

東京地方昭和四五年（行ウ）第七四号 昭和四六年八月六日判決

差戻前第一審昭和四〇年（行ウ）第四一號事件原告、同第六五號事件被告補助参加人、第二審昭和四三年（行コ）第五二・五三號事件被控訴人 国

差戻前第一審昭和四〇年（行ウ）第四一號事件被告補助参加人、同第六五號事件原告、第二審昭和四三年（行コ）第五二號事件被控訴人、同第五三號事件控訴人 全通信労働組合宮崎県北部支部

差戻前第一審昭和四〇年（行ウ）第四一・六五號事件被告、第二審昭和四三年（行コ）第五二號事件控訴人、同第五三號事件被控訴人 公共企業体等労働委員会

#### ○主 文

一 申立人原告全通信労働組合宮崎県北部支部、被申立人延岡郵便局長間の昭和三六年（不）第三二號救済命令申立事件につき、被告が昭和四〇年三月八日にした別紙命令書記載の命令中、主文第二項ならびに第三項のうち(1)原告全通信労働組合宮崎県北部支部が昭和三六年八月一七日にした団体交渉の申入れに対する拒否、(2)同月一六日の全通信労働組合宮崎県地区本部の役員に対する尾行および(3)同月一四日の同原告の集会に対する監視がいずれも不当労働行為を構成しないとして、これらの点に関する同原告の救済申立を棄却した部分を取り消す。

二 原告全通信労働組合宮崎県北部支部のその余の請求を棄却する。

三 訴訟費用は、原告国と被告との間においては、被告の負担とし、原告全通信労働組合宮崎県北部支部と被告との間においては、訴訟費用を二分し、その一を同原告の、その余を被告の負担とし、参加人国の参加によって生じた費用は二分し、その一を参加人国の、その余を原告全通信労働組合宮崎県北部支部の負担とし、参加人全通信労働組合宮崎県北部支部の参加によって生じた費用は、原告国の負担とする。

#### ○事 実

##### 第一 当事者の求める裁判

###### 一 原告 国

(一) 被告が昭和四〇年三月八日した主文第一項記載の命令中主文第二項を取り消す。

(二) 訴訟費用は、被告の負担とする。

###### 二 原告全通信労働組合宮崎県北部支部（以下原告支部という）

(一) 被告が昭和四〇年三月八日した主文第一項記載の命令中主文第二および第三項を取り消す。

(二) 訴訟費用は、被告の負担とする。

###### 三 被告

(一) 原告らの請求を棄却する。

(二) 訴訟費用は原告らの負担とする。

##### 第二 原告国の請求原因

###### 一 本件救済命令

原告支部は、延岡郵便局長Y1を被申立人として、別紙命令書中理由第一1に記載した事項（①ないし⑦）を不当労働行為であるとし、被告に対し救済の申立をした。

被告は、昭和四〇年三月八日別紙のとおり右申立の一部を認容する旨の命令を發し、この命令書写は、同月九日原告国に交付された。

## 二 命令の違法性

しかし、右命令は、延岡郵便局長が昭和三六年八月原告支部の事務所への原告支部役員または上部組織の役員の入室を防止し、同事務所の利用を制限したことを不当労働行為であるとして、主文第二項において、同郵便局長に対し、原告支部に別紙命令書記載のとおり文書を交付することを命じている点において、事実の認定および法律の判断を誤った違法がある。よって、命令中主文第二項は、取り消さるべきである。

## 三 入局禁止（原告支部事務所出入禁止）措置

### (一) 右措置に至る経緯について

別紙命令書理由第一 2 に記載したとおりである。

### (二) 被告認定事実（命令書理由第一 7 記載事実）の認否

八月一六日以降申立組合の役員で延岡郵便局の職員であるものであっても、当日勤務でないものは入局を拒否され、申立組合が組合事務所を利用することは著しく制限されるようになったとの点は否認し、このため申立組合は局庁舎前の民家を賃借して臨時の組合事務所とせざるを得なかったとの点は知らない。その余の事実を認める。

### (三) 右措置は不当労働行為を構成しない。

#### 1 業務の正常運営のための必要措置

被告も命令書で認定しているとおり、延岡郵便局長が昭和三六年八月一二日同局職員以外の者の無断入局を禁止した後も、上部組合役員等が郵便事務室内に無断出入して、反抗的行動をおおったりした。このため職員の作業能率が低下し、郵便物の滞留は容易に解消せず、また上部組合の役員に同調する職員もあらわれて職場秩序は乱れ、業務を正常に運営することは極めて困難な状態に立ち至った。そこで、職場秩序を維持し、業務の正常な運営を確保するためには、入局禁止の措置をとらざるを得なかったのである。

#### 2 庁舎の構造上、原告支部事務所への出入禁止措置の必要性

延岡郵便局庁舎の配置および構造は、別紙平面図記載のとおりである。組合事務所から食堂あるいは中庭を経て、各課事務室へ自由に出入できるようになっている。組合事務所へ出入を許せば、各課事務室への出入を禁止する方法はない。組合事務所と食堂の間の出入口を閉鎖する設備を施し、通用門を入れて組合事務所より内側に柵等を設けて、内側に入る者を監視するなどの方法をとることは、滞留郵便物排送の見通しのつくまでの短期間の措置としては不可能に近い。監視員を多数配置することも至難である。

#### 3 原告支部事務所の運営に対する介入意思の不存在

前記のとおり、延岡郵便局長は、職員秩序を維持し、業務の正常な運営を確保する必要から、他にとるべき手段がなく、やむを得ず必要最小限の期間入局禁止の措置をとったのである。原告支部の上部組合員らの組合事務所の使用を妨げ、原告支部の運営に介入する意思をもってしたものではない。

## 四 命令書の被告認定事実に対する認否（三において主張または認否した事実を除く）

### (一) 理由第一 3(1)について

申立組合は、昭和三六年八月一二日に熊本郵政局員らが来局して以来、被申立人

らが行なう滞留郵便物排送業務の指導監督によって組合員が過重な労働を強制されているものと認めたとの点は知らない。八月一七日申立組合からの交渉申入れに際し、Y2主事がX1支部長に対し、申入れ事項が交渉事項でないことおよび局としては強制労働の事実は存在しないと信ずるので交渉の必要はないことなどを理由に交渉に応じられない旨を伝えたとの点は否認する。その余の事実を認める。

(二) 同3(2)および4(1)について  
認める。

(三) 同4(2)について

八月一六日朝、X2書記長がY3係官らに連絡場所を知られるのをおそれ、延岡電報電話局の窓口に入って身をかくしたとの点は知らない。Y3係官らに申立組合の連絡場所を知られる結果になったとの点は否認する。その余の事実を認める。

(四) 同5(1)について

組合集会開催の目的が熊本郵政局職員らの延岡郵便局来局以来の情勢に対処するためであることを知らない。

(五) 同5(2)について  
認める。

(六) 同5(3)について  
知らない。

(七) 同8および9について  
認める。

### 第三 原告国の請求原因に対する被告の答弁

#### 一 第一項（本件救済命令）

認める。被告は、別紙命令書記載のとおり、事実上および法律上の主張をする。

#### 二 第二項（命令の違法性）

救済命令主文第二項において、延岡郵便局長に対し、同原告主張のとおり命じていることを認める。この点に関する事実の認定および法律判断は別紙命令書記載のとおりであり、命令は適法である。

