

付表 6 1 新規学卒者の採用状況別企業割合

(単位 %))

	採用あり	男女とも採用	女性のみ採用	男性のみ採用
四年制大学卒事務・営業系	100.0	45.8	23.0	31.2
技術系	100.0	19.9	9.1	71.0
短大・高専卒事務・営業系	100.0	8.3	72.5	19.2
技術系	100.0	21.3	33.8	44.8
高校卒事務・営業系	100.0	37.3	45.4	17.3
技術系	100.0	17.5	6.9	75.6

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成22年度）

付表 6 2 コース別雇用管理制度導入企業割合の推移

(単位 %))

	平成元年	平成4年	平成7年	平成10年	平成12年	平成15年	平成18年	平成22年
合計	2.9	3.8	4.7	7.0	7.1	9.5	11.1	11.6
5,000人以上	42.3	49.3	52.0	53.0	51.9	46.7	55.0	49.2
1,000～4,999人	25.3	33.1	34.3	41.1	39.9	38.1	43.6	45.9
300～999人	11.4	15.8	20.5	25.5	22.7	23.6	30.0	26.1
100～299人	4.3	5.1	6.6	10.2	10.7	13.7	17.0	16.4
30～99人	0.9	1.4	1.6	3.2	3.5	5.9	6.3	8.6

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」（平成元年度～18年度）、「雇用均等基本調査」（平成22年度）

付表 6 3 部門、配置状況別企業割合

(単位 %))

	現在の配置状況		
	男女とも配置	女性のみ配置(複数回答)	男性のみ配置(複数回答)
人事・総務・経理	83.9	12.1	4.2
企画・調査・広報	73.5	2.5	24.1
研究・開発・設計	63.5	2.2	34.4
情報処理	66.5	6.1	27.5
営業	57.8	0.6	41.7
販売・サービス	81.5	5.8	13.0
生産	73.8	2.7	24.5

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成21年度）

付表64 産業・規模、ポジティブ・アクションの取組状況別企業割合

(単位 %)

	企業計	取り組んでいる	取り組んでいない	以前は取り組んでいた			不明
				今後、取り組むこととしている	今のところ取り組む予定はない		
総数							
10人以上	100.0	21.6	78.4	0.7	9.7	67.9	-
30人以上	100.0	28.1	71.9	0.9	10.6	60.4	-
産業							
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	12.8	87.2	-	8.4	78.8	-
建設業	100.0	16.0	84.0	0.3	14.0	69.7	-
製造業	100.0	20.3	79.7	1.7	7.6	70.4	-
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	24.5	75.5	0.6	15.5	59.4	-
情報通信業	100.0	36.2	63.8	0.5	4.8	58.5	-
運輸業、郵便業	100.0	18.3	81.7	1.4	11.8	68.5	-
卸売業、小売業	100.0	20.3	79.7	0.0	9.9	69.7	-
金融業、保険業	100.0	36.7	63.3	4.8	6.6	51.8	-
不動産業、物品賃貸業	100.0	31.9	68.1	0.1	7.9	60.1	-
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	32.6	67.4	2.0	5.7	59.7	-
宿泊業、飲食サービス業	100.0	24.6	75.4	0.5	10.3	64.5	-
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	38.2	61.8	-	6.8	55.0	-
教育、学習支援業	100.0	36.1	63.9	1.6	3.3	59.0	-
医療、福祉	100.0	34.4	65.6	0.7	4.5	60.4	-
複合サービス事業	*100.0	-	*100.0	-	-	*100.0	-
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	19.6	80.4	0.2	10.5	69.8	-
企業規模							
5,000人以上	100.0	74.9	25.1	-	11.1	14.1	-
1,000～4,999人	100.0	49.2	50.8	1.3	18.9	30.6	-
300～999人	100.0	45.2	54.8	0.5	15.2	39.1	-
100～299人	100.0	31.9	68.1	0.4	14.8	52.9	-
30～99人	100.0	25.5	74.5	1.1	9.1	64.3	-
10～29人	100.0	18.0	82.0	0.6	9.3	72.1	-
30人以上（再掲）	100.0	28.1	71.9	0.9	10.6	60.4	-

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成22年度）

付表65 産業・規模、ポジティブ・アクションの取組事項別企業割合

(単位 %)

	ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業	ポジティブ・アクションの取組事項(複数回答)															
		現状分析・計画策定			女性のみ対象の取組				男女とも対象とした取組							その他	
		企業内の推進体制の整備	女性の能力発揮の状況や能力発揮に当たった問題点	女性の能力発揮のための計画の策定	女性がいない又は積極的に採用しない	女性がいない又は積極的に採用しない	女性がいない又は積極的に採用しない	女性がいない又は積極的に採用しない	重要管理職や同僚男性に啓発を行う	人事考課基準を明確に定める	働きやすい職場環境を整備	仕事と家庭との両立のための制度を整備し、制度の活用を促進	女性が満たしにくい募集・採用、配置・昇進基準を見直す	職場環境・風土の改善	パート・正職員の登用等の実施	出産や育児等による休業等がハンディとならないよう人事管理制度、能力評価制度等の導入	その他
総数																	
	10人以上	100.0	35.7	26.5	21.5	41.3	37.3	21.5	35.4	58.3	43.5	34.2	31.7	46.3	45.9	43.9	11.7
	30人以上	100.0	29.9	23.4	17.3	41.5	39.3	22.0	33.8	67.3	40.2	33.1	28.9	46.2	56.9	44.4	10.6
産業																	
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	42.6	22.2	11.1	27.8	27.8	14.8	35.2	72.2	63.0	33.3	37.0	42.6	64.8	35.2	-
	建設業	100.0	46.5	25.6	7.8	41.0	42.2	20.1	49.4	58.5	33.5	37.8	31.3	50.5	42.9	35.5	1.7
	製造業	100.0	30.5	23.7	18.4	41.9	44.9	28.7	27.9	67.1	42.2	32.1	28.2	39.9	48.0	40.4	12.5
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	36.6	28.0	22.0	26.8	25.6	35.4	39.0	79.3	41.5	56.1	28.0	52.4	32.9	50.0	4.9
	情報通信業	100.0	27.2	22.8	16.4	41.3	31.8	13.9	31.4	80.2	45.4	48.7	33.3	56.0	41.1	48.8	7.9
	運輸業、郵便業	100.0	27.2	19.8	22.7	51.3	36.8	22.0	29.2	59.5	39.1	27.6	35.9	50.5	51.1	30.2	15.2
	卸売業、小売業	100.0	32.3	25.5	25.5	40.5	34.3	13.5	32.8	47.6	42.8	30.2	30.6	44.0	37.7	48.9	14.3
	金融業、保険業	100.0	31.8	33.2	23.8	39.7	38.3	29.4	47.9	80.9	43.8	55.4	38.8	64.8	59.8	70.8	14.2
	不動産業、物品賃貸業	100.0	33.4	19.7	12.7	24.4	23.7	11.4	34.6	73.1	29.0	42.3	31.5	58.5	56.4	54.9	0.9
	学術研究、専門・技術サービス業	100.0	33.8	24.1	21.5	38.5	30.1	24.8	42.1	59.9	35.1	36.2	28.1	31.7	37.2	40.9	13.5
	宿泊業、飲食サービス業	100.0	43.0	34.6	24.8	43.0	20.6	20.5	52.8	58.8	53.8	27.9	33.0	52.6	53.5	31.1	10.4
	生活関連サービス業、娯楽業	100.0	51.8	44.4	32.3	43.4	44.5	37.9	45.5	59.5	56.5	40.8	39.0	55.4	55.1	46.8	12.6
	教育、学習支援業	100.0	41.3	34.4	28.0	46.3	44.4	30.3	31.1	73.1	50.5	48.8	39.9	56.9	61.4	53.2	11.2
	医療、福祉	100.0	46.1	33.2	30.3	42.9	51.5	36.5	29.6	60.9	57.9	42.9	33.1	45.3	75.0	59.2	14.8
	複合サービス事業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	サービス業(他に分類されないもの)	100.0	37.8	14.1	9.8	37.1	30.2	15.9	27.8	53.8	43.4	34.7	36.2	50.3	53.7	41.2	10.9
企業規模																	
	5,000人以上	100.0	55.8	55.8	50.0	50.0	52.6	41.6	51.9	87.7	52.6	77.9	41.6	71.4	66.2	74.7	14.3
	1,000~4,999人	100.0	31.5	25.0	19.4	52.5	41.8	20.7	30.5	86.8	32.1	55.9	30.0	47.6	56.9	68.7	11.8
	300~999人	100.0	33.0	27.0	19.6	43.4	35.0	27.6	32.6	87.9	37.3	48.8	35.8	57.4	57.7	58.7	8.8
	100~299人	100.0	30.2	19.1	16.5	32.2	37.6	19.2	30.8	74.3	43.1	34.0	30.6	44.9	62.2	58.9	5.1
	30~99人	100.0	29.0	24.0	16.8	43.8	40.3	22.0	35.1	60.7	40.0	28.9	27.1	44.7	54.9	35.9	12.7
	10~29人	100.0	39.8	28.7	24.5	41.1	35.9	21.1	36.5	52.0	45.8	34.9	33.7	46.4	38.1	43.6	12.5
	30人以上(再掲)	100.0	29.9	23.4	17.3	41.5	39.3	22.0	33.8	67.3	40.2	33.1	28.9	46.2	56.9	44.4	10.6

