

令和元年度厚生労働省委託事業 職場におけるダイバーシティ推進事業 報告書 正誤表

令和2年3月刊行の「職場におけるダイバーシティ推進事業 報告書」において、掲載内容に誤りがございました。ご迷惑をお掛けしましたことをお詫びするとともに、以下のとおり訂正させていただきます。

| ページ数 | 誤 | 正 |
|---|--------------------------|----------------------------------|
| 目次 | II. 職場における性的指向・性自認をめぐる現状 | II. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状 |
| 目次 | III. 企業アンケート調査 | III. 企業アンケート調査結果 |
| 目次 | IV. 労働者アンケート調査 | IV. 労働者アンケート調査結果 |
| 「I. 事業の概要」p.4 本文 上から2行目 | III. 企業アンケート調査 | III. 企業アンケート調査結果 |
| 「I. 事業の概要」p.4 本文 上から4行目 | IV. 労働者アンケート調査 | IV. 労働者アンケート調査結果 |
| 「II. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.6 本文 下から3行目 | 【gid.jp】 | 【gid.jp 日本性同一性障害・性別違和と共に生きる人々の会】 |
| 「II. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.6 本文 下から1行目 | 性同一障害 | 性同一性障害 |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|--|--|--|
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.7 本文 下から 10 行目 | 女性だと考えおり | 女性だと考え て おり |
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.8 本文 上から 15 行目 | 地縁・血縁の | 地縁・血縁 など の |
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.8 本文 上から 16 行目 | アウトティング ※アウトティングの補記を初出箇所に移動 | アウトティング（本人の同意なく、その人の性的指向や性自認に関する情報を第三者に暴露すること） |
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.9 本文 上から 7 行目 | アウトティング（本人の同意なく、その人の性的指向や性自認に関する情報を第三者に暴露すること） | アウトティング ※アウトティングの補記を初出箇所に移動 |
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.26 本文 下から 16 行目 | 平行して | 並行して |

| ページ数 | 誤 | 正 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------------|-------------|-----------------|----------|---------------------|------|------|------|---|------------------|-------|------|------|----|-------------------------------|------|------|------|----|---------|-------|-------|-------|----|--|----|-----------|-------------|-----------------|----------|---------------------|------|------|------|------|------------------|-------|------|------|-------|-------------------------------|------|------|------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.31 本文 章タイトル | ※書式の変更：明朝 | ※書式の変更： ゴシック | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 「Ⅱ. 職場と性的指向・性自認をめぐる現状」 p.32 本文 章タイトル | ※書式の変更：明朝 | ※書式の変更： ゴシック | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 「Ⅲ. 企業アンケート調査結果」p.70 図表Ⅲ-58 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「採用・人事管理」 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「 トランスジェンダーへの対応 」 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 「Ⅲ. 企業アンケート調査結果」p.71 図表Ⅲ-59 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「採用・人事管理」 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「 トランスジェンダーへの対応 」 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 「Ⅲ. 