#### 三 第三項の(三)の1（業務の正常運営のための措置）

被告が命令書において原告国主張のとおり事実を認定していること、そのため業務を正常に運営することが困難となったことを認める。その余の事実を否認する。

#### 四 第三項の(三)の2（事務所出入禁止措置の必要性）

延岡郵便局庁舎の配置、構造が別紙平面図記載のとおりであることを認めるが、その余の事実を否認する。原告支部事務所から郵便事務室内へ組合役員が入室することを禁止するためには、事務所と食堂との出入口を施錠で閉鎖すれば足りる。また組合役員が実力で入局したこともないし、入局しようとしたりする気配もなかったから、通用門に入って原告支部事務所より内側に柵等を設ければ十分であった。

#### 五 第三項の(三)の3（介入意思の不存在）

否認する。延岡郵便局長は、入局禁止措置をとるについて、上部組合役員らの入局禁止に伴い、これらの者が原告支部事務所の使用を妨げられるという認識はもっていた。不当労働行為の成立には、この認識で十分である。

#### 第四 原告支部の請求原因

##### 一 本件救済命令

原告支部は、延岡郵便局長 Y 1 を被申立人として、別紙命令書中理由第一 1 に記載した事項（①ないし⑦）を不当労働行為であるとして、被告に対し救済の申立をした。被告は、昭和四〇年三月八日別紙のとおり右申立の一部を認容し、その余を棄却する旨の命令を発し、この命令書写は、同日原告支部に交付された。

##### 二 命令の違法性

しかし、命令は、主文第二項において条件付救済命令を発しているが、救済命令には条件を付けられないのに条件をつけた違法があり、結局主文第二項全体は違法である。また命令は、昭和三六年八月一七日および同月二一日の団体交渉拒否、同月一四日の X 3 委員長および同月一六日の X 2 書記長に対する尾行・監視、同月一四日および同月一九日の組合集会に対する監視・傍聴、同月一四日の組合集会につき組合員 X 4 に対する調査、同年九月の組合員に対する配置転換および担務変更、同月五日の延岡郵便局長の X 5 支部長に対する発言が、いずれも不当労働行為を構成しないとして、この点に関する申立を棄却しているが、これは事実の認定および法律上の判断を誤ったもので違法である。よって、命令主文第二項ならびに第三項は以上の限度でその取消を求める。

##### 三 本件の背景

(一) 昭和三六年八月一二日ごろから、多数の熊本郵政局職員および熊本郵政監察局監察官らが延岡郵便局に来局して、同郵便局長とともに、滞留郵便物排送業務の促進のためと称して、同郵便局と原告支部との間に結ばれていた協約、協定および確認書ならびに労働慣行などを一方的に破棄し、原告支部、その上部機関たる全通宮崎県地区本部（以下地区本部という）または全通九州地方本部（以下地方本部という）の役員が局舎内に立入ることを実力で阻止し、更に組合員に対しては、徹底した労働監視を行い、業務命令を、濫発するなどの暴挙に及んだ。このため組合員の労働条件は著しく低下し、組合員の団結は危殆に瀕するに至った。

そこで、原告支部、地区本部および地方本部の役員は、郵便局長や熊本郵政局職員らに対し、機会あるごとに抗議を繰返したが、郵便局長らは、その抗議に全く耳をかさず、組合との話し合いには一切応じないという態度を示した。

本件は、このような状況下に連続して発生したものである。その経緯の詳細は、次のとおりである。

(二) 延岡郵便局長は、昭和三六年八月一二日原告支部に対し、原告支部と同局長または同局各課の課長との間で締結されていた確認書または労働協約や実施されていた労働慣行を一方的に破棄する旨通知した。

(三) 同日ごろから延岡郵便局には熊本郵政局および熊本郵政監察局の係官（監視班員）三〇名近くが滞留郵便物排送のためと称して臨局していた。この監視班員は、同月一三日ごろから主に郵便課において、作業中の組合員の周囲に集まってその作業を監視し、業務命令を濫発して、従来の労働条件に関する原告支部との協定や確認を全く無視した労働を強制し始めた。

そこで、原告支部は、その上部組織である地区本部および地方本部に対し事態の

調査と適切な処置を求めた。

(四) この要請に応じて、地区本部および地方本部から役員が延岡郵便局に派遣された。

しかし、同月一四日からは、地区本部役員ら（オルグ）が監視されている労働の実態を調査するため、各課事務室に立入ると、監視班員数名がこれを取囲んで執拗に退去を求めて追い出し、あるいは実力をもって地区本部役員らの入室を阻んでその目的を遂げさせなかった。

(五) 同月一五日には、郵便局長らは、通用門にピケを張って、オルグが郵便局構内に立入るのを阻止するに至った。原告支部事務所は、別紙平面図記載のとおり、同郵便局構内にあるため、オルグは同事務所内に立入ることが不可能となった。

郵便局長は、翌一六日には、通用門その他の出入口にピケを張って、当日勤務の郵便局員以外のすべての者の入局を全面的に禁止した。そのため地区本部役員らは、各課事務室に立入ることはもとより、原告支部事務所を使用することさえ不可能になってしまった。その夜原告支部事務所に入室していた数名のオルグは、監視班員から執拗に事務所外への退去を要求された。

(六) 入局阻止のピケは、同月二三日まで続けられた。原告支部は、この入局阻止により事務所の使用が不可能となったので、同月一九日から局舎近くの民家を賃借し、これを原告支部事務所として使用せざるを得なくなった。

(七) 命令書理由第一二記載事実の認否

昭和三六年郵便物の滞留遅配の状況が全国的に発生したこと、郵政省が延岡郵便局において郵便業務運行特別考査を実施したこと、八月一二日以降同郵便局に熊本郵政局職員および熊本郵政監察局監察官が来局したこと、同郵便局長が八月一二日原告支部に対し、確認書等の二一項目を被告認定のとおり理由で破棄する旨通告し、被告認定のとおり局長訓示を局内に掲示するとともに、無断入局を禁止する旨の告知板を掲出したことを認める。同郵便局長が前記郵政局職員および監察官とともに排送業務の促進に努めていたことを否認する。その余の事実を認める。

延岡郵便局は、郵便業務の運行が不良ではなかった。むしろ、全通の組織が強く、確認書等の労働協約を有している郵便局が管理運営権の侵害を口実に狙いうちされたのである。同郵便局もその一つである。事実、郵政局職員らの臨局後数日のうちに滞留は大部分解消した。それなのに郵政局職員らは、確認書等の労働協約あるいは労働慣行を一方的に破棄し、それらが存在しない状態で業務運行を定着させ、業務命令や処分の威嚇によって、組合員や原告支部の抗議を圧殺することを目的として臨局していたのである。

四 条件付救済命令（主文第二項）の違法性

(一) 命令書理由第一七記載事実に対する認否

延岡郵便局長がX 3委員長に対し、原告支部事務所までは入局してもよいと警告したこと、同委員長らが退去要求に対して被告認定のような発言をしたこと、そのため業務に支障を及ぼすおそれの生じたこと、同郵便局長が同郵便局職員以外の者の構内立入を禁止した日が八月一六日であることを否認する。その余の事実を認める。構内立入禁止をした日は同月一五日である。

