

## 第2章 労働争議の調整

(注) 本章では、第2編で扱う行政執行法人を含むものを「全労委」、含まないものを「行政執行法人を除く」と表示し区別した。

### 第1節 労働争議調整の概況

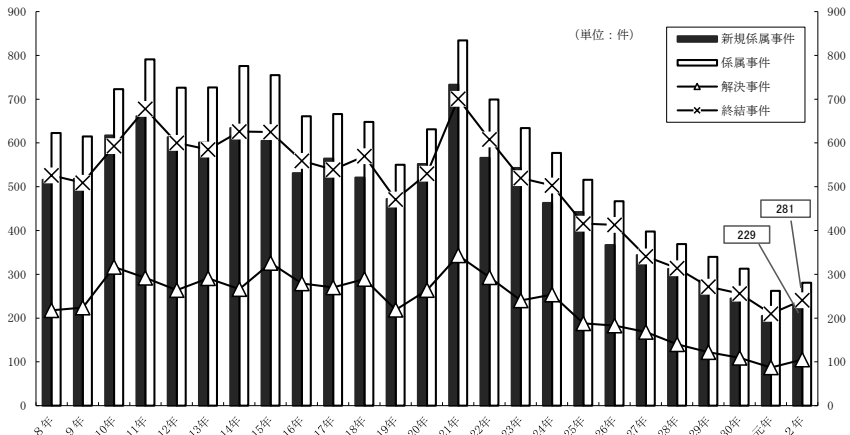
#### 1 労働争議調整事件の係属状況

##### (1) 概況

2年に係属した労働争議調整事件数（行政執行法人を除く）は281件（元年260件）で、このうち元年から繰越されたものは52件（同57件）、新規に係属したものは229件（同203件）であった（第18表参照）。

また、全労委に係属した労働争議調整事件数は281件（同262件）、新規に係属したものは229件（同205件）であった（図1及び巻末統計表第11表参照）。

図1 調整事件取扱件数の推移（全労委）



##### (2) 新規係属事件数及び対象労働者数

新規係属事件数は229件で、元年に比べ26件の増加となった。これを中労委・都道府県労委別にみると、中労委では2件で2件の増加、都道府県労委では227件で24件の増加であった（第18表、第19表参照）。

##### (3) 調整方法別新規係属状況

新規係属事件を調整方法別にみると、あっせん226件・98.7%（元年202件・99.5%）、調停2件・0.9%（同3件・0.5%）、仲裁1件・0.4%（同0件・0%）となっている（第18表参照）。

第18表 労委別労働争議調整事件係属件数及び終結件数（行政執行法人を除く）

（単位：件）

| 区分<br>労委           | 係属件数     |      |    |    |     | 終結件数 |     |      |           |    | 次年<br>繰越 |     |
|--------------------|----------|------|----|----|-----|------|-----|------|-----------|----|----------|-----|
|                    | 前年<br>繰越 | 新規   |    |    |     | 計    | 解決  | 取下   | 不調・<br>打切 | 移管 |          | 計   |
|                    |          | あっせん | 調停 | 仲裁 | 計   |      |     |      |           |    |          |     |
| 北海道                | 0        | 6    | 0  | 0  | 6   | 6    | 4   | 1    | 1         | 0  | 6        | 0   |
| 青森県                | 0        | 9    | 0  | 0  | 9   | 9    | 5   | 1    | 0         | 0  | 6        | 3   |
| 岩手県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 宮城県                | 0        | 3    | 0  | 0  | 3   | 3    | 0   | 1    | 2         | 0  | 3        | 0   |
| 秋田県                | 0        | 2    | 0  | 0  | 2   | 2    | 1   | 0    | 1         | 0  | 2        | 0   |
| 山形県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 0   | 0    | 1         | 0  | 1        | 0   |
| 福島県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 1   | 0    | 0         | 0  | 1        | 0   |
| 茨城県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 栃木県                | 0        | 2    | 0  | 0  | 2   | 2    | 1   | 0    | 1         | 0  | 2        | 0   |
| 群馬県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 1   | 0    | 0         | 0  | 1        | 0   |
| 埼玉県                | 2        | 5    | 0  | 0  | 5   | 7    | 1   | 0    | 4         | 0  | 5        | 2   |
| 千葉県                | 0        | 7    | 0  | 0  | 7   | 7    | 2   | 1    | 3         | 0  | 6        | 1   |
| 東京都                | 16       | 56   | 0  | 0  | 56  | 72   | 19  | 6    | 36        | 0  | 61       | 11  |
| 神奈川県               | 4        | 12   | 0  | 0  | 12  | 16   | 3   | 0    | 9         | 0  | 12       | 4   |
| 新潟県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 山梨県                | 1        | 0    | 0  | 0  | 0   | 1    | 1   | 0    | 0         | 0  | 1        | 0   |
| 長野県                | 0        | 4    | 0  | 0  | 4   | 4    | 2   | 0    | 2         | 0  | 4        | 0   |
| 静岡県                | 0        | 11   | 0  | 0  | 11  | 11   | 5   | 1    | 5         | 0  | 11       | 0   |
| 富山県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 石川県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 1   |
| 福井県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 岐阜県                | 3        | 1    | 0  | 1  | 2   | 5    | 2   | 3    | 0         | 0  | 5        | 0   |
| 愛知県                | 2        | 17   | 0  | 0  | 17  | 19   | 10  | 4    | 2         | 0  | 16       | 3   |
| 三重県                | 1        | 1    | 0  | 0  | 1   | 2    | 0   | 0    | 1         | 0  | 1        | 1   |
| 滋賀県                | 0        | 3    | 1  | 0  | 4   | 4    | 1   | 2    | 1         | 0  | 4        | 0   |
| 京都府                | 1        | 3    | 0  | 0  | 3   | 4    | 4   | 0    | 0         | 0  | 4        | 0   |
| 大阪府                | 7        | 25   | 1  | 0  | 26  | 33   | 11  | 12   | 3         | 0  | 26       | 7   |
| 兵庫県                | 2        | 16   | 0  | 0  | 16  | 18   | 5   | 0    | 12        | 0  | 17       | 1   |
| 奈良県                | 1        | 4    | 0  | 0  | 4   | 5    | 1   | 0    | 2         | 0  | 3        | 2   |
| 和歌山県               | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 0   | 0    | 1         | 0  | 1        | 0   |
| 鳥取県                | 1        | 2    | 0  | 0  | 2   | 3    | 2   | 0    | 1         | 0  | 3        | 0   |
| 島根県                | 1        | 3    | 0  | 0  | 3   | 4    | 3   | 0    | 0         | 0  | 3        | 1   |
| 岡山県                | 1        | 4    | 0  | 0  | 4   | 5    | 3   | 0    | 2         | 0  | 5        | 0   |
| 広島県                | 3        | 2    | 0  | 0  | 2   | 5    | 2   | 0    | 2         | 0  | 4        | 1   |
| 山口県                | 2        | 2    | 0  | 0  | 2   | 4    | 1   | 3    | 0         | 0  | 4        | 0   |
| 徳島県                | 1        | 1    | 0  | 0  | 1   | 2    | 1   | 0    | 1         | 0  | 2        | 0   |
| 香川県                | 0        | 2    | 0  | 0  | 2   | 2    | 0   | 0    | 1         | 0  | 1        | 1   |
| 愛媛県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 高知県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 0   | 0    | 1         | 0  | 1        | 0   |
| 福岡県                | 1        | 11   | 0  | 0  | 11  | 12   | 10  | 1    | 1         | 0  | 12       | 0   |
| 佐賀県                | 0        | 1    | 0  | 0  | 1   | 1    | 1   | 0    | 0         | 0  | 1        | 0   |
| 長崎県                | 1        | 2    | 0  | 0  | 2   | 3    | 0   | 0    | 3         | 0  | 3        | 0   |
| 熊本県                | 1        | 1    | 0  | 0  | 1   | 2    | 0   | 1    | 0         | 0  | 1        | 1   |
| 大分県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 宮崎県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 鹿児島県               | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 沖縄県                | 0        | 0    | 0  | 0  | 0   | 0    | 0   | 0    | 0         | 0  | 0        | 0   |
| 都道府県労委計            | 52       | 224  | 2  | 1  | 227 | 279  | 103 | 37   | 99        | 0  | 239      | 40  |
| 中労委                | 0        | 2    | 0  | 0  | 2   | 2    | 2   | 0    | 0         | 0  | 2        | 0   |
| 合計                 | 52       | 226  | 2  | 1  | 229 | 281  | 105 | 37   | 99        | 0  | 241      | 40  |
| 前年同期<br>(2年1月～12月) | 57       | 202  | 3  | 0  | 205 | 262  | 87  | 43   | 80        | 0  | 210      | 52  |
|                    | [3]      | [2]  |    |    | [2] | [3]  | [1] | [2]  |           |    | [3]      |     |
| 前年同期比              | -5       | 24   | -1 | 1  | 24  | 19   | 18  | -6   | 19        | 0  | 31       | -12 |
|                    | [-3]     | 2    |    |    | 2   | [-1] | 1   | [-2] |           |    | [-1]     |     |

（注）〔 〕内は中労委取扱事件件数で内数。

**第19表 新規係属事件数及び対象労働者数の推移（行政執行法人を除く）**

(単位:件、千人)

| 年   | 中労委+都道府県労委 |        | 中労委 |        | 都道府県労委 |        |
|-----|------------|--------|-----|--------|--------|--------|
|     | 件数         | 対象労働者数 | 件数  | 対象労働者数 | 件数     | 対象労働者数 |
| 28年 | 310        | 127    | 2   | 4      | 308    | 123    |
| 29年 | 283        | 169    | 4   | 35     | 279    | 134    |
| 30年 | 243        | 150    | 3   | 41     | 240    | 109    |
| 元年  | 203        | 1,867  | 0   | 0      | 203    | 1,867  |
| 2年  | 229        | 115    | 2   | 11     | 227    | 104    |

**(4) 適用法規別新規係属状況**

全労委の新規係属事件を適用法規別にみると、労働関係調整法（労調法）に基づくものが229件（元年203件）、地方公営企業等の労働関係に関する法律（地公労法）に基づくものが0件（同0件）、行政執行法人の労働関係に関する法律（行労法）に基づくものは0件（同2件）であった（第20表参照）。

**第20表 調整区分及び適用法規別新規係属事件数（全労委）**

(単位:件)

| 区 分     | 合 計 | 新規係属事件 |      |     |
|---------|-----|--------|------|-----|
|         |     | 労調法    | 地公労法 | 行労法 |
| 合 計     | 229 | 229    | —    | —   |
| あ っ せ ん | 226 | 226    | —    | —   |
| 調 停     | 2   | 2      | —    | —   |
| 仲 裁     | 1   | 1      | —    | —   |

(注) [ ]内は中労委取扱件数で内数。

**(5) 開始事由別新規係属状況**

新規係属事件を開始事由別にみると、労働組合からの申請が202件・88.2%（元年181件・89.2%）、使用者からの申請が26件・11.4%（同19件・9.4%）、労使双方からの申請が1件・0.4%（同3件・1.5%）、職権に基づく開始が0件・0%（同0件・0%）であった（第21表参照）。

