសកម្មភាពដែលគេទទួលស្គាល់ថា “សកម្មភាពជាក់ស្តែងនៃការរកការងារ” យ៉ាងតិច ២ដង ក្នុង ៤អាទិត្យ។ សកម្មភាពដែលអាចឱ្យគេទទួលស្គាល់ថា “សកម្មភាពជាក់ស្តែងនៃការរកការងារ” មានដូចតទៅ។

- ដាក់ពាក្យសុំធ្វើការ
- ទៅពិគ្រោះនឹង HelloWork ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំអំពីធនធានមនុស្សឯកជន ឱ្យគេជួយក្រុមហ៊ុនរកបុគ្គលិក។
- ចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលារបស់ HelloWork ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំអំពីធនធានមនុស្សឯកជន។
- ចូលរួមក្នុងកម្មវិធីពន្យល់របស់ក្រុមហ៊ុន
- ប្រឡងយកវិញ្ញាប័ណ្ណបំប្រែផ្សេងៗ ជាដើម

▶▶ https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/info_1_e4_01.pdf



⑥ ទោះជាមិនអាចធ្វើការបានភ្លាមៗក៏ដោយ តែបន្ទាប់ពីអាចធ្វើការហើយ ក៏មានករណីដែលអាចទទួលប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បានដែរ។

※អ្នកដែលអាចធ្វើការបានភ្លាមៗ សូមទៅ p6។ សូមធ្វើនីតិវិធីភ្លាមៗ។

1 អ្នកដែលបានឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ហើយមិនអាចធ្វើការបានភ្លាមៗ ក៏អាចទទួលប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” បានដែរ។ ឧទាហរណ៍ អ្នកខាងក្រោមនេះ ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ហើយ ៣១ថ្ងៃបានកន្លងផុតទៅ សូមទៅ HelloWork ដាក់ពាក្យសុំ “ពាក្យសុំពន្យារកំឡុងពេលអាចទទួល”។

- ① មិនអាចធ្វើការបានដោយសារមានជម្ងឺ ឬរបួស
- ② មិនអាចធ្វើការបានដោយសារមានផ្ទៃពោះ សម្រាលកូន ឬចិញ្ចឹមកូន (សម្រាប់តែករណីដែលកូនមានអាយុក្រោម ៣ឆ្នាំ) (រួមទាំងអ្នកដែលកំពុងព្យាបាលដើម្បីឱ្យមានកូន)
- ③ មិនអាចធ្វើការបានដោយសារតែត្រូវមើលគាំពារសាច់ញាតិ
- ④ ឈប់ពីការងារ ដោយសារតែចូលនិវត្តន៍មានអាយុ ៦០ឆ្នាំឡើងទៅ ហើយចង់ឈប់សម្រាកមួយរយៈពេល

2 បើសិនជាបានដាក់ពាក្យសុំនេះហើយ នៅពេលដែលអាចធ្វើការបានវិញ ពេលទៅរកការងារធ្វើ អាចទទួលប្រាក់បាន។





អ្វីទៅអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស, អ្វីទៅអ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស ? សូមបញ្ជាក់មើលអំពីមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។

សេចក្តីពន្យល់អំពីមូលហេតុសំខាន់ៗនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុនរបស់លោកអ្នក

① ការដេញចោល	ពេលក្រុមហ៊ុនបង្គាប់ឱ្យលោកអ្នក “ឈប់” ដោយសារមូលហេតុខាងក្រុមហ៊ុន
② ការក្លែងប្លែង	ពេលឈប់ដោយសារក្រុមហ៊ុនក្លែងប្លែង
③ ការដាក់ពាក្យសុំឈប់តាមរយៈការអនុញ្ញាតឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយស្ម័គ្រចិត្តពីនិយោជក ឬការលើកទឹកចិត្តឱ្យឈប់	ពេលដែលក្រុមហ៊ុនប្រាប់លោកអ្នកថា “ម៉េច ចង់ឈប់ឬទេ?” ហើយលោកអ្នកឆ្លើយថា “ចង់”
④ ការឈប់ជួលបុគ្គលិកដោយសារមូលហេតុខាងក្រុមហ៊ុន (ពាណិជ្ជកម្មទៅ)	ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកធ្វើការដោយមានកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់កំឡុងពេល ហើយកិច្ចសន្យាការងារនោះត្រូវបានពន្យារប៉ុន្មានដងហើយ តែដោយសារមូលហេតុខាងក្រុមហ៊ុន គេឈប់ពន្យារដោយការបន្ទាន់ ហើយបញ្ចប់កិច្ចសន្យា
⑤ ការឈប់ជួលបុគ្គលិកដោយសារមូលហេតុខាងក្រុមហ៊ុន (ក្រោមពាណិជ្ជកម្ម)	ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនដែលបានតិចជាងពាណិជ្ជកម្ម ហើយកិច្ចសន្យាការងារនោះមានកំណត់កំឡុងពេល នៅពេលចប់កិច្ចសន្យា លោកអ្នកចង់បន្ត តែក្រុមហ៊ុនមិនបន្តជូន
⑥ ការឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយមានមូលហេតុត្រឹមត្រូវ	ពេលដែលលោកអ្នកឈប់ដោយចិត្តខ្លួនឯង ដោយមានមូលហេតុដែលមិនអាចជៀសវាងបាន ដូចជាមានជម្ងឺ ឬបួស ឬមានផ្ទៃពោះ ឬត្រូវចិញ្ចឹមកូន ឬគាំពារគ្រួសារ ជាដើម
⑦ ការចប់កិច្ចសន្យា ក្រៅពីនេះ	ពេលដែលជាកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់កំឡុងពេល ហើយលោកអ្នកបានដឹងថា គ្មានការបន្តកិច្ចសន្យា ហើយគេមិនបន្តកិច្ចសន្យា
⑧ ការចូលនិវត្តន៍	ពេលដែលលោកអ្នកមានអាយុស្មើនឹងអាយុដែលគេបានកំណត់ថា “ត្រូវឈប់ពីក្រុមហ៊ុននៅពេលមានអាយុ ០០”។
⑨ ការបញ្ឈប់ពីការងារដោយសារកំហុសសាមីខ្លួន	ពេលដែលលោកអ្នកត្រូវក្រុមហ៊ុនដាក់ទណ្ឌកម្ម ដោយសារការប្រព្រឹត្តអាក្រក់របស់លោកអ្នក ហើយក្រុមហ៊ុនបានបង្គាប់ “ឱ្យឈប់”
⑩ ការឈប់ពីការងារដោយគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវ	ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុនដោយគន្លង់ខ្លួនឯង

“អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស” “អ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស” គឺជា

- **អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស** . . . អ្នកដែលបានឈប់ពីការងារដោយគ្មានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីត្រៀមរកការងារថ្មី ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនក្លែងប្លែង ឬក្រុមហ៊ុនដេញចោល (ឧទាហរណ៍ខាងលើនេះ គឺអ្នកក្នុងចំណុច ①~④)
- **អ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស** គឺជាអ្នកក្រៅពីអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស ហើយមានកិច្ចសន្យាការងារមានកំណត់កំឡុងពេល តែគេមិនបន្តឱ្យ ឬមានមូលហេតុដែលមិនអាចជៀសវាងបាន (ឧទាហរណ៍ខាងលើនេះ គឺអ្នកក្នុងចំណុច ⑤ និង⑥)

ការវិនិច្ឆ័យដើម្បីឱ្យដឹងថា ត្រូវជា “អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស” “អ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស”

HelloWork នឹងធ្វើការសម្រេចថា លោកអ្នកត្រូវជា អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានពីសេស ឬ អ្នកឈប់ពីការងារដោយមូលហេតុពិសេស។ លោកអ្នកត្រូវដាក់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវអំពីមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។ ក្នុងករណីដែល “មូលហេតុឈប់ពីក្រុមហ៊ុន” គិតដោយក្រុមហ៊ុន ខុសគ្នានឹងមូលហេតុដែលលោកអ្នកបានប្រាប់ HelloWork នឹងពិនិត្យមើលឯកសារដែលបានទទួលពីលោកអ្នក និងឯកសារដែលបានទទួលពីក្រុមហ៊ុន ហើយធ្វើការកំណត់អំពីមូលហេតុនៃការឈប់ពីក្រុមហ៊ុន។

លំហូរនៃនីតិវិធីដើម្បីទទួល



៧ ការងារដែលអាចធ្វើបាន គឺខុសគ្នាទៅតាមលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

1 នៅជប៉ុន ការងារដែលអាចធ្វើបានខុសគ្នាទៅតាមលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ។ សូមមើលក្នុងប័ណ្ណស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក ហើយបញ្ជាក់មើលអំពីលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ។

~~1 បើសិនជា លោកអ្នកជាអ្នកស្នាក់នៅអចិន្ត្រៃយ៍, ជាសហព័ទ្ធជាអាទិ៍របស់ជនជាតិជប៉ុន, ជាសហព័ទ្ធជាអាទិ៍របស់អ្នកស្នាក់នៅអចិន្ត្រៃយ៍, ជាអ្នកស្នាក់នៅមានកំឡុងពេលកំណត់~~



អាចធ្វើការងារអ្វីក៏បានដែរ។

~~2 បើសិនជាការងារបច្ចេកទេស ចំណេះដឹងអំពីមនុស្សសាស្ត្រ ការងារអន្តរជាតិ, ជំនាញកម្រិតខ្ពស់, ការងារគាំពារ, ជំនាញ, ជំនាញពិសេស ជាដើម~~



លក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ ត្រូវបានកំណត់ទៅតាមខ្លឹមសារការងារ។

(ឧទាហរណ៍ទី១) អ្នកធ្វើការងារ “បច្ចេកទេស ចំណេះដឹងអំពីមនុស្សសាស្ត្រ ការងារអន្តរជាតិ”

