

－ 目 次 －

I 章 事業の概要	1
1. 事業の背景・目的	1
2. 事業の内容・方法	2
II 章 認定基準案設定の前提となる制度(スキーム)等について	7
1. 制度設計に係る基本的事項について	7
2. 認定基準案設定と連動する制度・運用に係る事項	8
3. 制度設計に係る将来的な検討事項について	9
III 章 認定基準案	11
1. 事業性に関する基準	12
1-1. 派遣先のニーズを把握し対応する仕組み	12
1-2. 派遣スタッフの適性・能力・希望を把握し対応する仕組み	13
1-3. 派遣先および派遣スタッフからの相談・苦情受付処理体制	14
1-4. 派遣元事業主としての事業継続性	15
2. 雇用管理に関する基準	15
2-1. 派遣スタッフの処遇と労働条件	15
2-1-1. 労働・社会保険の適用の徹底	18
2-2. 派遣スタッフの雇用安定に向けた対応	18
2-3. 派遣スタッフの能力開発	19
2-4. 正社員希望者(直接雇用希望者)等への対応	20
3. 法令遵守(コンプライアンス)に関する基準	21
3-1. 関係法令遵守(コンプライアンス)の仕組み	21
3-2. 個人情報保護の仕組み	21

(参 考)

参考1 認定基準案の設定に係る考え方と基準達成の可能性	23
1. 事業性に関する基準について.....	23
2. 雇用管理に関する基準について.....	45
3. 法令遵守(コンプライアンス)に関する基準について	77
参考2 派遣元事業主アンケート調査について.....	81
1. 派遣元事業主アンケート調査票.....	81
2. 派遣元事業主アンケート調査単純集計結果	90
参考3 派遣スタッフWEBアンケート調査について	96
1. 回答者の属性	96
2. 調査項目と単純集計結果.....	97