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成21年度)

付表 6 6 産業、規模、女性の活躍を推進する上での問題点別企業割合

(単位 %))

	企業計	女性の活躍を推進する上での問題点(複数回答)											特になし	不明	
		問題点がある	女性の勤続年数が平均的に短い	家庭責任を考慮する必要がある	一般的に女性は職業意識が低い	顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である	中間管理職の男性や同僚の男性の認識、理解が不十分である	時間外労働、深夜労働をさせにくい	女性のための就業環境の整備にコストがかかる	重量物の取扱いや危険有害業務について、法制上の制約がある	ポジティブ・アクションの概念がわかりにくい	その他			
総数															
10人以上	100.0	67.5	21.3	40.3	10.4	7.9	5.8	29.9	5.1	12.6	9.1	8.1	32.5	-	
30人以上	100.0	69.4	24.6	42.1	11.0	8.7	8.1	29.8	6.5	13.0	10.5	6.8	30.6	-	
産業															
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	68.9	16.6	29.1	9.6	9.0	5.5	18.3	9.3	13.4	10.2	8.7	31.1	-	
建設業	100.0	70.4	17.4	38.9	11.0	8.1	4.9	35.8	4.1	18.0	8.0	10.9	29.6	-	
製造業	100.0	64.3	17.8	44.8	11.6	6.6	7.7	27.8	7.3	16.1	9.5	5.4	35.7	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	78.4	19.7	44.8	11.3	11.6	13.5	39.7	7.7	10.0	8.7	9.0	21.6	-	
情報通信業	100.0	65.6	25.1	33.1	5.9	6.4	5.6	29.8	4.2	1.4	11.9	7.1	34.4	-	
運輸業、郵便業	100.0	76.1	21.8	34.4	11.4	9.4	6.4	39.0	7.1	22.1	5.4	12.0	23.9	-	
卸売業、小売業	100.0	66.9	24.0	38.6	10.6	9.6	4.8	26.3	3.7	10.1	9.2	7.6	33.1	-	
金融業、保険業	100.0	61.7	22.6	39.6	6.4	10.2	5.1	22.1	2.0	0.6	5.6	6.0	38.3	-	
不動産業、物品賃貸業	100.0	63.1	20.2	37.7	8.3	6.6	5.5	26.5	2.5	2.6	11.6	6.0	36.9	-	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	64.0	24.0	42.5	7.8	8.3	4.4	29.3	4.5	6.9	11.7	3.8	36.0	-	
宿泊業、飲食サービス業	100.0	74.3	25.4	53.1	11.5	7.8	10.2	33.2	5.6	5.5	14.4	5.9	25.7	-	
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	68.6	32.3	41.6	9.7	4.1	6.2	30.0	2.7	3.3	9.0	4.5	31.4	-	
教育、学習支援業	100.0	67.0	37.9	46.0	9.1	0.7	2.9	21.0	3.6	2.6	4.3	3.3	33.0	-	
医療、福祉	100.0	67.5	24.2	52.9	17.1	8.3	2.4	23.6	4.0	1.8	7.1	6.0	32.5	-	
複合サービス事業	*100.0	*100.0	-	*100.0	*100.0	-	-	-	-	-	*100.0	-	-	-	
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	62.6	19.5	30.7	4.8	7.5	3.0	27.3	6.2	9.2	8.6	15.1	37.4	-	
企業規模															
5,000人以上	100.0	82.9	31.2	49.2	10.6	19.6	26.6	24.1	11.6	8.0	10.1	11.1	17.1	-	
1,000~4,999人	100.0	81.6	30.9	45.3	7.8	18.8	21.7	27.2	8.7	10.4	10.8	7.7	18.4	-	
300~999人	100.0	73.0	27.6	44.9	11.4	10.7	13.7	28.2	4.4	9.2	8.6	8.7	27.0	-	
100~299人	100.0	75.6	25.7	42.2	11.9	9.2	13.0	30.3	6.8	9.3	12.3	7.0	24.4	-	
30~99人	100.0	67.4	24.0	41.8	10.8	8.2	6.2	29.8	6.5	14.3	10.2	6.6	32.6	-	
10~29人	100.0	66.5	19.5	39.3	10.1	7.5	4.5	30.0	4.3	12.3	8.3	8.8	33.5	-	
30人以上(再掲)	100.0	69.4	24.6	42.1	11.0	8.7	8.1	29.8	6.5	13.0	10.5	6.8	30.6	-	