**第21表 開始事由別新規係属事件数の推移（行政執行法人を除く）**

(単位:件)

| 年   | 開始事由 |       | 組合申請 | 使用者申請 | 双方申請 | 職 権  | 合 計 |      |     |        |
|-----|------|-------|------|-------|------|------|-----|------|-----|--------|
|     | 件数   | 割合    |      |       |      |      | 件数  | 割合   |     |        |
| 28年 | 283  | 91.3% | 26   | 8.4%  | 1    | 0.3% | 0   | 0.0% | 310 | 100.0% |
| 29年 | 252  | 89.0% | 23   | 8.1%  | 7    | 2.5% | 1   | 0.0% | 283 | 100.0% |
| 30年 | 224  | 92.2% | 19   | 7.8%  | 0    | 0.0% | 0   | 0.0% | 243 | 100.0% |
| 元年  | 181  | 89.2% | 19   | 9.4%  | 3    | 1.5% | 0   | 0.0% | 203 | 100.0% |
| 2年  | 202  | 88.2% | 26   | 11.4% | 1    | 0.4% | 0   | 0.0% | 229 | 100.0% |

## (6) 都道府県別新規係属状況

新規係属事件を都道府県労委別にみると、東京が 56 件・24.7%（元年 48 件・23.6%）で最も多く、以下、大阪が 26 件・11.5%（同 23 件・11.3%）、愛知が 17 件・7.5%（同 11 件・5.4%）、兵庫が 16 件・7.0%（同 11 件・5.4%）、神奈川が 12 件・5.3%（同 15 件・7.4%）と続いている（第 18 表参照）。

## (7) 集団事件及び統一事件の新規係属状況

集団事件及び統一事件の新規係属状況をみると、集団事件（（注）1）は 0 件（元年 0 件）、統一事件（（注）2）は 0 件 0 社（同 0 件 0 社）であった（第 22 表参照）。

**第 22 表 新規係属事件における集団事件及び統一事件の係属状況（行政執行法人を除く）**

| 区分   | 労委 | 産業 | 調整事項 | 件数 |
|------|----|----|------|----|
| 集団事件 | なし | －  | －    | －  |
|      | 小計 |    |      | －  |
| 統一事件 | なし | －  | －    | －  |
|      | 小計 |    |      | －  |
| 合計   |    |    |      | －  |

（注）1. 集団事件とは、手続上各企業ごとに 1 件と数えられるが、実質的には 1 件としてみることが出来るもの。

2. 統一事件とは、2 企業以上にわたる争議であるが、手続上 1 件として数えるもの。

## 2 調整事件における関係当事者の特徴

### (1) 産業別新規係属状況

新規係属事件を産業大分類別にみると、医療、福祉が 44 件・19.2%（元年 29 件・14.3%）で最も多く、以下、運輸業、郵便業が 37 件・16.2%（同 36 件・17.7%）、宿泊業、飲食サービス業が 26 件・11.4%（同 10 件・4.9%）、教育、学習支援業が 25 件・10.9%（同 28 件・13.8%）、製造業が 21 件・9.2%（同 25 件・12.3%）、サービス業が 20 件・8.7%（同 20 件・9.9%）、卸売業、小売業が 16 件・7.0%（同 20 件・9.9%）と続いている（第 23-1 表参照）。

なお、これを全労委でみると、医療、福祉が 44 件・19.2%（同 29 件・14.1%）、運輸業、郵便業が 37 件・16.2%（同 36 件・17.6%）、教育、学習支援業が 25 件・10.9%（同 28 件・13.7%）、製造業が 21 件・9.2%（同 27 件・13.2%）、サービス業が 20 件・8.7%（同 20 件・9.8%）、卸売業、小売業が 16 件・7.0%（同 20 件・9.8%）となっている（第 23-2 表参照）。

また、産業中分類別にみると、医療、福祉の中では社会保険・社会福祉・介護事業が 25 件・10.9%、運輸業、郵便業の中では道路貨物運送業が 20 件・8.7%、サービス業の中では職業紹介・労働者派遣業が 9 件・3.9%で最も多い（巻末統計表第 14 表参照）。

第23-1表 産業別新規係属事件数及び構成比の推移（行政執行法人を除く）

（単位：件）

| 産業                | 28年 |        | 29年 |        | 30年 |        | 元年  |        | 2年  |        |
|-------------------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|
|                   | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    |
| 全産業               | 310 | 100.0% | 285 | 100.0% | 243 | 100.0% | 203 | 100.0% | 229 | 100.0% |
| 農林漁業、鉱業、採石業、砂利採取業 | 1   | 0.3%   | 0   | 0.0%   | 3   | 1.2%   | 0   | 0.0%   | 1   | 0.4%   |
| 建設業               | 10  | 3.2%   | 4   | 1.4%   | 14  | 5.8%   | 7   | 3.4%   | 10  | 4.4%   |
| 製造業               | 39  | 12.6%  | 31  | 10.9%  | 20  | 8.2%   | 25  | 12.3%  | 21  | 9.2%   |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 1   | 0.3%   | 1   | 0.4%   | 3   | 1.2%   | 2   | 1.0%   | 2   | 0.9%   |
| 情報通信業             | 11  | 3.5%   | 8   | 2.8%   | 7   | 2.9%   | 9   | 4.4%   | 2   | 0.9%   |
| 運輸業、郵便業           | 48  | 15.5%  | 60  | 21.1%  | 43  | 17.7%  | 36  | 17.7%  | 37  | 16.2%  |
| 卸売業、小売業           | 22  | 7.1%   | 25  | 8.8%   | 24  | 9.9%   | 20  | 9.9%   | 16  | 7.0%   |
| 金融業、保険業           | 5   | 1.6%   | 5   | 1.8%   | 3   | 1.2%   | 2   | 1.0%   | 3   | 1.3%   |
| 不動産業、物品賃貸業        | 2   | 0.6%   | 1   | 0.4%   | 2   | 0.8%   | 2   | 1.0%   | 5   | 2.2%   |
| 学術研究、専門・技術サービス業   | 7   | 2.3%   | 4   | 1.4%   | 6   | 2.5%   | 6   | 3.0%   | 8   | 3.5%   |
| 宿泊業、飲食サービス業       | 13  | 4.2%   | 14  | 4.9%   | 2   | 0.8%   | 10  | 4.9%   | 26  | 11.4%  |
| 生活関連サービス業、娯楽業     | 8   | 2.6%   | 10  | 3.5%   | 11  | 4.5%   | 4   | 2.0%   | 3   | 1.3%   |
| 教育、学習支援業          | 41  | 13.2%  | 30  | 10.5%  | 32  | 13.2%  | 28  | 13.8%  | 25  | 10.9%  |
| 医療、福祉             | 49  | 15.8%  | 50  | 17.5%  | 42  | 17.3%  | 29  | 14.3%  | 44  | 19.2%  |
| 複合サービス事業          | 5   | 1.6%   | 2   | 0.7%   | 2   | 0.8%   | 1   | 0.5%   | 4   | 1.7%   |
| サービス業             | 42  | 13.5%  | 29  | 10.2%  | 29  | 11.9%  | 20  | 9.9%   | 20  | 8.7%   |
| 公務                | 6   | 1.9%   | 11  | 3.9%   | 0   | 0.0%   | 2   | 1.0%   | 2   | 0.9%   |
| 分類不能              | 0   | 0.0%   | 0   | 0.0%   | 0   | 0.0%   | 0   | 0.0%   | 0   | 0.0%   |

（注）複数の使用者（産業）を含む事件があるため、全産業数は事件数に一致しない。

第23-2表 産業別新規係属事件数及び構成比の推移（全労委）

（単位：件）

| 産業       | 28年 |        | 29年 |        | 30年 |        | 元年  |        | 2年  |        |
|----------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|
|          | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    | 件数  | 構成比    |
| 全産業      | 312 | 100.0% | 287 | 100.0% | 245 | 100.0% | 205 | 100.0% | 229 | 100.0% |
| 製造業      | 41  | 13.1%  | 33  | 11.5%  | 22  | 9.0%   | 27  | 13.2%  | 21  | 9.2%   |
| 運輸業、郵便業  | 48  | 15.4%  | 60  | 20.9%  | 43  | 17.6%  | 36  | 17.6%  | 37  | 16.2%  |
| 卸売業、小売業  | 22  | 7.1%   | 25  | 8.7%   | 24  | 9.8%   | 20  | 9.8%   | 16  | 7.0%   |
| 教育、学習支援業 | 41  | 13.1%  | 30  | 10.5%  | 32  | 13.1%  | 28  | 13.7%  | 25  | 10.9%  |
| 医療、福祉    | 49  | 15.7%  | 50  | 17.4%  | 42  | 17.1%  | 29  | 14.1%  | 44  | 19.2%  |
| サービス業    | 42  | 13.5%  | 29  | 10.1%  | 29  | 11.8%  | 20  | 9.8%   | 20  | 8.7%   |
| その他の産業   | 69  | 22.1%  | 60  | 20.9%  | 53  | 21.6%  | 45  | 22.0%  | 66  | 28.8%  |

（注）複数の使用者（産業）を含む事件があるため、全産業数は事件数に一致しない。

## (2) 組合員数規模別及び従業員数規模別新規係属状況

新規係属事件を組合員数規模別にみると、99人以下が102件・44.5%（元年103件・50.7%）、100人以上499人以下が77件・33.6%（同54件・26.6%）、500人以上4,999人以下が34件・14.8%（同41件・20.2%）、5,000人以上が6件・2.6%（同1件・0.5%）、不明10件・4.4%（同4件・2.0%）であった（第24-1表参照）。

また、従業員数規模別にみると、99人以下が112件・48.9%（同102件・50.2%）、100人以上499人以下が56件・24.5%（同55件・27.1%）、500人以上4,999人以下が33件・14.4%（同25件・12.3%）、5,000人以上が12件・5.2%（同4件・2.0%）、不明16件・7.0%（同17件・8.4%）であった（第24-1表参照）。

なお、組合員数規模別の状況を全労委でみると、99人以下が102件・44.5%（同103件・50.2%）、100人以上499人以下が77件・33.6%（同54件・26.3%）、500人以上4,999人以下が34件・14.8%（同43件・21.0%）、5,000人以上が6件・2.6%（同1件・0.5%）、不明10件・4.4%（同4件・2.0%）であった（第24-2表参照）。

また、従業員数規模別にみると、99人以下が112件・48.9%（同102件・49.8%）、100人以上499人以下が56件・24.5%（同55件・26.8%）、500人以上4,999人以下が33件・14.4%（同27件・13.2%）、5,000人以上が12件・5.2%（同4件・2.0%）、不明16件・7.0%（同17件・8.3%）であった（第24-2表参照）。

第24-1表 組合員数規模別及び従業員数規模別新規係属事件数の推移(行政執行法人を除く)

