

付表 6 3 新規学卒者の採用状況別企業割合

(単位 %))

	採用あり	男女とも採用	女性のみ採用	男性のみ採用
四年制大学卒 事務・営業系	100.0	49.6	24.7	25.7
技術系	100.0	28.0	10.5	61.5
短大・高専卒 事務・営業系	100.0	15.2	61.4	23.4
技術系	100.0	19.3	19.4	61.4
高校卒 事務・営業系	100.0	20.5	52.7	26.7
技術系	100.0	20.0	11.9	68.1

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成26年度）

付表 6 4 コース別雇用管理制度導入企業割合の推移

(単位 %))

	平成4年	平成10年	平成12年	平成15年	平成18年	平成22年	平成24年
合計	3.8	7.0	7.1	9.5	11.1	11.6	11.2
5,000人以上	49.3	53.0	51.9	46.7	55.0	49.2	46.8
1,000～4,999人	33.1	41.1	39.9	38.1	43.6	45.9	44.5
300～999人	15.8	25.5	22.7	23.6	30.0	26.1	31.7
100～299人	5.1	10.2	10.7	13.7	17.0	16.4	17.5
30～99人	1.4	3.2	3.5	5.9	6.3	8.6	7.5

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（平成4～18年度）、「雇用均等基本調査」（平成22～24年度）

付表 6 5 部門、配置状況別企業割合

(単位 %))

	現在の配置状況		
	男女とも配置	女性のみ配置 (複数回答)	男性のみ配置 (複数回答)
人事・総務・経理	83.6	11.3	5.2
企画・調査・広報	72.1	5.0	22.9
研究・開発・設計	60.3	1.2	38.5
情報処理	67.3	6.4	26.5
営業	60.3	0.5	39.2
販売・サービス	79.2	6.0	15.0
生産	72.4	1.3	26.5

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成23年度）

※岩手県、宮城県及び福島県は除く。

付表 6 6 産業・規模、ポジティブ・アクションの取組事項別企業割合

(単位 %))

	ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業	ポジティブ・アクションの取組事項(複数回答)															
		現状分析・計画策定			女性のみ対象の取組			男女とも対象とした取組									その他
		企業内の推進体制の整備	女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たつての問題	女性の能力発揮のための計画の策定	女性がいない又は積極的に採用	女性がいない又は積極的に採用	女性がいない又は積極的に採用	中間管理職男性や同僚男性に対し、女性の能力発揮	人事考課基準を明確に定める	働きやすい職場環境を整備	仕事と家庭との両立のための制度を整備し、制度の活用を促進	女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準を	職場環境・風土の改善	パート・正職員への登用等の実施	出産や育児等による休業等がハンディとならないよう	その他	
総数																	
10人以上	100.0	35.9	24.8	19.4	47.8	35.0	19.6	28.2	62.3	41.5	37.1	28.8	43.4	51.2	44.4	3.4	
30人以上	100.0	33.7	27.6	17.7	46.6	38.7	20.6	30.0	68.0	41.0	39.4	26.9	43.6	55.9	52.0	2.6	
産業																	
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	13.0	13.0	13.0	43.5	39.1	34.8	13.0	56.5	34.8	39.1	-	60.9	21.7	39.1	8.7	
建設業	100.0	52.1	22.6	15.5	35.2	33.3	13.6	26.0	66.8	33.1	43.9	24.5	42.8	7.4	42.8	11.1	
製造業	100.0	26.6	29.9	20.4	38.7	21.8	10.8	20.6	52.2	28.7	22.0	26.0	42.1	61.1	60.2	2.0	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	27.6	30.5	24.8	42.9	40.0	31.4	27.6	78.1	45.7	49.5	21.0	60.0	31.4	49.5	2.9	
情報通信業	100.0	28.3	27.0	15.1	61.5	46.1	19.6	43.4	72.4	40.2	49.3	20.4	52.2	38.1	45.0	2.2	
運輸業、郵便業	100.0	32.1	8.9	20.2	42.8	28.5	27.1	38.3	74.4	65.0	55.8	39.2	59.3	63.2	34.7	3.2	
卸売業、小売業	100.0	30.9	21.3	14.4	49.7	23.7	13.3	29.0	68.5	43.8	40.9	25.2	33.2	48.1	39.0	0.3	
金融業、保険業	100.0	28.5	32.8	22.5	39.7	46.1	31.8	39.3	83.2	36.9	60.7	25.2	47.2	51.8	54.8	4.1	
不動産業、物品賃貸業	100.0	47.2	20.7	12.0	56.7	43.5	20.6	29.4	82.3	36.6	39.3	21.6	37.3	46.5	50.9	-	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	46.7	30.9	26.8	59.7	43.9	29.6	22.3	68.0	56.1	43.7	36.4	54.1	41.6	52.5	4.6	
宿泊業、飲食サービス業	100.0	36.8	27.3	27.8	52.7	55.5	30.0	31.8	56.2	44.2	13.8	47.3	62.4	74.5	26.3	5.9	
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	43.1	30.2	31.3	49.7	42.2	15.8	28.6	58.1	44.6	36.4	25.1	29.5	63.6	51.3	-	
教育、学習支援業	100.0	25.5	16.0	17.5	60.0	52.1	25.7	24.8	47.8	47.7	41.9	31.6	50.0	61.8	40.2	0.6	
医療、福祉	100.0	47.6	31.8	24.0	46.3	41.1	37.2	25.0	45.4	47.3	47.4	38.2	46.5	78.4	47.6	1.7	
複合サービス事業	100.0	20.0	80.0	-	60.0	20.0	60.0	80.0	40.0	80.0	80.0	20.0	-	100.0	20.0	-	
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	36.4	22.9	12.4	51.9	51.2	29.0	26.6	55.9	33.3	34.5	19.5	46.2	38.9	45.2	12.1	
企業規模																	
5,000人以上	100.0	62.7	60.5	51.0	48.1	54.1	34.4	54.5	91.1	52.5	79.3	40.1	73.6	62.1	66.9	12.7	
1,000~4,999人	100.0	38.7	40.4	30.7	44.5	40.6	22.5	32.2	85.2	46.3	72.6	23.2	56.4	58.5	62.1	5.8	
300~999人	100.0	30.2	25.1	10.6	46.2	39.4	15.1	24.5	79.9	38.0	51.7	31.3	44.2	53.0	54.9	1.7	
100~299人	100.0	27.3	29.2	17.6	42.5	38.5	24.2	31.5	75.9	39.6	40.1	27.2	51.1	58.6	53.6	3.1	
30~99人	100.0	36.3	25.9	17.5	48.6	38.3	19.6	29.6	61.2	41.6	34.4	26.0	38.9	54.8	50.0	2.2	
10~29人	100.0	37.6	22.6	20.7	48.7	32.0	18.8	26.9	57.9	41.9	35.4	30.2	43.3	47.6	38.5	4.0	
30人以上(再掲)	100.0	33.7	27.6	17.7	46.6	38.7	20.6	30.0	68.0	41.0	39.4	26.9	43.6	55.9	52.0	2.6	

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成25年度)

付表 6 7 産業・規模、女性の活躍を推進する上での取組として必要と考えている事項別企業割合

(単位 %)

