

Para sa mga dayuhang nagtatrabaho sa isang kumpanya

Kahit na lumalala ang lagay ng kumpanya dahil sa novel coronavirus, hindi pinapayagang tratuhin nang mas mababa kaysa sa mga Hapon ang mga dayuhang manggagawa dahil lamang sa pagiging dayuhan nito.

1. Tulad ng sa mga manggagawang Hapon, ang **leave allowance** na ibinibigay sa mga manggagawa sa oras na sila ay pinag-leave dahil sa kalagayan kumpanya ay dapat ding ibigay sa mga dayuhang manggagawa.
2. Tulad ng sa mga manggagawang Hapon, ang mga **subsidiyang** binabayaran ng estado sa mga kumpanya upang maprotektahan ang trabaho ng mga manggagawa ay magagamit din ng mga dayuhang manggagawa.
3. Tulad ng sa mga manggagawang Hapon, maari kang gumamit ng **paid vacation leave** kung kailangan mong mag-leave sa trabaho.
4. Kung ikaw ay kukuha ng leave sa kumpanya dahil sa pagsuspende ng klase ng paaralan ng iyong anak, bukod pa sa paid vacation leave, maari ka ring kumuha ng special leave kung may ganoong sistema ang iyong kumpanya.
5. Ang pasisisante ay hindi basta bastang magagawa ng isang kumpanya. Kung magsisisante ang isang kumpanya ng dayuhang manggagawa, kailangang **kapareho ng sa mga Hapon na manggagawa ang mga patakarang gagamitin.**

[QR Code]

Kung kailangan mo ng tulong, komunsulta sa iyong lokal na Labour Bureau, Labour Standards Inspection Office o Hello Work.