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成22年度)

付表67 産業・規模、セクシュアルハラスメントの相談実績又は事案のあった企業割合

(単位 %))

	企業計	相談実績又は事案あり	対応内容(複数回答)			相談実績又は事案なし	不明
			会社の雇用管理上の問題として対応した	外部の相談機関に援助を求めた	その他		
合計	100.0	10.5	9.5	0.7	0.9	89.5	0.0
産 業							
鉱業	100.0	6.2	6.2	-	3.1	93.8	-
建設業	100.0	3.3	3.1	0.5	0.0	96.7	-
製造業	100.0	10.4	9.5	0.7	1.0	89.5	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	12.1	11.4	1.3	-	87.9	-
情報通信業	100.0	15.2	14.9	3.0	0.3	84.8	-
運輸業	100.0	6.5	4.3	0.3	2.2	93.5	0.0
卸売・小売業	100.0	13.1	12.9	0.5	0.1	86.9	-
金融・保険業	100.0	30.0	29.2	2.8	0.8	70.0	-
不動産業	100.0	13.7	13.5	1.3	0.6	86.3	-
飲食店、宿泊業	100.0	17.6	15.7	0.7	1.9	82.4	-
医療、福祉	100.0	12.8	9.0	2.1	3.6	87.2	-
教育、学習支援業	100.0	11.5	11.4	2.3	0.1	88.3	0.1
サービス業(他に分類されないもの)	100.0	11.6	10.2	0.6	1.3	88.4	0.1
規 模							
5,000人以上	100.0	86.0	85.5	7.5	0.5	13.5	0.5
1,000~4,999人	100.0	55.1	52.9	5.3	2.4	44.8	0.1
300~999人	100.0	26.7	24.7	1.9	1.3	73.3	0.1
100~299人	100.0	13.2	11.9	0.8	1.2	86.8	0.0
30~99人	100.0	6.5	5.7	0.5	0.8	93.5	0.0

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成18年度)

付表 68 育児休業制度の規定の有無別事業所割合

(単位 %))

	事業所計	規定あり	規定なし
総 数	100.0	68.3	31.7
産 業			
鉱業，採石業，砂利採取業	100.0	62.3	37.7
建設業	100.0	49.1	50.9
製造業	100.0	63.1	36.9
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	96.0	4.0
情報通信業	100.0	77.9	22.1
運輸業，郵便業	100.0	77.8	22.2
卸売業，小売業	100.0	63.6	36.4
金融業，保険業	100.0	97.9	2.1
不動産業，物品賃貸業	100.0	76.7	23.3
学術研究，専門・技術サービス業	100.0	64.4	35.6
宿泊業，飲食サービス業	100.0	63.0	37.0
生活関連サービス業，娯楽業	100.0	65.6	34.4
教育，学習支援業	100.0	82.4	17.6
医療，福祉	100.0	77.1	22.9
複合サービス事業	100.0	98.6	1.4
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	75.2	24.8
事業所規模			
500人以上	100.0	100.0	—
100～499人	100.0	97.6	2.4
30～99人	100.0	88.1	11.9
5～29人	100.0	63.3	36.7
30人以上（再掲）	100.0	90.0	10.0
労働組合の有無			
あり	100.0	96.6	3.4
なし	100.0	60.5	39.5

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成22年度）

付表69 育児休業者割合

(単位 %))

