

時間外労働上限設定コースの活用事例

業種	分類	取組内容
繊維工業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	労働能率増進のために、現在労働者が使用する検針器と比較して約2倍の速度で作業を進めることができる検針器を新たに導入した。
繊維工業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	労働能率増進のため、新たに工業用ミシンを導入した。
印刷・同関連業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	操作が簡単な箔押器を増設した。これにより、箔押器1台当たりの業務の負担が軽減されるとともに、操作が容易なため、職人以外の従業員も印刷加工が可能になり、労働能率が増進した。
鉄鋼業	人材確保に向けた取組 労務管理用機器の導入	労働者が特定の業務に従事する上で必須となるクレーン運転士資格の取得のために教習効率化、学科試験を受講した。 また、タイムカードで行っていた労働時間管理について、ICタイムレコーダー導入し、集計作業の効率化を図った。
生産用機械器具製造業	労務管理用ソフトウェアの導入	労働者の始業・終業時間を記録するクラウド式の勤怠管理システムの導入を行った。
生産用機械器具製造業	外部専門家によるコンサルティング 労務管理担当者、労働者に対する研修	外部専門家に依頼の上、時間外労働削減に向けたコンサルティングを実施し、改善を図るとともに、働き方改革の必要性や労働時間管理についての研修を実施した。
輸送用機械器具製造業	労務管理担当者、労働者に対する研修	外部専門家に依頼し、働き方改革の必要性や労働時間管理についての研修を実施した。
生産用機械器具製造業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	金型取替時間を大幅に短縮できるマグランプを搭載した新型成型機を導入した。
業務用機械器具製造業	労務管理用ソフトウェアの導入	労働者が手作業で行っている労務管理に関する届出の業務を電子化し作業効率を増進するために、クラウドシステムを導入した。
情報通信機械器具製造業	外部専門家によるコンサルティング 労務管理担当者、労働者に対する研修	外部専門家に依頼し、時間外労働削減に向けたコンサルティングを実施し、改善を行うとともに、働き方改革の必要性や労働時間管理についての研修を実施した。
宿泊業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	食器棚を集約することで収納の効率化、導線の効率化を図るため、ビュッフェ台の下部に収納棚を整備した。
その他の教育・学習支援業	労働能率増進に資する設備・機器の導入	業務の効率化を図るため、塾生の情報を管理するシステムの導入を行った。
社会保険・社会福祉・介護事業	外部専門家によるコンサルティング	外部専門家に依頼し、時間外労働削減に向けたコンサルティングを実施し、改善を行った。
その他の事業サービス業	労務管理用ソフトウェアの導入	労働時間を適正に管理するために勤怠システムを導入するとともに、社員の研修等を実施した。