- ត្រូវបញ្ចប់ការសិក្សានៅមហាវិទ្យាល័យ ឬការសិក្សាជំនាញពិសេសនៅសាលាឯកទេស
- ចាំបាច់ធ្វើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងមុខវិជ្ជាជំនាញដែលបានសិក្សានៅមហាវិទ្យាល័យ ឬសាលាឯកទេស (※ 1) ។
គេនឹងធ្វើការវិនិច្ឆ័យមិនជាតឹងរ៉ឹង ស្តីពីទំនាក់ទំនងការងារនឹងមុខវិជ្ជាជំនាញនៅមហាវិទ្យាល័យ (※ 2) ។
គេមិនមែនមើលតែសញ្ញាប័ត្រលោកអ្នកប៉ុណ្ណោះទេ គឺមើលទាំងតារាងពិន្ទុ (ក្រេដិតទាំងអស់ដែលយកបាន ហើយមានសរសេរក្នុងនោះ) ដើម្បីពិនិត្យមើលអំពីទំនាក់ទំនងផងដែរ។
- ※ 1 ឧទាហរណ៍នៃការទទួលស្គាល់ថាមានទំនាក់ទំនង
 - អ្នកដែលចេញពីមហាវិទ្យាល័យវិស្វកម្ម ទៅធ្វើការងារបច្ចេកទេស ឬស្រាវជ្រាវនៅក្រុមហ៊ុនផលិតគ្រឿងអគ្គិសនី
 - អ្នកដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាមុខវិជ្ជាសោភ័ណភាពនៅសាលាឯកទេសជប៉ុន
ហើយចូលធ្វើការអភិវឌ្ឍគ្រឿងសំអាងកាយ ឬការងារម៉ាយេទិញ នៅក្រុមហ៊ុនលក់គ្រឿងសំអាងកាយ
- ※ 2 ទោះជាករណីដែលមិនអាចទទួលស្គាល់អំពីទំនាក់ទំនងការងារនិងជំនាញដោយផ្ទាល់ ពី “ឯកទេស” ក៏ដោយ ក៏គេធ្វើការវិនិច្ឆ័យដោយពិនិត្យមើល “មុខវិជ្ជា” ដែលបានសិក្សាទាំងអស់ ហើយវិនិច្ឆ័យថា តើមានចំណេះដឹងចាំបាច់សម្រាប់ការងារដែលចង់ធ្វើនោះដែរឬទេ។ ម្យ៉ាងទៀត ចំពោះអ្នកដែល បច្ចុប្បន្នចង់ធ្វើការងារណាមួយដែលធ្លាប់បានធ្វើប្រហែលពាណិជ្ជកម្មហើយ ទោះជាគ្មានពាក់ព័ន្ធនឹង “ឯកទេស” ដែលបានសិក្សានៅមហាវិទ្យាល័យ ជាអាទិ៍ ក៏ដោយ ក៏គេនឹងធ្វើការវិនិច្ឆ័យដោយទន់ភ្លន់ដែរ។

(ឧទាហរណ៍ទី២) អ្នកមាន “ជំនាញពិសេស”

- អ្នកដែលបានបញ្ចប់ការហ្វឹកហ្វឺនជំនាញលេខ២ ⇒ ការងារដូចការងារដែលបានហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ
- អ្នកដែលបានប្រឡងជាប់ ⇒ អាចធ្វើការងារតែអំពីវិស័យដែលបានប្រឡងជាប់ប៉ុណ្ណោះ។
មិនអាចធ្វើការងារដែលមិនបានហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ ហើយមិនបានប្រឡងជាប់បានទេ។ ម្យ៉ាងទៀត
ជំនាញទាំងនេះមានតែវិស័យពិសេស ១៤ ប៉ុណ្ណោះ ដូចជា ការងារសំណង់ កសិកម្ម ជាអាទិ៍។

៣ ករណីនៃការមកសិក្សានៅជប៉ុន ឬ មកស្នាក់នៅជាមួយគ្រួសារ



សូមទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ដាក់ពាក្យសុំ “ការអនុញ្ញាតធ្វើសកម្មភាពក្រៅលក្ខណៈសម្បត្តិ” ដើម្បីទទួលការអនុញ្ញាត ។
លោកអ្នកនឹងអាចធ្វើការបានត្រឹម ២៨ ម៉ោងក្នុងមួយអាទិត្យ។ អ្នកដែលមកសិក្សានៅប្រទេសជប៉ុន អាចធ្វើការបាន
៨ ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ក្នុងកំឡុងពេលវិសមកាលរយៈពេលវែង ដូចជាវិសមកាលរដូវក្តៅរីកដើម។ ម៉្យាងទៀត
ចំពោះនិស្សិតដែលនឹងបញ្ចប់ការសិក្សា ហើយមានគម្រោងនឹងប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិនៃចំណុច ②
អាចរកក្រុមហ៊ុនធ្វើការងារដែលមានខ្លឹមសារដែលជាកម្មវត្ថុនៃចំណុច ② បាន។

៤ ករណីនៃការហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ



ជាគោលការណ៍ ពេលមកជប៉ុន ត្រូវធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែលរហូត។ បើសិនជាចង់ឈប់ សូមទៅពិគ្រោះនឹង
“អង្គការគ្រប់គ្រង” ឬ “អង្គការហ្វឹកហ្វឺនជំនាញសម្រាប់ជនបរទេស” ដើម្បីរកក្រុមហ៊ុនថ្មី។
ក៏ប៉ុន្តែក្នុងករណីដែលអាចទទួលប្រាក់នៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” សូមទៅធ្វើនីតិវិធីនៅ HelloWork។