	企業計	女性の活躍を推進する上での取組として必要と考えている事項(複数回答)											不明	
		女性の継続就業に関する支援	ワーク・ライフ・バランスを促進させる取組	研修機会の付与	メンター制度の導入及びロールモデルの育成	職場環境の整備	女性の活躍の必要性についての理解促進	公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	女性が満たしにくい要件の緩和	人材育成の機会を男女同等に与えること	転勤時の配慮	その他		
総数	10人以上	100.0	62.5	34.4	32.1	10.3	28.9	26.4	34.3	14.5	23.1	5.9	12.1	1.3
	30人以上	100.0	67.3	37.3	38.1	13.4	33.2	30.7	41.9	17.4	27.5	8.0	8.0	0.6
産業														
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	61.3	22.0	25.8	4.3	29.0	24.0	23.6	8.3	11.9	1.3	14.2	6.1
	建設業	100.0	55.9	35.1	27.6	5.6	23.4	25.1	21.0	12.0	14.5	6.6	15.8	1.1
	製造業	100.0	66.7	28.1	31.0	8.0	30.2	29.5	36.1	12.5	26.4	5.1	8.8	0.9
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	66.8	29.9	45.9	14.4	42.5	30.7	46.1	18.3	34.8	4.4	13.9	-
	情報通信業	100.0	74.7	47.1	36.2	17.7	39.4	29.0	50.8	16.8	35.2	10.5	6.5	0.4
	運輸業、郵便業	100.0	57.3	26.6	19.2	6.9	29.8	24.8	22.8	12.4	18.5	4.1	17.1	3.4
	卸売業、小売業	100.0	58.8	37.1	38.1	10.8	26.4	23.9	40.9	15.8	22.9	6.6	12.6	1.0
	金融業、保険業	100.0	74.7	50.6	47.7	23.0	45.0	34.2	50.6	18.1	40.2	9.4	4.9	-
	不動産業、物品賃貸業	100.0	67.2	38.3	39.0	13.8	37.9	27.9	43.2	18.4	28.2	6.3	12.1	-
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	63.8	40.5	36.7	7.1	28.3	23.3	36.6	12.2	32.4	3.9	8.7	0.1
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	59.8	34.4	24.0	11.3	29.3	23.4	26.4	13.1	15.1	5.2	16.2	3.9
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	66.3	38.6	34.5	16.7	29.5	32.4	37.7	24.7	26.9	6.4	8.5	1.0
	教育、学習支援業	100.0	63.4	44.4	44.9	23.0	31.3	28.1	42.2	18.1	33.6	6.5	7.5	-
	医療、福祉	100.0	81.7	50.3	54.0	26.3	32.0	22.2	38.4	20.9	33.5	4.5	10.6	-
	複合サービス事業	100.0	75.0	75.0	-	-	75.0	75.0	75.0	75.0	-	75.0	25.0	-
	サービス業(他に分類されないもの)	100.0	61.4	32.4	27.1	11.1	30.4	28.0	35.2	13.9	22.3	6.4	13.3	0.8
企業規模														
	5,000人以上	100.0	90.0	77.0	64.4	49.7	67.8	69.9	62.9	28.8	50.3	33.9	6.0	-
	1,000~4,999人	100.0	84.9	66.3	53.9	35.2	57.9	54.7	48.3	24.2	43.4	24.1	4.0	0.1
	300~999人	100.0	76.1	48.8	44.2	23.6	46.3	38.9	43.7	20.6	32.6	17.1	5.9	-
	100~299人	100.0	71.2	39.7	39.1	14.2	36.6	34.1	43.7	17.9	31.1	8.9	7.6	0.3
	30~99人	100.0	64.9	34.8	36.8	11.6	30.4	28.2	41.0	16.7	25.6	6.5	8.4	0.8
	10~29人	100.0	59.8	32.7	28.8	8.6	26.5	24.1	30.1	12.9	20.7	4.7	14.4	1.6
	30人以上(再掲)	100.0	67.3	37.3	38.1	13.4	33.2	30.7	41.9	17.4	27.5	8.0	8.0	0.6

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成26年度)

付表 68 産業・規模、セクシュアルハラスメントの相談実績又は事案のあった企業割合

(単位 %)

