

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）実現のために
「仕事と育児・介護の両立支援」

**一人ひとりの生活を豊かにすることで
 価値創造力を高めていく**

CASE 10

住友商事株式会社



住友商事株式会社
 人事部 課長 労務チーム サブリーダー

本山 ふじか氏

—2008年10月に事業所内保育所
 を開設された経緯を教えてください。

本山 ● 06年春、数年前より採用数を増やした女性基幹職を対象にインタビューを行いました。結果、彼女たちの多くが今はやりがいをもち働いているが、結婚・出産後も同じ働き方を続けられるか不安に感じていることが分かりました。そこで潜在ニーズを見越し、また彼女たちに結婚・出産後も活躍してほしいという会社の思いも込めて保育所を開設しました。

—保育所「トリトンすくすくスクエ

ア」の特徴を教えてください。

本山 ● 子どもが発熱した場合も親と連絡を取り合って柔軟に対応するなど、働く親の視点にも立った対応をしています。年度途中でも入所でき、希望する時期の復職もしやすくなっています。男性社員も含め利用者は増加し、間もなく定員に達する見込みです。—ワーク・ライフ・バランス(WLB)推進の一環として、休暇取得の促進も行っていますね。

本山 ● 08年から「夏休み100%取得促進キャンペーン」を実施しています。パンフレットの配布や、社長メッセージの掲載などを通じて周知した結果、夏休み取得率が前年と比べ、全社員で約13%、特に注力した管理職では約15%向上し、年間を通じた有給休暇取得率も向上しました。—ほかに工夫されていることは？

本山 ● WLB推進では、各社員の意識向上や職場の雰囲気づくりがカギとなります。短時間勤務制度などの制度導入に向けた管理職向け説明会では、事前の座談会で集めた育休経験



住友商事株式会社
 取締役社長

加藤進氏

住友商事が目指すWLBとは

**一人ひとりの
 「豊かさ」と夢の実現を
 全面サポート**

者の声も紹介し、コミュニケーションの重要性を理解してもらいました。一方、利用者が権利意識を振りかざすようでは、周りの理解や協力を得られないので、お互いの立場を尊重できるようなサポートを引き続き行っていきたいと考えています。

—WLBのメリットとは？

本山 ● 社員一人ひとりの生活の充実、活力を生み、新しい価値創造の原動力になります。社員の豊かさや夢の実現は、会社の豊かさの実現にもつながると思います。

WLB支援に取り組む 10社の事例を連載中!

※()内は掲載(予定)号

「休暇の取得促進」

株式会社電通 (10/5号)
 鹿島建設株式会社 (10/12号)

「メリハリのある働き方の実現」

株式会社日立製作所 (10/19号)
 株式会社大和証券グループ本社 (10/26号)
 全日本空輸株式会社 (11/2号)
 キヤノン株式会社 (11/9号)

「仕事と育児・介護の両立支援」

三井化学株式会社 (11/16号)
 日産自動車株式会社 (11/23号)
 株式会社高島屋 (11/30号)
 住友商事株式会社 (今回掲載)

今回の
 ポイント

**社員の潜在的なニーズを見越し、
 事業所内に保育所を設置**

いい仕事しよう。いい人生しよう。

12月7日(月) 東京
 丸の内 MY PLAZAホール

仕事と生活の調和 講演会開催
 (ワーク・ライフ・バランス)

司会
 久保 純子

12月9日(水) 大阪
 大阪府立男女共同参画・青少年センター

詳しくは、HPまたは「仕事と生活の調和講演会」事務局まで お申し込み: <http://www.face2.jp/wlb/>
 TEL: 03-3545-2372(10:00~18:00 土・日・祝日を除く)

講演会のお申し込み先のウェブサイトにつきましては、株式会社フェイス・ツー・コミュニケーションが運営しております。当サイトは、12月9日まで有効となっております。(東京会場は、定員に達したため締め切りました。)

仕事と生活の調和推進プロジェクト

検索



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省

<http://www.mhlw.go.jp/>