(二) 原告支部の上部役員の言動が入局禁止措置の原因ではない。

八月一三日には、X 2 地区本部書記長、X 6 地区本部執行委員らが、退去命令に応じないで、午前九時三〇分から午前一〇時三〇分まで郵便事務室に在室し、同月一四日には、X 3 地区本部委員長、X 2 地区本部書記長らが、午前七時四〇分ごろ郵便事務室に入室し、退去命令を拒否して作業状況を見ていた。午後も同様である。前記役員らは、その間特に業務を混乱させるような行動をしたことがない。しかるに、郵便局側は、翌一五日午前中に突如通用門にピケを張って、X 7 地方本部執行委員、X 2 地区本部書記長らの入局を阻止したのである。

これによって明らかなように、郵便局長のした入局禁止の措置は、上部役員の言動とは全く関係がなく、原告支部らの組合活動そのものの抑圧を目的としたものである。被告の命令は、上部役員の言動が入局禁止の原因であると認定した点において誤っている。

(三) 上部組合の役員が庁舎事務室に入ることは許される。

X 3 地区本部委員長ら組合役員の事務室への出入は、前述のとおり（三本件の背景の項に記載）当局による確認書等の労働協約の一方的破棄とそれに引続く業務命令・労働監視による業務運行という異常事態によって生じた労働条件悪化の事実を調査し、これに対処することを目的としてなされた全通の労働者の労働協約、労働慣行に精通している上部組合の役員が組合員の権利を守るのに必要な措置をとるためには、組合員の労働条件や労働監視の状況を調査する必要があるから、そのため、組合員の執務する事務室内に立入ることのできるのとは当然のことである。本件救済命令は、上部組合の役員が郵便事務室に立入ることは許されないという前提に立っている点において誤っている。

(四) 本件救済命令に条件を付けるのは違法である。

被告は、不当労働行為救済命令申立事件において、不当労働行為に該当するか否かの判断をする権限を与えられているだけである。不当労働行為の原因がいかなるものであっても、不当労働行為に該当する事実がある以上救済の措置をとればよいので、それ以上の権限はない。本件救済命令によれば、原告支部は、その行動に行きすぎのあったことを陳謝しなければ、救済を受けられないことになる。かくては、不当労働行為救済制度そのものをゆがめることになろう。要するに本件命令第二項は、被告の権限を逸脱する条件を付けたことによって、違法となったのである。

五 団体交渉の拒否について

(一) 昭和三六年八月一七日の団体交渉拒否について

1 命令書理由第一 3(1)記載事実の認否

原告支部が被告認定のとおり団体交渉の申入れをしたこと、Y 2 主事が X 5 支部長に対し、被告認定の理由をあげて団体交渉に応じられないと述べ、これに対し同支部長が納得できない旨述べたことは認める。その余の事実は知らない。

2 団体交渉拒否には正当な理由がない。

本件団体交渉の申入れは、前述のとおり（三本件の背景の項記載）、当局が組合との話し合いには一切応じないという態度を示していた状況下になされた。熊本郵政局の Y 4 業務課長は、監視班員として滞在していたのであるから、郵便局長は、当日の団体交渉として指定した日時でなくても、同課長と打合せを行なう機

会は十分にあった。団体交渉の日時にしても、原告支部は一応の希望を示しただけで、それを固執したものでない。X 5 支部長は、Y 2 主事に対し、外部の組合員が多数動員されている旨述べたが、交渉をその中で行なうと述べたことはない。要するに、郵便局長が団体交渉を拒否した理由として述べているところは、全くの口実で、到底正当な理由とはならない。

(二) 昭和三六年八月二一日の団体交渉拒否について

1 命令書理由第一 3 (2)記載事実の認否  
認める。

2 原告支部と郵便局長との間で行なわれた話合いは、法律的な意味での団体交渉ではない。団体交渉を行なわないのであるから、団体交渉が拒否されたのである。

六 組合役員に対する尾行について

(一) X 3 地区本部委員長に対する尾行について

1 命令書理由第一 4 (1)記載事実の認否

このため職員の業務の執行を妨げるおそれも生じたという事実を否認する。その余の事実を認める。

2 組合役員は、組合員の労働の状況を調査、点検するため事務室内に立入れることは前述のとおりである。それなのに、郵便局長や監視班員は、入室を強引に阻止しようとして、役員を取り囲んだり、執拗につきまとったりして退去を強要したのであるから、これは組合の運営に支配介入したのものとして不当労働行為を構成する。

(二) X 2 地区本部書記長に対する尾行について

1 命令書理由第一 4 (2)記載事実の認否

Y 3 係官らは、X 2 書記長が別の場所から入局するのではないかと思いその後を追ったという部分を否認する。その余の事実を認める。

2 当日は、監視班員により、通用門その他の出入口にピケが張られていたのであるから、X 2 書記長が他の場所から入局するかどうかを監視する必要は全くなかった。むしろこの尾行は、同人に対するスパイ行為で、組合活動の妨害行為そのものである。

七 集会の調査・監視などについて

(一) 昭和三六年八月一四日の集会監視について

1 命令書理由第一 5 (1)記載事実の認否

認める。但し、被申立人が集会の状況を写真撮影したことを認められないとしたのは、事実誤認である。監視班員が写真を撮影したのである。

2 集会が公道上で、しかも局舎から見える場所で開かれたとしても、郵便局長らが組合集会を傍聴し、メモをとり、無形の圧力を加えることはできない。これが許されるならば、組合員に心理的な不当な圧力が加わり、組合集会において労働者の団結体としての自主的な意思決定をすることができないから、これこそ組合の運営に対する支配介入なのである。

(二) 同月一九日の集会監視について

命令書理由第一 5 (2)記載の事実を認める。

(三) 同月一四日の集会に対する調査について

命令書理由第一五(3)記載の事実中原告支部が命令書認定のとおり集会を開いたことを認める。郵便局長がこの集会の調査をしたことを認められないとしているのは、事実誤認である。同局長は、主事Y5外一名の職員を組合員X4の自宅に派遣し、集会の内容や討論の調査をしたのである。

八 組合員の配転について

(一) 命令書理由第一八記載事実の認否

配置換および担務変更が業務上の必要に基づくものであるとの点を否認する。その余の事実を認める。

(二) 本件配置転換などが、この時期にこれらの組合員に対して行なわれなければならなかった具体的理由はない。この時期に組合活動家を中心に行なわれた事実が、組合対策として行なわれたことを明らかにしている。

九 延岡郵便局長の発言について

(一) 命令書第一九記載事実の認否

雑談の際の発言であること、X5支部長が局長はワンマンではないかと発言したことを否認し、その余の事実を認める。

(二) 郵便局長の発言が、多数組合員の面前でなされたこと、同局長が反組合的言動をしばしば行なっていること、労使関係が鋭く対立している時期においてなされたこと等の事情を考えれば、同局長の発言は、支部長を誹謗することによって、組合運営を支配介入するものである。