	企業計	相談実績又は事案あり	対応内容 (複数回答)				相談実績又は事案なし	不明
			会社の雇用管理上の問題として対応した	外部の相談機関に援助を求めた	その他	不明		
			総数					
10人以上	100.0	6.1 (100.0)	4.7 (76.9)	0.8 (12.4)	1.0 (16.4)	- (-)	93.7	0.2
30人以上	100.0	10.4 (100.0)	8.8 (84.8)	0.9 (9.1)	1.2 (12.0)	- (-)	89.6	-
産業								
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	2.6 (100.0)	2.6 (100.0)	- (-)	- (-)	- (-)	97.4	-
建設業	100.0	3.4 (100.0)	1.7 (50.0)	1.0 (31.1)	0.7 (20.1)	- (-)	95.6	1.0
製造業	100.0	5.2 (100.0)	4.1 (80.1)	0.6 (12.3)	1.0 (18.6)	- (-)	94.8	-
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	8.6 (100.0)	7.9 (91.3)	- (-)	1.1 (13.0)	- (-)	91.4	-
情報通信業	100.0	9.3 (100.0)	8.8 (94.2)	0.8 (8.8)	0.7 (7.4)	- (-)	90.7	-
運輸業、郵便業	100.0	7.3 (100.0)	5.0 (69.5)	2.2 (30.0)	1.5 (20.8)	- (-)	92.7	-
卸売業、小売業	100.0	6.2 (100.0)	4.9 (79.1)	0.6 (8.9)	0.8 (12.7)	- (-)	93.8	-
金融業、保険業	100.0	14.8 (100.0)	14.8 (100.0)	0.4 (2.6)	0.2 (1.6)	- (-)	85.2	-
不動産業、物品賃貸業	100.0	4.0 (100.0)	2.8 (70.4)	0.1 (3.4)	1.2 (30.0)	- (-)	96.0	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	7.3 (100.0)	6.3 (85.6)	0.0 (0.7)	1.1 (14.4)	- (-)	92.7	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	10.8 (100.0)	8.7 (80.7)	0.1 (0.7)	2.4 (22.7)	- (-)	89.2	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	11.4 (100.0)	9.4 (82.1)	0.5 (4.4)	1.9 (16.6)	- (-)	88.6	-
教育、学習支援業	100.0	5.4 (100.0)	4.9 (89.2)	1.2 (21.5)	- (-)	- (-)	94.6	-
医療、福祉	100.0	3.3 (100.0)	1.6 (47.8)	1.0 (29.3)	0.8 (24.2)	- (-)	96.7	-
複合サービス事業	*100.0	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	- (-)	*100.0	-
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	6.5 (100.0)	5.1 (78.1)	0.7 (11.1)	0.7 (11.3)	- (-)	93.5	-
企業規模								
5,000人以上	100.0	89.6 (100.0)	89.6 (100.0)	11.4 (12.7)	2.6 (2.9)	- (-)	10.4	-
1,000~4,999人	100.0	59.7 (100.0)	55.9 (93.7)	5.6 (9.3)	3.1 (5.1)	- (-)	40.3	-
300~999人	100.0	28.8 (100.0)	24.6 (85.5)	3.8 (13.3)	1.8 (6.1)	- (-)	71.2	-
100~299人	100.0	13.6 (100.0)	13.2 (97.4)	0.3 (2.0)	0.4 (2.7)	- (-)	86.4	-
30~99人	100.0	6.7 (100.0)	5.0 (74.9)	0.8 (11.7)	1.4 (21.2)	- (-)	93.3	-
10~29人	100.0	3.5 (100.0)	2.2 (62.5)	0.6 (18.3)	0.8 (24.2)	- (-)	96.2	0.3
30人以上 (再掲)	100.0	10.4 (100.0)	8.8 (84.8)	0.9 (9.1)	1.2 (12.0)	- (-)	89.6	-
労働組合の有無								
あり	100.0	12.4 (100.0)	11.8 (95.3)	2.0 (16.4)	0.4 (3.5)	- (-)	87.6	-
なし	100.0	5.5 (100.0)	4.0 (73.1)	0.6 (11.5)	1.1 (19.0)	- (-)	94.3	0.2

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成23年度)

※岩手県、宮城県及び福島県は除く全国の結果。

付表 69 育児休業制度の規定の有無別事業所割合の推移

(単位 %)

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
平成8年度	100.0	36.4	63.6	-
11	100.0	53.5	46.5	-
14	100.0	61.4	38.5	0.0
17	100.0	61.6	38.4	-
20	100.0	66.4	33.5	0.1
21	100.0	68.0	32.0	-
22	100.0	68.3	31.7	-
24	100.0	72.4	27.2	0.3
26	100.0	74.7	25.3	-
27	100.0	73.1	26.9	0.1

資料出所：厚生労働省「女子雇用管理基本調査」（平成8年度）、「女性雇用管理基本調査」（平成11～17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

付表 70 育児休業者割合の推移

(単位 %)