(単位:件)

| 年   | 規模   | 規模別   |        |          |          |          |              |          |       | 合計 |       |    |       |    |      |    |      |     |        |
|-----|------|-------|--------|----------|----------|----------|--------------|----------|-------|----|-------|----|-------|----|------|----|------|-----|--------|
|     |      | 30人未満 | 30～99人 | 100～299人 | 300～499人 | 500～999人 | 1,000～4,999人 | 5,000人以上 | 不明    | 合計 | 割合    |    |       |    |      |    |      |     |        |
| 28年 | 組合員数 | 49    | 15.8%  | 66       | 21.3%    | 82       | 26.5%        | 31       | 10.0% | 42 | 13.5% | 36 | 11.6% | 2  | 0.6% | 2  | 0.6% | 310 | 100.0% |
|     | 従業員数 | 78    | 25.2%  | 79       | 25.5%    | 69       | 22.3%        | 14       | 4.5%  | 27 | 8.7%  | 28 | 9.0%  | 9  | 2.9% | 6  | 1.9% |     |        |
| 29年 | 組合員数 | 46    | 16.3%  | 73       | 25.8%    | 59       | 20.8%        | 22       | 7.8%  | 38 | 13.4% | 37 | 13.1% | 4  | 1.4% | 4  | 1.4% | 283 | 100.0% |
|     | 従業員数 | 71    | 25.1%  | 53       | 18.7%    | 64       | 22.6%        | 13       | 4.6%  | 20 | 7.1%  | 28 | 9.9%  | 19 | 6.7% | 15 | 5.3% |     |        |
| 30年 | 組合員数 | 51    | 21.0%  | 59       | 24.3%    | 53       | 21.8%        | 29       | 11.9% | 22 | 9.1%  | 21 | 8.6%  | 5  | 2.1% | 3  | 1.2% | 243 | 100.0% |
|     | 従業員数 | 69    | 28.4%  | 56       | 23.0%    | 43       | 17.7%        | 15       | 6.2%  | 12 | 4.9%  | 22 | 9.1%  | 15 | 6.2% | 11 | 4.5% |     |        |
| 元年  | 組合員数 | 43    | 21.2%  | 60       | 29.6%    | 42       | 20.7%        | 12       | 5.9%  | 23 | 11.3% | 18 | 8.9%  | 1  | 0.5% | 4  | 2.0% | 203 | 100.0% |
|     | 従業員数 | 51    | 25.1%  | 51       | 25.1%    | 40       | 19.7%        | 15       | 7.4%  | 12 | 5.9%  | 13 | 6.4%  | 4  | 2.0% | 17 | 8.4% |     |        |
| 2年  | 組合員数 | 40    | 17.5%  | 62       | 27.1%    | 47       | 20.5%        | 30       | 13.1% | 19 | 8.3%  | 15 | 6.6%  | 6  | 2.6% | 10 | 4.4% | 229 | 100.0% |
|     | 従業員数 | 61    | 26.6%  | 51       | 22.3%    | 35       | 15.3%        | 21       | 9.2%  | 17 | 7.4%  | 16 | 7.0%  | 12 | 5.2% | 16 | 7.0% |     |        |

第 24-2 表 組合員数規模別及び従業員数規模別新規係属事件数の推移（全労委）

（単位：件）

| 年    | 規模   | 30 人  | 30 ～  | 100 ～ | 300 ～ | 500 ～ | 1,000 ～ | 5,000 人 | 不明   | 合計  |
|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|---------|------|-----|
|      |      | 未 満   | 99 人  | 299 人 | 499 人 | 999 人 | 4,999 人 | 以 上     |      |     |
| 28 年 | 組合員数 | 49    | 66    | 82    | 31    | 43    | 37      | 2       | 2    | 312 |
|      |      | 15.7% | 21.2% | 26.3% | 9.9%  | 13.8% | 11.9%   | 0.6%    | 0.6% |     |
|      | 従業員数 | 78    | 79    | 69    | 14    | 28    | 29      | 9       | 6    | 285 |
|      |      | 25.0% | 25.3% | 22.1% | 4.5%  | 9.0%  | 9.3%    | 2.9%    | 1.9% |     |
| 29 年 | 組合員数 | 46    | 73    | 59    | 22    | 39    | 38      | 4       | 4    | 285 |
|      |      | 16.1% | 25.6% | 20.7% | 7.7%  | 13.7% | 13.3%   | 1.4%    | 1.4% |     |
|      | 従業員数 | 71    | 53    | 64    | 13    | 21    | 29      | 19      | 15   | 245 |
|      |      | 24.9% | 18.6% | 22.5% | 4.6%  | 7.4%  | 10.2%   | 6.7%    | 5.3% |     |
| 30 年 | 組合員数 | 51    | 59    | 53    | 29    | 23    | 22      | 5       | 3    | 245 |
|      |      | 20.8% | 24.1% | 21.6% | 11.8% | 9.4%  | 9.0%    | 2.0%    | 1.2% |     |
|      | 従業員数 | 69    | 56    | 43    | 15    | 13    | 23      | 15      | 11   | 205 |
|      |      | 28.2% | 22.9% | 17.6% | 6.1%  | 5.3%  | 9.4%    | 6.1%    | 4.5% |     |
| 元 年  | 組合員数 | 43    | 60    | 42    | 12    | 24    | 19      | 1       | 4    | 205 |
|      |      | 21.0% | 29.3% | 20.5% | 5.9%  | 11.7% | 9.3%    | 0.5%    | 2.0% |     |
|      | 従業員数 | 51    | 51    | 40    | 15    | 13    | 14      | 4       | 17   | 229 |
|      |      | 24.9% | 24.9% | 19.5% | 7.3%  | 6.3%  | 6.8%    | 2.0%    | 8.3% |     |
| 2 年  | 組合員数 | 40    | 62    | 47    | 30    | 19    | 15      | 6       | 10   | 229 |
|      |      | 17.5% | 27.1% | 20.5% | 13.1% | 8.3%  | 6.6%    | 2.6%    | 4.4% |     |
|      | 従業員数 | 61    | 51    | 35    | 21    | 17    | 16      | 12      | 16   | 229 |
|      |      | 26.6% | 22.3% | 15.3% | 9.2%  | 7.4%  | 7.0%    | 5.2%    | 7.0% |     |

(3) 組合系統別新規係属状況

新規係属事件を組合系統別にみると、連合系が 43 件・18.8%（元年 58 件・28.4%）  
全労連系が 78 件・34.1%（同 69 件・33.8%）、その他の上部団体が 39 件・17.0%（同  
37 件・18.1%）などとなっている（第 25-1 表参照）。

なお、これを全労委でみると、連合系が 43 件・18.8%（同 60 件・29.1%）、全労連系  
が 78 件・34.1%（同 69 件・33.5%）、その他の上部団体が 39 件・17.0%（同 37 件・  
18.0%）などとなっている（第 25-2 表参照）。

第 25-1 表 組合系統別新規係属事件数の推移（行政執行法人を除く）

（単位：件）

| 年    | 系統 | 連合    | 全労連   | その他の上部団体 |       | 上部団体なし | 合計     |
|------|----|-------|-------|----------|-------|--------|--------|
|      |    |       |       | うち全労協    |       |        |        |
| 28 年 |    | 84    | 108   | 52       | 33    | 67     | 311    |
|      |    | 27.0% | 34.7% | 16.7%    | 10.6% | 21.5%  | 100.0% |
| 29 年 |    | 72    | 112   | 30       | 13    | 70     | 284    |
|      |    | 25.4% | 39.4% | 10.6%    | 4.6%  | 24.6%  | 100.0% |
| 30 年 |    | 69    | 88    | 36       | 15    | 50     | 243    |
|      |    | 28.4% | 36.2% | 14.8%    | 6.2%  | 20.6%  | 100.0% |
| 元 年  |    | 58    | 69    | 37       | 23    | 40     | 204    |
|      |    | 28.4% | 33.8% | 18.1%    | 11.3% | 19.6%  | 100.0% |
| 2 年  |    | 43    | 78    | 39       | 12    | 69     | 229    |
|      |    | 18.8% | 34.1% | 17.0%    | 5.2%  | 30.1%  | 100.0% |

（注）系統の異なる組合から連名の申請があったため、新規係属件数と一致しない。

## 第 25-2 表 組合系統別新規係属事件数の推移（全労委）

（単位：件）

| 年   | 連合 |       | 全労連 |       | その他の上部団体 |       |       |       | 上部団体なし |       | 合計  |        |
|-----|----|-------|-----|-------|----------|-------|-------|-------|--------|-------|-----|--------|
|     | 件数 | 割合    | 件数  | 割合    | 件数       | 割合    | うち全労協 | 割合    | 件数     | 割合    | 件数  | 割合     |
| 28年 | 86 | 27.5% | 108 | 34.5% | 52       | 16.6% | 33    | 10.5% | 67     | 21.4% | 313 | 100.0% |
| 29年 | 74 | 25.9% | 112 | 39.2% | 30       | 10.5% | 13    | 4.5%  | 70     | 24.5% | 286 | 100.0% |
| 30年 | 71 | 29.0% | 88  | 35.9% | 36       | 14.7% | 15    | 6.1%  | 50     | 20.4% | 245 | 100.0% |
| 元年  | 60 | 29.1% | 69  | 33.5% | 37       | 18.0% | 23    | 11.2% | 40     | 19.4% | 206 | 100.0% |
| 2年  | 43 | 18.8% | 78  | 34.1% | 39       | 17.0% | 12    | 5.2%  | 69     | 30.1% | 229 | 100.0% |

（注）系統の異なる組合から連名の申請があったため、新規係属件数と一致しない。

### （4）合同労組事件の新規係属状況

新規係属事件中、合同労組事件は 166 件・72.5%（元年 150 件・73.9%）、このうち駆け込み訴え事件は 93 件・40.6%（同 85 件・41.9%）であった。合同労組事件に占める駆け込み訴え事件の割合は 56.0%（同 56.7%）であった（第 26 表参照）。

## 第 26 表 新規係属事件における合同労組事件の係属件数の推移（行政執行法人を除く）

（単位：件）

| 年   | 事件 | 全事件 | 合同労組事件 |         | 駆け込み訴え事件 |                   |
|-----|----|-----|--------|---------|----------|-------------------|
|     |    |     | 件数     | 割合      | 件数       | 割合                |
| 28年 |    | 310 | 225    | (72.6%) | 129      | (41.6%)<br><57.3% |
| 29年 |    | 283 | 200    | (70.7%) | 99       | (35.0%)<br><49.5% |
| 30年 |    | 243 | 176    | (72.4%) | 104      | (42.8%)<br><59.1% |
| 元年  |    | 203 | 150    | (73.9%) | 85       | (41.9%)<br><56.7% |
| 2年  |    | 229 | 166    | (72.5%) | 93       | (40.6%)<br><56.0% |

（注）1. ここで集計対象とした合同労組は、企業の枠を超えて、主に中小企業の労働者を一定の地域単位で組織し、特定企業への所属を条件としない個人加入できる組合をいう。「一般労組」ないしは「地域ユニオン」などといわれている組合については、原則としてこの範疇に含めた。

2. 駆け込み訴え事件とは、労働者が調整事件となり得る状況が発生した後に合同労組に加入し、当該組合から当該事項を調整事項として申請があった事件。

3. ( ) 内は全事件に対する割合。< > 内は合同労組事件に対する割合。

### （5）調整前例の有無別新規係属状況

新規係属事件を争議調整の前例の有無（同一の両当事者における過去の調整事件の有無）別にみると、調整前例のある事件は 30 件・13.1%（元年 32 件・15.8%）であった（第 27-1 表参照）。

また、調整事項との関連でみると、前例ありの場合、経済的事項の賃金増額（3.6%）の割合が全数（2.7%）と比較して高いのに対し、非経済的事項の経営又は人事（12.5%）