第五 原告支部の請求原因に対する被告の答弁

一 第一項（本件救済命令）

認める。被告は、別紙命令書記載のとおり事実上および法律上の主張をする。

二 第二項（命令の違法性）

救済命令主文第二項において条件付救済命令を発していること原告支部主張の各申立が不当労働行為を構成しないとして、その申立を棄却していることを認める。条件付救済命令の適法なることは後記のとおりであり、また右各申立が不当労働行為を構成しないことは別紙命令書記載のとおりであるから本件命令は適法である。

三 第三項（本件の背景）

(一)の事実

昭和三六年八月一二日ごろから原告支部主張の職員が来局し、郵便局長とともに滞留郵便物排送業務の促進のためと称して、原告支部との間の協約等を一方的に破棄し、また原告支部の上部組合役員が局舎内に立入ることを実力で阻止したことを認める。その余の事実は知らない。

(二)の事実

認める。

(三)の事実

同日ごろから延岡郵便局には熊本郵政局および熊本郵政監察局の係官三〇名近くが滞留郵便物排送のためと称して臨局していたことを認める。その余の事実は知らない。



四の事実

認める。

五の事実

局長らが通用門にピケを張った日が八月一五日であることを否認し、その余の事実を認める。ピケを張った日は八月一六日である。

六の事実

認める。

四 第四項（条件付救済命令の違法性）

(一)の事実

八月一三日および一四日に原告支部主張の者らが退去命令を拒否して郵便事務室に入室し作業状況を見たことを認めるが、その余の事実を否認する。

(二)の事実

原告支部の上部組合役員は労働状況を調査するため、当然郵便事務室内に立入る権利を有するものではない。その立入には、局舎管理者の許可が必要である。その余の事実は知らない。

(三)の事実

不当労働行為事件に関する被告の命令は労使間の関係をできるだけ不当労働行為がなかったのと同じ状態に回復させることを目的とする行政処分であり、被告は、その裁量により具体的事情に即してこの目的を達成するために適当と考える処分を命ずることができる。命令書において認定したとおり、局舎内立入禁止措置により組合事務所使用妨害という不当労働行為を誘発したのは、原告支部の上部組合役員の業務妨害行為である。この状況においては郵便局長に無条件で陳謝を行なうよう命ずることは適当でないので、主文第二項のとおり条件付救済命令を発したのである。

五 第五項（団体交渉の拒否）

(一)の2の事実

否認する。X5支部長は、団体交渉は動員した多数組合員の中で行なう趣旨の発言をした。

(二)の2の事実

否認する。団体交渉の拒否はなかった。

六 第六項（組合役員に対する尾行）

(一)の2の事実

組合役員が無断で郵便事務室に入れる権利はない。

(二)の2の事実

否認する。

七 第七項（集会の調査、監視）

(一)の2の事実

否認する。

八 第八項（組合役員の配転）

(一)の事実

否認する。

九 第九項（局長の発言）

（二）の事実

否認する。

第六 証拠関係（省略）

○理由

一 本件救済命令

原告国および原告支部の各請求原因第一項記載の事実は、当事者間に争いない。

二 本件の背景

（一）郵便業務特別考査

昭和三六年、郵便物の滞留遅配の状況が全国的にみられたので、郵政省は、その原因を調査するため、全国的に郵便業務の運行が不良と認められる郵便局を選び、郵便業務特別考査を実施したことは、当事者間に争いない。

成立に争いない甲第三、甲第四および甲第三六号証、同乙第三九号証、同丙第七号証、証人Y 6および同Z 1の各証言によれば九州においては、延岡郵便局を含む五局が特別考査実施の対象局とされ、同郵便局においては、昭和三六年五月一六日から同月一八日までの間、熊本郵政局職員および熊本郵政監察局監察官によって特別考査が行なわれたこと、その結果同監察官らは、延岡郵便局における郵便遅配の主たる原因が、原告支部と同郵便局長または同局課長らとの間に締結された協定や取りかわされた確認書で、郵政当局の管理権を侵害する内容を有するものが多数存在することおよび職場規律が乱れていることにあるとして、同郵便局長に対し、確認書を破棄するなどして、これを改善するように勧告したことが認められる。右認定を覆えずに足りる証拠はない。

（二）確認書等の破棄と立入禁止措置

延岡郵便局長が、同年八月一二日原告支部に対し、原告支部と同局長らとの間に前記協定確認書等で約した二一項目にわたる事項を、それらが同局長の管理運営に属する事項に関し、または権限外の事項に関するものであることを理由に、これを破棄する旨通告し、一方同局職員に対しては、従来からあった確認書などを破棄したこと、正常な労働慣行を確立するよう要望することおよび違法な行為のあった場合は、厳重な処分を行なわざるを得ない旨の局長訓示を局内に掲示して、その旨伝達したこと、更に同局長は、八月一二日早朝から同局職員以外の者の無断入局を禁止する旨を記載した告知板を同局通用門のところに掲出したことは、当事者間に争いない。

（三）監視労働と上部組合の応援

成立に争いない乙第三七ないし乙第四〇号証、証人Y 6、同Z 1、同Z 2、同X 3、同X 7、同Z 3および同Z 4の各証言ならびに原告支部代表者尋問の結果によれば、熊本郵政局および熊本郵政監察局は、昭和三六年八月一日から同月末日までの間、延岡郵便局の前記滞留郵便物排送のため、同郵便局に監視班または指導班と称して、一日につき、少ない日は約七名、多い日は二三名の職員を送り込んだこと（原告支部組合員などは、これをトラック部隊と称していた。）、これらの者は、

同局の郵便運行業務の指導調査、事務処理の応接、労務関係事務処理などの任務を与えられていたこと、そしてこれら監視班員は、同局の内勤および外勤の各部門についてその業務の遂行を監視調査し、特に郵便集配の部門においては、郵便物の区分整理に従事している職員（原告支部組合員）一人につき、二・三名の割で監視に当たるともあり、ある者はストップウォッチをもって作業の速度を測定し、他の者はこれをメモ帳に記帳したりなどし、また作業中の喫煙や私語をいちいち注意し、休憩時間と作業時間の区分を厳守させたりしたこと、従来職員に対する勤務指定変更の業務命令に不服がある場合は、この都度原告支部執行委員がその職員に代って、当局と交渉し、解決を図ったりするのが例であったが、監視班臨局後は、そのようなことのためにも離席することが禁止されたため、組合員は、労働条件に関し、適切な苦情や異議の申立をする機会も失われてしまったこと、原告支部は、監視班臨局の事実を上部組織たる地区本部および地方本部に連絡し、その実情調査と組合活動への応援を求めたので、両本部ともこれを了承し、地区本部は、八月一日にX2書記長を、同日一三日にX3委員長を、地方本部は、同日X7およびX8両執行委員を延岡郵便局に派遣したこと、同人らの任務は、監視班の監視下にある同局所属組合員の労働状況を調査し、不当労働行為など労働者の権利が侵害される事実があるときは、これに対し適切な対策を樹立し、処置することであったことが認められる。右認定に反する証拠はない。

### 三 原告支部事務所出入禁止措置

#### (一) 事実関係

延岡郵便局長が昭和三六年八月一二日に同局職員以外の者の無断入局を禁止する旨掲示した後も、地区本部のX3委員長およびX2書記長、地方本部のX7およびX8両執行委員らが、原告支部の組合活動の指導応援のため、同郵便局庁舎内にある原告支部事務所に入室し、更に各課郵便事務室にも出入りしたことは、当事者間に争いない。