	女性		男性		育児休業者計	女性	男性
	出産した女性労働者計	育児休業者	配偶者が出産した男性労働者計	育児休業者			
総数	100.0	83.7	100.0	1.38	100.0	97.1	2.9
産業							
鉱業，採石業，砂利採取業	100.0	76.8	100.0	0.60	100.0	96.4	3.6
建設業	100.0	96.5	100.0	2.06	100.0	85.1	14.9
製造業	100.0	79.7	100.0	0.60	100.0	97.4	2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	97.0	100.0	1.19	100.0	92.2	7.8
情報通信業	100.0	85.0	100.0	2.60	100.0	91.9	8.1
運輸業，郵便業	100.0	77.5	100.0	1.86	100.0	88.6	11.4
卸売業，小売業	100.0	75.1	100.0	0.22	100.0	99.6	0.4
金融業，保険業	100.0	96.5	100.0	0.94	100.0	98.5	1.5
不動産業，物品賃貸業	100.0	96.2	100.0	0.54	100.0	99.2	0.8
学術研究，専門・技術サービス業	100.0	97.4	100.0	0.19	100.0	99.4	0.6
宿泊業，飲食サービス業	100.0	80.5	100.0	2.53	100.0	97.0	3.0
生活関連サービス業，娯楽業	100.0	61.7	100.0	1.06	100.0	97.9	2.1
教育，学習支援業	100.0	80.4	100.0	3.82	100.0	93.1	6.9
医療，福祉	100.0	85.3	100.0	1.96	100.0	99.0	1.0
複合サービス事業	100.0	88.1	100.0	4.41	100.0	94.2	5.8
サービス業（他に分類されないもの）	100.0	76.0	100.0	5.13	100.0	91.1	8.9
事業所規模							
500人以上	100.0	91.0	100.0	2.20	100.0	95.1	4.9
100～499人	100.0	89.9	100.0	0.87	100.0	98.1	1.9
30～99人	100.0	83.7	100.0	1.74	100.0	96.3	3.7
5～29人	100.0	79.2	100.0	1.25	100.0	97.6	2.4
30人以上（再掲）	100.0	87.6	100.0	1.48	100.0	96.8	3.2
労働組合の有無							
あり	100.0	88.0	100.0	1.18	100.0	97.4	2.6
なし	100.0	80.1	100.0	1.59	100.0	96.9	3.1
育児休業制度の規定の有無							
あり	100.0	85.2	100.0	1.27	100.0	97.5	2.5
なし	100.0	61.3	100.0	2.67	100.0	91.0	9.0

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」（平成22年度）

注：調査前年度1年間（平成21年4月1日～平成22年3月31日）に出産した者又配偶者が出産した者のうち、調査時点（平成22年10月1日）までに育児休業を開始した者（開始の予定の申出をしている者を含む。）の割合である。

付表 70 育児のための所定労働時間の短縮措置等の内容別事業所割合

(単位 %))

	事業所計	制度あり	措置の内容 (複数回答)							制度なし	不明
			短時間勤務制度	所定外労働の免除	育児の場合に利用できるフレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	事業所内保育施設	育児に要する経費の援助措置	育児休業に準ずる措置		
総数	100.0	59.8	54.3	49.9	14.0	31.1	2.5	5.9	13.0	40.0	0.2
産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	44.5	40.2	37.8	8.2	21.1	1.5	2.9	7.4	55.5	—
建設業	100.0	43.3	38.3	36.9	9.2	18.6	2.0	5.9	9.0	56.7	—
製造業	100.0	49.3	44.9	40.7	14.5	26.5	2.0	2.4	10.0	50.7	—
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	92.7	90.6	86.1	26.0	45.5	0.3	29.8	23.9	7.3	—
情報通信業	100.0	67.1	61.0	55.6	22.6	44.8	1.5	8.4	15.4	32.9	—
運輸業、郵便業	100.0	65.7	62.9	58.4	17.2	31.2	4.3	10.1	19.9	34.3	—
卸売業、小売業	100.0	57.5	52.1	47.7	12.9	30.6	1.8	4.5	11.7	42.1	0.4
金融業、保険業	100.0	95.0	93.6	81.9	14.9	44.6	0.5	13.8	16.8	4.8	0.2
不動産業、物品賃貸業	100.0	70.7	63.8	56.4	16.5	35.6	0.3	5.0	13.2	29.3	—
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	60.8	51.1	47.0	21.1	40.7	3.4	3.8	14.3	39.0	0.2
宿泊業、飲食サービス業	100.0	49.7	46.5	43.4	9.2	28.7	0.0	0.3	7.2	48.9	1.4
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	57.4	54.0	49.5	13.6	27.9	1.8	3.2	12.4	42.6	—
教育、学習支援業	100.0	70.6	64.3	63.2	14.3	36.0	4.0	6.9	13.4	29.4	—
医療、福祉	100.0	71.0	60.9	54.0	9.8	35.7	8.6	7.3	15.2	29.0	—
複合サービス事業	100.0	97.5	86.2	79.1	15.2	40.6	2.6	33.9	33.9	2.5	—
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	63.8	57.3	53.4	24.0	39.0	2.3	3.2	15.7	36.2	—
事業所規模											
500人以上	100.0	99.8	98.5	93.9	27.8	53.6	17.2	24.5	23.2	0.2	—
100～499人	100.0	94.7	90.9	86.9	21.6	50.4	7.0	8.8	19.9	5.3	—
30～99人	100.0	78.9	73.9	68.7	15.9	43.1	3.6	6.8	16.4	21.1	0.1
5～29人	100.0	54.8	49.1	44.8	13.2	28.1	2.1	5.6	12.1	45.0	0.2
30人以上 (再掲)	100.0	82.1	77.4	72.4	17.1	44.6	4.4	7.4	17.1	17.9	0.1
労働組合の有無											
あり	100.0	88.4	84.0	76.4	17.0	43.3	2.2	12.8	22.0	10.6	1.0
なし	100.0	51.9	46.1	42.6	13.1	27.8	2.6	4.0	10.6	48.1	—
育児休業制度の規定の有無											
あり	100.0	82.5	75.6	69.2	18.0	41.9	3.2	7.6	17.4	17.2	0.3
なし	100.0	11.0	8.5	8.4	5.2	7.9	1.0	2.2	3.7	89.0	—