の割合が全数（19.5％）と比較して低い（第27-2表参照）。

**第27-1表 新規係属事件における調整前例の有無別係属件数の推移（行政執行法人を除く）**  
（単位：件）

| 年   | 事件 | 全事件 | 調整前例のある事件  |
|-----|----|-----|------------|
| 28年 |    | 310 | 45 (14.5%) |
| 29年 |    | 283 | 40 (14.1%) |
| 30年 |    | 243 | 46 (18.9%) |
| 元年  |    | 203 | 32 (15.8%) |
| 2年  |    | 229 | 30 (13.1%) |

（注）（ ）内は新規係属事件に対する割合。

**第27-2表 新規係属事件における調整前例の有無別調整事項の状況（行政執行法人を除く）**  
（単位：項目）

| 調整事項      |           | 区分  |        | 全数 |        | 前例あり |        | 前例なし |  |
|-----------|-----------|-----|--------|----|--------|------|--------|------|--|
| 合計        |           | 451 | 100.0% | 56 | 100.0% | 395  | 100.0% |      |  |
| 経済的事項     |           | 165 | 36.6%  | 24 | 42.9%  | 141  | 35.7%  |      |  |
| 内<br>訳    | 賃金増額      | 12  | 2.7%   | 2  | 3.6%   | 10   | 2.5%   |      |  |
|           | 一時金       | 25  | 5.5%   | 9  | 16.1%  | 16   | 4.1%   |      |  |
|           | 労働時間・休日休暇 | 14  | 3.1%   | 2  | 3.6%   | 12   | 3.0%   |      |  |
|           | その他       | 114 | 25.3%  | 11 | 19.6%  | 103  | 26.1%  |      |  |
| 非経済的事項    |           | 279 | 61.9%  | 31 | 55.4%  | 248  | 62.8%  |      |  |
| 内<br>訳    | 経営又は人事    | 88  | 19.5%  | 7  | 12.5%  | 81   | 20.5%  |      |  |
|           | 団交促進      | 124 | 27.5%  | 16 | 28.6%  | 108  | 27.3%  |      |  |
|           | 組合承認・組合活動 | 20  | 4.4%   | 4  | 7.1%   | 16   | 4.1%   |      |  |
|           | その他       | 47  | 10.4%  | 4  | 7.1%   | 43   | 10.9%  |      |  |
| 協約締結・全面改定 |           | 7   | 1.6%   | 1  | 1.8%   | 6    | 1.5%   |      |  |

**(6) 併存する組合のある事件の新規係属状況**

新規係属事件中、併存する組合のある事件は19件・8.3％（元年12件・5.9％）であった（第28表参照）。

**第28表 新規係属事件における併存組合のある事件の係属状況の推移（行政執行法人を除く）**

| 年   | 事件 | 全事件 | 併存組合のある事件  |
|-----|----|-----|------------|
| 28年 |    | 310 | 41 (13.2%) |
| 29年 |    | 283 | 37 (13.1%) |
| 30年 |    | 243 | 42 (17.3%) |
| 元年  |    | 203 | 12 (5.9%)  |
| 2年  |    | 229 | 19 (8.3%)  |

（注）1.（ ）内は新規係属事件に対する割合。

2. 併存組合のある事件とは、企業内に当事者以外の組合がある場合の事件をいう。

### (7) 新規係属事件における組合構成員の就労状況

新規係属事件における組合構成員の就労状況は、正社員が 162 件・66.7%(元年 134 件・63.2%)、パート・アルバイトが 30 件・12.3%(同 23 件・10.8%)、契約社員が 25 件・10.3%(同 28 件・13.2%)、派遣労働者が 9 件・3.7%(同 6 件・2.8%)、その他が 17 件・7.0%(同 21 件・9.9%)となっている(第 29-1 表、図 2 参照)。

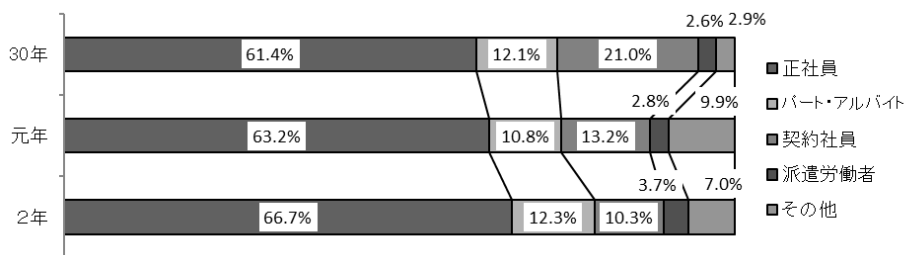
第 29-1 表 新規係属事件における組合構成員の就労状況別割合の推移(行政執行法人を除く)

(単位:件)

| 就労<br>状況<br>年 | 正社員 |       | パート・<br>アルバイト |       | 契約社員 |       | 派遣労働者 |      | その他 |      | 合 計 |        |
|---------------|-----|-------|---------------|-------|------|-------|-------|------|-----|------|-----|--------|
|               | 件数  | 割合    | 件数            | 割合    | 件数   | 割合    | 件数    | 割合   | 件数  | 割合   | 件数  | 割合     |
| 28年           | 195 | 59.1% | 40            | 12.1% | 67   | 20.3% | 10    | 3.0% | 18  | 5.5% | 330 | 100.0% |
| 29年           | 189 | 62.4% | 40            | 13.2% | 42   | 13.9% | 12    | 4.0% | 20  | 6.6% | 303 | 100.0% |
| 30年           | 167 | 61.4% | 33            | 12.1% | 57   | 21.0% | 7     | 2.6% | 8   | 2.9% | 272 | 100.0% |
| 元年            | 134 | 63.2% | 23            | 10.8% | 28   | 13.2% | 6     | 2.8% | 21  | 9.9% | 212 | 100.0% |
| 2年            | 162 | 66.7% | 30            | 12.3% | 25   | 10.3% | 9     | 3.7% | 17  | 7.0% | 243 | 100.0% |

(注) 組合構成員には複数の就労状況がある。

図 2 新規係属事件における組合構成員の就労状況の推移(行政執行法人を除く)



### (8) 新規係属事件における組合構成員の就労状況別調整事項

新規係属事件における調整事項を組合構成員の就労状況別にみると、正社員は経済的  
事項の賃金増額(3.3%)、労働時間・休日休暇(3.3%)の割合が合計(それぞれ3.2%、  
3.2%)と比較して高く、パート・アルバイトでは経済的事項の賃金増額(3.4%)、労働  
時間・休日休暇(5.1%)、非経済的事項の経営又は人事(23.7%)の割合が合計(それ  
ぞれ3.2%、3.2%、18.2%)と比較して高く、契約社員では経済的事項の賃金増額(4.4%)、  
一時金(8.8%)、非経済的事項の経営又は人事(23.5%)の割合が合計(それぞれ3.2%、  
7.1%、18.2%)と比較して高い(第 29-2 表参照)。

第 29-2 表 新規係属事件における組合構成員の就労状況別調整事項の状況（行政執行法人を除く）

（単位：項目）

| 調整事項      | 就労状況      |        | パート・アルバイト |        | 契約社員  |        | 派遣労働者 |        | その他   |        | 合計    |        |       |
|-----------|-----------|--------|-----------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
|           | 正社員       |        |           |        |       |        |       |        |       |        |       |        |       |
| 合計        | 329       | 100.0% | 59        | 100.0% | 68    | 100.0% | 17    | 100.0% | 22    | 100.0% | 495   | 100.0% |       |
| 経済的事項     | 123       | 37.4%  | 27        | 45.8%  | 27    | 39.7%  | 5     | 29.4%  | 12    | 54.5%  | 194   | 39.2%  |       |
| 内訳        | 賃金増額      | 11     | 3.3%      | 2      | 3.4%  | 3      | 4.4%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 16     | 3.2%  |
|           | 一時金       | 23     | 7.0%      | 2      | 3.4%  | 6      | 8.8%  | 0      | 0.0%  | 4      | 18.2% | 35     | 7.1%  |
|           | 労働時間・休日休暇 | 11     | 3.3%      | 3      | 5.1%  | 2      | 2.9%  | 0      | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 16     | 3.2%  |
|           | その他       | 78     | 23.7%     | 20     | 33.9% | 16     | 23.5% | 5      | 29.4% | 8      | 36.4% | 127    | 25.7% |
| 非経済的事項    | 200       | 60.8%  | 32        | 54.2%  | 41    | 60.3%  | 11    | 64.7%  | 10    | 45.5%  | 294   | 59.4%  |       |
| 内訳        | 経営又は人事    | 52     | 15.8%     | 14     | 23.7% | 16     | 23.5% | 4      | 23.5% | 4      | 18.2% | 90     | 18.2% |
|           | 団交促進      | 99     | 30.1%     | 12     | 20.3% | 18     | 26.5% | 5      | 29.4% | 4      | 18.2% | 138    | 27.9% |
|           | 組合承認・組合活動 | 17     | 5.2%      | 1      | 1.7%  | 1      | 1.5%  | 0      | 0.0%  | 1      | 4.5%  | 20     | 4.0%  |
|           | その他       | 32     | 9.7%      | 5      | 8.5%  | 6      | 8.8%  | 2      | 11.8% | 1      | 4.5%  | 46     | 9.3%  |
| 協約締結・全面改定 | 6         | 1.8%   | 0         | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 1     | 5.9%   | 0     | 0.0%   | 7     | 1.4%   |       |

（注）組合構成員には複数の就労状況があるため、計は新規係属事件229件に係る調整事項数451項目と一致しない。

### 3 調整内容の特徴

#### (1) 調整事項別新規係属状況

新規係属事件 229 件に係る調整事項数 451 項目（元年 413 項目）のうち、経済的事項が 165 項目・36.6%（同 156 項目・37.8%）、非経済的事項が 279 項目・61.9%（同 254 項目・61.5%）、協約締結・全面改定が 7 項目・1.6%（同 3 項目・0.7%）となっている。

また、元年と比べると、経済的事項は 9 項目増加し、非経済的事項は 25 項目増加した。経済的事項のうち、賃金増額は 12 項目・2.7%（同 12 項目・2.9%）、一時金は 25 項目・5.5%（同 27 項目・6.5%）、労働時間・休日休暇は 14 項目・3.1%（同 22 項目・5.3%）であった。非経済的事項のうち、団交促進は 124 項目・27.5%（同 116 項目・28.1%）、経営又は人事は 88 項目・19.5%（同 81 項目・19.6%）、組合承認・組合活動は 20 項目・4.4%（同 12 項目・2.9%）であった（第 30-1 表参照）。

なお、これを全労委でみると、新規係属事件 229 件に係る調整事項数 451 項目（同 415 項目）のうち、経済的事項が 165 項目・36.6%（同 158 項目・39.9%）、非経済的事項が 279 項目・61.9%（同 254 項目・59.2%）、協約締結・全面改定が 7 項目・1.6%（同 3 項目・0.9%）となっている。

また、元年と比べると、経済的事項は 7 項目増加し、非経済的事項は 25 項目増加した。経済的事項のうち、賃金増額は 12 項目・2.7%（同 14 項目・4.6%）、一時金は 25 項目・5.5%（同 27 項目・6.2%）、労働時間・休日休暇は 14 項目・3.1%（同 22 項目・3.7%）であった。非経済的事項のうち、経営又は人事は 88 項目・19.5%（同 81 項目・19.7%）、団交促進は 124 項目・27.5%（同 116 項目・26.3%）、組合承認・組合活動は 20 項目・4.4%（同 12 項目・4.3%）であった（第 30-2 表参照）。