	女性		男性		育児休業者計	女性	男性
	出産した 女性労働者計	育児休業者	配偶者が 出産した 男性労働者計	育児休業者			
平成8年度	100.0	49.1	100.0	0.12	100.0	99.4	0.6
11	100.0	56.4	100.0	0.42	100.0	97.6	2.4
14	100.0	64.0	100.0	0.33	100.0	98.1	1.9
16	100.0	70.6	100.0	0.56	100.0	96.1	3.9
17	100.0	72.3	100.0	0.50	100.0	98.0	2.0
19	100.0	89.7	100.0	1.56	100.0	96.9	3.1
20	100.0	90.6	100.0	1.23	100.0	97.4	2.6
21	100.0	85.6	100.0	1.72	100.0	96.1	3.9
22	100.0	83.7	100.0	1.38	100.0	97.1	2.9
*23	100.0	87.8	100.0	2.63	100.0	94.2	5.8
24	100.0	83.6	100.0	1.89	100.0	96.2	3.8
25	100.0	83.0	100.0	2.03	100.0	95.6	4.4
26	100.0	86.6	100.0	2.30	100.0	96.1	3.9
27	100.0	81.5	100.0	2.65	100.0	94.4	5.6

資料出所：厚生労働省「女子雇用管理基本調査」（平成8年度）、「女性雇用管理基本調査」（平成11～17年度）、「雇用均等基本調査」（平成19年度～）

*岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

注) 調査前々年10月1日～調査前年9月30日に出産した者又は配偶者が出産した者のうち、調査時点(10月1日)までに育児休業を開始した者(開始予定の申出をしている者を含む。)の割合である。

付表 7 1 育児のための所定労働時間の短縮措置等の制度の有無・措置内容別事業所割合の推移 (M. A.)

(単位 %))

	事業所計	制度あり	措置の内容 (複数回答)								制度なし	不明
			短時間勤務制度	所定外労働の制限	育児の場合に利用できるフレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	事業所内保育施設	育児に要する経費の援助措置	育児休業に準ずる措置	在宅勤務・テレワーク		
平成11年度	100.0	40.6	29.9	22.9	8.9	21.7	0.8	1.1	-	-	59.2	0.2
14	100.0	50.6	38.5	24.1	7.1	21.6	0.9	1.3	6.1	-	49.3	0.0
17	100.0	41.6	31.4	23.2	5.8	18.5	1.0	1.7	9.3	-	58.4	0.0
20	100.0	49.3	38.9	26.8	7.8	22.0	1.6	4.3	7.5	-	50.2	0.5
21	100.0	58.6	47.6	40.8	13.9	31.8	2.5	6.3	15.1	-	41.4	0.1
22	100.0	59.8	54.3	49.9	14.0	31.1	2.5	5.9	13.0	-	40.0	0.2
*23	100.0	64.5	58.5	55.6	15.1	33.9	3.1	7.0	18.5	-	35.4	0.1
24	100.0	62.4	58.4	54.9	13.2	32.9	2.6	4.4	11.3	-	37.4	0.2
25	100.0	62.1	57.7	55.2	14.0	31.9	1.6	4.7	15.4	-	37.7	0.2
26	100.0	61.3	57.9	54.6	11.4	29.7	1.9	4.5	7.1	2.0	37.8	0.9
27	100.0	61.3	57.8	53.2	12.8	30.4	2.2	4.3	9.2	2.3	38.6	0.0

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(～平成17年度)、「雇用均等基本調査」(平成20年度～)

*岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

注) 1 「育児休業に準ずる措置」は、平成17年度以前は「1歳以上の子を対象とする育児休業」(H11年度は項目なし)。

2 平成26年度調査より「在宅勤務・テレワーク」を項目追加した。

付表 7 2 介護休業制度の規定の有無別事業所割合の推移

(単位 %)

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
平成11年度	100.0	40.2	59.8	-
14	100.0	55.3	44.7	0.0
17	100.0	55.6	44.4	0.0
20	100.0	61.7	38.2	0.1
24	100.0	65.6	34.1	0.2
26	100.0	66.7	33.1	0.2

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（～平成17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

付表 7 3 介護休業者割合の推移

(単位 %)

