

## 株式会社福岡銀行

福岡県 金融業 労働者数：約3,700名（うち女性約1,200名）

平均勤続年数：男性18.1年 女性14.3年 役職者数：男性1,606名 女性255名

### <メッセージ>

この度の受賞につきまして、紙面をお借りして厚く御礼申し上げます。当行の取組は未だ途上にあると考えております。これを機に更にポジティブ・アクションを推進し、地域社会の模範となれるよう努力して参ります。

株式会社福岡銀行

取締役頭取 寺本 清

～融資部門や本部営業戦略部門など、従来女性社員が少なかった分野に女性社員を積極的に配置。女性支店長相当職も順調に増加中。～

### <導入のきっかけ>

平成12年、頭取および経営陣による経営会議で、女性の能力発揮促進に関する取組方針が明確化され、女性の職域拡大と管理職登用を中心に、取組を開始した。

### <取組体制>

各部門長を含む経営層の方針を受けて、人事総務部が中心となって取組を推進している。

### <取組目標>

- ・総合職女性の採用拡大
- ・総合職への転換試験の受験を奨励
- ・女性社員の新たな部門への配置
- ・支店長クラスへの登用

### <取組内容とその結果>

#### (1) 採用拡大

採用面接時に、採用担当者に性別に関係なく公平選考を行う旨、確認を行っている。

女性総合職の採用割合は、平成13年の6.4%から、平成15年には14.8%まで上昇しており、総合職への転換者も出ている。

#### (2) 職域拡大

女性の融資業務配置にあたり、得意先の理解を得るために状況により支店長が説明を行うなど、サポートを

行うこともある。また、総合職への転換試験受験を奨励している。

本部営業戦略部門に女性を配置する目標を立てており、法人ビジネスセンター、個人FPグループ等の部署に現在26名の女性が配置されている。

これらの取組の結果、女性融資担当は、平成12年の7名から平成15年には14名に増えている。

個人営業の指導役である女性スーパーバイザーも、平成13年にはいなかったが、平成15年には12名に増加している。

### **(3) 管理職登用**

意欲ある女性従業員に対し、新たな職務への配置、総合職への転換奨励などを行い、若い女性のキャリアモデルとなるよう女性管理職を育成している。キャリアアップを目指すコース転換者は増えてきており、その中から支店長が誕生している。

この女性支店長相当職は、平成13年の2名から、平成15年には6名まで増加している。

### **(4) 職場環境・風土の改善**

人権啓発室において、ジェンダー研修を積極的に実施する他、制服を廃止した。

## **<今後の課題>**

- ・コース別雇用管理制度を含めた人事制度の見直し
- ・積極的なキャリアマネジメント（将来の目標を明示し、動機付け、自発的な啓発を促す）を実施して、女性従業員の意識改革を促し、多くの女性リーダーやスペシャリストを養成する。
- ・女性の融資担当者は顧客からなかなか認めてもらえないという状況があるため、銀行側から積極的に顧客に働きかけを行い、理解して頂けるような雰囲気醸成する。