

いい仕事しよう。いい人生しよう。



什事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) 実現のために 「メリハリのある働き方の実現〕

「社員の健康は企業成長の源泉」 仕事も私生活も大事にする企業風土

CASE 6

キヤノン株式会社



人事本部 課長 狩野 尚徳 氏

―キヤノンでは、今日のようにワー ク・ライフ・バランス(WLB)の重要 性が叫ばれる以前から、休暇・勤務時 間制度を充実させてきたそうですね。

狩野 ● 当社では、以前から「健康第一主 義 |を行動指針として掲げてきました。 1959年には、勤務時間中はしっかり働 き、終業後は速やかに帰宅することを 奨励した「GHQ(Go Home Quickly) 運動 | を始め、67年に当時まだ珍し い完全週休2日制を導入しました。

―週2日のノー残業デーも徹底して いると聞いています。

狩野 ● もともと効率的に働いて早く帰 るという風土はあったものの、最近は なかなか残業時間が減りませんでした。 そこで厚生労働省の「仕事と生活の 調和推進プロジェクト への参画を きっかけに、残業削減のための取り組 みを全社的に強化しました。「時間内に 効率的に働くワークスタイル | を浸透さ せるには、社員の意識が変わることが 重要です。そのため、社内広報誌など を通じて、経営トップのメッセージや職 場の取り組みを紹介して啓蒙を図って います。またポスターも掲示しました。

――朝礼も、WLB推進のために効果 があるとか。

狩野 ● 当社では、多くの部門で毎朝朝 礼を行っています。これにより部員の 当日の業務状況を確認でき、必要な負 荷分散もできます。「体調が良くなさそ うだな などと健康面の配慮もできるの で、朝礼はおすすめしたいですね。

---「仕事と育児の両立支援」にも力 を入れていますね。

狩野 ● 女性社員の育児休業の取得率 は、ほぼ100%です。結婚や出産・育児



代表取締役社長キヤノン株式会社

キヤノンが目指すWLBとは 「しっかり働き ゆっくり休む」 ~時間内に効率的に働く ワークスタイルの確立~

を理由に退職する人はほとんどいませ ん。また、2009年には本社の隣接地 に、地域の方々にも利用していただける 東京都認証の保育所を開設しました。

一今後の方針をお聞かせください。

狩野 ●「企業の成長は、社員の健康と 充実した私生活があってこそ成り立 つ」という創業当時からの考え方は、 今もキヤノンに生き続けています。仕 事も私生活も大事にする企業風土を これからも大切にしながら、働き方の さらなる改善に取り組んでいきたいと 考えています。 \mathbf{A}

WLB支援に取り組む 10社の事例を連載中!

※()内は掲載(予定)号

「休暇の取得促進]

株式会社電通(10/5号) 鹿島建設株式会社(10/12号)

「メリハリのある働き方の実現〕

株式会社日立製作所(10/19号) 株式会社大和証券グループ本社(10/26号) 全日本空輸株式会社 (11/2号)

「仕事と育児・介護の両立支援」

キヤノン株式会社(今回掲載)

三井化学株式会社(11/16号) 日産自動車株式会社(11/23号) 株式会社髙島屋(11/30号) 住友商事株式会社(12/7号)



コミュニケーションを密にすることで 効率的な働き方を実現

仕事と生活の調和推進プロジェクト

いい仕事しよう。いい人生しよう。

12月7日(月)東京

仕事と生活の調和 講演会開催 久保終子 12月9日(水)大阪

大阪府立男女共同参画・青少年ヤンター

詳しくは、HPまたは「仕事と生活の調和講演会」事務局まで お申し込み:http://www.face2.jp/wlb/ TEL: 03-3545-2372(10:00~18:00 土·日·祝日を除く)

講演会のお申し込み先のウェブサイトにつきましては、株式会社フェイス・ツー・コミュニケーションが運営しております。

当サイトは、12月9日まで有効となっております。



