

Cấm chênh lệch đãi ngộ không hợp lý giữa nhân viên chính thức và người lao động không chính thức!

Thông qua sửa đổi Luật, xây dựng thống nhất các quy định 1~3 dưới đây, đối với người lao động không chính thức (người lao động bán thời gian, người lao động tuyển dụng có thời hạn※1, người lao động phái cử)

※1 Người lao động tuyển dụng có thời hạn cũng bao gồm trong đối tượng của Luật lao động bán thời gian. Tên của Luật cũng thay đổi thành “Luật liên quan đến cải thiện quản lý tuyển dụng người lao động thời gian ngắn và người lao động tuyển dụng có thời hạn” (có nghĩa là “Luật lao động bán thời gian, tuyển dụng có thời hạn”)

Thi hành/tháng 4 năm 2020 ~ ※Việc áp dụng Luật lao động bán thời gian, tuyển dụng có thời hạn ở doanh nghiệp vừa và nhỏ là ngày 1 tháng 4 năm 2021

1 Cấm phân biệt đãi ngộ bất hợp lý

Trong cùng một doanh nghiệp cấm tạo ra phân biệt đãi ngộ bất hợp lý về mọi đãi ngộ ví dụ như lương cơ bản hay thưởng v.v..., giữa nhân viên chính thức và người lao động không chính thức.

Xây dựng “Quy định đãi ngộ cân bằng”, “Quy định đãi ngộ bình đẳng” trong Pháp luật, sẽ là tiêu chuẩn đánh giá khi phán xét.

Trong Hướng dẫn (Guideline) ※2, chỉ rõ ràng phân biệt đãi ngộ như thế nào là thuộc vào bất hợp lý.

※2 Chỉ ra cụ thể tư duy là nguyên tắc về phân biệt đãi ngộ như thế nào là bất hợp lý, và phân biệt đãi ngộ như thế nào là không phải là bất hợp lý.

(Chi tiết xin xem ở đây) <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190591.html>

Quy định đãi ngộ **cân bằng**
(Cấm đãi ngộ bất hợp lý)



Cấm phân biệt đãi ngộ bất hợp lý với cân nhắc những nội dung ①Nội dung công việc※3, ②Phạm vi thay đổi nội dung công việc, bố trí ③ Những sự tình khác

Quy định đãi ngộ **bình đẳng**
(Cấm đối xử phân biệt)



Trường hợp ①Nội dung công việc※3, ②Phạm vi thay đổi nội dung công việc, bố trí giống nhau thì cấm đối xử phân biệt
※3 Nội dung công việc là nói đến nội dung công việc + mức độ trách nhiệm.

Nghĩa vụ hóa việc đảm bảo một trong những điều sau đây, đối với người lao động phái cử.

(1)Đãi ngộ bình đẳng, cân bằng với người lao động ở nơi phái cử đến

(2)Đãi ngộ dựa vào thỏa thuận chủ thợ thỏa mãn điều kiện nhất định

★Đồng thời, thiết lập nghĩa vụ đối với chủ doanh nghiệp mà muốn trở thành nơi phái cử đến là cung cấp thông tin cho nơi phái cử đi về việc đãi ngộ với người lao động phái cử.

【Trước sửa đổi→Sau sửa đổi】 ○: có quy định △: quy định cân nhắc ×: không có quy định ◎: Làm rõ giải thích của quy định

	Bán thời gian	Có thời hạn	Phái cử
Quy định đãi ngộ cân bằng	○ → ◎	○ → ◎	△ → ○ + thỏa thuận chủ thợ
Quy định đãi ngộ bình đẳng	○ → ○	× → ○	× → ○ + thỏa thuận chủ thợ
Hướng dẫn (Guideline)	× → ○	× → ○	× → ○

2 Tăng cường nghĩa vụ giải thích về đãi ngộ đối với người lao động

Người lao động không chính thức sẽ có thể yêu cầu chủ doanh nghiệp giải thích nội dung hay lí do v.v... về phân biệt đãi ngộ với nhân viên chính thức.

【Trước sửa đổi→Sau sửa đổi】 ○: có quy định nghĩa vụ giải thích ×: không có quy định nghĩa vụ giải thích

	Bán thời gian	Có thời hạn	Phái cử
Nội dung biện pháp trong quản lí tuyển dụng※ ⁴ (khi tuyển dụng vào)	○ → ○	× → ○	○ → ○
Nội dung cân nhắc khi quyết định đãi ngộ (nếu có yêu cầu)	○ → ○	× → ○	○ → ○
Nội dung, lí do phân biệt đãi ngộ (nếu có yêu cầu)	× → ○	× → ○	× → ○
Cấm đối xử bất lợi	× → ○	× → ○	× → ○

※⁴ Tiền lương, phúc lợi xã hội, đào tạo huấn luyện v.v...

3 Tư vấn, chỉ đạo chủ doanh nghiệp bằng hành chính hay

xây dựng thủ tục giải quyết tranh chấp ngoài tòa án (ADR hành chính)※⁵

※⁵ Là nói đến thủ tục giải quyết tranh chấp giữa chủ doanh nghiệp với người lao động mà không qua tòa án.

Tại Sở Lao động các tỉnh thành, thực hiện thủ tục giải quyết tranh chấp miễn phí, không công khai. “Đãi ngộ cân bằng” hay “giải thích về nội dung, lí do phân biệt đãi ngộ” cũng là đối tượng của ADR hành chính.

【Trước sửa đổi→Sau sửa đổi】 ○: có quy định △: có quy định một phần (đãi ngộ cân bằng là ngoài đối tượng) ×: không có quy định

	Bán thời gian	Có thời hạn	Phái cử
Tư vấn, chỉ bằng hành chính	○ → ○	× → ○	○ → ○
ADR hành chính	△ → ○	× → ○	× → ○

Thông tin liên lạc

■ Thắc mắc liên quan về Luật lao động bán thời gian, tuyển dụng có thời hạn, Luật phái cử người lao động

Ban môi trường, bình đẳng tuyển dụng Sở lao động các tỉnh thành (Luật lao động bán thời gian, tuyển dụng có thời hạn)

Ban điều chỉnh cung và cầu Sở lao động các tỉnh thành (Khối, Phòng) (Luật phái cử người lao động)

<http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



■ Thắc mắc liên quan về thủ pháp quản lí lao động một cách cụ thể

Trung tâm hỗ trợ xúc tiến cải cách cách làm việc

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



Lưu ý: Không có thông dịch viên. Vui lòng đến cùng người có thể thông dịch.