

労使関係セミナーのご案内

中央労働委員会では、東京都労働委員会との共催により、労働紛争に関する制度と、紛争の解決をサポートする機関である労働委員会について、労使関係者の認識を深めることを目的としてセミナーを開催します。

基調講演では「働き方改革関連法のポイントと課題～この改革に労使はどう取り組むべきか～」をテーマに専門的な視点を交えてお話しし、続いて公益・労働者・使用者委員の三者による紛争解決事例のパネルディスカッションを行います。

企業の人事労務担当者や労働組合の役職員など、多くの皆さまのご参加をお待ちしています。

日時 平成30年 **10月30日(火) 14:00～17:00** (開場13:00)

会場 **新宿区立 牛込筆筈区民ホール**

東京都新宿区筆筈町15番地

定員
約300名

事前申込制
※裏面参照

受講料
無料

◎受講定員：約300名（事前申込制・先着順） ◎受講料：無料

※定員に達した場合は、その時点で受付を終了させていただきます。

基調講演

テーマ 「働き方改革関連法のポイントと課題
～この改革に労使はどう取り組むべきか～」

講師：水町勇一郎氏／東京都労働委員会公益委員、東京大学社会科学研究所教授

【講師紹介】平成2年東京大学法学部卒業。平成23年より東京都労働委員会公益委員。「働き方改革実現会議」をはじめ、労働法制、労働政策に関する審議会等の委員を務める。「労働法入門 岩波新書(岩波書店平23年)」、「労働法・第7版(有斐閣平30年)」、「『同一労働同一賃金』のすべて(有斐閣平30年)」。

パネルディスカッション

テーマ 「紛争解決事例の検討」

コディネーター：水町勇一郎氏／東京都労働委員会公益委員、東京大学社会科学研究所教授

コメンテーター：船越 豊氏／千葉県労働委員会会長 公益委員、弁護士

高草木 悟氏／群馬県労働委員会労働者委員、

日本労働組合総連合会群馬県連合会事務局長

安田 仁四氏／茨城県労働委員会使用者委員、

一般社団法人茨城県経営者協会人事労務相談室長

詳しくは中央労働委員会のホームページのお知らせ「労使関係セミナーの御案内」をご覧ください。

<http://www.mhlw.go.jp/churoi/>

または

中労委 労使関係セミナー

検索

主催 中央労働委員会 共催 東京都労働委員会

協賛 茨城県労働委員会 栃木県労働委員会 群馬県労働委員会 埼玉県労働委員会
千葉県労働委員会 神奈川県労働委員会 新潟県労働委員会 山梨県労働委員会
長野県労働委員会 静岡県労働委員会

後援 東京労働局

セミナーの受講申込み & 会場アクセス

申込み方法

- ・申込みは**FAXのみ**で受け付けます。
- ・この用紙下の「**受講申込書・受講票**」に必要事項を記入して送信してください。
- ・セミナー当日、「**受講申込書・受講票**」により**受付**をします。**本票を必ずご持参ください。**

託児サービス

- ・お子様の**託児を希望される方は10月5日までに**お申込みください。託児サービスの詳細は右記担当までお問合せください。

お問い合わせ先

<受講について>

中央労働委員会事務局 調整第一課
〒105-0011 東京都港区芝公園1-5-32
TEL 03-5403-2125 (担当:大和久(オオワク))

<託児サービスについて>

東京都労働委員会事務局 総務課
〒163-8001 東京都新宿区西新宿2-8-1
TEL 03-5320-6982 (担当:梶原、新井)

会場アクセス



<会場>

新宿区立 牛込筆筒区民ホール
〒162-0833 新宿区筆筒町15番地

<交通アクセス>

- ▶ 「牛込神楽坂」駅 A1出口 徒歩0分 (都営地下鉄 大江戸線)
- ▶ 「神楽坂」駅 2番出口 徒歩10分 (東京メトロ 東西線)
- ▶ 「牛込北町」バス停 (飯62系統 小滝橋車庫前~都営飯田橋駅)
(飯63系統 小滝橋車庫前~新橋駅)

受講申込書・受講票 (関東地区第2回セミナー用)

中央労働委員会事務局 調整第一課 セミナー担当者宛 **FAX: 03-5403-2262**

企業・団体名			
連絡先	電話番号	FAX番号	
	-	-	
受講者名	所属・役職	氏名	
		フリガナ	
託児希望 (1歳から未就学児まで)	<input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない		
児童氏名	フリガナ	年齢	性別
		歳 ヶ月	男・女

- ◆セミナー当日は、**本票により受付を行いますのでご持参ください。**
- ◆個人参加の方は、氏名、連絡先電話番号・FAX番号のみで結構です。
- ◆お申込みいただいた個人情報は、本セミナーに関して使用し、他の目的には一切使用しません。