企業アンケート調査結果」p.78 図表Ⅲ-72 | <p>※「1,000人以上」のグラフのデータラベルが整数表記</p> <table border="1"> <caption>Figure 3-72 (Left) Data</caption> <thead> <tr> <th>取組</th> <th>全体(n=242)</th> <th>99人以下(n=45)</th> <th>100人～999人(n=77)</th> <th>1,000人以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社内の当事者コミュニティを支援する取組</td> <td>4.1%</td> <td>4.4%</td> <td>3.9%</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>社内の理解者・支援者を増やす取組</td> <td>14.9%</td> <td>6.3%</td> <td>8.9%</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展</td> <td>0.0%</td> <td>7.9%</td> <td>3.9%</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>実施していない</td> <td>81.8%</td> <td>88.9%</td> <td>88.3%</td> <td>75</td> </tr> </tbody> </table> | 取組 | 全体(n=242) | 99人以下(n=45) | 100人～999人(n=77) | 1,000人以上 | 社内の当事者コミュニティを支援する取組 | 4.1% | 4.4% | 3.9% | 4 | 社内の理解者・支援者を増やす取組 | 14.9% | 6.3% | 8.9% | 23 | 社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展 | 0.0% | 7.9% | 3.9% | 13 | 実施していない | 81.8% | 88.9% | 88.3% | 75 | <p>※「1,000人以上」のグラフのデータラベルが小数点表記</p> <table border="1"> <caption>Figure 3-72 (Right) Data</caption> <thead> <tr> <th>取組</th> <th>全体(n=242)</th> <th>99人以下(n=45)</th> <th>100人～999人(n=77)</th> <th>1,000人以上</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社内の当事者コミュニティを支援する取組</td> <td>4.1%</td> <td>4.4%</td> <td>3.9%</td> <td>4.2%</td> </tr> <tr> <td>社内の理解者・支援者を増やす取組</td> <td>14.9%</td> <td>6.3%</td> <td>8.9%</td> <td>22.7%</td> </tr> <tr> <td>社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展</td> <td>0.0%</td> <td>7.9%</td> <td>3.9%</td> <td>13.4%</td> </tr> <tr> <td>実施していない</td> <td>81.8%</td> <td>88.9%</td> <td>88.3%</td> <td>74.8%</td> </tr> </tbody> </table> | 取組 | 全体(n=242) | 99人以下(n=45) | 100人～999人(n=77) | 1,000人以上 | 社内の当事者コミュニティを支援する取組 | 4.1% | 4.4% | 3.9% | 4.2% | 社内の理解者・支援者を増やす取組 | 14.9% | 6.3% | 8.9% | 22.7% | 社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展 | 0.0% | 7.9% | 3.9% | 13.4% | 実施していない | 81.8% | 88.9% | 88.3% | 74.8% |
| 取組 | 全体(n=242) | 99人以下(n=45) | 100人～999人(n=77) | 1,000人以上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内の当事者コミュニティを支援する取組 | 4.1% | 4.4% | 3.9% | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内の理解者・支援者を増やす取組 | 14.9% | 6.3% | 8.9% | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展 | 0.0% | 7.9% | 3.9% | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施していない | 81.8% | 88.9% | 88.3% | 75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 取組 | 全体(n=242) | 99人以下(n=45) | 100人～999人(n=77) | 1,000人以上 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内の当事者コミュニティを支援する取組 | 4.1% | 4.4% | 3.9% | 4.2% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社内の理解者・支援者を増やす取組 | 14.9% | 6.3% | 8.9% | 22.7% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 社外の性的マイノリティに関する活動やイベントへの協賛・出展 | 0.0% | 7.9% | 3.9% | 13.4% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 実施していない | 81.8% | 88.9% | 88.3% | 74.8% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|---------------------------------------|--|---|
| 「Ⅲ. 企業アンケート調査結果」 p.81 図表Ⅲ-75 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「採用・人事管理」 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「トランスジェンダーへの対応」 |
