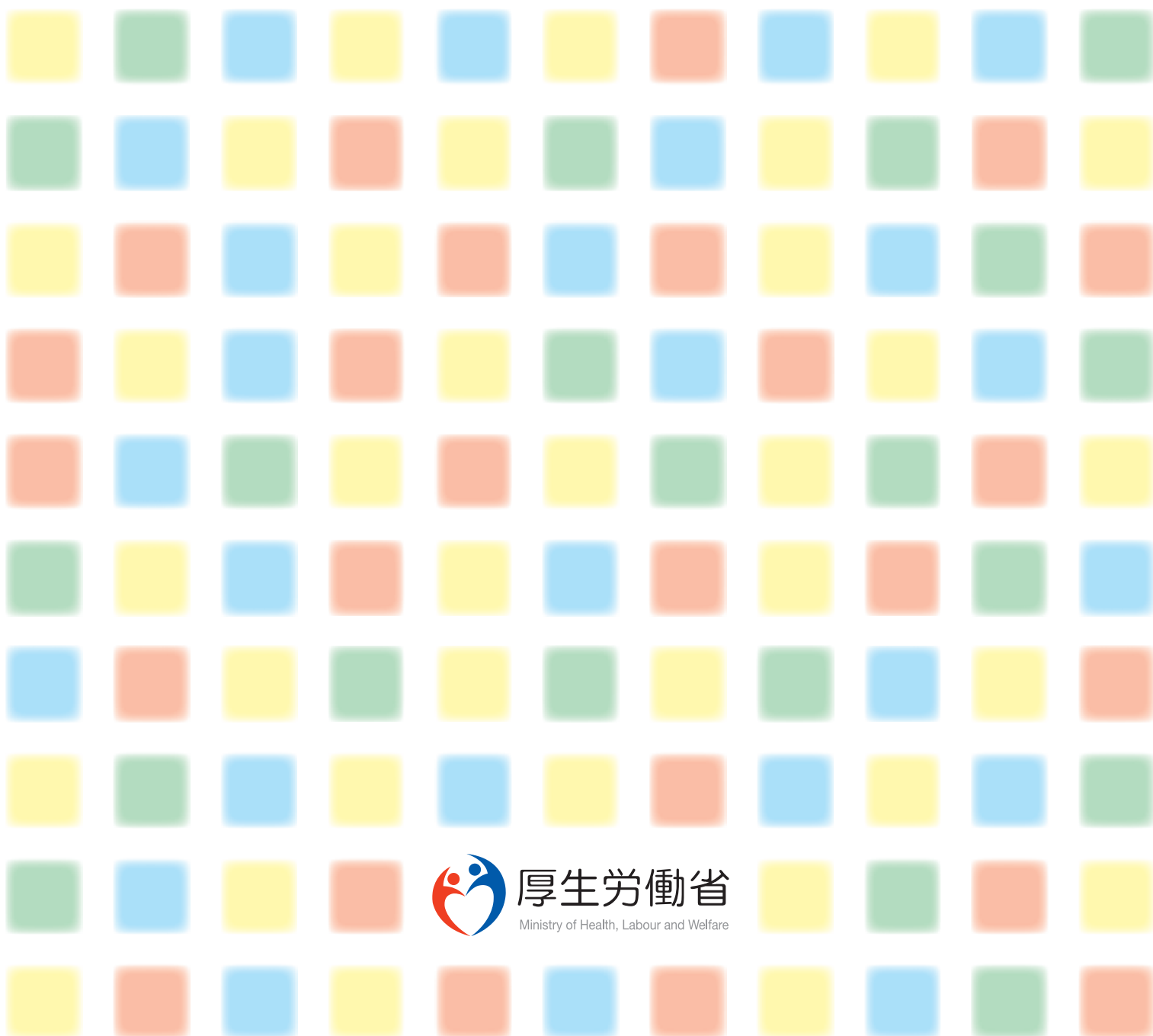


職 務 分 析
職 務 評 価
実 施 マ ニ ュ ア ル

パート社員の能力をより有効に
発揮してもらうために



目次

第1章 パート社員の能力をより有効に発揮してもらうために……………P 1

- こんな問題ありませんか？
- パート社員に能力を発揮してもらうための3ポイント
・パートタイム労働法が求めるものとは？
- なぜ、職務分析・職務評価をするの？
- 職務分析・職務評価を実施すると、どんなメリットがあるの？

第2章 職務分析・職務評価の実施方法～パートタイム労働法に沿って～……………P 9

- 職務分析・職務評価のステップ
 - ステップ1：情報の収集・整理（職務分析）
 - ステップ2：職務の比較（職務評価）

第3章 職務分析・職務評価の導入事例……………P 23

- 事例

参考……………P 27

- 📌 職務説明書の作成
- 📌 職務評価の主な手法
 - 参考：要素比較法
 - 様式

問い合わせ先一覧



第1章

パート社員の能力をより有効に 発揮してもらうために

- こんな問題ありませんか？
- パート社員に能力を発揮してもらうための3ポイント
・パートタイム労働法が求めるものとは？
- なぜ、職務分析・職務評価をするの？
- 職務分析・職務評価を実施すると、
どんなメリットがあるの？

こんな問題ありませんか？

パート社員は大事な戦力。

パート社員なしでは経営が成り立たない。

しかし、正社員との待遇の違いに、疑問を感じているパート社員は多い。

辞めていく優秀なパート社員もいる。

職務の内容や賃金について、納得してもらえるような説明ができる自信も無い。

こんな悩みをお持ちではないですか。



そんな事業主の方へ

パート社員と正社員の職務の内容を、明らかにすれば、パート社員から、待遇について説明を求められても、職務の内容に基づく待遇であることを、分かりやすく説明できます。

このマニュアルでは、パート社員と正社員の職務の内容を明らかにするため、そのツールである「職務分析・職務評価」について、分かりやすく説明しています。

パート社員が納得して働き、その能力を発揮することは、会社にとって、大きなメリットです。



パート社員と正社員の待遇に
均衡をとる必要があるようだけど、
わが社はパートタイム労働法を
満たしているのだろうか……