

株式会社国際ビル産業 中途採用面談シートの作成

会社概要

株式会社国際ビル産業では、各現場に配属される中途採用者の面談は、現場長が各自の裁量の中で行なっていました。

現場長は仕事の合間を縫って面談を行なうため、面談内で聴取できる情報は限られており、どうしても過去の経歴や人柄に偏った面談を行っているという現状がありました。

具体的な取り組み 活用ツール

そこで、当社では職業能力評価シートと人材要件確認表をもとにした中途採用面談シートを作成し、各面談者の評価目線の統一を図ることにしました。

面談を行なう際には、事前に中途採用面談シートの各項目について、応募者に自己チェックをしてもらい、その後、面談が始まった際には、面談者が応募者の自己チェック内容を見ながら詳細確認をすることとしています。この中途採用面談シートの作成にあたっては、将来、会社が必要とする人材を意識した内容にすることを心がけ、特に共通能力ユニットの「諸ルー

ル・法令の内容の把握」「顧客視点に立った業務の遂行」について項目を盛り込むこととしました。

このことで、個別現場で求められる人材だけを意識した採用から、全社で必要とされる人材の選定・獲得が可能になることを目指しています。

今後の課題と方向性

作成した中途採用面談シートは、入社後に定期チェックを行なう「職業能力評価シート」の各項目と対応しているものにもなります。そのため、採用時点で把握した入職者の強み・弱みを、入社後の人材育成にも役立てることができると考えています。

中途採用時の面談内容と人材育成とを連動させることにより、入社後の早い段階で各人に適した人材育成の実施を行い、ひいては早期戦力化が実現できる仕組みを構築することを今後の目標としています。

平成 25 年 3 月

中途採用面談シート『設備管理』

応募者氏名

面談に先立ち、下表のうち黄色で塗られた箇所について自身でマークを付けて下さい。

1. 本人の実務経験に関する事項

自己判定/上司判定/側には、次の記号を記入。 3...相当以上の知識・経験や十分な責任がある。 2...ある程度の知識・経験や責任がある。 1...知識・経験や責任が乏しい

職務経歴書、採用面談、実技試験等で確認した事実 実務経験あり 経験ありの場合の具体的な担当職務 経験なし 経験なしの場合の具体的な担当職務	これまでの実績について	判定の際のチェックポイント	自己判定	面談者判定	面談者所見
			判定	判定	
職務経歴書、採用面談、実技試験等で確認した事実	受変電設備管理作業	受変電設備の運転保守管理業務や各種検査・試験、電力会社の点検同行ができるか(または経験があるか)			
	配電設備管理作業	分電盤内配線の異常や、ブレーカーがトリップ状態かどうかを見分けることができるか(または経験があるか)			
	照明器具交換作業	照明器具とその部品(安定器、ソケット、連相コンデンサー)の点検ができるか(または経験があるか)			
	空気環境測定に関する知識	一般的な空気環境測定機器の種類、機能、使用方法、測定項目の内容、測定方法について理解しているか			
	給排水設備管理作業	給排水設備や配電機器の異常の発見し、適切な応急処置を行うことができるか(または経験があるか)			
	防災・消防用設備点検業務	一般的な防災・消防用設備、消防器具について種類、機能、使用方法、設置場所を理解するとともに、非難の方法、中央監視盤、防災器での監視操作ができるか、(または経験があるか)			

2. 本人の基礎能力に関する事項

上記に含まれない全般的な事項 職務経歴書、採用面談、実技試験等で確認した事実	判定の際のチェックポイント	自己判定	面談者判定	面談者所見	
		判定	判定		
職務経歴書、採用面談、実技試験等で確認した事実	応募理由	なぜ応募したのか、設備管理業務についてどのような業務があると思っているか、(応募動機等を具体的に語らせる)			
	諸ルール・法令の内容	将来のキャリア目標は何か、 職業人としてのプロ意識を表現した経験があるか、 企業秘密や個人情報などの敏感情報に関する行動のあり方を理解しているか、			
	顧客視点に立った業務の遂行 作業内容、条件の確認	はきははとした態度、気持ちのよい挨拶、正しい敬語、丁寧な言葉づかいに自信があるか 作業内容と条件をもとに業務の自取り・作業計画を考え実行した経験があるか、			

3. 保有資格(該当するものをチェック)

自己チェック対象	保有資格	自己判定	面談者判定	面談者所見
建築物環境衛生管理技術者	ビル設備管理技能士(級)			
電気工事士(種)	ボイラー技士(級)			
冷凍機組製造保安責任者(種)	空調給排水管理監督者			
その他()				

姓名所見	総合判定

面談者氏名	面談日
印	