

推進計画(アクションプラン15)

重点課題	No	アクションプラン
1. 社内風土の醸成	1	男女共同参画風土の醸成 (魅力ある人で組織を埋め尽くす男女共同参画風土の醸成)
2. リーダー育成・登用	2	女性リーダー育成・登用の比率目標値の設定
	3	人材育成型人事異動の強化 (子育て期にある社員の転勤ルールなど)
	4	リーダー育成・支援のための社内教育の強化
	5	ジョブ・チャレンジ/FA制度の周知と拡充
	6	専門職制度の導入
	7	異業種ネットワークへの参画促進及びメンタリング制度の拡大
	3. 働き方の見直し	8
9		柔軟な働き方の導入
4. 仕事と出産・育児の両立支援	10	仕事と出産・育児との両立支援制度の充実 (育児時間の取得期間の延長、育児休業の分割取得)
	11	男性の育児参加を促進
	12	配偶者の転勤等を考慮した支援制度の整備 (配偶者の転勤地への同行制度、配偶者の転勤に同行する場合の休業制度)
	13	妊娠から出産、育児中も安心して働ける職場環境づくり
	14	若年者のキャリア自立支援
	15	「資生堂へ子どもを招待する日」の創設

子育てをしながらキャリアアップできる会社へ

社内風土の改革

女性は
子どもができたら
退職が当たり前

女性は
かろうじて仕事と
子育て両立

男女ともに
子どもを育てながら
しっかり
キャリアアップ

WLB実現のための
働き方の見直し

仕事と育児の両立支援

女性の育成・登用のための
ポジティブアクション