

## 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）実現のために [仕事と育児・介護の両立支援]

### 社員がお互いに支え合う環境をつくり 発展し続けられる企業を目指す

#### CASE 7

#### 三井化学株式会社



三井化学株式会社  
人事・労務部  
女性社員登用推進チームリーダー

#### 田中 千穂氏

——三井化学では、育児・介護と仕事を両立しやすい環境づくりに取り組んでいるそうですね。

**田中** ● 製造業の生命線は「技術の伝承と革新」であり、それを担うのは社員である——。当社はこのような思いから、福利厚生を充実させてきました。2009年4月には、ワーク・ライフ・バランス（WLB）推進の一環として、子育て・介護支援制度を拡充しました。例えば、育児休業制度。配偶者が専業主婦（夫）であっても利用でき、最初の5日間を

有給休暇としたところ、制度拡充から半年間で21名の男性社員が育児休業制度を利用しました。

——市原工場の近くに会社託児所もオープンさせたと聞いています。

**田中** ● 両親のどちらかが当社の社員であれば利用できます。床暖房を完備し、社員の勤務実態に合わせて20時まで延長保育をしたり、保育士の人数を充実させるなど、利便性向上のために様々な工夫をしています。

——介護支援にも注力されていますね。

**田中** ● 介護事情を抱えている社員は潜在的には多いと思われませんが、実態はまだつかみきれいていません。育児とは異なり、周囲の人に言い出しにくいと感じている人が多いようです。介護は突然始まることがあり、また、先々どうなるか目途が立ちづらいものです。これらを考慮した支援制度が必要と考えました。

——御社の介護支援制度の特徴は？

**田中** ● 2009年4月に制度を拡充し、家族が「要介護」はもちろん、「要支援」状態でも、短時間勤務、介護休業を利



三井化学株式会社  
代表取締役社長

#### 田中 稔一氏

三井化学が目指すWLBとは

ライフで充電  
ワークも充実

用できるようにしました。介護支援のニーズは今後一層高まるでしょうから、セーフティーネットは手厚くしておきたいと考えています。

——今後の抱負をお聞かせください。

**田中** ● 仕事と生活の最適なバランスは、人それぞれ、ライフステージによっても異なります。その違いを認め、支え合える会社を目指しています。発展し続ける会社であるために、WLBは「実現できたらいいこと」ではなく「実現しなければいけないこと」だと思います。

### WLB支援に取り組む 10社の事例を連載中!

※（ ）内は掲載（予定）号

#### [休暇の取得促進]

株式会社電通（10/5号）  
鹿島建設株式会社（10/12号）

#### [メリハリのある働き方の実現]

株式会社日立製作所（10/19号）  
株式会社大和証券グループ本社（10/26号）  
全日本空輸株式会社（11/2号）  
キヤノン株式会社（11/9号）

#### [仕事と育児・介護の両立支援]

三井化学株式会社（今回掲載）  
日産自動車株式会社（11/23号）  
株式会社高島屋（11/30号）  
住友商事株式会社（12/7号）

今回の  
ポイント

### ライフステージの変化に対応する 柔軟な育児・介護支援策を整備

いい仕事しよう。いい人生しよう。

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）講演会開催

司会  
久保 純子

12月7日（月）東京  
丸の内 MY PLAZAホール

12月9日（水）大阪  
大阪府立男女共同参画・青少年センター

詳しくは、HPまたは「仕事と生活の調和講演会」事務局まで お申し込み：http://www.face2.jp/wlb/  
TEL：03-3545-2372（10:00～18:00 土・日・祝日を除く）

講演会のお申し込み先のウェブサイトにつきましては、株式会社フェイス・ツー・コミュニケーションが運営しております。当サイトは、12月9日まで有効となっております。

仕事と生活の調和推進プロジェクト

検索



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省

http://www.mhlw.go.jp/