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成22年度)

付表 7 1 介護休業制度の規定の有無別事業所割合

(単位 %))

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
合 計	100.0	61.7	38.2	0.1
鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	67.8	32.2	—
建設業	100.0	45.0	55.0	—
製造業	100.0	52.6	47.4	—
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	94.3	5.7	—
情報通信業	100.0	68.3	31.7	—
運輸業, 郵便業	100.0	66.8	33.2	—
卸売業, 小売業	100.0	60.0	40.0	—
金融業, 保険業	100.0	94.2	5.8	—
不動産業, 物品賃貸業	100.0	65.0	35.0	—
学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	51.0	49.0	0.1
宿泊業, 飲食サービス業	100.0	52.8	47.2	—
生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	62.9	37.1	—
教育, 学習支援業	100.0	73.4	26.6	—
医療, 福祉	100.0	71.7	27.3	1.0
複合サービス事業	100.0	94.0	6.0	—
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	65.0	34.5	0.5
500人以上	100.0	99.6	0.4	—
100～499人	100.0	95.4	4.6	—
30～99人	100.0	82.6	17.4	0.0
5～29人	100.0	56.5	43.4	0.1
(再掲) 30人以上	100.0	85.5	14.5	0.0
労働組合あり	100.0	93.9	6.0	0.0
労働組合なし	100.0	53.4	46.5	0.2

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成20年度)

付表 7 2 介護休業者割合

(単位 %)

	男女計		女性		男性		介護休業者計	女性	男性
	常用労働者計	介護休業者	女性常用労働者計	介護休業者	男性常用労働者計	介護休業者			
合 計	100.0	0.06	100.0	0.11	100.0	0.03	100.0	74.4	25.6
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	—	100.0	—	100.0	—	—	—	—
建設業	100.0	0.00	100.0	0.01	100.0	0.00	100.0	55.7	44.3
製造業	100.0	0.04	100.0	0.10	100.0	0.01	100.0	77.3	22.7
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	0.03	100.0	0.16	100.0	0.02	100.0	52.8	47.2
情報通信業	100.0	0.04	100.0	0.09	100.0	0.03	100.0	49.9	50.1
運輸業、郵便業	100.0	0.05	100.0	0.20	100.0	0.01	100.0	80.5	19.5
卸売業、小売業	100.0	0.07	100.0	0.11	100.0	0.05	100.0	66.6	33.4
金融業、保険業	100.0	0.06	100.0	0.12	100.0	0.00	100.0	96.1	3.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	0.02	100.0	0.00	100.0	0.03	100.0	1.4	98.6
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	0.03	100.0	0.05	100.0	0.02	100.0	45.5	54.5
宿泊業、飲食サービス業	100.0	0.09	100.0	0.06	100.0	0.14	100.0	35.8	64.2
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	0.01	100.0	0.01	100.0	0.01	100.0	51.1	48.9
教育、学習支援業	100.0	0.09	100.0	0.10	100.0	0.08	100.0	52.4	47.6
医療、福祉	100.0	0.16	100.0	0.20	100.0	0.03	100.0	95.9	4.1
複合サービス事業	100.0	0.01	100.0	0.02	100.0	0.01	100.0	59.2	40.8
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	0.05	100.0	0.07	100.0	0.04	100.0	52.6	47.4
500人以上	100.0	0.04	100.0	0.10	100.0	0.02	100.0	74.4	25.6
100～499人	100.0	0.06	100.0	0.12	100.0	0.02	100.0	80.3	19.7
30～99人	100.0	0.07	100.0	0.13	100.0	0.02	100.0	85.0	15.0
5～29人	100.0	0.07	100.0	0.10	100.0	0.04	100.0	62.7	37.3
(再掲) 30人以上	100.0	0.06	100.0	0.12	100.0	0.02	100.0	81.8	18.2
労働組合あり	100.0	0.07	100.0	0.13	100.0	0.03	100.0	65.6	34.4
労働組合なし	100.0	0.06	100.0	0.11	100.0	0.02	100.0	79.8	20.2
育児休業制度の規定あり	100.0	0.07	100.0	0.13	100.0	0.02	100.0	79.1	20.9
育児休業制度の規定なし	100.0	0.05	100.0	0.05	100.0	0.04	100.0	46.8	53.2

