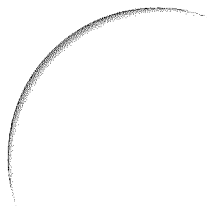
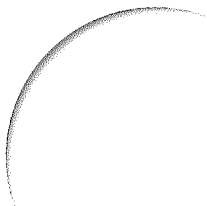
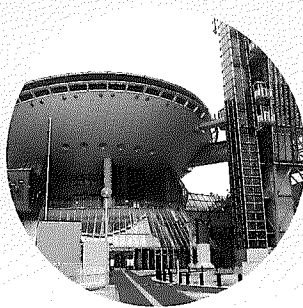
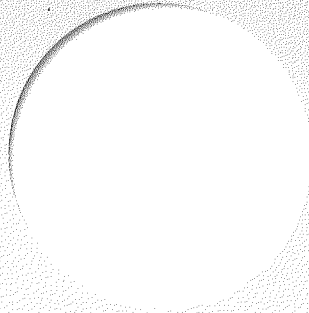
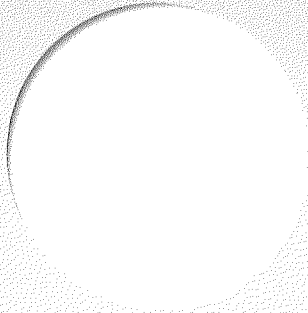
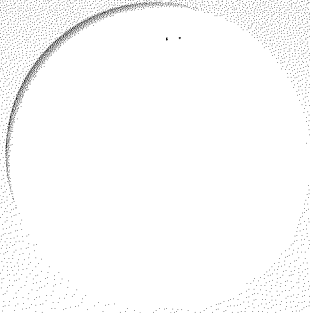



Yes, We Can.

社会に貢献するのが私たちの喜びです。



エル・チャレンジは、大阪発・日本初の障害者就労支援のための事業協同組合です。

 **エル・チャレンジ**

大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合

「障害があるから働けない」に挑戦するエル・チャレンジ

私たちは、障害者に対する哀れみや施しを求めているのではありません。障害がある人もない人も社会に参加して、自信と誇りをもっていきいきと働ける、そんなユニバーサルデザイン社会をつくりたいのです。

知的障害者の雇用は厳しいのが現実です。しかし、障害に対する理解と適切なサポートがあれば、できる仕事はたくさんあります。「障害があるから働けない」という偏見やあきらめに挑戦すること、これが1999年エル・チャレンジ設立の原点です。

エル・チャレンジは設立以来、「行政の福祉化」を進める大阪府や大阪市などからビル清掃の訓練現場を受託し、実際の仕事を通じた実践的訓練を行い、計100人以上の訓練生を民間企業に送り出してきました。

この成果が全国各地へ、さらに、多くの民間企業へと広がり、行政、企業、支援機関の強いパートナーシップのもとで、一人でも多くの知的障害者の自立と生きがいを実現すること、それが私たちの願いです。

100人以上の就職を実現した 「施設なき授産」

働く自信は働くことによってしか生まれません。働いた経験のない知的障害者にとって、仕事で流す心地よい汗と初めての収入こそ最高の自信。現場で訓練する「施設のいらない授産活動」は効果抜群。1年の訓練を経て毎年多数の修了生が就職しています。



「きれいになったね、ありがとう」 「清掃のプロ」と高まる評価

清掃は「汚い仕事」でも「単純な仕事」でもありません。支援スタッフと共に毎日、「私たちは汚いところをきれいにするのが仕事です」と反復しながら、職場マナーや清掃技術を磨いています。訓練といえども仕事、責任を果たします。後に続く仲間のためにも。



障害者雇用が拓いた 入札制度改革「総合評価入札」

エル・チャレンジの活動を支えたのは、大阪府の「行政の福祉化」です。行政の既存資源を福祉活用しようというもので、これによって、公共施設の清掃業務のエル・チャレンジへの発注が促進されました。

また、2003年、大阪府は大阪府庁舎等大型物件の清掃業務の入札に総合評価入札制度を導入しました。これは、「価格」だけでなく、「技術」と知的障害者の雇用などの「公共性」を点数評価するもので、これによってダンピング競争に歯止めがかかり、障害者雇用が大きく前進することになったのです。

エル・チャレンジが訓練現場として受託する施設は、大阪府立大型児童館ビッグバン、大阪国際会議場、大阪府庁正面玄関、大阪産業創造館など約60施設（2005年4月現在）。そこで年間約100名の訓練生が働いています。

Since 1999 エル・チャレンジのあゆみ

エル・チャレンジ	社会の動き
<ul style="list-style-type: none"> 5月組合設立。 府立大型児童館の清掃を受託。 	<p>1999</p> <ul style="list-style-type: none"> 大阪府が「行政の福祉化」プロジェクトを開始。
<ul style="list-style-type: none"> 通年型訓練現場13施設、短期就労体験現場16施設に。 	<p>2000</p> <ul style="list-style-type: none"> 障害者就業・生活支援センタージョブコーチ事業始まる。
<ul style="list-style-type: none"> 第1期修了生12人が就職。 ユニバーサル・スタジオ・ジャンの清掃業務を受託。 	<p>2001</p>
<ul style="list-style-type: none"> 「なかまの会」が甲子園応援企画を開催。 	<p>2002</p> <ul style="list-style-type: none"> 入札制度改革をめざし自治体ビル管理契約研究会が発足。
<ul style="list-style-type: none"> 精神障害者社会復帰促進協会が組合に加入。 大阪府庁正面玄関の清掃を受託。 	<p>2003</p> <ul style="list-style-type: none"> 大阪府が「総合評価一般競争入札制度」を導入。
<ul style="list-style-type: none"> 第1回全国セミナーを開催。 就職者数延べ100人を突破。 	<p>2004</p> <ul style="list-style-type: none"> 大阪府が「総合評価一般競争入札制度」を導入。
<ul style="list-style-type: none"> 第2回全国セミナーを開催。 通年型訓練の現場60施設に。 	<p>2005</p>