成立に争いない乙第三六号証、前記乙第三七および乙第三九号証、前記丙第七号証、証人Y6の証言によれば、延岡郵便局長は、前記のとおりX3委員長らが郵便事務室に出入するので、同月一二日から一五日まで、数十回にわたって事務室からの退去を要求したが、同人らは、これを無視して、再三事務室に入室したこと、特に同月一四日には、X3委員長が事務室に入室したので、同室で郵便事務の監視をしていた熊本郵政局人事部労働係長Y6などが同郵便局長の命を受け、同委員長に対し、退去命令を発したところ、同委員長は、「ばかたん」「どこの馬の骨か」「延岡には日夜の晩だけではなく、やみ夜の晩もある」「土手っ腹に風穴をあけるぞ」「うろうろするやつには小包をなげつけろ」等と叫んで抗議したこと、そのため作業中の職員のうちには、これに同調して抗議の声を発する者や、これに気をとられて作業を中止する者などがあらわれ、郵便業務の運行に支障を及ぼすおそれが生じたことが認められる。

延岡郵便局長が通用門および裏門附近に職員を配置して入局者の監視に当たり、同局職員以外の者が構内に無断で立ち入ることを防止したことは、当事者間に争いない。前記乙第三六号証および丙第七号証によれば、右立入禁止措置をしたのは、

昭和三六年八月一六日であることが認められ、原告支部代表者尋問の結果中右認定に反する部分は措信しない。

証人 Y 6 の証言により真正の成立を認める甲第一号証、前記乙第三八号証、証人 X 7 の証言、原告支部代表者尋問の結果によれば、延岡郵便局の局舎およびこの局舎内にある原告支部事務所の配置は、別紙平面図記載のとおりであること、同局長がとった前記入局禁止措置のため、八月一六日以降は、原告支部の組合活動の応援等に来ていた上部組合の役員である X 3 委員長、X 2 書記長、X 7 執行委員らは完全に郵便局構内に入ることを拒否され、また原告支部の役員であって同郵便局以外に勤務している者や当日勤務でない原告支部の役員も入局を拒否されることがあり、したがって以上の組合役員が原告支部事務所を組合活動のために利用することは、全く不可能になるか、または著しく制限されてしまったこと、このため原告支部は局庁舎前の民家を賃借して、これを臨時の組合事務所として使用したことが認められる。右認定を覆えずに足りる証拠はない。そして入局禁止措置が、昭和三六年八月二四日解除されたことは、当事者間に争いない。

## (二) 不当労働行為の成否

前認定の事実によれば、原告支部の上部組合の役員である X 3 委員長らが延岡郵便局事務室内に入室するのは、事務室内で作業中の原告支部組合員の労働状況、特に不当労働行為がなされていないかどうかについて調査点検し、法令違反の取扱いや不当労働行為がなされた場合は、それに対する対策を樹立し、適宜な措置をしようとするためであるから、正当な組合活動の範囲を、逸脱するものではない。しかし一方、郵便事務室は、公衆の自由な出入を認められた場所ではない。そしてそこには、書留郵便物、信書、小包または現金など重要な金品が存在し、郵便局長としては、郵便物の紛失や通信の秘密の侵害を防止する義務と必要がある。これらのことを考えれば、第三者が郵便事務室に出入するためには、原則として、庁舎管理者の許可を必要とするものと解すべきである。

問題は、組合活動と庁舎管理権のいずれが優先すべきであるかである。一般的普遍的に何れか一方が優先するものと解するのは適当でなく、組合の調査点検の必要性と庁舎管理権発動の必要性を比較考慮して具体的個別的に決すべきものであろう。前認定の事実によれば、延岡郵便局長は、従前原告支部との間に締結し、労働慣行の基礎となっていた確認書などを一方的に破棄し、多数の監視員を動員して、原告支部組合員の作業状況の監視をした。しかもそれは、作業中の一人の職員に数人の監視員がついて、ストップウォッチで作業能率を測定するほどのものであった。職場において職制またはその委任を受けた者が、職員の作業状況を監督指導できることは当然であるが、その方法が前認定のような過酷にして露骨のものとなるときは、これはも早職場秩序維持や能率向上のための監督として是認される程度をこえている。労働条件の問題というよりも、一步誤れば、個々の労働者の人間としての尊厳を侵害する危機を包蔵している。労働組合にとっては、正に黙許し難い事態である。上部組合役員がその調査点検のため、郵便事務室に入室するのは、基本的人権防衛のため緊急の必要性があるものというべきであろう。したがって X 3 委員長らが庁舎管理権者たる郵便局長の許可なく入室したとしても、入室自体は、民事上の違法

性を阻却するものと解すべきである。

入室しても違法性がないということは、入室していかなる言動をしてもよいということではない。調査点検のための入室であるから、業務の妨害とならない場所と方法をもって、調査に従事しなければならない。そこには、目的からする行動の制約がある。ところが前認定によれば、X3委員長は、退去命令に暴言をもって抗議し、郵便業務に支障を及ぼす虞れが生じたのである。入室の正当性は、暴言を正当化するものではない。暴言は、組合活動ではないから、暴言によって郵便業務に支障を及ぼすことが正当な組合活動として保護されるものでもない。特に、延岡郵便局当局は、当時こぞって滞留郵便物排送業務に努力中であつた。同郵便局長としては、以上のような業務妨害を排除するため、現に暴言を弄し、郵便業務に支障を及ぼす虞れを生ぜしめた上部組合役員に対しては、その郵便事務室内への入室を禁止する必要性が生じたと認めるべきである。

しかし、郵便業務妨害の虞れを生ぜしめた組合役員に対しては、郵便事務室への入室禁止の必要性があるといっても、それは庁舎内全部への入構禁止措置を必然化するものではない。郵便局庁舎内全部への立入禁止措置をとれば、上部組合役員らが原告支部事務所を組合活動のため使用できなくなることは、同郵便局長としては当然予見し得たはずであり、現にそうした事態を生じたのである。使用者が組合事務所の使用を妨害することは、正当防衛類似の特段の事情のない限り、労働組合の運営に対する支配介入として不当労働行為を構成する。組合事務所使用妨害の状態を作出した者は、本件においては原告国が、それ以外にとるべき方法がなかったことを不当労働行為成立の阻却事由として立証する責任がある。

庁舎と原告支部事務所の位置関係が別紙平面図記載のとおりであることは、先に認定したとおりである。証人Y6の証言中には、組合役員の郵便事務室内への出入を阻止するためには、前認定のような庁舎全体への入局禁止措置をとるより外に方法がないとの部分がある。しかしこの証言は、単なる意見の開陳に過ぎないものとみるべきであるし、同証言によっても、同郵便局としては、設備上または人員および資金上の制約などから、原告支部事務所への出入を禁止しないで、郵便事務室への出入を禁止する措置をとることが社会通念上困難であつたとは認められないのである。その他これを認めるに足る証拠はない。かえって、原告支部事務所と庁舎との位置関係から見れば、被告主張のように組合事務所と食堂との間の出入口に施錠をしたり、通用門から同事務所まで、その内側に柵を設けるなどの施設をすることによって、組合役員の郵便事務室への入室を一応は阻止できたのではないかと考えられるのである。郵便業務妨害の虞れを生ぜしめた組合役員、多数いたという立証はないからである。結局郵便局長としては、不必要にも庁舎全体への入構禁止措置をとり、組合役員らの原告支部事務所の使用を妨げる結果を招来したのであるから、これは労働組合の運営に対する支配介入として不当労働行為を構成する。