៥ ករណីនៃលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅក្រៅពីនេះ



ជាគោលការណ៍ មិនអាចធ្វើការបានឡើយ។ ក៏ប៉ុន្តែ បើសិនជាមានគម្រោងនឹងប្តូរទៅលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់
នៅនៃចំណុច ① ឬ ② អាចទៅរកក្រុមហ៊ុនធ្វើការបាន។

2

អ្នកដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅនៃចំណុច ① ② ③ ពេលដែលចង់ធ្វើការបញ្ជាក់ថា តើខ្លួនអាចធ្វើការអ្វីខ្លះបាន
អាចទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ សុំឱ្យគេចេញ “លិខិតបញ្ជាក់លក្ខណៈសម្បត្តិនៃការធ្វើការ” បាន។ លិខិតបញ្ជាក់នេះ
អាចយកទៅដាក់ជូនក្រុមហ៊ុនថ្មីបាន។

⑧ សូមទៅរកក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ នៅ HelloWork។

1

សូមទៅដាក់ពាក្យសុំនៅ HelloWork ដើម្បីរកការងារ។ សូមអញ្ជើញទៅ HelloWork ដែលស្ថិតនៅជិតផ្ទះលោកអ្នក។
អាចមានការទទួលប្រាក់នៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ពី HelloWork ក៏មានដែរ (p6)។ សូមយកប័ណ្ណស្នាក់នៅ និង
លិខិតឆ្លងដែនមកជាមួយ។

អាចរក HelloWork ដែលនៅជិតផ្ទះលោកអ្នកបាន

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000637894.pdf>



នេះគឺជា HelloWork ដែលមានអ្នកបកប្រែ

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000592865.pdf>



2 សូមបំពេញ “ពាក្យសុំរកការងារ” ដែលមាននៅ HelloWork ឬក៏បញ្ជូលព័ត៌មានរបស់លោកអ្នកទៅក្នុងកុំព្យូទ័ររបស់ HelloWork ឬតាមរយៈ smart phone របស់លោកអ្នក ហើយទៅពិគ្រោះនឹងមន្ត្រី HelloWork តាមកន្លែងពិគ្រោះរបស់គេ។ មន្ត្រី HelloWork នឹងពិនិត្យមើលប័ណ្ណស្នាក់នៅ និងលិខិតឆ្លងដែនរបស់លោកអ្នក។ បើសិនជាលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក អាចធ្វើការបាន គេនឹងជូន “ប័ណ្ណទទួលនៃ HelloWork”។ នៅក្នុងប័ណ្ណទទួលនោះ មានលេខសុំរកការងាររបស់លោកអ្នក។ ពេលអញ្ជើញទៅ HelloWork សូមកុំភ្លេចយកប័ណ្ណទទួលនេះទៅជាមួយ។ បើសិនជាមានប័ណ្ណទទួលនេះ ទោះជាលោកអ្នកអញ្ជើញទៅ HelloWork ក្រៅពីកន្លែងដែលបានដាក់ពាក្យសុំក៏ដោយ ក៏អាចរកព័ត៌មានស្តីពីការរកបុគ្គលិកបានដែរ។

ស្តីពីរបៀបសរសេរ “ពាក្យសុំរកការងារ” សូមមើលខាងក្រោមនេះ

▶▶ <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/gaikokujinnkyuusyokumousikomisyonokakikata.pdf>



(សម្រាប់អ្នកដែលចេះភាសាជប៉ុន) លោកអ្នកអាចចុះបញ្ជីជាបណ្តោះអាសន្នជាមុនសិន តាមរយៈកុំព្យូទ័ររបស់ HelloWork ឬកុំព្យូទ័រខ្លួនឯង ឬsmart phone ហើយទៅកន្លែងពិគ្រោះរបស់ HelloWork ដើម្បីធ្វើនីតិវិធី។

▶▶ <https://kyushoku.hellowork.mhlw.go.jp/kyushoku/GEAA020020.do?action=initDisp&screenId=GEAA020020>



3 កន្លែងពិគ្រោះរបស់ HelloWork នឹងរកព័ត៌មានស្តីពីការរកបុគ្គលិកជូន។ សូមមើល “ប័ណ្ណរកការងារ” ដែលបានទទួលនោះដើម្បីរកការងារដែលចង់ធ្វើ។ បើសិនជាលោកអ្នកមានការពិបាកនឹងមើល “ប័ណ្ណរកការងារ” សូមលោកអ្នកពិគ្រោះនឹងមន្ត្រី HelloWork ហើយប្រាក់គេអំពីចំណង់របស់លោកអ្នក។

ស្តីពីរបៀបមើលប័ណ្ណរកការងារ សូមមើលខាងក្រោមនេះ

▶▶ <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/gaikokujinnkyuujinnhyounomikata.pdf>



(សម្រាប់អ្នកដែលចេះភាសាជប៉ុន) លោកអ្នកអាចស្វែងរកព័ត៌មានស្តីពីការរកបុគ្គលិកតាមរយៈកុំព្យូទ័រ HelloWork ឬកុំព្យូទ័រខ្លួនឯង ឬsmart phone ឬកុំព្យូទ័របន្ទះបាន។