第30-1表 新規係属事件における労働争議調整事項の推移（行政執行法人を除く）

(単位:項目)

| 年                   |           | 28年  |        | 29年  |        | 30年  |        | 元年   |        | 2年   |        |
|---------------------|-----------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| 調整事項                |           |      |        |      |        |      |        |      |        |      |        |
| 合計                  |           | 569  | 100.0% | 509  | 100.0% | 473  | 100.0% | 413  | 100.0% | 451  | 100.0% |
| 経済的事項               |           | 205  | 36.0%  | 186  | 36.5%  | 186  | 39.3%  | 156  | 37.8%  | 165  | 36.6%  |
| 内<br>訳              | 賃金増額      | 20   | 3.5%   | 19   | 3.7%   | 13   | 2.7%   | 12   | 2.9%   | 12   | 2.7%   |
|                     | 一時金       | 25   | 4.4%   | 26   | 5.1%   | 28   | 5.9%   | 27   | 6.5%   | 25   | 5.5%   |
|                     | 労働時間・休日休暇 | 19   | 3.3%   | 24   | 4.7%   | 23   | 4.9%   | 22   | 5.3%   | 14   | 3.1%   |
|                     | その他       | 141  | 24.8%  | 117  | 23.0%  | 122  | 25.8%  | 95   | 23.0%  | 114  | 25.3%  |
| 非経済的事項              |           | 359  | 63.1%  | 318  | 62.5%  | 283  | 59.8%  | 254  | 61.5%  | 279  | 61.9%  |
| 内<br>訳              | 経営又は人事    | 135  | 23.7%  | 95   | 18.7%  | 106  | 22.4%  | 81   | 19.6%  | 88   | 19.5%  |
|                     | 団交促進      | 147  | 25.8%  | 151  | 29.7%  | 117  | 24.7%  | 116  | 28.1%  | 124  | 27.5%  |
|                     | 組合承認・組合活動 | 18   | 3.2%   | 22   | 4.3%   | 16   | 3.4%   | 12   | 2.9%   | 20   | 4.4%   |
|                     | その他       | 59   | 10.4%  | 50   | 9.8%   | 44   | 9.3%   | 45   | 10.9%  | 47   | 10.4%  |
| 協約締結・全面改定           |           | 5    | 0.9%   | 5    | 1.0%   | 4    | 0.8%   | 3    | 0.7%   | 7    | 1.6%   |
| 総事件数                |           | 310  |        | 283  |        | 243  |        | 203  |        | 229  |        |
| 平均調整事項数<br>(一事件あたり) |           | 1.84 |        | 1.80 |        | 1.95 |        | 2.03 |        | 1.97 |        |

(注) 複数の調整事項を含む事件もあるため、合計は総事件数に一致しない。

第30-2表 新規係属事件における労働争議調整事項の推移（全労委）

(単位:項目)

| 年                   |           | 28年    |        | 29年    |        | 30年    |        | 元年     |        | 2年     |        |
|---------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 調整事項                |           |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 合計                  |           | 571[4] | 100.0% | 511[6] | 100.0% | 475[7] | 100.0% | 415[2] | 100.0% | 451[4] | 100.0% |
| 経済的事項               |           | 207[4] | 36.3%  | 188[5] | 36.8%  | 188[2] | 39.6%  | 158[2] | 39.9%  | 165[2] | 36.6%  |
| 内<br>訳              | 賃金増額      | 22[4]  | 3.9%   | 21[5]  | 4.1%   | 15[2]  | 3.2%   | 14[2]  | 4.6%   | 12     | 2.7%   |
|                     | 一時金       | 25     | 4.4%   | 26     | 5.1%   | 28     | 5.9%   | 27     | 6.2%   | 25     | 5.5%   |
|                     | 労働時間・休日休暇 | 19     | 3.3%   | 24     | 4.7%   | 23     | 4.8%   | 22     | 3.7%   | 14     | 3.1%   |
|                     | その他       | 141    | 24.7%  | 117    | 22.9%  | 122    | 25.7%  | 95     | 25.6%  | 114[2] | 25.3%  |
| 非経済的事項              |           | 359    | 62.9%  | 318[1] | 62.2%  | 283[5] | 59.6%  | 254    | 59.2%  | 279[2] | 61.9%  |
| 内<br>訳              | 経営又は人事    | 135    | 23.6%  | 95     | 18.6%  | 106    | 22.3%  | 81     | 19.7%  | 88[2]  | 19.5%  |
|                     | 団交促進      | 147    | 25.7%  | 151[1] | 29.5%  | 117[3] | 24.6%  | 116    | 26.3%  | 124    | 27.5%  |
|                     | 組合承認・組合活動 | 18     | 3.2%   | 22     | 4.3%   | 16     | 3.4%   | 12     | 4.3%   | 20     | 4.4%   |
|                     | その他       | 59     | 10.3%  | 50     | 9.8%   | 44[2]  | 9.3%   | 45     | 9.0%   | 47     | 10.4%  |
| 協約締結・全面改定           |           | 5      | 0.9%   | 5      | 1.0%   | 4      | 0.8%   | 3      | 0.9%   | 7      | 1.6%   |
| 総事件数                |           | 312    |        | 285    |        | 245    |        | 205    |        | 229    |        |
| 平均調整事項数<br>(一事件あたり) |           | 1.83   |        | 1.79   |        | 1.94   |        | 2.02   |        | 1.97   |        |

(注)1. 複数の調整事項を含む事件もあるため、合計は総事件数に一致しない。

(注)2. [ ]内は中労委取扱い件数で内数。

## (2) 新規係属事件1件当たりの平均調整事項数

新規係属事件1事件当たり（行政執行法人を除く）の平均調整事項数は1.97項目（元年2.03項目）であった（第30-1表参照）。

**第31-1表 新規係属事件における賃金増額、一時金及び解雇・人員整理事件数の月別推移（行政執行法人を除く）**

（単位：件）

| 調整事項    | 年   | 合計 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 賃金増額    | 28年 | 20 | 1  | 2  | 0  | 1  | 0  | 3  | 6  | 3  | 1  | 1   | 2   | 0   |
|         | 29年 | 19 | 0  | 0  | 2  | 0  | 1  | 2  | 3  | 2  | 0  | 3   | 3   | 3   |
|         | 30年 | 13 | 0  | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 0  | 0  | 0   | 2   | 2   |
|         | 元年  | 12 | 1  | 0  | 0  | 0  | 1  | 3  | 2  | 2  | 2  | 0   | 1   | 0   |
|         | 2年  | 12 | 0  | 0  | 2  | 3  | 0  | 2  | 2  | 0  | 2  | 1   | 0   | 0   |
| 一時金     | 28年 | 25 | 3  | 3  | 3  | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2   | 1   | 2   |
|         | 29年 | 26 | 1  | 7  | 3  | 0  | 1  | 1  | 4  | 3  | 1  | 0   | 3   | 2   |
|         | 30年 | 28 | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 4  | 4  | 3  | 2   | 1   | 4   |
|         | 元年  | 27 | 2  | 3  | 1  | 0  | 1  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2   | 1   | 7   |
|         | 2年  | 25 | 0  | 2  | 4  | 2  | 0  | 2  | 2  | 1  | 4  | 2   | 3   | 3   |
| 解雇・人員整理 | 28年 | 75 | 10 | 6  | 11 | 8  | 7  | 7  | 7  | 2  | 6  | 1   | 4   | 6   |
|         | 29年 | 63 | 7  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 6  | 3  | 6   | 5   | 9   |
|         | 30年 | 62 | 4  | 4  | 12 | 4  | 3  | 7  | 7  | 6  | 4  | 1   | 4   | 6   |
|         | 元年  | 44 | 1  | 2  | 4  | 3  | 2  | 2  | 5  | 7  | 3  | 7   | 5   | 3   |
|         | 2年  | 49 | 4  | 1  | 4  | 2  | 3  | 5  | 7  | 5  | 2  | 5   | 4   | 7   |

（注）解雇・人員整理事件とは、調整事項に経営又は人事中の細分類である「解雇」又は「人員整理」を含むもの（調整事項の詳細については巻末統計表第16、17表参照）。

**第31-2表 新規係属事件における賃金増額、一時金及び解雇・人員整理事件数の月別推移（全労委）**

（単位：件）

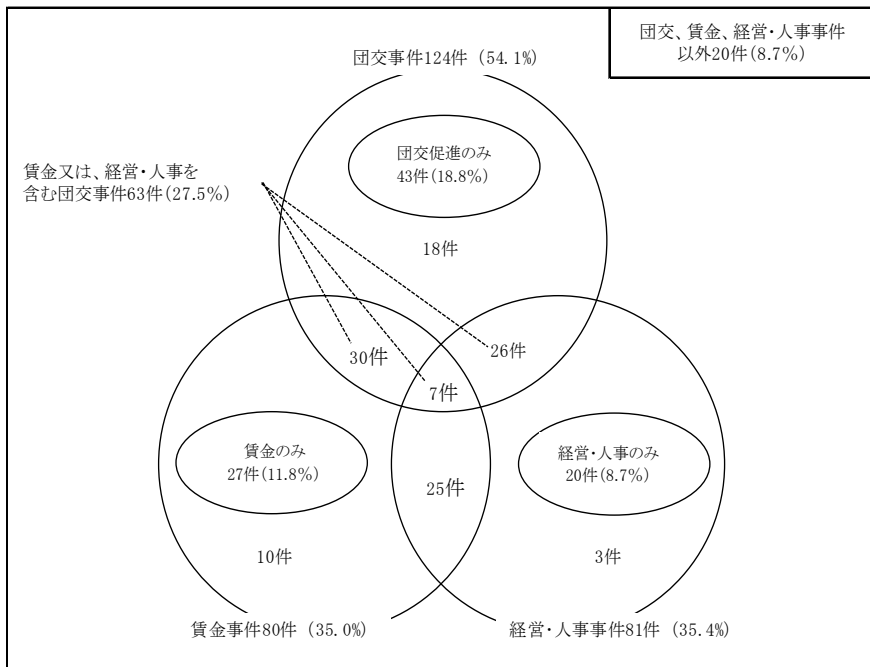
| 調整事項    | 年   | 合計 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|---------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| 賃金増額    | 28年 | 22 | 1  | 2  | 0  | 1  | 2  | 3  | 6  | 3  | 1  | 1   | 2   | 0   |
|         | 29年 | 21 | 0  | 0  | 2  | 0  | 3  | 2  | 3  | 2  | 0  | 3   | 3   | 3   |
|         | 30年 | 15 | 0  | 1  | 1  | 2  | 3  | 2  | 2  | 0  | 0  | 0   | 2   | 2   |
|         | 元年  | 14 | 1  | 0  | 0  | 0  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 0   | 1   | 0   |
|         | 2年  | 12 | 0  | 0  | 2  | 3  | 0  | 2  | 2  | 0  | 2  | 1   | 0   | 0   |
| 一時金     | 28年 | 25 | 3  | 3  | 3  | 3  | 1  | 2  | 2  | 2  | 1  | 2   | 1   | 2   |
|         | 29年 | 26 | 1  | 7  | 3  | 0  | 1  | 1  | 4  | 3  | 1  | 0   | 3   | 2   |
|         | 30年 | 28 | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 4  | 4  | 3  | 2   | 1   | 4   |
|         | 元年  | 27 | 2  | 3  | 1  | 0  | 1  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2   | 1   | 7   |
|         | 2年  | 25 | 0  | 2  | 4  | 2  | 0  | 2  | 2  | 1  | 4  | 2   | 3   | 3   |
| 解雇・人員整理 | 28年 | 75 | 10 | 6  | 11 | 8  | 7  | 7  | 7  | 2  | 6  | 1   | 4   | 6   |
|         | 29年 | 63 | 7  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 6  | 3  | 6   | 5   | 9   |
|         | 30年 | 62 | 4  | 4  | 12 | 4  | 3  | 7  | 7  | 6  | 4  | 1   | 4   | 6   |
|         | 元年  | 44 | 1  | 2  | 4  | 3  | 2  | 2  | 5  | 7  | 3  | 7   | 5   | 3   |
|         | 2年  | 49 | 4  | 1  | 4  | 2  | 3  | 5  | 7  | 5  | 2  | 5   | 4   | 7   |