以上は、現に郵便業務妨害の虞れを生ぜしめた組合役員に対する場合だけに妥当する理である。上部組合役員または原告支部役員が静ひつに入室して調査点検することが違法でないことは、前記のとおりであるから、郵便事務室への入室禁止措置の対象とさるべき者は、職場秩序を侵害し、または侵害する虞れのある組合役員に

限られる。そうした虞れのない役員に対してまで、事前に一切の入室を禁止することは、前認定のような監視付労働を継続している限り許されないのである。X3委員長以外の役員が職場秩序を紊乱する虞れのあったことについては立証がない。したがって、同委員長以外の組合役員に対しても、一切入構を禁止した措置は、その必要性を是認できないから、その結果それら役員の原告支部事務所使用を妨害したことは、多く論ずるまでもなく、支配介入として不当労働行為を構成するのである。

原告国は、延岡郵便局長には、不当労働行為意思がなかったと主張する。しかし、そもそも支配介入の成立には、使用者の意思に基づいて支配介入となるべき行為が行われたという事実があれば十分であって、不当労働行為意思の存在は必要ではないのであるから、右主張は採用しない。

### (三) 条件付救済命令の適否

救済命令は行政行為である。付款を付けられる行政行為は、法律行為的行政行為に限られる。そしてこれに付款を付けられる場合は、そのことを法令自身が認めているか、それと一定の行為をするかどうか、どういう場合にどういう行為をするかについて行政庁の自由裁量が認められている場合である。使用者に一定の行為を命ずる救済命令は、法律行為的行政行為である。そして救済命令は、労使間の関係を不当労働行為のなかったのとできるだけ同じ状態に回復させることを目的とするが、いかなる場合にどういう内容の救済命令を発すかについては法令の規定がないから、救済命令の内容は、その目的の範囲内において労働委員会の裁量に委ねられているものと解する外はない。そうすると救済命令にも付款を付けることが許されるということになる。

行政行為に付款を付し得る場合も、その付款は、行政行為の目的に照らし必要な限度に止まらなければならない。救済命令の目的は、使用者の不当労働行為によって惹起された事実状態からの原状回復である。原状回復を命じられる者は、不当労働行為の主体である使用者であって、その相手方である労働者（労働組合も同じ。以下これに準ずる。）ではない。救済命令において、不当労働行為の行為者でない労働者に、不当労働行為からの原状回復のために一定の行為を要求することは、制度の目的上論理的な矛盾を犯すものである。また労働委員会は、労働者に対する一般的監督権を有するものでもないし、審査手続において、労働者の違法または不当な行為を是正する権限を特に与えられているものでもない。もっとも、労働者の違法または不当な行為が、不当労働行為の成否の判断の資料となることは当然のことである。労働者の違法または不当な行為のために不当労働行為の成立が阻却されるというならば、その中立を棄却すれば足りる。結局救済命令において労働者に一定の行為を命じるのは、一般にその目的を越脱しているし、また労働委員会は原則として、救済命令においても労働者に何らかの行為を命ずる権限も有しないのである。

ただ労働者が自ら一定の行為をすることを条件とする救済命令の申立をするならば、かかる条件付救済命令を否定する必要はない。労働者自身労働委員会の監督に服することを承認しているのであるから、労働委員会の権限踰越の問題を生じない。また観念的には、労働者が一定の行為をすることを条件としなければ、救済命令の内容が論理的に実現不可能であるような場合は、条件付救済命令も適法であろう。

本件において、被告は、組合側の行きすぎた行為が郵便局長の不当労働行為の原因になったものと認定して、原告支部が郵便局長にその行為につき遺憾の意を表する文書を交付することを停止条件とする救済命令を発した。前認定のとおり組合の一部役員が行きすぎた行動が本件不当労働行為の誘因であったことは否めない。しかし、その両者は、組合側がその行為を陳謝しなければ、郵便局長の組合側に対する原告事務所使用妨害に対する陳謝という不当労働行為の回復行為が不可能であるという意味で、論理的先後関係に立つものではない。しかも原告支部は、このような条件付救済命令の申立をしていない。原告支部としては、この救済命令を実効あらしめるためには、先ず自ら陳謝文を郵便局長に交付しなければならない。実質的には、被告によって、その意に反する不利益な行為をする義務を課せられたと同様な結果となる。かかる救済命令が適法とされるならば、不当労働行為の成立が認められるにもかかわらず、救済命令の多くは実効を失い、労働者は救済を否定されたのと選ぶところはないことになろう。このように労働者に一定の不利益行為を命じたと同様な結果となる条件は、労働委員会の権限を越脱し、かつ救済命令の目的に背馳し、違法であると解せざるを得ない。

被告は、この条件を付けなければ、本件のような内容の救済命令自体を発しなかったであろうことは、別紙命令書の内容全体に照して明らかである。そうすると、本件条件は、本件救済命令の重要な要素であると認められるから、この条件の違法は、本件救済命令（主文第二項）全体の違法性を招来する。したがって、主文第二項は、違法な救済命令として取り消さるべきである。

#### 四 団体交渉拒否

##### (一) 昭和三六年八月一七日の団体交渉拒否

###### 1 申入れと拒否

原告支部が同日午後一時半ごろ労務担当主事Y2を通じて、延岡郵便局長に対し、同日午後三時から強制労働排除について団体交渉を行ないたい旨書面で申し入れたことは、当事者間に争いない。成立に争いない乙第三四、乙第三五および乙第三八号証によれば、この強制労働排除とは、前認定の同年八月一日から原告支部組合員の作業についてなされた監視または調査（理由第二項(三)認定事実）を指していることが認められるから、これは労働条件に関する事項として団体交渉の対象となる事項である。

前記乙第三四号証によれば、延岡郵便局長は、右団体交渉の申入れを拒否することとし、労働担当主事Y2に対し、原告支部にこの旨伝えるよう命じたので、同主事は、同日原告支部長X5に対し、同局長は業務上の支障があるから団体交渉には応じないと言っているとして同局長の意向を伝達したことが認められる。これによれば、同局長は原告支部の団体交渉の申入れを拒否したものである。

###### 2 正当な理由の存否

前記乙第三四および乙第三六号証によれば、延岡郵便局長が団体交渉を拒否した理由は、第一に、原告支部から同局長に対し団体交渉の申入れがあったとき、同局長は、熊本郵政局Y4業務課長と遅配対策や郵便業務について打合せ中であり、同郵便局としては、当時なお遅配解消せず、滞留排送業務に努力中であつた

ためであり、第二に、当日原告支部の応援のため外部組合員が多数集合しており、原告支部長X5が団体交渉の申入れに際し、その中で団体交渉をすると言ったため、同局長としては団体交渉が円滑に行なわれないのではないかという疑いをもったためであることが認められる。