▶▶ <https://www.hellowork.mhlw.go.jp/kensaku/GECA110010.do?action=initDisp&screenId=GECA110010>



(※) ជាពិសេស ចំពោះអ្នកណាដែលចង់ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែលចង់រកបុគ្គលិកជាជនបរទេស ពេលស្វែងរក សូមបញ្ជូលពាក្យ “外国人 (ជនបរទេស)” ឬ “日本語(ភាសាជប៉ុន)” ទៅក្នុងប្រអប់ “フリーワード(ពាក្យសេរី)” នឹងងាយស្រួលស្វែងរក។



៩ សូមទៅដាក់ពាក្យសុំធ្វើការទៅក្រុមហ៊ុនដែលចង់ធ្វើការ ហើយទៅទទួលការសម្ភាសន៍។

1 ពេលដែលរកឃើញការរកបុគ្គលិកធ្វើការណាមួយដែលស្របនឹងចំណង់របស់លោកអ្នក សូមទៅពិគ្រោះនៅកន្លែងពិគ្រោះរបស់ HelloWork។ HelloWork នឹងទាក់ទងទៅក្រុមហ៊ុននោះ ហើយកំណត់ថ្ងៃខែសម្ភាសន៍លោកអ្នក ព្រមទាំងប្រគល់ “លិខិតឧទ្ទេសនាម” ជូនលោកអ្នក។

2 សូមសរសេរ “ប្រវត្តិរូប”(C/V) (※1) និង “ប្រវត្តិការងារ” (※2) ឱ្យបានមុនថ្ងៃទៅទទួលការសម្ភាសន៍។

បុគ្គលិកក្រុមហ៊ុននឹងមើលប្រវត្តិរូប និងប្រវត្តិការងារដែលលោកអ្នកបានសរសេរ ជាអាទិ៍ ហើយសម្រេចជ្រើសរើសលោកអ្នកធ្វើជាបុគ្គលិក ឬទេ? សូមសរសេរឱ្យបានល្អ ងាយស្រួលយល់ ហើយលើកឡើងនូវចំណុចល្អៗរបស់លោកអ្នកបង្ហាញគេ។ នៅ HelloWork ក៏មានវគ្គសិក្ខាសាលាបង្រៀនលោកអ្នកអំពីវិធីសរសេរប្រវត្តិរូប និងប្រវត្តិការងារដែរ។ នៅកន្លែងពិគ្រោះ ក៏មានមន្ត្រីជួយផ្តល់យោបល់លោកអ្នកដើម្បីកែលម្អឯកសារដែលលោកអ្នកសរសេរដែរ។ ដូច្នោះ សូមអញ្ជើញទៅពិគ្រោះ។

- (※ 1) គឺជាឯកសារដែលសរសេរអំពីប្រវត្តិនៃការសិក្សា ធ្លាប់ធ្វើការនៅកន្លែងណា ហេតុអ្វីបានជាចង់ចូលធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុននោះ ចំណុចល្អរបស់លោកអ្នក ភាពរិសេសរបស់លោកអ្នក ជាដើម។ នៅជំហាន គេច្រើនតែបិទរូបថតលើប្រវត្តិរូបនោះ។ នេះគឺដើម្បីបញ្ជាក់មើលថា “តើអ្នកដែលមកទទួលការសម្ភាសន៍គឺជាលោកអ្នកមែនឬទេ?” គេមិនធ្វើការជ្រើសរើសលោកអ្នកតាមរយៈរូបថតនេះទេ សូមកុំបារម្ភ។
- (※ 2) គឺជាឯកសារដែលលោកអ្នកត្រូវសរសេរអំពីការងារដែលបានធ្វើពីមុនៗ ហើយបានទទួលសមត្ថភាពអ្វីខ្លះពីការងារនោះ។



3 សូមលោកអ្នកប្រមូលព័ត៌មានស្តីពីក្រុមហ៊ុននោះ ហើយហាត់សម្រាប់ពេលទៅទទួលការសម្ភាសន៍ មុននឹងទៅទទួលការសម្ភាសន៍។ សំណួរដែលមានច្រើនគឺ “ហេតុអ្វីបានជាអ្នកចង់ចូលធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុននេះ?” “តើអ្នកចង់ធ្វើអ្វីដែរ នៅក្នុងក្រុមហ៊ុននេះ?” “តើអ្វីទៅដែលជាគុណសម្បត្តិ អ្វីទៅដែលជាគុណវិបត្តិរបស់អ្នក” ជាដើម។ នៅ HelloWork គេមានសិក្ខាសាលាសម្រាប់ពន្យល់អំពីវិធានការដើម្បីទទួលការសម្ភាសន៍ផងដែរ។ ម្យ៉ាងទៀត ក៏មានផ្តល់យោបល់អំពីឥរិយាបថពេលទទួលការសម្ភាសន៍ ឬធ្វើការសម្ភាសន៍សាកល្បងដែលធ្វើឡើងជាក់ស្តែង ជាដើមផងដែរ។