	女性		男性		男女計		介護休業者計	女性	男性
	女性常用労働者計	介護休業者	男性常用労働者計	介護休業者	常用労働者計	介護休業者			
平成11年度	100.0	0.15	100.0	0.01	100.0	0.06	100.0	90.7	9.3
14	100.0	0.08	100.0	0.03	100.0	0.05	100.0	66.2	33.8
17	100.0	0.08	100.0	0.02	100.0	0.04	100.0	73.5	26.5
20	100.0	0.11	100.0	0.03	100.0	0.06	100.0	74.4	25.6
24	100.0	0.12	100.0	0.02	100.0	0.06	100.0	79.5	20.5
25	100.0	0.11	100.0	0.02	100.0	0.06	100.0	82.4	17.6
27	100.0	0.11	100.0	0.03	100.0	0.06	100.0	74.0	26.0

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（～平成17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

注) 「介護休業者」は、調査前年度1年間に介護休業を開始した者をいう。

(ただし、平成11年度は平成11年4月1日～9月30日の半年間に介護休業を開始した者。)

付表 7 4 介護のための所定労働時間の短縮措置等の内容別事業所割合の推移 (M.A.)

(単位 %)

	事業所計	制度あり	措置の内容 (複数回答)				
			短時間勤務制度	介護の場合に利用できるフレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	介護に要する経費の援助措置	在宅勤務・テレワーク
平成11年度	100.0	34.1	27.7	8.1	19.0	1.3	-
14	100.0	43.9	38.5	6.3	18.9	1.3	-
17	100.0	38.3	34.6	5.8	18.4	1.8	-
20	100.0	45.4	39.9	6.4	20.7	1.8	-
24	100.0	56.7	53.9	10.7	29.2	3.4	-
26	100.0	59.5	57.5	11.5	27.6	3.2	2.2

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（～平成17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

注) 平成26年度調査より「在宅勤務・テレワーク」を項目追加した。

付表 7 5 子の看護休暇制度の規定の有無別事業所割合の推移

(単位 %)

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
平成14年度	100.0	10.3	89.7	-
15	100.0	16.9	83.0	0.1
16	100.0	26.5	73.2	0.3
17	100.0	33.8	66.2	0.0
20	100.0	46.2	53.6	0.2
24	100.0	53.5	46.5	0.1
26	100.0	56.4	43.6	0.0

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（～平成17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

付表 7 6 介護休暇制度の規定の有無別事業所割合の推移

(単位 %)

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
*平成23年度	100.0	67.1	32.6	0.3
26	100.0	62.2	37.6	0.2

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」

*岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

付表 7 7 配偶者出産休暇制度の規定の有無・取得可能日数別事業所割合の推移

(単位 %))

	事業所計	配偶者出産 休暇制度規 定あり事業 所計								規定 なし	不明	
			1～5日	6～10日	11～15 日	16～20 日	21日 以上	その他	制限なし			不明
平成14年度	100.0	33.1									66.8	0.1
		(100.0)	(97.1)	(1.3)	(0.1)	(0.0)	(1.3)	(-)	(-)	(0.2)		
17	100.0	33.0									67.0	0.0
		(100.0)	(94.6)	(3.0)	(0.5)	(0.0)	(0.6)	(0.7)	(-)	(0.5)		
20	100.0	36.0									63.7	0.3
		(100.0)	(91.7)	(2.7)	(0.3)	(0.1)	(1.3)	(4.0)	(-)	(0.0)		
*23	100.0	46.8									52.6	0.6
		(100.0)	(88.9)	(2.3)	(0.7)	(0.5)	(2.7)	(2.8)	(2.1)	(-)		

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（～平成17年度）、「雇用均等基本調査」（平成20年度～）

*岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

付表 7 8 短時間正社員制度の有無別事業所割合の推移

(単位 %))

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
平成22年度	100.0	13.4	86.6	0.0
*23	100.0	20.5	79.5	0.0
24	100.0	14.0	85.4	0.5
25	100.0	20.1	79.9	0.1
26	100.0	14.8	84.7	0.5
27	100.0	15.0	85.0	0.0

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」

*岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。