

# 在宅介護業の 人材育成のために



- 人材育成の進め方と、法人での実際の取り組み事例です

## 1.人材育成への活用方法 …3

- 実施した法人の感想です

## 2.取り組み法人の声 …19

- 実際のツールの見本です

## 3.職業能力評価シートサンプル …20

最初にお読み下さい

## イントロダクション ..... 2

人材育成の進め方と、法人での実際の取り組み事例です

## 1. 人材育成への活用方法 ..... 3

実施した法人の感想です

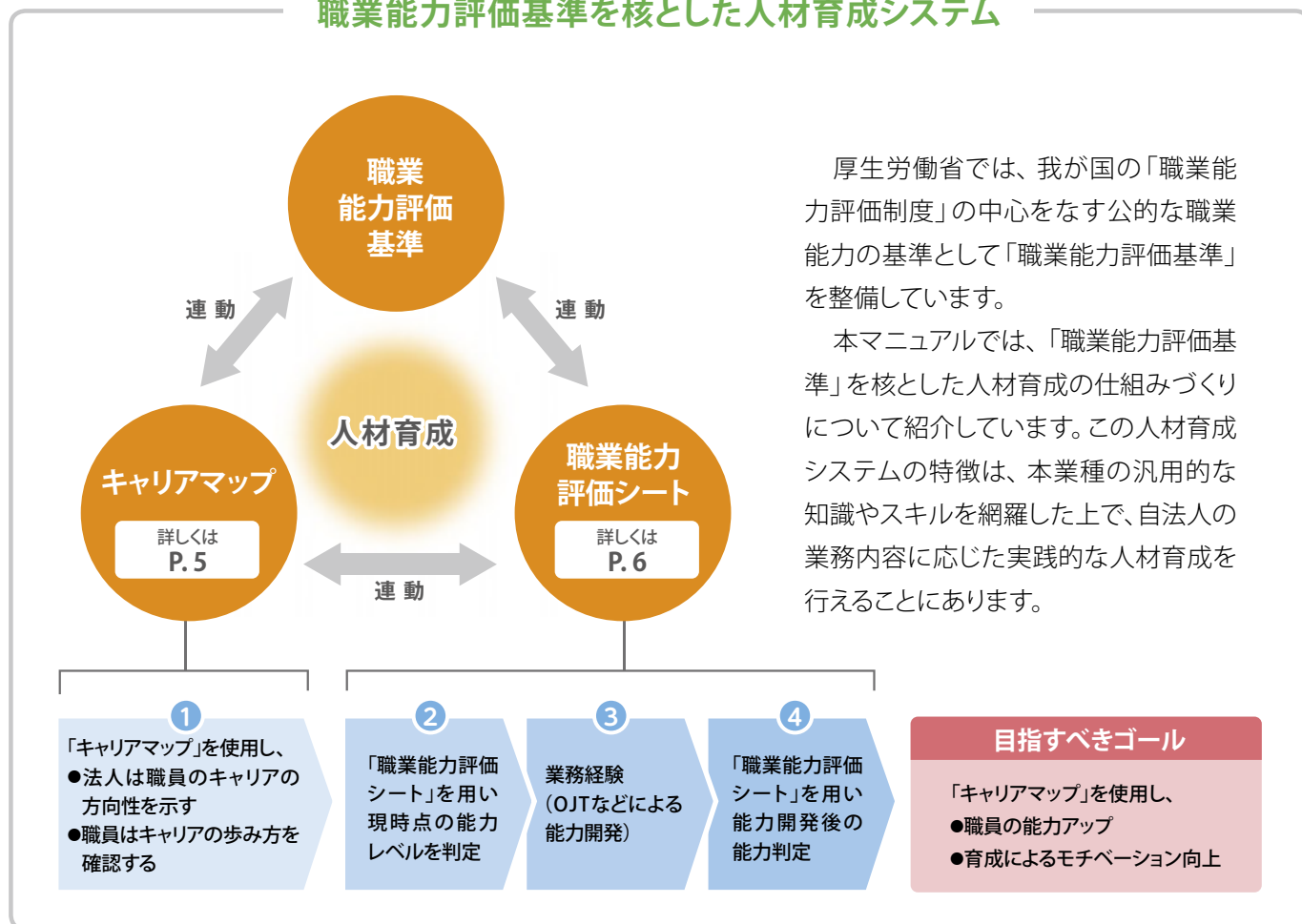
## 2. 取り組み法人の声 ..... 19

- 株式会社福祉の街
- 株式会社ナイスケア
- 株式会社日本介護福祉グループ
- コウダイケアサービス株式会社
- 有限会社アズサケアサービス

実際のツールの見本です

## 3. 職業能力評価シートサンプル ..... 20

### 職業能力評価基準を核とした人材育成システム



# 「法人の成長」と「職員の成長」に向けた取り組みを始めませんか？

このマニュアルは、「法人の発展に繋がる人材育成」をお考えの方に向けて作成されたものです。－企業は人なり－と言われるように、職員のスキルは法人の最大の資産であり、成長の源泉でもあります。職員のスキルをより一層強化していきたいとお考えの方、自法人の人材育成施策やツールを見直したいとお考えの方は、是非このマニュアルを参考にして、活用して下さい。



株式会社福祉の街 取締役

- 事業内容 : 在宅介護事業
- 本社所在地 : 埼玉県
- 職員数 : 430名

当社は職員のスキルを評価する明確な基準をもっておらず、結果個人ベースだけでなく、会社全体としての客観的なスキルの状況も把握できていませんでした。「職業能力評価シート」を使って職員のスキルレベルや認識状況をチェックすることで、個別事業所と会社全体の状況が目に見えるようになりました。また、上司と部下が共通目線でコミュニケーションできるツールとしても活用でき、大変有益でした。今後、人材育成を行っていくための材料としてさらに活用していきたいと思います。

職業能力評価シートにチェックを入れてみて自分に不足しているところが明確になり管理レベルに含まれているものの、遂行していない事柄に改めて気付くことができました。

また、部下の評価を厳しく付けてしまったのでは、と悩む場面もありましたが、評価後に面接を行いフィードバックをする際には改善点をお互いに確認し合えるので話が伝えやすくポジティブな雰囲気が進められ、具体的な目標なども設定しやすくなったのはよい点でした。自己や職員のスキルチェックに今後も活用していきたいと思います。



株式会社ナイスケア  
訪問介護事業部統括責任者

- 事業内容 : 訪問介護事業
- 本社所在地 : 東京都目黒区
- 職員数 : 528名