4 នៅកាលបរិច្ឆេទនៃការសម្ភាសន៍ សូមទៅកុំឱ្យយឺតយ៉ាវ ឱ្យបានមុនម៉ោងប្រហែល ១៥នាទី។ សូមកុំភ្លេចយក “លិខិតឧទ្ទេសនាម” ដែលបានទទួលពី HelloWork និង “ប្រវត្តិរូប” ដែលបានសរសេរនោះ ទៅជាមួយផង។ បើសិនជាក្រុមហ៊ុននោះបានប្រាប់ឱ្យលោកអ្នកថា “សូមផ្ញើឯកសារទាំងនេះ ឱ្យដល់មុនថ្ងៃទៅទទួលការសម្ភាសន៍” សូមផ្ញើទៅឱ្យគេកុំឱ្យមានការយឺតយ៉ាវ។

នៅថ្ងៃទៅទទួលការសម្ភាសន៍ បើសិនជាលោកអ្នកអាចទៅយឺត ឬមិនទៅ ត្រូវតែទូរស័ព្ទទៅក្រុមហ៊ុននោះជាដាច់ខាត។

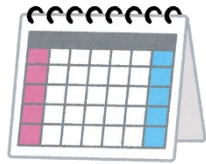
នៅថ្ងៃទទួលការសម្ភាសន៍នោះ ត្រូវធ្វើការរកចំពោះបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុននោះត្រឹមត្រូវ ហើយត្រូវស្លៀកពាក់ និងសិតសក់ឱ្យបានសមរម្យ។ សូមពិនិត្យមើលស្រួលប្លែង។

⑩ បើសិនជាការងារធ្វើបាននាស់ មានករណីដែលអាចទទួលបានប្រាក់ពី “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ដែរ។

1 ក្រោយពីលោកអ្នកត្រូវបានទទួលស្គាល់ថា មានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបាននៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ហើយពេលដែលរកបានការងារថ្មី នឹងមានករណីដែលអាចទទួលបាន “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការម្តងទៀត” បាន។ បន្ទាប់ពីបានធ្វើរបាយការណ៍ទៅ HelloWork ថា រកការងារបានហើយ (p19) សូមដាក់ពាក្យសុំទៅ HelloWork ក្នុងកំឡុងពេល១ខែ គិតពីថ្ងៃបន្ទាប់នៃថ្ងៃដែលបានចូលធ្វើការ។

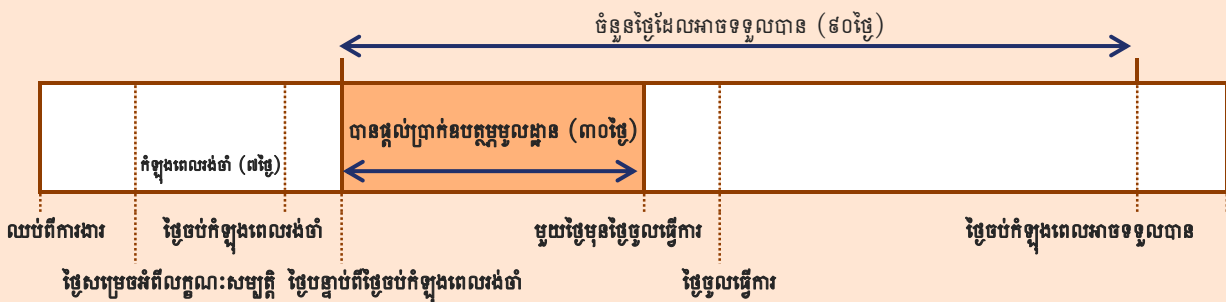
2 ក្នុងករណីដែលស្របនឹងលក្ខខណ្ឌមួយចំនួន លោកអ្នកអាចទទួលបានប្រាក់ខាងក្រោមនេះ។

បើសិនជាចំនួនថ្ងៃដែលនៅសល់ (ចំនួនថ្ងៃមិនទាន់បានផ្តល់)
ពីចំនួនថ្ងៃដែលអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារ (ចំនួនថ្ងៃដែលអាចទទួលបាន)



- មានលើសប្បស្មើនឹងមួយភាគបី \Rightarrow 60%នៃទឹកប្រាក់ដែលនឹងអាចទទួលបាន
- មានលើសប្បស្មើនឹងពីរភាគបី \Rightarrow 70%នៃទឹកប្រាក់ដែលនឹងអាចទទួលបាន

- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានមួយថ្ងៃ 4,000¥, អ្នកដែលមានចំនួនថ្ងៃដែលអាចទទួលបាន 90ថ្ងៃ តែបានចូលធ្វើការនៅពេលដែលចំនួនថ្ងៃនោះនៅសល់ 60ថ្ងៃ



- ចំនួនថ្ងៃដែលអាចទទួលបានគឺ ៩០ថ្ងៃ រីឯចំនួនថ្ងៃដែលនៅសល់នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភមូលដ្ឋានគឺ ៦០ថ្ងៃ (លើសប្បស្មើនឹងពីរភាគបី) ដូច្នេះអាត្រានៃការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការម្តងទៀតគឺ 70%។
- ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការម្តងទៀតគឺ $4,000¥ \times 60ថ្ងៃ \times 70\% = 168,000¥$