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成20年度)

注) 「介護休業者」は、調査前年度1年間(平成19年4月1日～平成20年3月31日)に介護休業を開始した者をいう。

付表 7 3 介護のための勤務時間短縮等の措置の制度の有無・措置内容別事業所割合

(単位 %)

	事業所計	制度あり	措置の内容 (複数回答)			
			短時間勤務制度	介護の場合に利用できるフレックスタイム制度	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	介護に要する経費の援助措置
合 計	100.0	45.4	39.9	6.4	20.7	1.8
鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	44.6	40.9	7.3	27.8	—
建設業	100.0	32.1	29.9	4.7	12.1	1.9
製造業	100.0	36.9	32.8	5.5	17.7	1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	88.3	83.9	21.0	26.4	29.0
情報通信業	100.0	53.3	48.9	13.6	27.9	6.0
運輸業, 郵便業	100.0	52.1	43.2	4.0	25.4	0.6
卸売業, 小売業	100.0	43.2	39.9	7.8	18.5	0.8
金融業, 保険業	100.0	85.0	70.7	7.4	44.2	4.9
不動産業, 物品賃貸業	100.0	50.2	42.0	10.2	30.0	6.0
学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	38.9	34.7	7.7	17.9	3.8
宿泊業, 飲食サービス業	100.0	31.9	30.5	5.5	9.9	1.7
生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	47.1	43.6	4.1	18.3	1.7
教育, 学習支援業	100.0	47.9	42.8	10.0	25.2	0.3
医療, 福祉	100.0	50.7	47.3	3.4	19.6	1.1
複合サービス事業	100.0	80.5	43.7	3.9	49.1	2.0
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	47.8	40.6	9.1	25.5	1.8
500人以上	100.0	89.3	77.3	21.0	36.6	10.8
100～499人	100.0	77.6	69.1	10.7	35.7	4.4
30～99人	100.0	61.2	54.5	7.1	24.8	2.4
5～29人	100.0	41.0	36.0	6.0	19.2	1.5
(再掲) 30人以上	100.0	65.0	57.8	8.1	27.2	2.9
労働組合あり	100.0	79.8	65.6	10.8	41.1	4.1
労働組合なし	100.0	36.4	33.3	5.3	15.4	1.2
介護休業制度の規定あり	100.0	71.5	63.6	9.6	32.1	2.6
介護休業制度の規定なし	100.0	3.2	1.7	1.3	2.3	0.4

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成20年度)

付表 7 4 子の看護休暇制度の規定の有無別事業所割合

(単位 %))

	事業所計	規定あり	規定なし	不明
合 計	100.0	46.2	53.6	0.2
鉱業, 採石業, 砂利採取業	100.0	47.2	52.8	—
建設業	100.0	29.8	70.2	—
製造業	100.0	36.1	63.9	—
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.9	14.1	—
情報通信業	100.0	53.2	46.8	—
運輸業, 郵便業	100.0	49.2	50.8	—
卸売業, 小売業	100.0	46.6	53.0	0.4
金融業, 保険業	100.0	89.6	10.4	—
不動産業, 物品賃貸業	100.0	54.7	45.3	0.0
学術研究, 専門・技術サービス業	100.0	39.3	60.7	0.1
宿泊業, 飲食サービス業	100.0	34.1	65.9	—
生活関連サービス業, 娯楽業	100.0	46.0	54.0	0.0
教育, 学習支援業	100.0	46.1	53.9	—
医療, 福祉	100.0	50.1	48.9	1.0
複合サービス事業	100.0	83.1	16.9	—
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	49.4	50.1	0.5
500人以上	100.0	94.2	5.8	0.0
100～499人	100.0	82.9	17.1	0.0
30～99人	100.0	62.6	37.4	0.0
5～29人	100.0	41.5	58.2	0.3
(再掲) 30人以上	100.0	67.2	32.8	0.0

