

## 4 リスクアセスメント導入の実施手順

### ステップ1 実施体制

	<p>まず、リスクアセスメントを会社（事業場）へ導入するには、次に示すような準備が必要です。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>(1)経営トップ(事業者)の導入宣言</li><li>(2)会社の実施体制の確立</li><li>(3)リスクアセスメントの実施手順の作成</li><li>(4)リスクアセスメントの試行による見直し</li><li>(5)関係者へのリスクアセスメント教育の実施</li></ol> <p>これらの準備は、経営トップの指示のもとに会社全体の安全衛生を担当する部門の長などを中心に行います。リスクアセスメントをスムーズに導入し、定着させていくためには十分な準備が必要です。</p>
------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### (1) 経営トップの導入宣言

会社（事業場）の社長（事業者）は、作業現場に潜在する危険性又は有害性の除去・低減のため、会社としてリスクアセスメントを導入することを社内の従業員に向けて宣言します。

#### (2) 会社の実施体制の確立

会社でリスクアセスメントを実施するための推進体制を明確にします。推進体制は、次頁の表2-1のようにリスクアセスメントの実施を統括管理する会社の社長（事業者）、実施の管理を行う会社の安全衛生部門の長（安全管理者）、実際にリスクアセスメントを実施しリスクの低減措置を実施する各現場の責任者（チームリーダー）などから構成します。

リスクアセスメントは、定期的にかつ継続的に実施推進していかなければ効果は上がりませんので、その推進体制を明確にして社内の従業員に周知徹底する必要があります。また、現場をよく知る作業員や元請会社（ビル管理会社等）、機械設備・化学物質等に関する専門知識を有する者などが参加することも必要です。

リスクアセスメントについて、その進め方が適切に行われているかを評価するなど一連のリスクアセスメント活動のとりまとめを行うリスクアセスメント責任者には、会社の安全衛生部門の長などの職務実態に精通し、リスクアセスメントの教育訓練を受けた者（またはそれと同等の知識・能力のある者）の中から適任である者を社長（事業者）が選任します。

→ 第3章 1, 2参照