4

ពេលគេជ្រើសរើសលោកអ្នកធ្វើការហើយ សូមទៅធ្វើនីតិវិធី។

11 សូមលោកអ្នកបញ្ជាក់មើលអំពីលក្ខខណ្ឌការងារនៃក្រុមហ៊ុនថ្មី។

- 1 ពេលដែលបានទទួលដំណឹងថា ក្រុមហ៊ុនចង់យកលោកអ្នកធ្វើការ មុននឹងសម្រេចថា ធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុននោះ ត្រូវតែបញ្ជាក់មើលសាជាថ្មីអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ។
- 2 ពេលដែលគេប្រាប់ថា “សូមចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យា ការងារ” តែបើសិនជាមិនយល់អំពីខ្លឹមសារដែលគេបានសរសេរក្នុងនោះទេ សូមកុំចុះហត្ថលេខា។
- 3 ក្រុមហ៊ុនត្រូវតែប្រគល់កិច្ចសន្យា ការងារ ឬលិខិតបញ្ជាក់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារ ជាដើម ជូនលោកអ្នក ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ។ មានក្រុមហ៊ុនខ្លះជូនឯកសារស្តីពីវិន័យពេលធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុនដែរ (“លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន”)។
- 4 បើសិនជាមិនយល់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារ ឬខ្លឹមសារដែលមានសរសេរក្នុងឯកសារ សូមសួរក្រុមហ៊ុន។ ពេលណាមានការបារម្ភ អាចទៅពិគ្រោះនៅ HelloWork ឬមន្ទីរស្តង់ដារការងារបាន។



ពេលចង់ពិគ្រោះអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ

▶▶ https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner_eng.html



12 សូមលោកអ្នកធ្វើនីតិវិធីស្តីពីលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅ។

- 1 បើសិនជាលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក គឺ ① នៃ p12 មិនចាំបាច់ធ្វើនីតិវិធីស្តីពីលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅ ឬធ្វើរបាយការណ៍ទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ទេ។
- 2 បើសិនជាលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក គឺ ② នៃ p12



ក្នុងករណីដែលខ្លឹមសារការងារដែលធ្វើនៅក្រុមហ៊ុនថ្មី ខុសពីខ្លឹមសារការងារដែលធ្វើនៅក្រុមហ៊ុនចាស់

- 1 ពេលឈប់ពីក្រុមហ៊ុន ត្រូវប្រកាសជូនមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍អំពីការបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ការងារនឹងក្រុមហ៊ុនមុន តាមរយៈ “ប្រកាសពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថាប័នចំណុះ” (យ៉ាងយឺត ១៤ថ្ងៃ គិតពីថ្ងៃឈប់ពីក្រុមហ៊ុន)។
- 2 ពេលដែលបានកំណត់ក្រុមហ៊ុនថ្មីហើយ ត្រូវទៅដាក់ “ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិការស្នាក់នៅ” នៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។ បើសិនជាគ្មានការអនុញ្ញាតទេ មិនអាចធ្វើការបានឡើយ។ ពេលដែលគេជ្រើសរើសធ្វើជាបុគ្គលិកហើយ សូមទៅដាក់ពាក្យសុំនៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ភ្លាម។

- ③ មានក្រុមហ៊ុនខ្លះ គេធ្វើនីតិវិធីជំនួសជូនដែរ។ ពេលដែលគេទាមទារឱ្យដាក់ឯកសារ សូមដាក់ជូនគេភ្លាមៗ។ បើសិនជាមានការអ៊ីមិនយល់ សូមសួរក្រុមហ៊ុន ឬមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។
- ④ ពេលដែលបានទទួលការអនុញ្ញាតពីមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ហើយ អាចចាប់ផ្តើមធ្វើការបាន។

ក្នុងករណីដែលខ្លឹមសារការងារដែលធ្វើនៅក្រុមហ៊ុនថ្មី ដូចគ្នានឹងខ្លឹមសារការងារដែលធ្វើនៅក្រុមហ៊ុនចាស់

ពេលដែលចប់កិច្ចសន្យា ការងារនឹងក្រុមហ៊ុនមុន ត្រូវដាក់ពាក្យប្រកាស (យ៉ាងយឺត ១៤ថ្ងៃ គិតពីថ្ងៃឈប់ពីក្រុមហ៊ុន)។ មិនចាំបាច់ដាក់ “ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ” នៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ទេ។ ពេលដែលបានកំណត់ក្រុមហ៊ុនថ្មីហើយ សូមប្រកាសអំពីការបង្កើតកិច្ចសន្យាការងារនឹងក្រុមហ៊ុនថ្មី (ក្នុងកំឡុងពេល ១៤ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីថ្ងៃចាប់ផ្តើមធ្វើការ)។ ក៏ប៉ុន្តែ អ្នកដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅមួយចំនួន ដូចជា “ជំនាញកម្រិតខ្ពស់” ឬ “ជំនាញពិសេស” ជាអាទិ៍ ត្រូវដាក់ “ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ” នៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។ បើសិនជាមានការអ៊ីមិនយល់ សូមសួរមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។

3 បើសិនជាលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នក គឺ ③ នៃ p13

បើសិនជាលោកអ្នកជានិស្សិតមកសិក្សានៅជប៉ុន ហើយចាប់ផ្តើមធ្វើការក្រោយពេលបញ្ចប់ការសិក្សា

