

表2 調整事件(集团的紛争) 事件調整事項別件数の推移(特定独立行政法人等除く)

(単位：事項)

調整事項		年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年				
組合承認・組合活動	a	33	5.9%	40	7.7%	20	4.3%	42	7.7%	68	9.3%
	b	14	2.5%	16	3.1%	15	3.2%	15	2.7%	18	2.5%
協約締結・全面改定	c	17	3.0%	18	3.5%	20	4.3%	15	2.7%	18	2.5%
賃金増額	d	35	6.3%	39	7.5%	27	5.8%	32	5.9%	39	5.3%
	e	75	13.4%	95	18.3%	54	11.5%	49	9.0%	76	10.4%
一時金	f	55	9.8%	47	9.1%	38	8.1%	43	7.9%	60	8.2%
	g	77	13.8%	77	14.9%	71	15.2%	87	15.9%	119	16.3%
諸手当	h	24	4.3%	26	5.0%	21	4.5%	18	3.3%	20	2.7%
	i	18	3.2%	21	4.1%	16	3.4%	21	3.8%	32	4.4%
その他賃金に関するもの		284	50.8%	305	58.9%	227	48.5%	250	45.8%	346	47.4%
退職一時金・年金		47	8.4%	62	12.0%	75	16.0%	73	13.4%	92	12.6%
解雇・休業手当		4	0.7%	6	1.2%	11	2.4%	8	1.5%	13	1.8%
小計		2	0.4%	4	0.8%	1	0.2%	2	0.4%	1	0.1%
労働時間	j	5	0.9%	12	2.3%	10	2.1%	17	3.1%	27	3.7%
	k	45	8.1%	30	5.8%	18	3.8%	23	4.2%	30	4.1%
休日・休暇	l	119	21.3%	97	18.7%	104	22.2%	132	24.2%	191	26.2%
作業方法の変更	m	53	9.5%	43	8.3%	47	10.0%	40	7.3%	51	7.0%
定年制	n	228	40.8%	192	37.1%	191	40.8%	222	40.7%	313	42.9%
その他の労働条件		1	0.2%	2	0.4%	3	0.6%	6	1.1%	11	1.5%
小計		313	56.0%	262	50.6%	244	52.1%	291	53.3%	379	51.9%
事業休廃止	o	3	0.5%	9	1.7%	9	1.9%	9	1.6%	10	1.4%
企業合併・事業譲渡	p	46	8.2%	47	9.1%	43	9.2%	85	15.6%	66	9.0%
人員整理	q	986		953		847		1,008		1,321	
配置転換	r	559		518		468		546		730	
解雇	s	1.76		1.84		1.81		1.85		1.81	
その他の経営人事	t										
小計											
福利厚生	u										
団交促進	v										
事前協議制	w										
その他	x										
総計											
総事件数(※2)											
平均調整事項数(1件あたり)											

※1 パーセントは各事項数を事件数で割った比率

※2 独立行政法人等は含まれていないので、表1の新規係属件数とは異なる。

表3 調整事件(集团的紛争)における合同労組事件・駆込み訴え事件の推移(特定独立行政法人等除く)

(単位: 件)

事件 年	全 事 件	合 同 労 組 事 件	駆込み訴え事件
			(29.5%) 165 < 49.5% >
平成17年	559	333 (59.6%)	(29.5%) 165 < 49.5% >
平成18年	518	305 (58.9%)	(25.3%) 131 < 43.0% >
平成19年	468	305 (65.2%)	(30.6%) 143 < 46.9% >
平成20年	546	375 (68.7%)	(33.2%) 181 < 48.3% >
平成21年	730	487 (66.7%)	(36.8%) 269 < 55.2% >

(注) ()内は全事件に対する割合
 < >内は合同労組事件に対する割合

合同労組: 合同労組とは、地域単位で企業の枠を超えて労働者を組織する労働組合を言い、主に中小企業の労働者が個人加盟しているのが特徴。具体的には「合同労組」「一般労組」「地域ユニオン」などとよばれているものである。

駆込み訴え事件: 労働者が解雇等された後に合同労組に加入し、当該組合が当該解雇等についてあっせんの申請等を行う事件を指す。