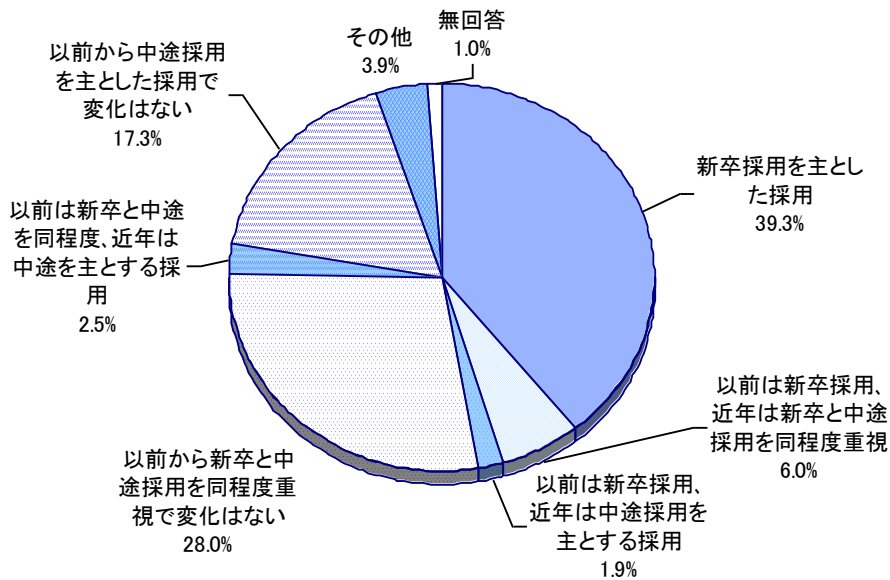


## 6. 採用方針や中途採用の状況

### (1) 正社員に関する採用方針

正社員に関する採用方針についてみると、「新卒採用を主とした採用」が39.3%で最も割合が高く、次いで「以前から新卒と中途採用を同程度重視した採用で変化はない」が28.0%、「以前から中途採用を主とした採用で変化はない」が17.3%となっている。

図表Ⅱ-1-103 正社員に関する採用方針：単数回答（Q31）n=1,603



### <従業員数（正社員）別>

図表Ⅱ-1-104 従業員数（正社員）別 正社員に関する採用方針：単数回答（Q31）

		合計	Q31 正社員に関する採用方針							その他	無回答
			新卒採用を主とした採用	以前は新卒採用、近年は新卒と中途採用を同程度重視	以前は新卒採用、近年は中途採用を主とする採用	以前から新卒と中途採用を同程度重視で変化はない	以前は新卒と中途採用を同程度重視、近年は中途を主とする採用	以前から中途採用を主とした採用で変化はない			
全体		1603	630	97	30	450	40	277	63	17	
		100.0	39.3	6.0	1.9	28.0	2.5	17.3	3.9	1.0	
Q3① 従業員数：正社員	1,001人以上	111	68	10	1	21	1	3	6	1	
		100.0	60.9	8.6	1.0	19.3	1.0	3.0	5.1	1.0	
	301～1,000人	348	169	21	3	103	6	32	13	1	
		100.0	48.4	6.1	1.0	29.7	1.6	9.2	3.6	0.3	
	101～300人	1144	394	66	26	325	33	242	44	14	
		100.0	34.4	5.8	2.3	28.4	2.9	21.2	3.9	1.3	

