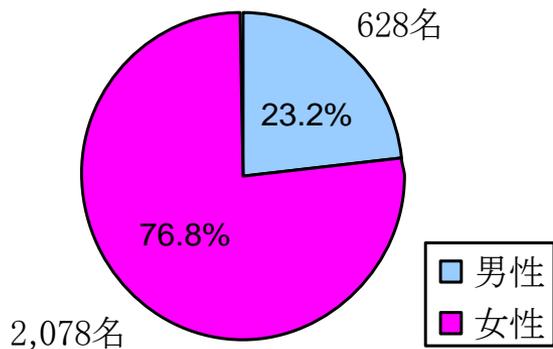
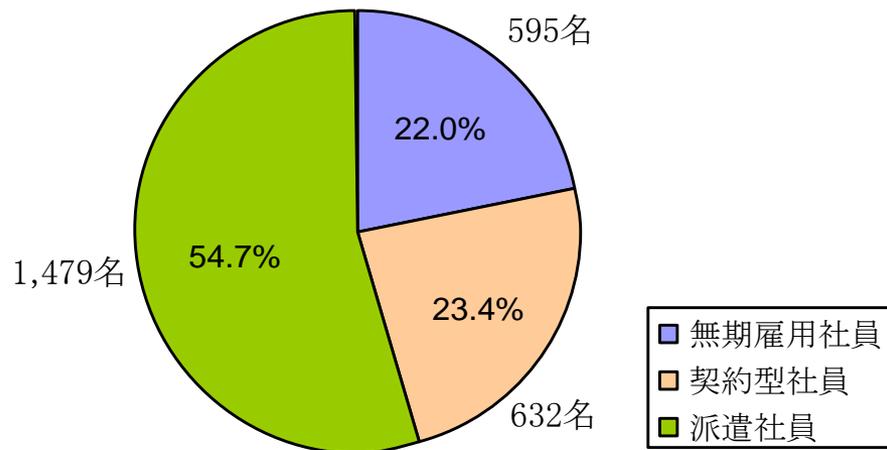


労務構造

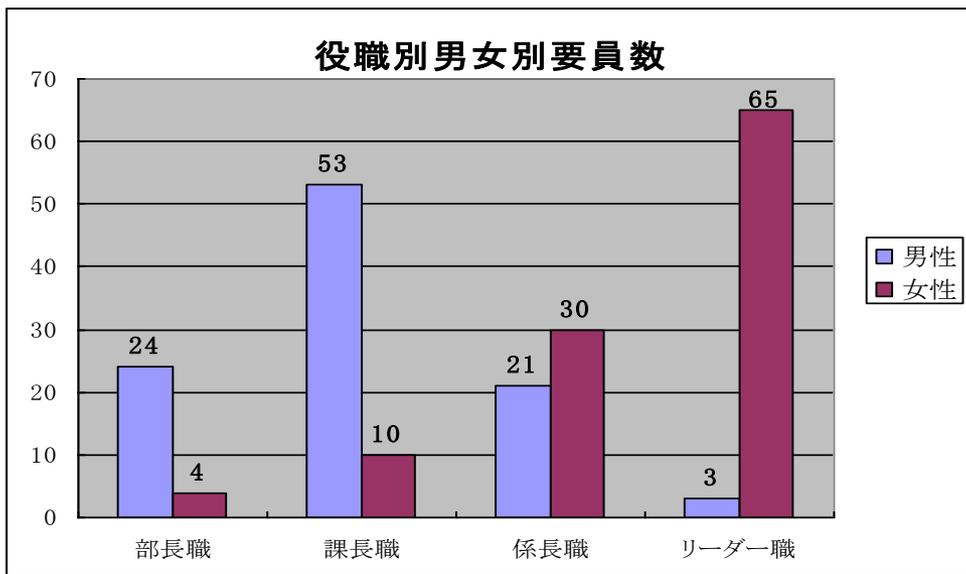
男女構成比



雇用形態別構成比



役職別男女別要員数



女性管理職比率

	男性	比率	女性	比率	計
部長職	24	85.7%	4	14.3%	28
課長職	53	84.1%	10	15.9%	63
係長職	21	41.2%	30	58.8%	51
リーダー職	3	4.4%	65	95.6%	68
合計	101	48.1%	109	51.9%	210

人材開発・人事制度

法を上回る制度

「育児をしながら、働き続けたい」
⇒短時間勤務制度

「子供が小学校に入学するまでは自分で育てたい」
⇒育児休業制度

「足りないスキルを身につけたい」
⇒挙手型研修・通信教育

「社長！こんなアイデアあります」
⇒ドリームプラン制度

キャリア

「〇〇部の部長をやりたい」
⇒ジョブコンペティション

「〇〇部へ異動したい」
⇒ジョブアンケート

「自己啓発のため、2年間大学院で勉強した後、またクレディセゾンで働きたい」
⇒再雇用制度

「今は契約社員だけど将来総合職にチャレンジしたい」
⇒雇用区分変更制度

「将来の退職金を今使えたら・・・」
⇒自己選択制退職金制度

ライフ

働き方の
多様性を
認め合う

社員が会社の仕組みを上手に使って、モチベーションアップに結びつける関係づくり

当社の事業形態、業務内容、労務構造、制度より、

結果 ポジティブアクション