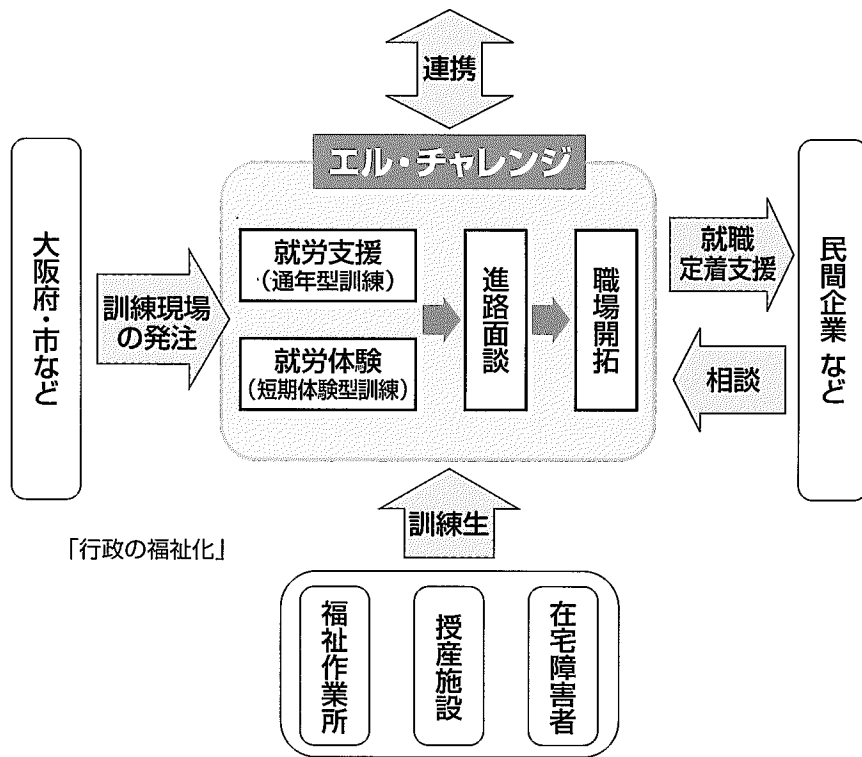
「エル・チャレンジセミナー」



エル・チャレンジの活動の飛躍と全国化をめざす全国セミナー。毎年1回、様々な分野の人が集い、終日熱心な討論を繰り広げています。

エル・チャレンジ式就労訓練の仕組み

養護学校、ハローワーク、障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等



企業の皆様

修了生の雇用にご協力ください。

1年間エル・チャレンジで職場マナーや清掃技術を学んだ訓練生がいます。法定雇用率未達成の企業や社会貢献事業をお考えの企業の皆様、ぜひ訓練修了生の雇用にご協力ください。

訓練現場の発注にご協力ください。

エル・チャレンジではたくさんの訓練施設を求めています。専門スタッフがサポートして責任をもって業務を遂行しますので、訓練現場の発注をお願いします。

【業務内容】

- ・ 日常清掃
- ・ 屋外清掃
- ・ 定期清掃
- ・ 除草作業

なかまの会



訓練生や卒業生の自発的な活動。サロンやボーリング大会などさまざまな活動を実行しています。2002年6月23日、阪神タイガース応援企画には435人が集まりました。

就労支援(通年型訓練)

訓練生は、まず技能講習会で清掃の基本技術や職場でのマナーを勉強します。その後、実際の現場で支援スタッフの指導と支援を受けながら最低1年間の清掃訓練を受けます。



就労体験(短期体験型訓練)

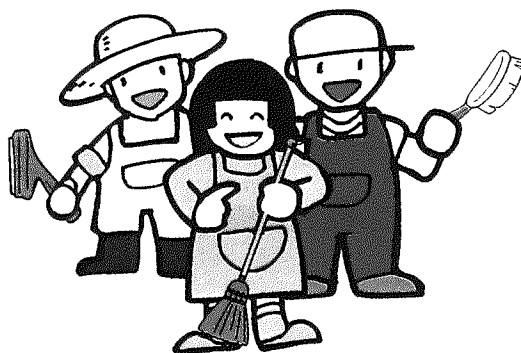
定期清掃やトイレ清掃、除草作業など、1日から1週間程度の体験コースです。この就労体験で働く喜びと自信を得た多くの障害者が通年型訓練に参加しています。



触れたらきっと、あったかい

エル・チャレンジ

大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合



あなたの街でお会いしましょう。

エル・チャレンジ

大阪知的障害者雇用促進建物サービス事業協同組合

理事長 富田 一幸

組合員 社会福祉法人 大阪知的障害者育成会

社会福祉法人 大阪市知的障害者育成会

株式会社 グッドウィルさかい

株式会社 ナイス

財団法人 精神障害者社会復帰促進協会

本 部 〒543-0072

大阪市天王寺区生玉前町5-33

分 室 〒540-0023

大阪市中央区北新町2-12

北新町センタービル5階

電 話 06-6920-3521 FAX 06-6920-3522

HP <http://www.l-challenge.com/>