<業種別>

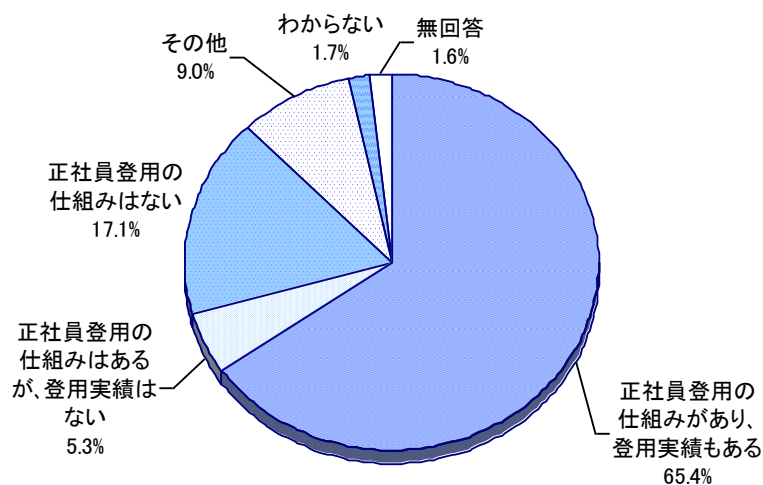
図表Ⅱ-1-105 業種別 正社員に関する採用方針：単数回答（Q31）

	合計	Q31 正社員に関する採用方針								
		新卒採用を主とした採用	以前は新卒採用、近年は新卒と中途採用を同程度重視	以前は新卒採用、近年は中途採用を主とする採用	以前から新卒と中途採用を同程度重視で変化はない	以前は新卒と中途を同程度、近年は中途を主とする採用	以前から中途採用を主とした採用で変化はない	その他	無回答	
全体	1603 100.0	630 39.3	97 6.0	30 1.9	450 28.0	40 2.5	277 17.3	63 3.9	17 1.0	
Q2 業種	建設業	83 100.0	47 56.7	6 7.3	3 3.5	18 21.5	1 1.7	7 8.7	1 0.7	0 0.0
	製造業	328 100.0	172 52.5	26 7.8	6 1.7	82 24.8	12 3.7	16 5.0	13 3.8	2 0.6
	情報通信業、運輸業、郵便業	196 100.0	49 25.0	6 2.9	4 2.2	45 22.8	2 1.0	77 39.5	11 5.8	1 0.7
	卸売業、小売業	219 100.0	126 57.6	16 7.3	4 2.0	36 16.6	5 2.2	19 8.6	10 4.5	3 1.2
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	85 100.0	63 74.7	4 4.4	1 1.7	7 8.8	0 0.0	6 7.4	3 3.0	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	284 100.0	89 31.2	13 4.7	9 3.0	90 31.8	6 2.1	63 22.1	11 4.0	3 1.0
	医療・福祉	296 100.0	29 9.7	15 5.2	1 0.4	144 48.6	9 3.2	78 26.2	12 4.2	8 2.6
	その他	100 100.0	51 51.2	11 10.6	1 0.6	22 22.4	3 2.6	11 10.6	2 2.0	0 0.0

(2) パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用

パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用についてみると、「正社員登用の仕組みがあり、登用実績もある」が65.4%を占めている。