| 「Ⅲ. 企業アンケート調査結果」 p.88 自由回答タイトル | Q27 の回答が「その他」の場合の自由回答の内容 | Q27 の回答が「配慮している」の場合の具体的な内容 |
| 「Ⅳ. 労働者アンケート調査結果」 p.95 本文 上から 1 行目 | 「正社員」として従事している者 | 「正社員」として従事している 20～69 歳の者 |
| 「Ⅳ. 労働者アンケート調査結果」 p.100 本文 1 行目 | インターネットによるモニター調査では、回答者が設問を十分に読まずに回答する場合があります。そこで、回答者が設問を十分に読んでいるかを確認するため、「この設問では〇〇を選んでください」と指示する設問を、本調査の中で 2 問設けた (Q18_10 及び Q37_4)。回収したサンプルのうち、当該設問の両方において、指示通りの回答を行ったサンプルを有効回答として、集計対象とした。 | インターネットによるモニター調査によって回収したサンプルに対してデータクリーニング※を行った。 ※多重回答（アンケート画面へのアクセス情報により確認）や回答者年齢と学齢の不整合回答、自由記述欄の不適切回答（記号の羅列等）を除いた。 さらに、回答者が設問を十分に読んでいるかを確認する設問※を設け、指示通りの回答を行ったサンプルを有効回答として、集計対象とした。 ※インターネットによるモニター調査では、回答者が設問を十分に読まずに回答する場合があります。そこで、「この設問では〇〇を選んでください」と指示する設問を、本調査の中で 2 問設けた (Q18_10 及び Q37_4)。 |

| ページ数 | 誤 | | | | 正 | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|-------|-------------------------|----------|---------------------------------|-------|---------------------------------|------------------|----------|
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.100 集計対象 | 回答者の区分 | 回収数 | うち、 指示設 問不正 解者 | 集計 対象 | 回答者の区分 | 回収数 | データ クリー ニング による 除去数 | 指示設 問不正 解者 | 集計 対象 |
| | シスジェンダーの異性愛者 (性的マイノリティの知人あり) | 665 | 325 | 340 | シスジェンダーの異性愛者 (性的マイノリティの知人あり) | 665 | 37 | 288 | 340 |
| | | 668 | 262 | 406 | | 668 | 25 | 237 | 406 |
| | シスジェンダーの異性愛者 (性的マイノリティの知人なし) | 733 | 343 | 390 | シスジェンダーの異性愛者 (性的マイノリティの知人なし) | 733 | 28 | 315 | 390 |
| | | 708 | 333 | 375 | | 708 | 15 | 318 | 375 |
| | シスジェンダーのレズビアン | 419 | 267 | 152 | シスジェンダーのレズビアン | 419 | 36 | 231 | 152 |
| | シスジェンダーのゲイ | 464 | 329 | 135 | シスジェンダーのゲイ | 464 | 46 | 283 | 135 |
| | シスジェンダーの バイセクシュアル | 463 | 176 | 287 | シスジェンダーの バイセクシュアル | 463 | 31 | 145 | 287 |
| | トランスジェンダー | 213 | 144 | 69 | トランスジェンダー | 213 | 26 | 118 | 69 |
| | | 88 | 56 | 32 | | 88 | 9 | 47 | 32 |
| | その他 | 463 | 244 | 219 | その他 | 463 | 61 | 183 | 219 |
| | 合計 | 4,884 | 2,479 | 2,405 | 合計 | 4,884 | 314 | 2,165 | 2,405 |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.106 注記 上から1行目 | 性的指向(Q2)、性自認(Q3) | | | | 性自認(Q2)、性的指向(Q3) | | | | |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|---------------------------------------|----------------------|---|
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.107 注記 上から1行目 | 性的指向(Q2)、性自認(Q3) | 性自認(Q2)、性的指向(Q3) |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.137 本文 上から6行目 | 「事務職」 | 「事務職」 |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.140 注記 下から3行目 | 性自認(Q3) | 性自認(Q2) |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.140 注記 下から2行目 | 性自認(Q3) | 性自認(Q2) |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.162 本文 上から1行目 | (Q30で「伝えていない」と回答した人) | (Q30で「伝えていないが、知られていると思う」、または「伝えていない」と回答した人) |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.179 本文 下から3行目 | 「プライベートの話しづらいこと」 | 「プライベートの話をしづらいこと」 |
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.182 本文 下から3行目 | 【その他】 | 【その他】 |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|---------------------------------------|---|---|
