

推進計画(アクションプラン15)

重点課題	No	アクションプラン
1. 社内風土の醸成	1	男女共同参画風土の醸成 (魅力ある人で組織を埋め尽くす男女共同参画風土の醸成)
2. リーダー育成・登用	2	女性リーダー育成・登用の比率目標値の設定
	3	人材育成型人事異動の強化 (子育て期にある社員の転勤ルールなど)
	4	リーダー育成・支援のための社内教育の強化
	5	ジョブ・チャレンジ/FA制度の周知と拡充
	6	専門職制度の導入
	7	異業種ネットワークへの参画促進及びメンタリング制度の拡大
	3. 働き方の見直し	8
9		柔軟な働き方の導入
4. 仕事と出産・育児の両立支援	10	仕事と出産・育児との両立支援制度の充実 (育児時間の取得期間の延長、育児休業の分割取得)
	11	男性の育児参加を促進
	12	配偶者の転勤等を考慮した支援制度の整備 (配偶者の転勤地への同行制度、配偶者の転勤に同行する場合の休業制度)
	13	妊娠から出産、育児中も安心して働ける職場環境づくり
	14	若年者のキャリア自立支援
	15	「資生堂へ子どもを招待する日」の創設

一瞬も 一生も 美しく 