図表Ⅱ-1-106パート・アルバイトや契約社員からの正社員登用：単数回答（Q32） n=1,603

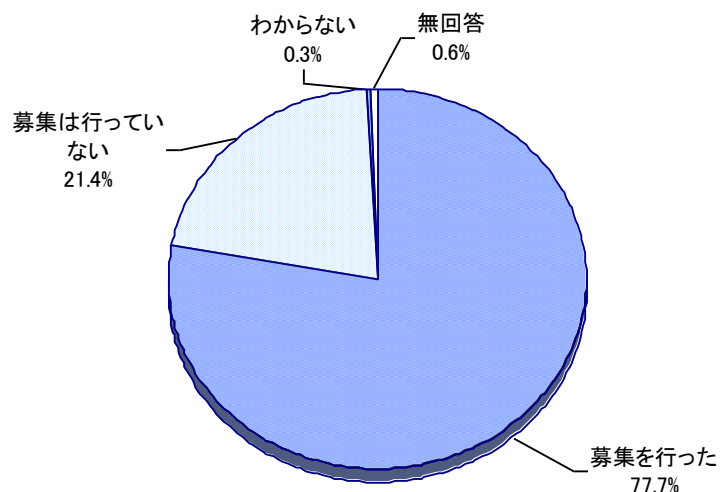


### (3) 中途採用の状況

#### ①過去3年間の正社員の中途採用の募集状況

過去3年間に正社員について中途採用の募集を行ったかについてみると、「募集を行った」が77.7%を占めている。

図表Ⅱ-1-107過去3年間の正社員の中途採用の募集状況：単数回答（Q33）n=1,603



#### <業種別>

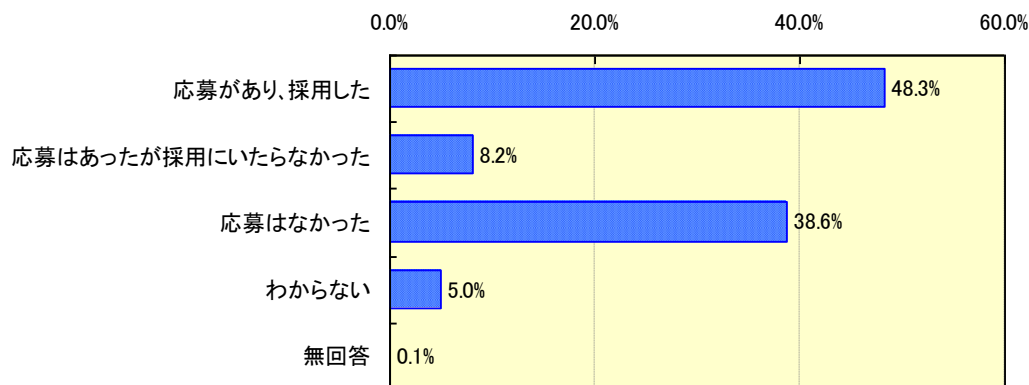
図表Ⅱ-1-108業種別 過去3年間の正社員の中途採用の募集状況：単数回答（Q33）

	合計	Q33 過去3年間の正社員の中途採用の募集			
		募集を行った	募集は行ってない	わからない	無回答
全体	1603 100.0	1245 77.7	343 21.4	5 0.3	10 0.6
Q2 業種					
建設業	83 100.0	61 74.0	21 26.0	0 0.0	0 0.0
製造業	328 100.0	246 75.0	80 24.4	2 0.6	0 0.0
情報通信業、運輸業、郵便業	196 100.0	153 77.9	42 21.4	0 0.0	1 0.7
卸売業、小売業	219 100.0	162 74.2	55 25.1	0 0.0	1 0.7
金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	85 100.0	45 52.5	39 45.8	1 1.7	0 0.0
飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	284 100.0	223 78.6	59 20.7	2 0.7	0 0.0
医療・福祉	296 100.0	286 96.5	5 1.8	0 0.0	5 1.6
その他	100 100.0	59 59.2	39 38.8	0 0.0	2 2.0