（注）解雇・人員整理事件とは、調整事項に経営又は人事中の細分類である「解雇」又は「人員整理」を含むもの（調整事項の詳細については巻末統計表第16、17表参照）。

### (3) 新規係属事件調整事項別事件構成

新規係属事件の調整事項別事件構成については、調整事項に団交促進を含む事件（以下では「団交事件」という。）は124件・54.1%（元年116件・57.1%）であった。賃金等に関するものを調整事項に含む事件（以下では「賃金事件」という。）は80件・35.0%（同87件・42.9%）であった。経営又は人事に関するものを調整事項に含む事件（以下では「経営・人事事件」という。）は81件・35.4%（同75件・36.9%）であった（図3参照）。これらの事件の調整事項の重なりをみると、賃金事件かつ経営・人事事件は32件・14.0%（同25件・12.3%）、賃金事件かつ団交事件は37件・16.2%（同45件・22.2%）、経営・人事事件かつ団交事件は33件・14.4%（同30件・14.8%）となっている（図3参照）。

図3 新規係属事件調整事項別事件構成（行政執行法人を除く）



全事件（行政執行法人を除く）は229件

団交事件…調整事項に団交促進(v)を含む事件

賃金事件…調整事項に賃金等に関するもの(d,e,f,g,h,i)を含む事件

経営・人事事件…調整事項に経営又は人事に関するもの(o,p,q,r,s,t)を含む事件

(注)各調整事項の詳細については巻末統計表第16表参照。

#### (4) 新規係属事件における産業別調整事項

新規係属事件の調整事項についてみると、製造業が47項目（元年51項目）、運輸業、郵便業が64項目（同56項目）、医療、福祉が86項目（同55項目）、サービス業が46項目（同42項目）、教育、学習支援業が44項目（同60項目）となっている。産業別の全調整事項に占める経済的事項の割合は、製造業で42.6%（同33.3%）、運輸業、郵便業で29.7%（同42.9%）、医療、福祉で36.0%（同36.4%）、サービス業で47.8%（同40.5%）、教育、学習支援業で25.0%（同38.3%）となっている。同じく非経済的事項の割合は、製造業で55.3%（同64.7%）、運輸業、郵便業で68.8%（同57.1%）、医療、福祉で62.8%（同63.6%）、サービス業で50.0%（同59.5%）、教育、学習支援業で72.7%（同60.0%）となっている（第32表参照）。

**第32表 新規係属事件における産業別調整事項の状況（行政執行法人を除く）**

（単位：項目）

| 調整事項      | 産業分類      |        | 製造業   |        | 運輸業<br>郵便業 |        | 医療、福祉 |        | サービス業 |        | 教育、<br>学習支援業 |        | その他<br>の産業 |        |       |
|-----------|-----------|--------|-------|--------|------------|--------|-------|--------|-------|--------|--------------|--------|------------|--------|-------|
|           | 全産業       |        |       |        |            |        |       |        |       |        |              |        |            |        |       |
| 合計        | 447       | 100.0% | 47    | 100.0% | 64         | 100.0% | 86    | 100.0% | 46    | 100.0% | 44           | 100.0% | 160        | 100.0% |       |
| 経済的事項     | 164       | 36.7%  | 20    | 42.6%  | 19         | 29.7%  | 31    | 36.0%  | 22    | 47.8%  | 11           | 25.0%  | 61         | 38.1%  |       |
| 内<br>訳    | 賃金増額      | 12     | 2.7%  | 5      | 10.6%      | 0      | 0.0%  | 2      | 2.3%  | 3      | 6.5%         | 0      | 0.0%       | 2      | 1.3%  |
|           | 一時金       | 25     | 5.6%  | 6      | 12.8%      | 5      | 7.8%  | 6      | 7.0%  | 2      | 4.3%         | 0      | 0.0%       | 6      | 3.8%  |
|           | 労働時間・休日休暇 | 14     | 3.1%  | 2      | 4.3%       | 0      | 0.0%  | 2      | 2.3%  | 3      | 6.5%         | 1      | 2.3%       | 6      | 3.8%  |
|           | その他       | 113    | 25.3% | 7      | 14.9%      | 14     | 21.9% | 21     | 24.4% | 14     | 30.4%        | 10     | 22.7%      | 47     | 29.4% |
| 非経済的事項    | 276       | 61.7%  | 26    | 55.3%  | 44         | 68.8%  | 54    | 62.8%  | 23    | 50.0%  | 32           | 72.7%  | 97         | 60.6%  |       |
| 内<br>訳    | 経営又は人事    | 87     | 19.5% | 7      | 14.9%      | 13     | 20.3% | 20     | 23.3% | 8      | 17.4%        | 8      | 18.2%      | 31     | 19.4% |
|           | 団交促進      | 123    | 27.5% | 10     | 21.3%      | 21     | 32.8% | 25     | 29.1% | 11     | 23.9%        | 15     | 34.1%      | 41     | 25.6% |
|           | 組合承認・組合活動 | 20     | 4.5%  | 5      | 10.6%      | 4      | 6.3%  | 1      | 1.2%  | 1      | 2.2%         | 3      | 6.8%       | 6      | 3.8%  |
|           | その他       | 46     | 10.3% | 4      | 8.5%       | 6      | 9.4%  | 8      | 9.3%  | 3      | 6.5%         | 6      | 13.6%      | 19     | 11.9% |
| 協約締結・全面改定 | 7         | 1.6%   | 1     | 2.1%   | 1          | 1.6%   | 1     | 1.2%   | 1     | 2.2%   | 1            | 2.3%   | 2          | 1.3%   |       |

（注）調整事項の多い上位5つの産業とその他の産業（上位5つ以外のすべての産業）別に記載。

#### (5) 新規係属事件における組合員数規模別調整事項

新規係属事件の調整事項を組合員数規模別にみると、組合員数99人以下では経済的事項74項目・37.8%（元年74項目・36.1%）、非経済的事項118項目・60.2%（同129項目・62.9%）、100人以上499人以下では経済的事項56項目・36.6%（同34項目・34.0%）、非経済的事項96項目・62.7%（同66項目・66.0%）、500人以上4,999人以下では経済的事項20項目・29.9%（同45項目・44.6%）、非経済的事項45項目・67.2%（同55項目・54.5%）、5,000人以上では経済的事項6項目・46.2%（同0項目・0%）、非経済的事項7項目・53.8%（同2項目・100.0%）となっている（第33表、巻末統計表第16表参照）。

**第 33 表 新規係属事件における組合員数規模別調整事項の状況（行政執行法人を除く）**

（単位：項目）

| 調整事項      | 組合員数<br>99人以下 |       | 100人以上<br>499人以下 |       | 500人以上<br>4,999人以下 |       | 5000人<br>以上 |       | 不明     |       | 合計     |       |        |
|-----------|---------------|-------|------------------|-------|--------------------|-------|-------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
|           | 合計            | 196   | 100.0%           | 153   | 100.0%             | 67    | 100.0%      | 13    | 100.0% | 22    | 100.0% | 451   | 100.0% |
| 経済的事項     | 74            | 37.8% | 56               | 36.6% | 20                 | 29.9% | 6           | 46.2% | 9      | 40.9% | 165    | 36.6% |        |
| 内<br>訳    | 賃金増額          | 5     | 2.6%             | 5     | 3.3%               | 2     | 3.0%        | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 12    | 2.7%   |
|           | 一時金           | 6     | 3.1%             | 12    | 7.8%               | 5     | 7.5%        | 1     | 7.7%   | 1     | 4.5%   | 25    | 5.5%   |
|           | 労働時間・休日休暇     | 7     | 3.6%             | 3     | 2.0%               | 3     | 4.5%        | 0     | 0.0%   | 1     | 4.5%   | 14    | 3.1%   |
|           | その他           | 56    | 28.6%            | 36    | 23.5%              | 10    | 14.9%       | 5     | 38.5%  | 7     | 31.8%  | 114   | 25.3%  |
| 非経済的事項    | 118           | 60.2% | 96               | 62.7% | 45                 | 67.2% | 7           | 53.8% | 13     | 59.1% | 279    | 61.9% |        |
| 内<br>訳    | 経営又は人事        | 31    | 15.8%            | 38    | 24.8%              | 10    | 14.9%       | 4     | 30.8%  | 5     | 22.7%  | 88    | 19.5%  |
|           | 団交促進          | 52    | 26.5%            | 38    | 24.8%              | 25    | 37.3%       | 2     | 15.4%  | 7     | 31.8%  | 124   | 27.5%  |
|           | 組合承認・組合活動     | 15    | 7.7%             | 2     | 1.3%               | 3     | 4.5%        | 0     | 0.0%   | 0     | 0.0%   | 20    | 4.4%   |
|           | その他           | 20    | 10.2%            | 18    | 11.8%              | 7     | 10.4%       | 1     | 7.7%   | 1     | 4.5%   | 47    | 10.4%  |
| 協約締結・全面改定 | 4             | 2.0%  | 1                | 0.7%  | 2                  | 3.0%  | 0           | 0.0%  | 0      | 0.0%  | 7      | 1.6%  |        |

**4 あっせん員の構成**

新規係属あっせん事件 229 件（元年 203 件）のうち、あっせん員の指名がされた 208 件（同 177 件）について、あっせん員の構成をみると、公・労・使三者委員のみによる構成が 149 件・71.6%（同 130 件・73.4%）で最も多く、以下、事務局職員のみが 38 件・18.3%（同 29 件・16.4%）、委員及び事務局職員が 17 件・8.2%（同 14 件・7.9%）などとなっている（第 34 表参照）。

