



- 2007.10月 「株式会社キュービタス」を設立し、ユーシーカード株式会社のプロセッシング業務を集約
- 2008. 4月 株式会社クレディセゾンのプロセッシング事業を株式会社キュービタスに統合

Qubitous

株式会社キュービタス

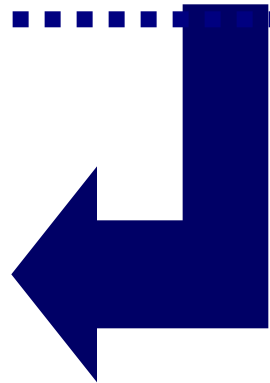
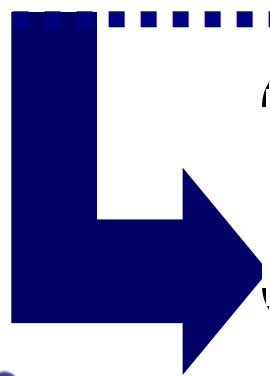
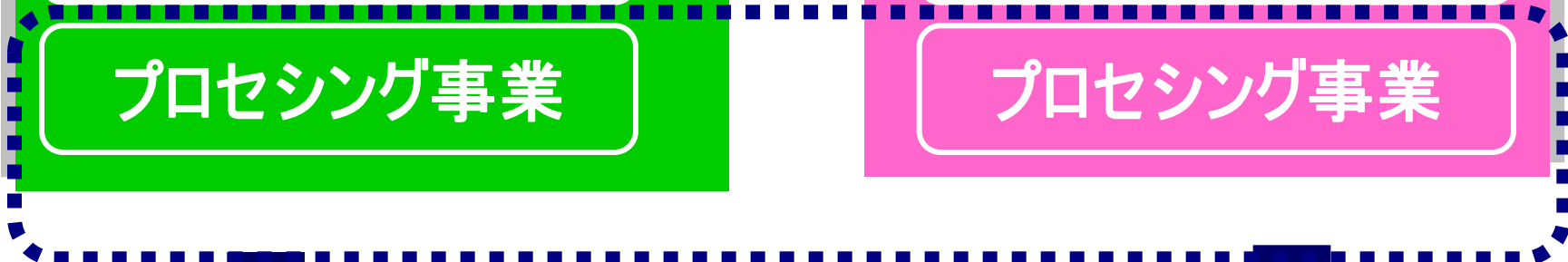
# キュービタスの成り立ち