## ②子どものいる女性の応募状況

「募集を行った」と回答した企業について、子どものいる女性の応募の有無をみると、「応募があり、採用した」が48.3%、「応募はなかった」が38.6%となっている。

図表Ⅱ-1-109 子どものいる女性の応募状況：複数回答（Q33-1）n=1,245



## <業種別>

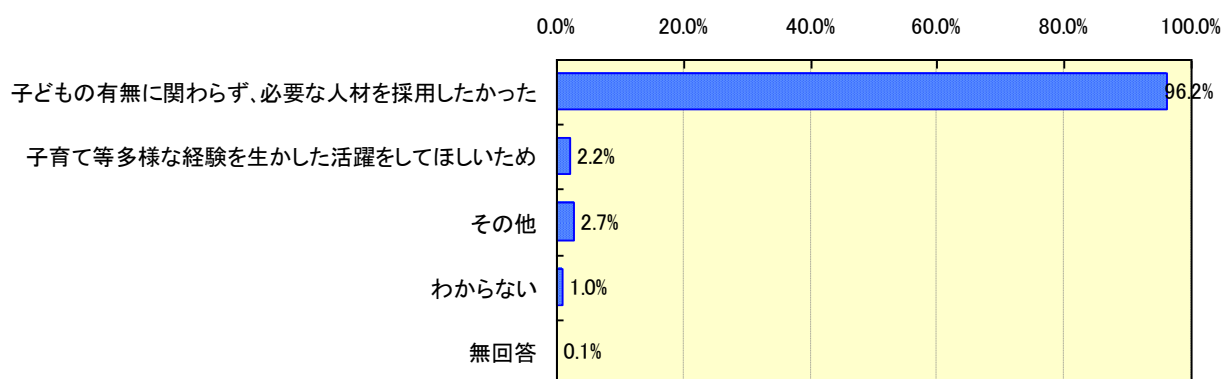
図表Ⅱ-1-110 業種別 子どものいる女性の応募状況：複数回答（Q33-1）

	合計	Q33-1 子どものいる女性の応募					
		応募があり、採用した	応募はあったが採用にいたらなかった	応募はなかった	わからない	無回答	
全体	1245 100.0	601 48.3	102 8.2	481 38.6	62 5.0	1 0.1	
Q2 業種	建設業	61 100.0	15 24.3	2 3.3	42 68.3	3 4.2	0 0.0
	製造業	246 100.0	75 30.6	26 10.7	129 52.3	17 6.9	1 0.2
	情報通信業、運輸業、郵便業	153 100.0	50 32.8	17 11.1	74 48.6	11 7.5	0 0.0
	卸売業、小売業	162 100.0	64 39.5	16 9.7	76 47.1	6 3.7	0 0.0
	金融業、保険業、不動産業、電気・ガス・熱供給・水道業	45 100.0	8 17.3	5 10.3	31 68.7	2 3.8	0 0.0
	飲食業、宿泊業、教育・学習支援業、その他サービス業	223 100.0	94 41.9	27 11.9	88 39.2	16 7.0	0 0.0
	医療・福祉	286 100.0	273 95.6	7 2.4	5 1.6	1 0.2	1 0.2
	その他	59 100.0	19 33.0	3 4.4	31 53.4	5 9.2	0 0.0

### ③子どものいる女性を正社員採用した狙い

「応募があり、採用した」と回答した企業について、子どものいる女性を正社員採用した主な狙いをみると、「子どもの有無に関わらず、必要としている人材を採用したかったため」が96.2%となっている。

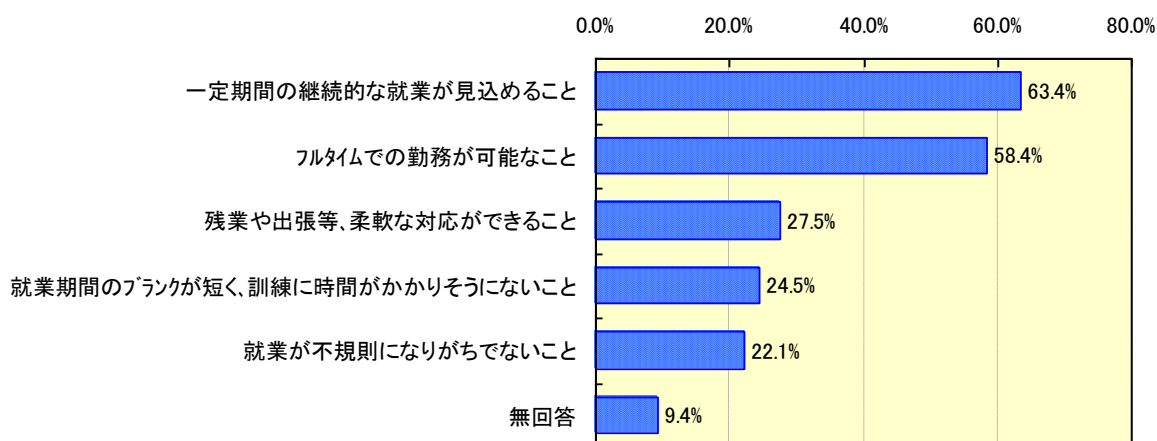
図表Ⅱ-1-111子どものいる女性を正社員採用した狙い：複数回答（Q33-1-1）n=601



### ④中途採用者の採用基準に考慮される事項

中途採用の採用基準として考慮される事項についてみると、「一定期間の継続的な就業が見込めること」が63.4%で最も割合が高く、次いで「フルタイムでの勤務が可能なこと」が58.4%となっている。