しかし、同局長が午後一時半ごろY4業務課長と打合せ中であつたとしても、その打合せが、原告支部が指定した団体交渉開始時刻の午後三時まで継続し、同時刻をもって中断できないような事情のあつたことについては主張立証がない。また当時同郵便局としては郵便物が滞留し排送業務に努力中であつたとしても、同局長が午後三時から団体交渉のため時間を割愛できない程繁忙であつたことについては主張立証がない。また外部組合員が多数動員されており、団体交渉はその中ですと言つたとしても、成立に争いない乙第一〇号証の五によれば、原告支部は当日の団体交渉の場所を局長室と指定して申し入れているのであるから、前記発言の趣旨は、外部組合員多数の存在する中で大衆団交方式をもって団体交渉をするというのではなく、単に団結の示威を強調したにとどまるものと解すべきである。そうすると、その発言の事実だけでは、団体交渉が混乱するとか、整然と行なわれない虞れがあることを推認することはできない。その他団体交渉を困難ならしめるような事情を認めるに足りる証拠はない。以上のとおり、団体交渉拒否の理由は、いずれも正当な理由と認めることはできないから、延岡郵便局長のした団体交渉拒否は、不当労働行為を構成する。したがって、本件命令中これを不当労働行為にならないとして、原告支部の申立を棄却した部分は、違法として取消を免れない。

## (二) 昭和三六年八月二一日の団体交渉拒否

原告支部が同日午前九時ごろ、Y7郵便局長に対し、能率向上手当の支給に関する基準について翌二二日午前一〇時から局長室で団体交渉を行ないたい旨申し入れたこと、Y8課長が同局長の業務日程を勘案して、二三日の午後に行ないたい旨述べたところ、同支部長はこれを了承し、二三日午後一時すぎから三時ごろまで、上記申入れ事項について話合いが行なわれ、その後も話合いが行なわれて意見の一致をみ、同年一〇月二五日に能率向上手当が支給されたことは、当事者間に争いない。

成立に争いない乙第三八号証によれば、この話合いとは原告支部と郵便局側が労働条件に関し事実上協議し、場合によっては合意に達することもあるが、それはあくまでも口頭による合意にとどまり、それ以上に協定書や協約書として、協議の結果を、労働協約としての効力を有する文書にすることを含まないものと認められる。そうするとこの話合いとは、団体交渉でないから、もし郵便局長が話合いを固執し、話合いには応ずるがその結果を文書化することには応じないとか、話合いだけには応ずるという意思を明示しているならば、これはすなわち団体交渉の拒否となる。しかし、本件においては、郵便局長が話合いを固執したことを認めるに足りる証拠はない。かえって前認定によれば当事者間に団体交渉か話合いかをめぐって別段の争いもなく、団体交渉の申入れは自然に話合いに推移し、協議が行なわれ、妥結したことが窺われるのであるから、前認定の事実だけでは、団体交渉の拒否があつたものとは認められないのである。したがって、団体交渉の拒否があつたことを前提



とする原告支部のこの点に関する請求は失当である。

## 五 組合役員に対する尾行

### (一) X 3 委員長に対する尾行

昭和三六年八月一四日午前七時半ごろ、地区本部委員長 X 3 が郵便事務室に入室した際、郵便局長が口頭および文書で数回にわたって事務室からの退去を要求したこと、同委員長は、この要求に応ぜず抗議をしたこと、熊本郵政局人事部管理課労働係長 Y 6 らが同日午前九時ごろから約三〇分間、同委員長に同行して退去を要求するとともに、その行動について時々メモをとったことは、当事者間に争いない。そして X 3 委員長のこの時の抗議の方法が激烈を極めたため、郵便業務の運行に支障を及ぼす虞れが生じたことは前認定のとおりである（第三項の(一)記載事実）。

X 3 委員長の抗議の方法が正当な組合活動の範囲を越脱し、保護に値しないものであることは前説示のとおりである（第三項の(二)記載）。そうすると、Y 6 係長が同委員長に同行して退去を要求し、或いはメモをとったとしても、それは職場秩序維持のためやむなくとられた行為と認めるの外なく、これによって組合の運営が干渉妨害され、それに重大な影響を及ぼしたものと解することはできない。したがって、この尾行は、組合の運営に対する支配介入とならないから、これが不当労働行為を構成することを前提とする原告支部のこの点に関する請求は失当である。

### (二) X 2 書記長に対する尾行

昭和三六年八月一六日朝、地区本部書記長 X 2 が延岡郵便局通用門から同局に入局しようとしたが、通用門入口に立って見張っていた熊本郵政局管理課労働係 Y 3 らの阻止にあい入局できないまま、電話をかけるため当時原告支部において秘密の連絡場所としていた同局庁舎の裏側にある全国電気通信労働組合の事務所へ向ったことは、当事者間に争いない。前記乙第三七および乙第三九号証によれば、Y 3 係官らは、X 2 書記長が前記のとおり通用門から全電通労組事務所へ行くまで、同書記長を尾行し、その結果原告支部の右連絡場所を探知することになったことが認められる。

前記乙第三九号証には、Y 3 係官が X 2 書記長を尾行したのは同書記長が他の門から入局するかもしれないのでこれを阻止するためであったとの記載があるが、当時延岡郵便局長が各門に職員を配置して、X 2 書記長ら上部組合役員の入局を禁止する措置をとっていたことは先に認定したとおりであるから（第三項(一)記載事実）、他の門からの入局を阻止するためならば、同書記長を尾行する必要は少しもなかったのである。それにもかかわらず、庁舎を離れた他の場所まで尾行をし、組合の連絡場所を発見したのは、X 2 書記長の組合役員としての行動を監視する一種のスパイ行為と見なさざるを得ない。かかる行為は、組合役員の行動に対する干渉妨害であり、ひいては組合の運営を支配介入するものであるから、不当労働行為を構成する。したがって、本件命令中、これが不当労働行為とならないとして、原告支部の申立を棄却した部分は、違法として取消を免れない。

## 六 集会の監視調査

### (一) 昭和三六年八月一四日の集会監視

原告支部が同日組合集会を開催したこと、原告支部は集会のため当初中庭の使用

を予定していたが、それが許可されなかったため、局庁舎に隣接する西側公道上で休憩時間中に開いたこと、その集会には、約四五名の職員、X3委員長およびX2書記長らが参加し、同日午後零時半ごろから一時ごろまで開かれたこと、Y7局長は、Y8課長らとともに集会の開かれている公道上におもむき、集会の状況を監視し、その場所、時間、参加人員などを記録し、またY6係長らは集会場所に近接した局庁舎の二階保険課事務室から、熊本郵政局施設課長Y9らは一階郵便課事務室から、それぞれ集会を傍聴したこと、X2書記長は、郵便局長らに対し、同局長らが集会を傍聴していることについて抗議するとともに、その場所から退去するよう再三要求したが、同局長らはこれに応じなかったことは、当事者間に争いない。

労働組合は、個々の労働者の個別的利害関係をこえて、労働者としての共通の利益を確保し増進させる組織である。労働組合がこの目的を遂行するためには、組合の運営が構成員の意思を民主的に反映するものでなければならない。