**第 34 表 新規係属あっせん事件におけるあっせん員の構成状況の推移（行政執行法人を除く）**

（単位：件）

| 構成<br>年 | 合計  | 委員       |                |     |     | 委員＋非委員           |                        |     |    | 非委員       |          |     |    |
|---------|-----|----------|----------------|-----|-----|------------------|------------------------|-----|----|-----------|----------|-----|----|
|         |     | 三者<br>構成 | 公益<br>委員<br>のみ | その他 | 小計  | 委員＋<br>事務局<br>職員 | 委員＋<br>事務局<br>職員<br>以外 | その他 | 小計 | 事務局<br>職員 | 労政<br>職員 | その他 | 小計 |
| 28年     | 283 | 194      | 1              | -   | 195 | 17               | -                      | 1   | 18 | 70        | -        | -   | 70 |
| 29年     | 249 | 182      | 2              | -   | 184 | 8                | -                      | -   | 8  | 57        | -        | -   | 57 |
| 30年     | 221 | 166      | 1              | -   | 167 | 12               | -                      | 1   | 13 | 41        | -        | -   | 41 |
| 元年      | 177 | 130      | 2              | -   | 132 | 14               | -                      | -   | 16 | 29        | -        | -   | 29 |
| 2年      | 208 | 149      | 3              | 1   | 153 | 17               | -                      | -   | 17 | 38        | -        | -   | 38 |

（注）集計対象は、新規係属あっせん事件のうち、同年中にあっせん員指名のあったもの。



## 5 労働争議調整事件の終結

### (1) 処理状況

2年は元年からの繰越52件を含む係属事件281件(元年260件)のうち、241件(同208件)が終結し、40件(同52件)が翌年に繰り越された。終結した241件のうち、当事者が調整を行うことに同意したもの(「調整あり」)は153件(同130件)、同意しなかったもの(「調整なし」)は88件(同78件)であった(チャートα参照)。

### (2) 調整を行った事件

調整を行った結果、労使の合意を得られたものは99件(元年81件)、合意に至らなかったものは54件(同49件)であった。労使の合意を得られた99件について調整日数(あつせん員、調停委員又は仲裁委員の指名日から終結日までの日数)をみると、開始後90日以内に終結したものは、67件・67.7%(同51件・63.0%)であり、開始から終結まで91日以上かかったものは、32件・32.3%(同30件・37.0%)であった。

平均調整回数をみると、前者では1.25回(同1.47回)であったのに対し、後者では3.16回(同3.47回)であった。また、合意に至らなかった54件(同49件)の内訳をみると、労使双方が譲歩しなかったものが31件(同24件)と最も多く、以下、双方譲歩するも隔たりが大きいものが12件(同0件)、使用者側が譲歩しなかったものが6件(同13件)、労働者側が譲歩しなかったものが1件(同1件)などとなっている(チャートα参照)。

### (3) 調整を行わなかった事件

被申請者が調整を行うことに同意しなかった事件88件(元年78件)の内訳をみると、団交の過程での回答が限度であるなど譲歩の意思がないもの49件(同37件)、自主交渉を続けたいとするもの10件(同8件)、自主解決したもの14件(同17件)、権利義務の確認や不当労働行為性の判断など調整事項について司法又は不当労働行為判断を求めたいとするもの6件(同4件)などとなっている(チャートα参照)。

### (4) 労使の合意

調整を行った結果、労使の合意が得られた99件(元年81件)以外に、労使間で自主解決したものが16件(同22件)(「合意しない」の⑤の2件+「調整なし」の③の14件。チャートα参照)あり、これを加えると終結事件の47.7%にあたる115件(同103件・49.5%)で労使合意に至っている。

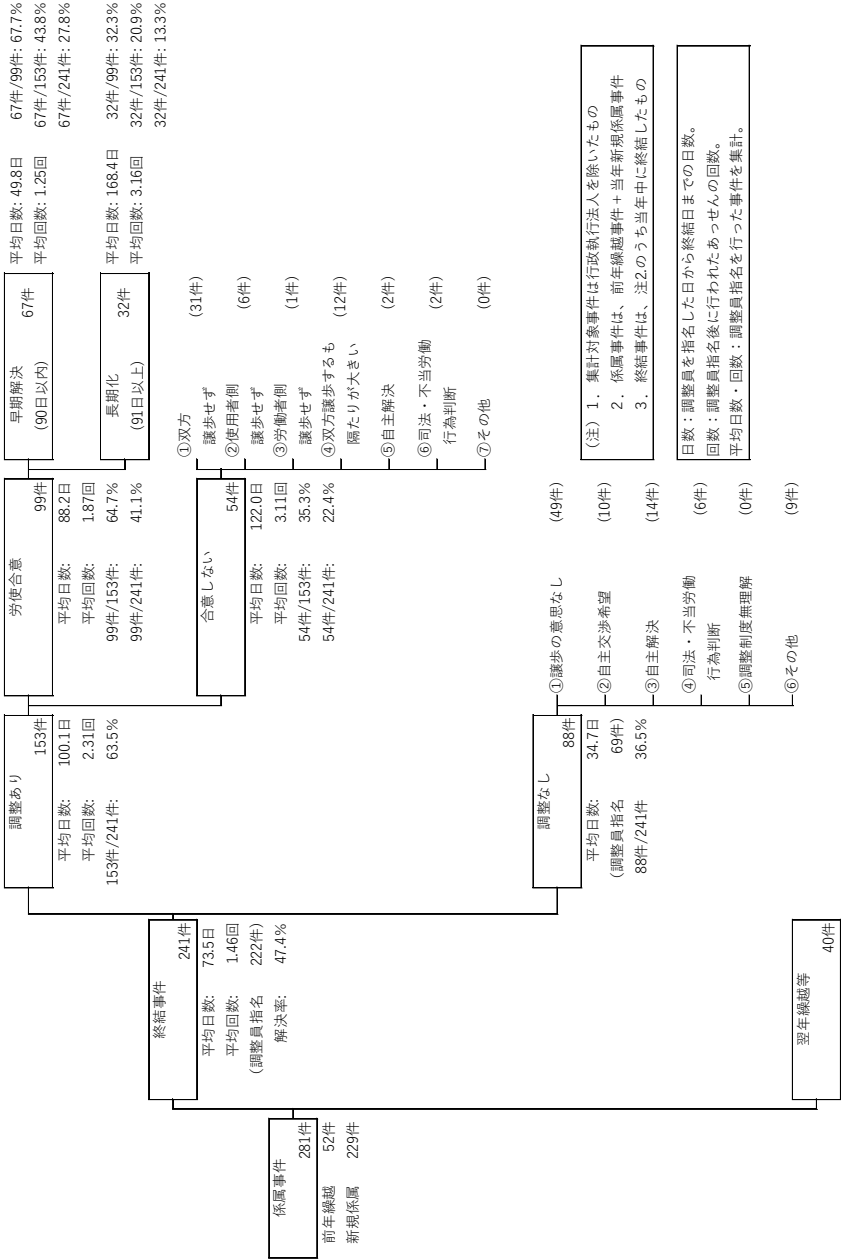
### (5) 解決状況

2年に終結した調整事件241件(元年208件)のうち、取下・移管を除く204件(同

165 件) の解決状況は、解決 105 件 (同 85 件)、不調・打切 99 件 (同 80 件) で、その解決率は 51.5% (同 51.5%) であった (第 18 表、第 35-1 表参照)。

また、調整方法別の解決状況を見ると、あっせんは、取下・移管 42 件 (同 41 件) を除く 196 件 (同 164 件) 中 99 件 (同 84 件) が解決し、解決率は 50.5% (同 51.2%) であった。調停は、取下・移管 1 件 (同 2 件) を除く 2 件中 1 件 (同 1 件中 1 件) が解決し、解決率は 50.0% (同 100.0%)、仲裁は、取下・移管 1 件 (同 0 件) を除く 1 件中 0 件 (同 0 件中 0 件) が解決し、解決率は 0% であった。(第 36 表参照)。

チャートa 2年係属事件フローチャート（行政執行法人を除く）



**第 35-1 表 終結年での労働争議調整事件解決率の推移（行政執行法人を除く）**

(単位：件)

| 労委別                 | 年<br>事項     | 28年    | 29年    | 30年   | 元年     | 2年     |
|---------------------|-------------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                     |             | 都道府県労委 | 終結件数   | 310   | 266    | 254    |
|                     | 取下・移管除く終結件数 | 252    | 223    | 217   | 163    | 202    |
|                     | 解決件数        | 136    | 116    | 107   | 83     | 103    |
|                     | 解決率         | 54.0%  | 52.0%  | 49.3% | 50.9%  | 51.0%  |
| 中 労 委               | 終結件数        | 2      | 4      | 0     | 3      | 2      |
|                     | 取下除く終結件数    | 2      | 4      | 0     | 2      | 2      |
|                     | 解決件数        | 2      | 4      | 0     | 2      | 2      |
|                     | 解決率         | 100.0% | 100.0% | 0.0%  | 100.0% | 100.0% |
| 中 労 委 及 び<br>都道府県労委 | 終結件数        | 312    | 270    | 254   | 208    | 241    |
|                     | 取下・移管除く終結件数 | 254    | 227    | 217   | 165    | 204    |
|                     | 解決件数        | 138    | 120    | 107   | 85     | 105    |
|                     | 解決率         | 54.3%  | 52.9%  | 49.3% | 51.5%  | 51.5%  |

(注) 1. 終結件数、解決件数は、終結年で集計。

2. 解決率 = 解決件数 ÷ 取下・移管を除く終結件数。

**第 35-2 表 開始年での労働争議調整事件解決率の推移（行政執行法人を除く）**

(単位：件)

| 労委別                 | 年<br>事項     | 28年    | 29年         | 30年   | 元年    | 2年     |
|---------------------|-------------|--------|-------------|-------|-------|--------|
|                     |             | 都道府県労委 | 取下・移管除く終結件数 | 203   | 174   | 161    |
|                     | 解決件数        | 108    | 83          | 74    | 58    | 73     |
|                     | 解決率         | 53.2%  | 47.7%       | 46.0% | 47.2% | 47.4%  |
| 中 労 委               | 取下除く終結件数    | 2      | 4           | 0     | 0     | 2      |
|                     | 解決件数        | 2      | 4           | 0     | 0     | 2      |
|                     | 解決率         | 100.0% | 100.0%      | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 中 労 委 及 び<br>都道府県労委 | 取下・移管除く終結件数 | 205    | 178         | 161   | 123   | 156    |
|                     | 解決件数        | 110    | 87          | 74    | 58    | 75     |
|                     | 解決率         | 53.7%  | 48.9%       | 46.0% | 47.2% | 48.1%  |