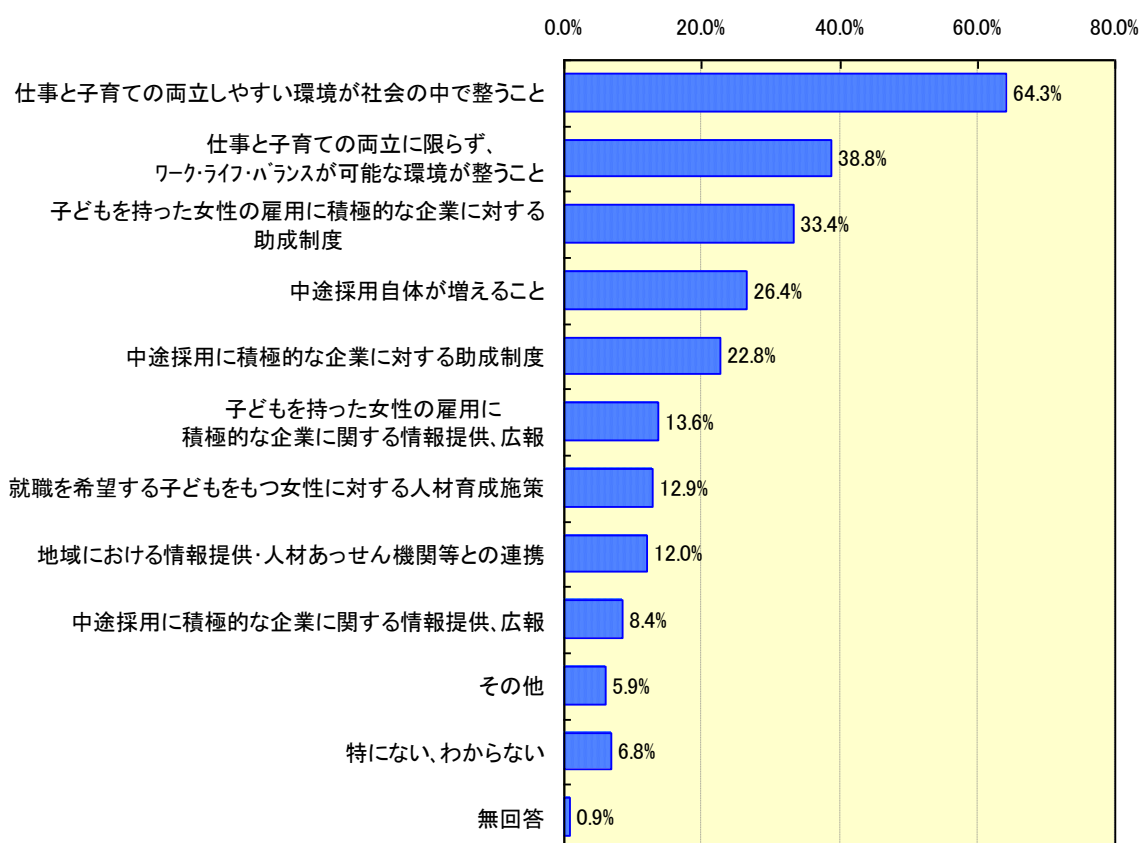
図表Ⅱ-1-112 中途採用者の採用基準に考慮される事項：複数回答（Q33-2）n=1,245



#### (4) 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応

子どものいる女性が容易に再就職できる機会を増やすために、社会的にどのような対応が必要だと思いかについてみると、「仕事と子育ての両立しやすい環境が社会の中で整うこと」が64.3%で最も割合が高く、次いで「仕事と子育ての両立に限らず、ワーク・ライフ・バランスが可能な環境が整うこと」が38.8%、「子どもを持った女性の雇用に積極的な企業に対する助成制度」が33.4%となっている。

図表Ⅱ-1-113 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応：複数回答（Q34）  
n=1,603



<従業員数（正社員）別>

図表Ⅱ-1-114 従業員数（正社員）別 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために  
必要な対応：複数回答（Q34）

		合計	Q34 子どものいる女性が再就職できる機会を増やすために必要な対応										
			中途採用 自体が増 えること	仕事と子 育ての両 立しやす い環境が 社会の中 で整うこ と	仕事と子 育ての両 立に限ら ず、ワーク イ・バランス が可能な 環境が整 うこと	子どもを 持った女 性の雇用 に積極的 な企業に 対する助 成制度	子どもを 持った女 性の雇用 に積極的 な企業に 関する情 報提供、 広報	中途採用 に積極的 な企業に 対する助 成制度	中途採用 に積極的 な企業に 関する情 報提供、 広報	地域にお ける情報 提供・人 材あっせ ん機関等 との連携	就職を希 望する子 どもをも つ女性に 対する人 材育成施 策	その他	特にな い、わか らない
全体		1603 100.0	424 26.4	1030 64.3	622 38.8	535 33.4	217 13.6	365 22.8	135 8.4	192 12.0	207 12.9	95 5.9	109 6.8
Q3① 従業員数： 正社員	1,001人 以上	111 100.0	27 24.4	85 76.6	60 53.8	42 37.6	17 15.7	21 18.8	12 10.7	16 14.7	20 18.3	8 7.1	2 2.0
	301～ 1,000人	348 100.0	89 25.5	232 66.7	157 45.1	113 32.5	51 14.7	80 22.9	26 7.4	41 11.9	42 12.2	24 6.9	13 3.8
	101～300 人	1144 100.0	308 26.9	713 62.3	405 35.4	381 33.3	149 13.0	265 23.2	97 8.5	135 11.8	145 12.6	63 5.5	93 8.1