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成20年度)

付表 7 5 配偶者出産休暇制度の有無・取得可能日数別事業所割合

(単位 %))

	事業所計	制度あり		取得可能日数							制度なし	不明
				1日～5日	6日～10日	11日～15日	16日～20日	21日以上	その他	不明		
合 計	100.0	36.0	(100.0)	(91.7)	(2.7)	(0.3)	(0.1)	(1.3)	(4.0)	(0.0)	63.7	0.3
鉱業，採石業，砂利採取業	100.0	38.1	(100.0)	(98.8)	(0.6)	(-)	(-)	(-)	(0.6)	(-)	61.9	-
建設業	100.0	25.9	(100.0)	(89.3)	(6.3)	(-)	(0.6)	(0.1)	(3.7)	(0.1)	73.2	0.8
製造業	100.0	28.7	(100.0)	(95.9)	(0.4)	(0.3)	(0.2)	(1.2)	(2.0)	(-)	71.3	0.1
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	85.2	(100.0)	(96.8)	(-)	(-)	(-)	(1.0)	(2.2)	(-)	14.8	-
情報通信業	100.0	56.5	(100.0)	(92.0)	(4.3)	(-)	(-)	(2.9)	(0.8)	(-)	43.5	-
運輸業，郵便業	100.0	41.2	(100.0)	(91.8)	(5.4)	(0.2)	(-)	(0.2)	(2.3)	(-)	58.4	0.4
卸売業，小売業	100.0	34.6	(100.0)	(91.0)	(1.5)	(0.1)	(-)	(0.5)	(7.0)	(-)	65.4	-
金融業，保険業	100.0	68.0	(100.0)	(90.2)	(2.9)	(0.3)	(-)	(4.1)	(2.4)	(-)	30.8	1.2
不動産業，物品賃貸業	100.0	44.9	(100.0)	(95.0)	(4.6)	(-)	(-)	(-)	(0.4)	(-)	55.1	-
学術研究，専門・技術サービス業	100.0	35.7	(100.0)	(97.4)	(2.0)	(0.3)	(0.1)	(0.1)	(0.2)	(-)	64.3	0.1
宿泊業，飲食サービス業	100.0	21.2	(100.0)	(79.2)	(7.0)	(0.6)	(-)	(7.1)	(6.1)	(-)	77.6	1.2
生活関連サービス業，娯楽業	100.0	34.6	(100.0)	(89.2)	(5.7)	(-)	(-)	(1.1)	(4.0)	(-)	65.4	0.0
教育，学習支援業	100.0	40.4	(100.0)	(91.9)	(1.5)	(-)	(-)	(3.2)	(3.4)	(-)	59.3	0.3
医療，福祉	100.0	28.7	(100.0)	(88.7)	(0.6)	(2.1)	(-)	(-)	(8.5)	(-)	71.3	-
複合サービス事業	100.0	82.6	(100.0)	(98.7)	(-)	(-)	(-)	(0.1)	(1.1)	(-)	17.4	-
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	40.1	(100.0)	(93.4)	(2.5)	(0.0)	(0.1)	(1.9)	(2.0)	(-)	59.0	0.9
500人以上	100.0	81.0	(100.0)	(95.8)	(2.4)	(0.3)	(0.3)	(0.2)	(1.1)	(-)	19.0	-
100～499人	100.0	62.8	(100.0)	(93.1)	(2.5)	(0.6)	(0.1)	(0.8)	(2.9)	(0.1)	37.2	0.0
30～99人	100.0	48.5	(100.0)	(91.2)	(1.9)	(1.2)	(0.2)	(1.4)	(4.1)	(-)	51.2	0.3
5～29人	100.0	32.4	(100.0)	(91.7)	(2.9)	(0.0)	(0.0)	(1.3)	(4.0)	(-)	67.2	0.4
(再掲) 30人以上	100.0	51.9	(100.0)	(91.8)	(2.0)	(1.0)	(0.2)	(1.2)	(3.7)	(0.0)	47.9	0.2

資料出所：厚生労働省「雇用均等基本調査」(平成20年度)