**SAISON CARD INTERNATIONAL** **クレディセゾン**

- イシュア(会員)事業
- ファイナンス事業
- プロセッシング事業

**UC** **ユーシーカード**

- 加盟店事業
- ブランド管理事業
- プロセッシング事業



**Qubitous**



**Qubitous**

# 業務内容

パンチャー業務

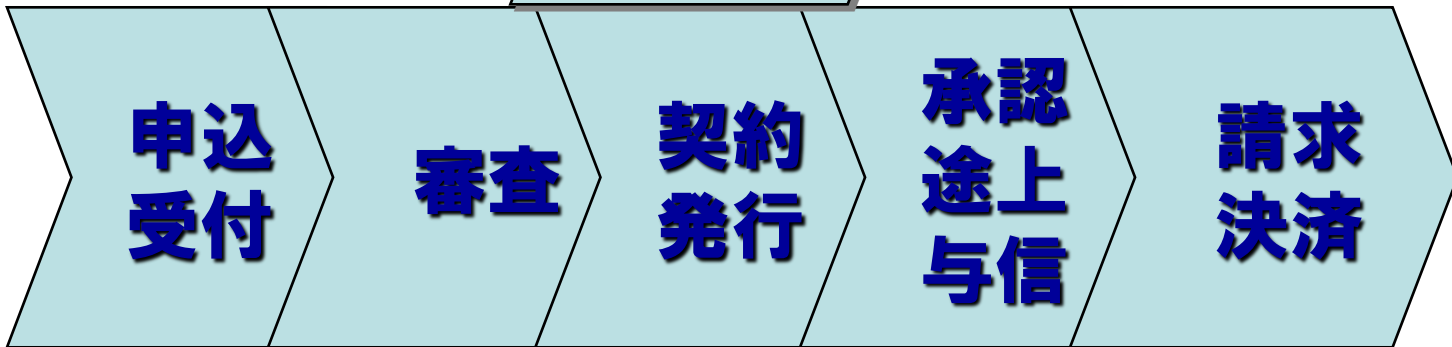
コールセンター業務

問い合わせ対応

申込内容登録

顧客  
応対

売上・請求・  
口座振替処理



カード発行審査

審査業務

稼動  
促進

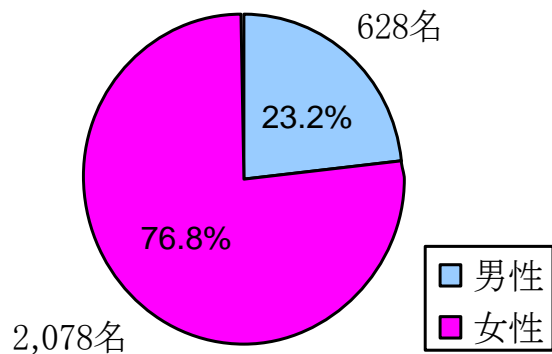
不正使用検知

事務業務

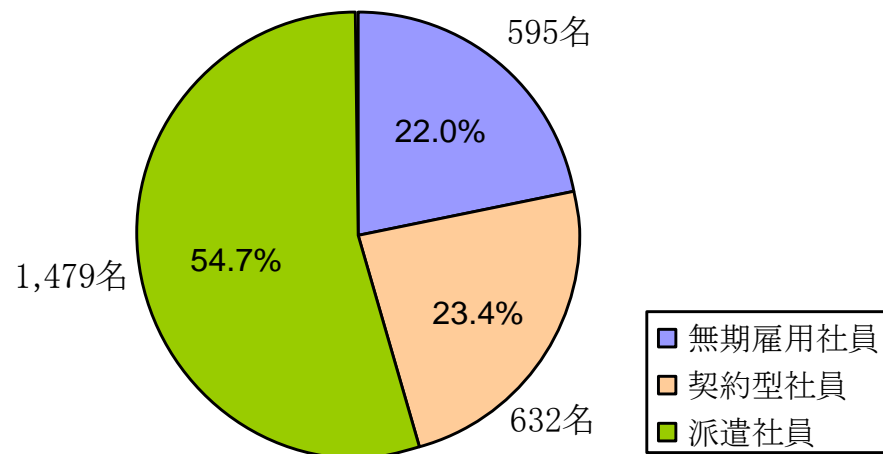
サービス内容等案内

# 労務構造

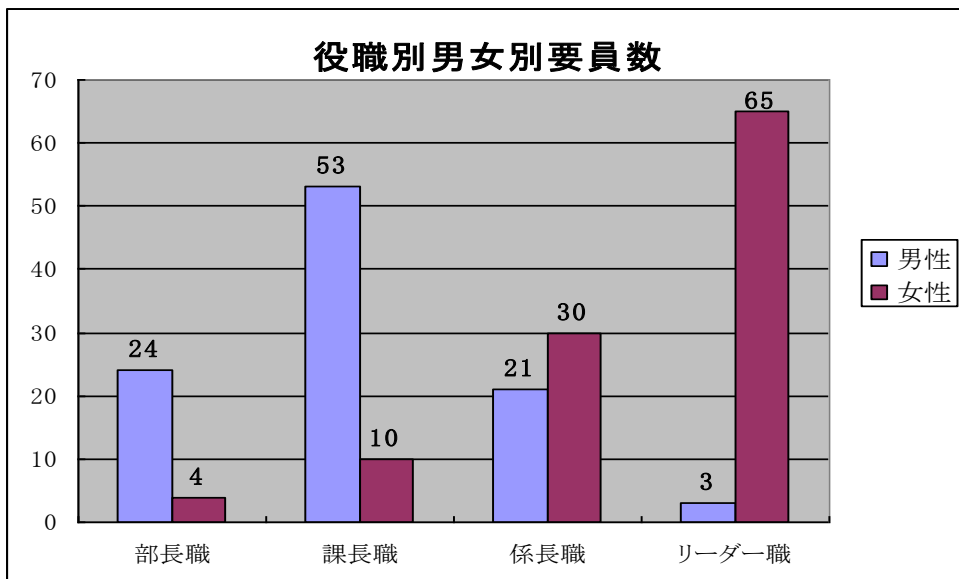
## 男女構成比



## 雇用形態別構成比



## 役職別男女別要員数



## 女性管理職比率

	男性	比率	女性	比率	計
部長職	24	85.7%	4	14.3%	28
課長職	53	84.1%	10	15.9%	63
係長職	21	41.2%	30	58.8%	51
リーダー職	3	4.4%	65	95.6%	68
合計	101	48.1%	109	51.9%	210

# 人材開発・人事制度

## 法を上回る制度

「育児をしながら、働き続けたい」  
⇒短時間勤務制度

「子供が小学校に入学するまでは自分で育てたい」  
⇒育児休業制度

「足りないスキルを身につけたい」  
⇒挙手型研修・通信教育

「社長！こんなアイデアあります」  
⇒ドリームプラン制度

キャリア

「〇〇部の部長をやりたい」  
⇒ジョブコンペティション

「〇〇部へ異動したい」  
⇒ジョブアンケート

「自己啓発のため、2年間大学院で勉強した後、またクレディゼンで働きたい」  
⇒再雇用制度

「今は契約社員だけど将来総合職にチャレンジしたい」  
⇒雇用区分変更制度

「将来の退職金を今使えたら・・・」  
⇒自己選択制退職金制度

ライフ

働き方の  
多様性を  
認め合う

社員が会社の仕組みを上手に使って、モチベーションアップに結びつける関係づくり

当社の事業形態、業務内容、労務構造、制度より、

# 結果 ポジティブアクション