| 「IV. 労働者アンケート調査結果」 p.188 本文 下から2行目 | トイレや更衣室など、施設利用上の配慮」 | 「トイレや更衣室など、施設利用上の配慮」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.217 図表 V-2 図表タイトル | (Q13、単数回答) | (Q13①、単数回答) |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.219 本文 上から6行目 | 「100～999人」 | 「100人～999人」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.221 本文 上から2行目 | 「社員に向けた研修や勉強会の開催」 | 「社員に向けた研修や勉強会等の開催」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.221 本文 上から5行目 | 「経営層や管理職に向けた研修や勉強会の開催」が52.9% | 「経営層や管理職に向けた研修や勉強会の開催」が42.9% |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.221 本文 上から6行目 | 「社員に向けた研修や勉強会の開催」 | 「社員に向けた研修や勉強会等の開催」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」 p.221 図表V-9 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「採用・人事管理」 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「トランスジェンダーへの対応」 |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|--------------------------------------|---|--|
| 「V. 調査結果のまとめ」p.223 図表 V-11 図表タイトル | 性的マイノリティに関する取組に着手したきっかけ | 一番初めに着手した性的マイノリティに関する取組 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p. 223 図表V- 11 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「採用・人事管理」 | ※実施している取組「性表現に関する倫理規定や行動規範の策定」のカテゴリは「トランスジェンダーへの対応」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.224 本文 下から3行目 | 「プライベートの話がしづらい」 | 「プライベートの話をしづらい」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.228 本文 下から2行目 | 「異性愛者として振る舞わなければならないこと」 | 「異性愛者としてふるまわなければならないこと」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.229 本文 下から1行目 | 「性別に関わらず能力を発揮できる職場」 | 「性別に関わらず能力を発揮できる職場」など ※本文で言及していない「プライバシーを尊重する職場」(45.5%)も4～5割程度の選択肢のため、「など」を追記 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.231 本文 下から8行目 | 「トランスジェンダーへの配慮を意図した更衣室の環境で整備」 | 「トランスジェンダーへの配慮を意図した更衣室の環境整備」 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.232 図表 V-22 凡例 | 系列 1 | 全体 (n=242) |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|--|--|---|
| <p>「V. 調査結果のまとめ」 p. 233 図表 V-23</p> | <p>※カテゴリは「4点以下」「5点～9点」「10点～12点」「13点以上」「不明」</p> | <p>※カテゴリは「4点以下」「5点～9点」「10点～14点」「15点以上」</p> |
| <p>「V. 調査結果のまとめ」 p. 236 本文 上から3行目</p> | <p>「レズビアン」「ゲイ」「バイセクシュアル」でそれぞれ、8.6%、5.9%、7.3%であった</p> | <p>「レズビアン」「ゲイ」「バイセクシュアル」を合わせて、7.3%であった</p> |
| <p>「V. 調査結果のまとめ」 p. 237 本文 上から3行目</p> | <p>「ホルモン療法や性別適合術」</p> | <p>「ホルモン療法や性別適合手術」</p> |
| <p>「V. 調査結果のまとめ」 p. 240 本文 上から4行目</p> | <p>「性的マイノリティの知人がいるシスジェンダーの異性愛者」 や性的マイノリティの当事者であっても</p> | <p>「性的マイノリティの知人がいるシスジェンダーの異性愛者」であっても ※該当グラフ（図表 V-32）には性的マイノリティは含まれていないため、削除</p> |
| <p>「V. 調査結果のまとめ」 p. 241 図表 V-34 図表タイトル</p> | <p>(Q31 をもとに作成、複数回答)</p> | <p>(Q31 をもとに作成、複数回答) (再掲)</p> |

| ページ数 | 誤 | 正 |
|----------------------------------|---|--|
| 「V. 調査結果のまとめ」p.244 本文 上から5行目 | 「性別に関する記載があったこと」「選考に望む際の外見に関すること」「自分自身のことをアピールしづらいこと」などが挙げられる | 「異性愛者であることを前提とした対応や質問をされたこと」「選考に臨む際の外見に関すること」「自分自身のことをアピールしづらいこと」「性別に関する記載があったこと」などが挙げられる ※割合の高い順番に修正 |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.244 本文 上から10行目 | (図表V-39) | (図表V-38) |
| 「V. 調査結果のまとめ」p.245 本文 上から2行目 | 1 割弱 | 1 割強 |