



パート社員の能力をより有効に発揮してもらうために

職務分析・職務評価実施マニュアル



1. パート社員の能力をより有効に発揮してもらうために P 2
 - こんな問題ありませんか？
 - パート社員に能力を発揮してもらうための3ポイント
 - なぜ、職務分析・職務評価をするの？
 - 職務分析・職務評価を実施すると、どんなメリットがあるの？
2. 職務分析・職務評価の実施方法 ～パートタイム労働法に沿って～ P 6
 - 職務分析・職務評価のステップ
 - ステップ1:情報の収集・整理(職務分析)
 - ステップ2:職務の比較(職務評価)
3. 職務分析・職務評価の導入事例 P 10
 - 事例

こんな問題ありませんか？

パート社員の賃金と
正社員の賃金の
バランスは、どうとったら
よいのか……

パート社員と正社員の待遇に
均衡をとる必要があるようだけど、
わが社はパートタイム労働法を
満たしているのだろうか……



パート社員の不満に、
どう対応したらよいのか……

《そんな事業主の方へ》

パート社員と正社員の職務の内容を、明らかにすれば、パート社員から、待遇について説明を求められても、職務の内容に基づく待遇であることを、分かりやすく説明できます。

このパンフレットでは、パート社員と正社員の職務の内容を明らかにするため、そのツールである「職務分析・職務評価」について、分かりやすく説明しています。

パート社員が納得して働き、その能力を発揮することは、会社にとって、大きなメリットです。