

2 取り組み企業の声



大星ビル管理株式会社 業務人事部長

当社で使用しているスキルチェックシートの職種共通部分は、その基準達成が容易でした。そのため、ある程度の期間活用できる評価基準への見直しが必要でした。

今回、職業能力評価シートの内容を使用した評価項目を作成し、一部の部署にトライアルとして実施しましたが、各評価者の反応は上々でした。

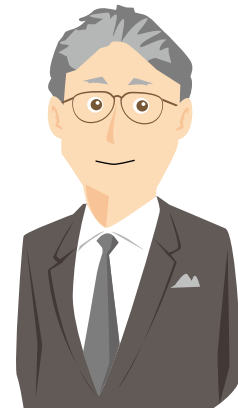
職業能力評価シートは、当社のように既に評価表が自社にあるところにも活用できるものだと思います。

今後はさらによりよい評価項目とするために、文言のカスタマイズや評価尺度の見直しなどを図り、最終案を作りたいと思っています。

株式会社ハリマビステム 経営企画室 担当部長

職業能力評価シートの内容は幅広い業務を網羅した内容となっています。そのため、いままでスキルチェックを通じた人材育成に取り組んでいないような企業だけでなく、自社の人事評価のブラッシュアップをしたい企業にも活用できるツールとなっており、大企業から中小企業まで幅広い企業で活用できるものだと思います。

幅広く汎用的に活用できるツールである一方、実際に企業で導入するには各社の特色を出す必要もあり、本当に効果的な人材育成ツールとして活用していくためには、各社でカスタマイズを上手く行うことがとても重要になると考えています。



株式会社国際ビル産業 執行役員 企画人財部長

職業能力評価シートはカスタマイズすることで、中途採用から個人別のスキル把握、そして会社全体のスキル把握といったように幅広いテーマでの人材マネジメント施策に活用することができ、とても有益なツールだと思います。

当社では将来、社内検定制度にまで職業能力評価シートの活用の幅を広げることを考えており、職業能力評価シートを中心とした人材マネジメントサイクルを実行していこうと思っています。



■ビルメンテナンス業における協力企業4社の概要

企業名(所在地)	企業概要
株式会社 国際ビル産業 (沖縄県浦添市)	<ul style="list-style-type: none"> ●社員数:1,310名(正社員238名、嘱託社員219名、パート853名) ●事業内容(職業能力評価基準の区分) 全職種(「清掃管理」「衛生管理」「設備管理」「管理サービス」「保安全管理」「業務管理」)
株式会社 ハリマビステム (神奈川県横浜市)	<ul style="list-style-type: none"> ●社員数:4,241名(正社員約700名) ●事業内容(職業能力評価基準の区分) 全職種(「清掃管理」「衛生管理」「設備管理」「管理サービス」「保安全管理」「業務管理」)
大星ビル管理株式会社 (東京都文京区)	<ul style="list-style-type: none"> ●社員数:1,402名(正社員約1,300名) ●事業内容(職業能力評価基準の区分) 「衛生管理」「設備管理」「保安全管理」「業務管理」
株式会社ビケンテクノ (東京都文京区)	<ul style="list-style-type: none"> ●社員数:2,160名 ●事業内容(職業能力評価基準の区分) 「衛生管理」「設備管理」「保安全管理」「業務管理」

※企業データは2013年3月現在

