

個別労働関係紛争の紛争内容数の推移

平成17～21年度

紛争内容	区分	あっせん（新規係属分）				
		平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度
経営又は人事		193 (▲4.5%)	197 (2.1%)	230 (16.8%)	323 (40.4%)	311 (▲3.7%)
ア 解雇		108 (▲6.9%)	116 (7.4%)	149 (28.4%)	212 (42.3%)	220 (3.8%)
	①整理解雇	-	-	-	58	58 (0.0%)
	②普通解雇	-	-	-	97	93 (▲4.1%)
	③退職強要	-	-	-	25	26 (4.0%)
	④契約更新拒否、雇止め	-	-	-	32	43 (34.4%)
イ 配置転換、出向・転籍		16 (▲27.3%)	20 (25.0%)	12 (▲40.0%)	21 (75.0%)	21 (0.0%)
ウ 復職		8 (▲27.3%)	12 (50.0%)	6 (▲50.0%)	15 (150.0%)	10 (▲33.3%)
エ 懲戒処分		13 (18.2%)	7 (▲46.2%)	18 (157.1%)	23 (27.8%)	14 (▲39.1%)
	①懲戒解雇	-	-	-	21	9 (▲57.1%)
	②①以外の懲戒処分	-	-	-	2	5 (150.0%)
オ 退職		26 (36.8%)	18 (▲30.8%)	29 (61.1%)	38 (31.0%)	29 (▲23.7%)
カ 勤務延長、再雇用		5 (▲44.4%)	5 (0.0%)	6 (20.0%)	4 (▲33.3%)	6 (50.0%)
キ その他経営又は人事		17 (21.4%)	19 (11.8%)	10 (▲47.4%)	10 (0.0%)	11 (10.0%)
賃金等		138 (▲31.0%)	143 (3.6%)	167 (16.8%)	213 (27.5%)	233 (9.4%)
ク 賃金未払い		39 (▲17.0%)	37 (▲5.1%)	59 (59.5%)	93 (57.6%)	100 (7.5%)
ケ 賃金増額		1 (▲50.0%)	2 (100.0%)	2 (0.0%)	2 (0.0%)	7 (250.0%)
コ 賃金減額		17 (30.8%)	14 (▲17.6%)	11 (▲21.4%)	8 (▲27.3%)	19 (137.5%)
サ 一時金		2 (▲75.0%)	10 (400.0%)	13 (30.0%)	5 (▲61.5%)	3 (▲40.0%)
シ 退職一時金		27 (▲51.8%)	25 (▲7.4%)	23 (▲8.0%)	32 (39.1%)	36 (12.5%)
ス 解雇手当		23 (▲32.4%)	31 (34.8%)	29 (▲6.5%)	42 (44.8%)	26 (▲38.1%)
セ 休業手当		2 (▲50.0%)	4 (100.0%)	4 (0.0%)	7 (75.0%)	11 (57.1%)
ソ 諸手当		20 (0.0%)	17 (▲15.0%)	16 (▲5.9%)	19 (18.8%)	21 (10.5%)
タ その他賃金		7 (▲41.7%)	3 (▲57.1%)	8 (166.7%)	5 (▲37.5%)	7 (40.0%)
チ 年金（企業年金・厚生年金等）		0	0	2	0	3
労働条件等		22 (▲37.1%)	53 (140.9%)	51 (▲3.8%)	65 (27.5%)	91 (40.0%)
ツ 労働契約		4 (100.0%)	9 (125.0%)	8 (▲11.1%)	14 (75.0%)	4 (▲71.4%)
テ 労働時間		2 (100.0%)	6 (200.0%)	1 (▲83.3%)	4 (300.0%)	1 (▲75.0%)
ト 休日・休暇		0	3	0	0	0
ナ 年次有給休暇		2 (▲60.0%)	6 (200.0%)	17 (183.3%)	15 (▲11.8%)	44 (193.3%)
ニ 育児休業・介護休業		1	0	0	0	0
ヌ 時間外労働		1 (▲50.0%)	0	2	0	9
ネ 安全・衛生		1 (▲50.0%)	1 (0.0%)	2 (100.0%)	2 (0.0%)	0
ノ 福利厚生制度		0	1	1 (0.0%)	0	1
ハ 社会保険		4 (0.0%)	3 (▲25.0%)	4 (33.3%)	9 (125.0%)	10 (11.1%)
ヒ 労働保険		2 (▲71.4%)	9 (350.0%)	8 (▲11.1%)	13 (62.5%)	10 (▲23.1%)
フ その他の労働条件等		5 (▲54.5%)	15 (200.0%)	8 (▲46.7%)	8 (0.0%)	12 (50.0%)
職場の人間関係		23 (15.0%)	20 (▲13.0%)	34 (70.0%)	50 (47.1%)	41 (▲18.0%)
ヘ セクハラ		7 (▲12.5%)	2 (▲71.4%)	6 (200.0%)	7 (16.7%)	2 (▲71.4%)
ホ 嫌がらせ		16 (33.3%)	18 (12.5%)	28 (55.6%)	43 (53.6%)	39 (▲9.3%)
その他		41 (28.1%)	50 (22.0%)	59 (18.0%)	32 (▲45.8%)	47 (46.9%)
マ その他		41 (28.1%)	50 (22.0%)	59 (18.0%)	32 (▲45.8%)	47 (46.9%)
総計		417 (▲14.7%)	463 (11.0%)	541 (16.8%)	683 (26.2%)	723 (5.9%)

注：1 個別労働関係紛争に関する制度を実施している44の都道府県労働委員会の紛争内容数について計上。

2 1つの申請で複数の内容にわたるものがあるため、紛争内容数と新規係属件数とは一致しない。