(注) 1. 解決件数は、開始年で集計。

2. 解決率 = 解決件数 ÷ 取下・移管を除く終結件数。

**第 36 表 労働争議調整事件の終結状況の推移（行政執行法人を除く）**

(単位：件)

| 労委                      | 年   | あ っ せ ん  |             |                |              |                |           | 調 停              |          |    | 仲 裁           |    |          | 合 計 |    |          |                   |                          |
|-------------------------|-----|----------|-------------|----------------|--------------|----------------|-----------|------------------|----------|----|---------------|----|----------|-----|----|----------|-------------------|--------------------------|
|                         |     | 取下<br>移管 | あっせん案<br>提示 |                | あっせん案<br>不提示 |                | 小 計       |                  | 取下<br>移管 | 件数 | 調停<br>案<br>提示 | 解決 | 取下<br>移管 | 件数  | 裁定 | 取下<br>移管 | 件数<br>A+C+<br>E+H | (内)<br>解決<br>B+D+<br>G+I |
|                         |     |          | 件数<br>A     | (内)<br>解決<br>B | 件数<br>C      | (内)<br>解決<br>D | 件数<br>A+C | (内)<br>解決<br>B+D |          |    |               |    |          |     |    |          |                   |                          |
| 中労委<br>及び<br>都道府<br>県労委 | 28年 | 56       | 74          | 69             | 177          | 66             | 251       | 135              | 2        | 2  | 2             | 2  | 0        | 1   | 1  | 58       | 254               | 138                      |
|                         | 29年 | 43       | 74          | 68             | 150          | 50             | 224       | 118              | 0        | 3  | 2             | 2  | 0        | 0   | 0  | 43       | 227               | 120                      |
|                         | 30年 | 37       | 59          | 57             | 153          | 45             | 212       | 102              | 0        | 4  | 4             | 4  | 0        | 1   | 1  | 37       | 217               | 107                      |
|                         | 元年  | 41       | 52          | 47             | 112          | 37             | 164       | 84               | 2        | 1  | 1             | 1  | 0        | 0   | 0  | 43       | 165               | 85                       |
|                         | 2年  | 42       | 73          | 70             | 123          | 29             | 196       | 99               | 1        | 2  | 1             | 1  | 1        | 1   | 0  | 44       | 199               | 100                      |
| 中労委                     | 28年 | 0        | 2           | 2              | 0            | 0              | 2         | 2                | 0        | 0  | 0             | 0  | 0        | 0   | 0  | 0        | 2                 | 2                        |
|                         | 29年 | 0        | 4           | 4              | 0            | 0              | 4         | 4                | 0        | 0  | 0             | 0  | 0        | 0   | 0  | 0        | 4                 | 4                        |
|                         | 30年 | 0        | 0           | 0              | 0            | 0              | 0         | 0                | 0        | 0  | 0             | 0  | 0        | 0   | 0  | 0        | 0                 | 0                        |
|                         | 元年  | 0        | 3           | 2              | 0            | 0              | 3         | 2                | 0        | 0  | 0             | 0  | 0        | 0   | 0  | 0        | 3                 | 2                        |
|                         | 2年  | 0        | 2           | 2              | 0            | 0              | 2         | 2                | 0        | 0  | 0             | 0  | 0        | 0   | 0  | 0        | 2                 | 2                        |

**(6) 平均調整日数**

取下・移管を除く終結事件 197 件（あっせん 195 件、調停 2 件、仲裁 0 件）で、平均調整日数は 72.8 日（あっせん 71.0 日、調停 248.0 日、仲裁 0 日）であった（第 37-1 表参照）。

なお、これを全労委で見ると、取下・移管を除く終結事件 197 件（あっせん 195 件、調停 2 件、仲裁 0 件）で、平均調整日数は 72.8 日（あっせん 71.0 日、調停 248.0 日、仲裁 0 日）であった（第 37-2 表参照）。

第 37-1 表 労働争議調整事件の平均調整期間の推移（行政執行法人を除く）

（単位：件、日）

| 区分<br>年 | あっせん                     |                    |                   |                 | 調 停                      |                    |                   | 仲 裁    |                          |                    | 合 計               |     |                          |                    |                   |                 |
|---------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|-------------------|--------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----|--------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|
|         | 都道府県労委                   |                    | 中労委               |                 | 都道府県労委                   |                    | 中労委               | 都道府県労委 |                          | 中労委                | 都道府県労委            |     | 中労委                      |                    |                   |                 |
|         | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |                 | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |        | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |     | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |                 |
| 28年     | 251                      | 66.7<br>(43.8)     | 2                 | 126.0<br>(61.0) | 2                        | 115.5<br>(61.0)    | -                 | (-)    | 1                        | 120<br>(61.0)      | -                 | (-) | 254                      | 67.3<br>(44.0)     | 2                 | 126.0<br>(61.0) |
| 29年     | 221                      | 60.2<br>(39.6)     | 4                 | 28.8<br>(28.8)  | 3                        | 42.3<br>(39.3)     | -                 | (-)    | -                        | -                  | -                 | (-) | 224                      | 60.1<br>(39.5)     | 4                 | 28.8<br>(28.8)  |
| 30年     | 212                      | 64.5<br>(43.6)     | -                 | (-)             | 4                        | 68.5<br>(56.0)     | -                 | (-)    | 1.0                      | 169.0<br>(61.0)    | -                 | (-) | 217                      | 65.1<br>(43.9)     | -                 | (-)             |
| 元年      | 162                      | 72.4<br>(44.6)     | 2                 | 76.0<br>(61.0)  | 2                        | 165.5<br>(61.0)    | -                 | (-)    | -                        | -                  | -                 | (-) | 164                      | 73.6<br>(44.8)     | 2                 | 76.0<br>(61.0)  |
| 2年      | 195                      | 71.0<br>(44.6)     | 2                 | 20.0<br>(20.0)  | 2                        | 248.0<br>(61.0)    | -                 | (-)    | -                        | -                  | -                 | (-) | 197                      | 72.8<br>(42.4)     | 2                 | 20.0<br>(20.0)  |

（注） 1. 集計対象は、取下げ・移管を除く終結事件のうち、係属日数1年以上の事件を除いたもの。

2. 括弧内は、期間が2か月を越えたものを61日として計算した数値。

第 37-2 表 労働争議調整事件の平均調整期間の推移（全労委）

（単位：件、日）

| 区分<br>年 | あっせん                     |                    |                   |                 | 調 停                      |                    |                   | 仲 裁            |                          |                    | 合 計               |     |                          |                    |                   |                |
|---------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|-------------------|----------------|--------------------------|--------------------|-------------------|-----|--------------------------|--------------------|-------------------|----------------|
|         | 都道府県労委                   |                    | 中労委               |                 | 都道府県労委                   |                    | 中労委               | 都道府県労委         |                          | 中労委                | 都道府県労委            |     | 中労委                      |                    |                   |                |
|         | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |                 | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |                | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |     | 取下、<br>移管を<br>除く終<br>結件数 | 委 +<br>中<br>労<br>委 | 取下を<br>除く終<br>結件数 |                |
| 28年     | 251                      | 66.7<br>(43.8)     | 2                 | 126.0<br>(61.0) | 4                        | 57.8<br>(38.5)     | 2                 | 16.0<br>(16.0) | 1                        | 120<br>(61.0)      | -                 | (-) | 256                      | 60.4<br>(40.4)     | 4                 | 71.0<br>(38.5) |
| 29年     | 221                      | 60.3<br>(39.6)     | 4                 | 28.8<br>(28.8)  | 5                        | 31.8<br>(30.0)     | 2                 | 16.0<br>(16.0) | -                        | -                  | -                 | (-) | 226                      | 59.7<br>(39.3)     | 6                 | 24.5<br>(24.5) |
| 30年     | 212                      | 64.5<br>(42.6)     | -                 | (-)             | 6                        | 53.7<br>(45.3)     | 2                 | 24.0<br>(24.0) | 1.0                      | 169.0<br>(61.0)    | -                 | (-) | 219                      | 64.7<br>(42.7)     | 2                 | 24.0<br>(24.0) |
| 元年      | 162                      | 72.4<br>(44.6)     | 2                 | 76.0<br>(61.0)  | 4                        | 89.8<br>(37.5)     | 2                 | 14.0<br>(14.0) | -                        | -                  | -                 | (-) | 166                      | 72.8<br>(44.5)     | 4                 | 45.0<br>(37.5) |
| 2年      | 195                      | 71.0<br>(44.6)     | 2                 | 20.0<br>(20.0)  | 2                        | 248.0<br>(61.0)    | -                 | (-)            | -                        | -                  | -                 | (-) | 197                      | 72.8<br>(42.4)     | 2                 | 20.0<br>(20.0) |

（注） 1. 集計対象は、取下げ・移管を除く終結事件のうち、係属日数1年以上の事件を除いたもの。

2. 括弧内は、期間が2か月を越えたものを61日として計算した数値。

## 6 その他

### (1) 争議行為予告の状況

労働関係調整法第 37 条に基づく争議行為予告のうち、争議行為が 2 以上の都道府県にわたるものである、又は全国的に重要な問題にかかるものであるとして、関係当事者から中労委に通知があったものは、79 件(元年 118 件)で元年より 39 件減少した。

事業別では、医療関係からの争議行為予告が 23 件 29.1% (同 27 件・22.9%) で最も多く、以下、陸上旅客運送関係 17 件・21.5% (同 22 件・18.6%)、航空関係 13 件・16.5% (同 41 件・34.7%) などとなっている(第 38 表参照)。

### 第 38 表 争議行為予告通知の事業別事業数の推移(中労委)

(単位：件)

|      | 計       | 陸上旅客運送 | 航空     | 道路貨物運送 | 港湾   | 電気   | ガス   | 医療    | その他   |
|------|---------|--------|--------|--------|------|------|------|-------|-------|
| 28 年 | 113(15) | 15(0)  | 40(12) | 10(0)  | 7(0) | 1(0) | 0(0) | 26(0) | 14(3) |
| 29 年 | 116(11) | 22(0)  | 32(7)  | 10(0)  | 7(0) | 1(0) | 0(0) | 30(0) | 14(4) |
| 30 年 | 107(7)  | 19(0)  | 30(5)  | 10(1)  | 7(0) | 1(0) | 0(0) | 28(0) | 12(1) |
| 元年   | 118(12) | 22(0)  | 41(10) | 10(1)  | 8(0) | 1(0) | 0(0) | 27(0) | 9(1)  |
| 2 年  | 79(5)   | 17(0)  | 13(3)  | 10(1)  | 8(0) | 1(0) | 0(0) | 23(0) | 7(1)  |

(注)1. ( )内は使用者からの通知件数で内数。

2. 陸上旅客運送は、鉄道事業及びバス専業。

3. その他は、公衆衛生、通信等。

### (2) 労働争議実情調査の状況

労働委員会規則第 62 条の 2 に基づき元年に新規に開始した労働争議実情調査件数(全労委)は 964 件(元年 1,049 件)で、元年より 85 件減少した。元年からの繰越 161 件を含む係属 1,125 件(同 1,226 件)の終結状況をみると、終結した 988 件(同 1,065 件)のうち、争議解決 883 件・89.4% (同 929 件・87.2%)、調査打切 102 件・10.3% (同 131 件・12.3%)、あっせんに移行したものの 3 件・0.3% (同 2 件・0.2%) 調停に移行したものが 0 件・0% (同 0 件・0%) となっている(第 39 表、巻末統計表第 19 表参照)。

### 第 39 表 労働争議実情調査の取扱状況の推移(全労委)

(単位：件)

| 年    | 区分 | 取扱件数 |       |       | 終結状況  |      |         |      |            |       |
|------|----|------|-------|-------|-------|------|---------|------|------------|-------|
|      |    | 前年繰越 | 当年開始  | 合計    | 争議解決  | 調査打切 | あっせんに移行 | 調停移行 | 不当労働行為事件移行 | 合計    |
| 28 年 |    | 186  | 1,141 | 1,327 | 1,020 | 122  | 0       | 1    | 0          | 1,143 |
| 29 年 |    | 183  | 1,130 | 1,313 | 1,012 | 106  | 3       | 1    | 0          | 1,122 |
| 30 年 |    | 191  | 1,078 | 1,269 | 983   | 108  | 1       | 0    | 0          | 1,092 |
| 元年   |    | 177  | 1,049 | 1,226 | 929   | 131  | 2       | 0    | 3          | 1,065 |
| 2 年  |    | 161  | 964   | 1,125 | 883   | 102  | 3       | 0    | 0          | 988   |