労働組合の集会は、個々の労働者の意思を民主的に反映するために最良の手段である。そこでは、組合員の自発的意思決定と自由な発言が保障されなければならない。労働者が労働組合のために正当な発言をしたことによって不利益な取扱を受けないことは、制度的には保障されている。しかし実際は、職制監視の下の組合集会において、個々の労働者が、不利益取扱を恐れることなく、自由な組合活動的発言をすることを期待できるほどには、言論の自由の保障や民主主義の理念はわが国社会一般には浸透していない。このような社会においては、非組合員たる職制が組合集会を監視することは、労働組合構成員としての労働者の自主的な意思決定と自由な発言を阻害し、組合の運営に影響を及ぼすことになるから、組合運営への支配介入となるのである。

本件においては、郵便局長らは、組合集会を監視し、その状況を記録し、しかも組合員から再三退去を要求されながらなおこれに応じなかったのである。組合員の意思決定や発言に重要な影響を及ぼすこと、これより大なるものはないと言わなければならない。これこそ明白にして典型的な支配介入である。それにもかかわらず、これを不当労働行為に当たらないとして、漫然原告支部の申立を一蹴し去った被告の命令は、到底理解できないのである。したがって、本件命令中この点に関する原告支部の申立を棄却した部分は、違法として取消を免れない。

## (二) 昭和三六年八月一九日の集会監視

同日午後零時半ごろX5支部長の先導する原告支部組合員約八〇名が延岡郵便局の中庭に集合し、同局構内においてジグザグデモを行なったのち通用門から局外に出て、午後一時ごろ同局庁舎から約二〇〇メートル離れた延岡市南町にある光勝寺に向い、同寺本堂内において職場集会を開いたこと、同郵便局長は、同局保険課長代理Y10に職員の行動および勤務時間中の者の参加の有無を調べるよう指示したこと、同課長代理は、Y6係長らとともに光勝寺におもむいたが、本堂の扉がしまっており、同局職員の姿が見えなかったため、中に入らないで帰局したことは、当事者間に争いない。

これによれば、局長が同課長代理に命じたのは勤務時間中の職員の有無とその行動の調査であり、このことだけならば論理的に当然には組合員の行動に対する干渉

妨害となる行為ではない。干渉妨害となるかどうかは、調査の方法如何による。しかるに同課長代理らは集会の場所に近づけず、その調査もできなかったのであるからこれにより原告支部の運営が影響を受けたと認めることはできない。したがって同局長の行為は、組合の運営に対する支配介入とはならないから、この点に関する原告支部の請求は理由がない。

### (三) 昭和三六年八月一四日の集会調査

前記乙第三八および乙第四〇号証によれば、原告支部は同日午後三時半ごろから延岡市本町の郵政クラブにおいて集会を開いたことが認められる。しかし、延岡郵便局長が職員をして、その集会の調査をさせたことを認めるに足りる証拠はないから、この集会調査を不当労働行為とする原告支部の請求は失当である。

## 七 組合役員の配転

延岡郵便局長が昭和三六年九月一日に課相互間の八名の配置換と庶務会計課の係相互間の六名の担務変更を行なったこと、この配置換の対象となった職員の中には、原告支部書記長X 9ら支部役員三名および原告支部主張の組合活動家三名が含まれ、また担務変更者中にはX 5支部長外一名の原告支部の役員が含まれていたこと、同局長は、これら異動の計画が原告支部組合員間に漏れることをおそれ、個別に希望を聞くことをしなかったことは、当事者間に争いない。

多数の組合役員が一挙に異動させられたというだけでは、その異動が組合の運営を支配するものということができない。職員の異動が組合の運営に対する支配介入と認められるためには、その異動が当該職員にとって不利益な処分であり、そのために他の組合員の組合活動に対する士気を沮喪させたりまたは職場を異にすることによって、その組合役員の組合活動が著しく制限される結果となった等の事情が存在しなければならない。

前記乙第三八および乙第四〇号証、成立に争いない丙第五号証によれば、前記配置換や担務変更は、組合役員または組合活動家を狙った不利益処分で、組合弾圧を目的とするものに外ならないとの趣旨の陳述記載がある。しかし、一般に配置換などは、職員の配置数、業務量、本人の経験・能力・適性などを総合して決められるものであるから、ある配置換が不利益処分とされるためには、他の職員と比較するなどしてそれぞれの事項について具体的な根拠が示されなければならない。右各号証には、単に不利益処分であるという結論があるだけで、因って来たところの具体的な根拠が明示されていないから、これだけで配置換などを不利益処分と認めることはできない。また右各号証によっても、この異動によって各組合役員の組合活動が阻害されることになったのを認めるに足りない。

したがって、前認定の事実だけでは、右配置換などが組合の運営に対する支配介入とは認められないから、これを不当労働行為とする原告の請求は失当である。

## 八 延岡郵便局長の発言

同局長が昭和三六年九月五日局長室において、約四〇名の原告支部組合員のいる所で、X 5原告支部長に対し「X 5さん、あんたもヒットラーみたいな独裁じゃないか。」という意味のことを述べたことは、当事者間に争いない。

前記乙第三六および乙第三八号証によれば、当日局長室において、同局長と同支部

長らは団体交渉を行なっていたが、午後三時五〇分頃約四〇名の原告支部組合員が局長室に押入り、同局長の退去命令にも応ぜず在室したので、同局長は団体交渉の継続を不相当と認めて、団体交渉の打切りを宣言して局長室内の自席に戻ったこと、なお組合員らは退室しなかったので、同局長は、折角多数の者が来たから雑談しようと提案し、話合いが続けられたこと、その場で原告支部側から前記配置換に対する苦情などもなされたが、それらの話合いをしているうちに、X 5 支部長が同局長に対し、「局長は、ワンマンではないか。」という趣旨の発言をしたので、同局長はこれに対して、前記のとおりヒットラー云々という発言をしたこと、しかしその場の雰囲気は別段緊迫したものではなく、局長は笑顔でそう言ったことが認められる。

使用者の発言が不当労働行為となるかどうかは、その発言がなされた時期、場所、環境、相手方等を総合して、組合の運営に対して支配力を及ぼしたかどうかによって決すべきである。前認定によれば、局長は、特段にX 5 支部長を誹謗する意図をもって前記発言をしたとは考えられないし、むしろそれはことの成り行きからのやりとり過ぎないものと解すべきである。しかもこれにより原告支部の運営に悪影響を及ぼしたという結果を認めるに足りる証拠もない。そうするとこの発言が組合運営に対する支配介入になるとは認められないから、これを不当労働行為とする原告の請求は失当である。

九 以上により、本件救済命令中、主文第二項ならびに主文第三項のうち(1)原告支部が昭和三六年八月一七日にした団体交渉の申入れに対する拒否、(2)同月一六日の地区本部役員に対する尾行および(3)同月一四日の原告支部の集会に対する監視がいずれも不当労働行為を構成しないとしてこれらの点に関する原告支部の救済申立を棄却した部分を違法として取り消し、原告支部のその余の請求を棄却することとし、訴訟費用の負担につき、民事訴訟法第八九条、第九二条、本文、第九四条後段、第九六条後段を適用して主文のとおり判決する。

(裁判官)

(別紙省略)