- ① លោកអ្នកត្រូវដាក់ “ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ” នៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។ បើសិនជាគ្មានការអនុញ្ញាតទេ មិនអាចចាប់ផ្តើមធ្វើការបានឡើយ។ ពេលដែលគេបានជ្រើសរើសឱ្យធ្វើការហើយ សូមដាក់ពាក្យទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ជាបន្ទាន់។
- ② មានក្រុមហ៊ុនខ្លះ គេធ្វើនីតិវិធីជំនួសជូនដែរ។ ពេលដែលគេទាមទារឱ្យដាក់ឯកសារ សូមដាក់ជូនគេភ្លាមៗ។ បើសិនជាមានការអ៊ីមិនយល់ សូមសួរក្រុមហ៊ុន ឬមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍។
- ③ ពេលដែលបានទទួលការអនុញ្ញាតពីមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ហើយ អាចចាប់ផ្តើមធ្វើការបាន។

បើសិនជាលោកអ្នកជានិស្សិតមកសិក្សានៅជប៉ុន ឬជាក្រសួងស្នាក់នៅជាមួយ ហើយរកការងារគិតម៉ោងបាន

មិនចាំបាច់ធ្វើនីតិវិធីស្តីពីលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ ឬរបាយការណ៍ទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ទេ។ សូមប្រយ័ត្នកុំឱ្យចំនួនម៉ោងធ្វើការលើស ២៨ម៉ោងក្នុង១អាទិត្យ។ បើសិនជាលោកអ្នកធ្វើការគិតម៉ោងច្រើនកន្លែង មិនត្រូវធ្វើសរុបឱ្យលើស ២៨ម៉ោងក្នុងអាទិត្យជាដាច់ខាត។

ស្តីពី “ការដាក់ពាក្យសុំការអនុញ្ញាតប្តូរលក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ” ទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ សូមមើលខាងក្រោមនេះ

▶▶ <http://www.moj.go.jp/ONLINE/IMMIGRATION/16-2.html>



ស្តីពីការប្រកាសទៅមន្ទីរអន្តោប្រវេសន៍ សូមមើលខាងក្រោមនេះ

▶▶ http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri10_00014.html
 ▶▶ http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri10_00015.html

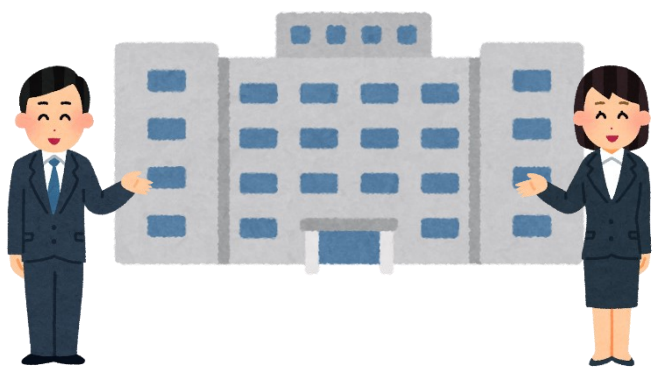


13 ពេលចាប់ផ្តើមធ្វើការ ត្រូវធ្វើនីតិវិធីផ្សេងទៀត។ តើលោកអ្នកដឹងឬទេ?

1 ក្នុងករណីដែលលោកអ្នកកំពុងទទួលប្រាក់នៃ “ការធានារ៉ាប់រងការងារ” ហើយមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមធ្វើការ សូមទៅ HelloWork ជូនដំណឹងគេថា បានការងារធ្វើហើយ។ សូមយកឯកសារខាងក្រោមនេះទៅជាមួយ។

- លិខិតបញ្ជាក់អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការធានារ៉ាប់រងការងារ (ទទួលនៅពេលចូលរួមក្នុងកម្មវិធីពន្យល់អំពីការធានារ៉ាប់រងការងារ)
- ឯកសារប្រកាសសុំការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ (ត្រូវបំពេញអំពីថ្ងៃចាប់ផ្តើមធ្វើការ និងកន្លែងរបស់ក្រុមហ៊ុនថ្មី ជាអាទិ៍ ដោយខ្លួនឯង)។

2 ក្រុមហ៊ុនមានកាតព្វកិច្ចធ្វើរបាយការណ៍ជូន HelloWork អំពីថ្ងៃដែលលោកអ្នកចាប់ផ្តើមធ្វើការ លក្ខណៈសម្បត្តិនៃការស្នាក់នៅ ជាអាទិ៍ របស់លោកអ្នក។ សូមធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីខ្លឹមសារដែលមានសរសេរនៅក្នុងប័ណ្ណស្នាក់នៅរបស់លោកអ្នកទៅក្រុមហ៊ុន។



តារាងកន្លែងសម្រាប់ទាក់ទងសួរ

អាចរក HelloWork ដែលនៅជិតផ្ទះលោកអ្នកបានតាមខាងក្រោមនេះ

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000637894.pdf>



នេះគឺជា HelloWork ដែលមានអ្នកបកប្រែ

▶▶ <https://www.mhlw.go.jp/content/000592865.pdf>



ពេលចង់ពិគ្រោះអំពីលក្ខខណ្ឌការងារ

▶▶ https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner_eng.html

