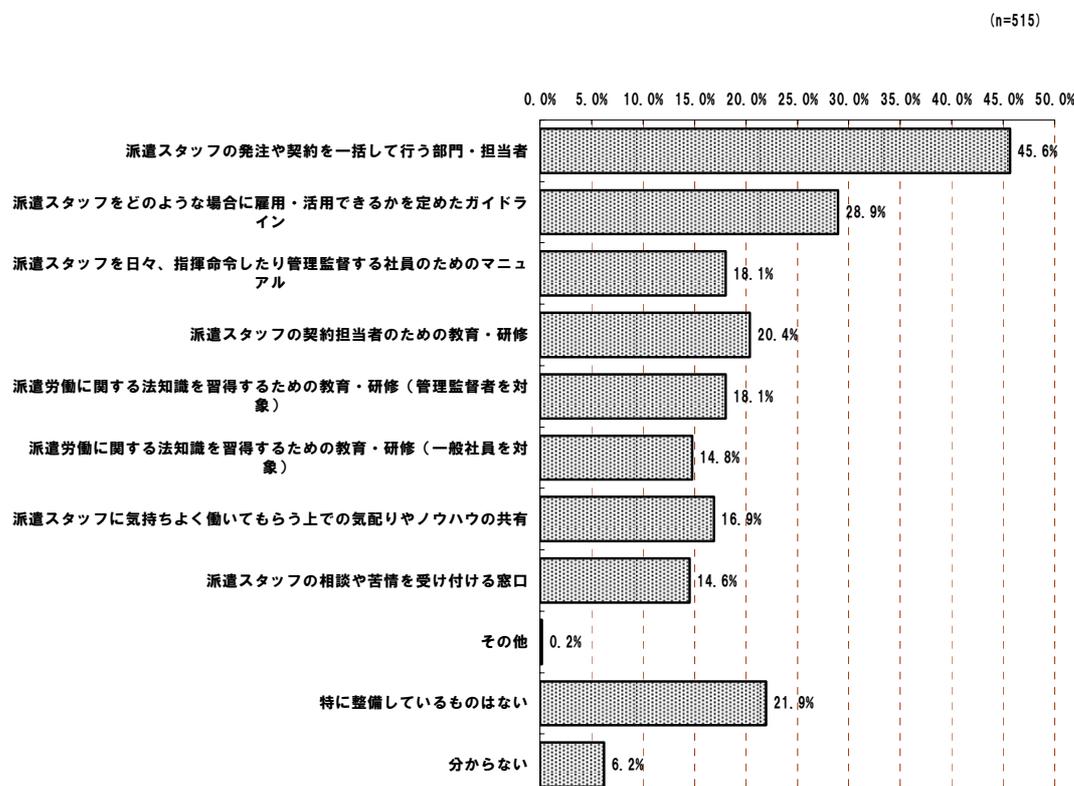


労働に関する法知識を習得するための教育・研修（一般社員を対象）」14.8%（なお管理職対象は18.1%）を挙げる者が少ない。

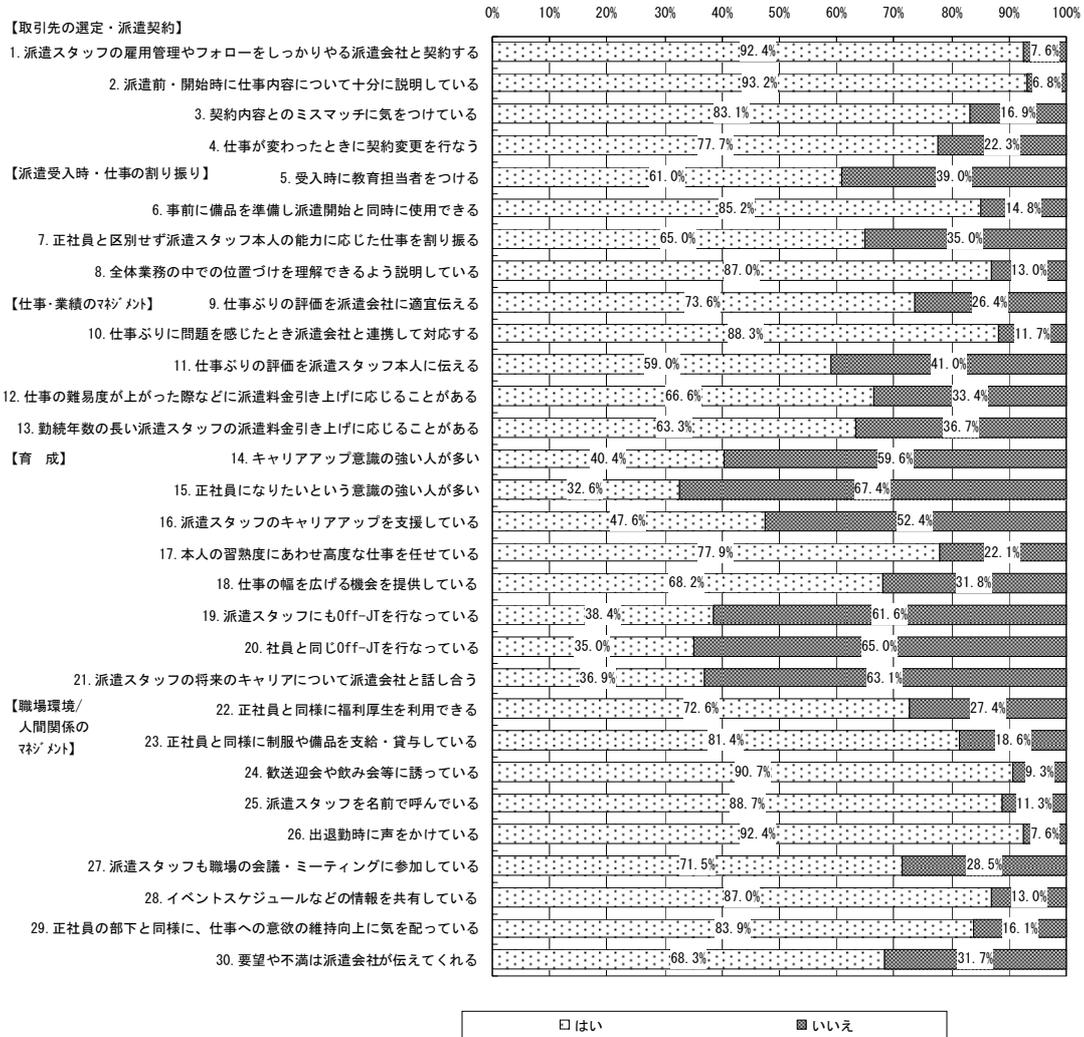
また、「特に整備しているものはない」とする者も21.9%あり、「分からない」とする者も6.2%ある（合わせて28.1%）。



⑥派遣スタッフの雇用管理改善に係る取組状況（Q10）

一全体

回答者の所属する会社・職場における派遣スタッフの雇用管理改善に係る取組状況は、下図のとおりである。



行っているとする割合が高い項目は、「私の職場では、派遣スタッフの派遣前または派遣開始時に、担当してもらった仕事内容について十分説明をしている」93.2%、「私の職場では、派遣スタッフの雇用管理や派遣後のフォローをしっかりとってくれる派遣会社と契約するようにしている」92.4%、「私の職場では、部下の派遣スタッフに、出勤時に声をかけている」92.4%、「私の職場では、派遣スタッフも部や会社内の歓送迎会や食事会、飲み会に誘っている」90.7%などであり、いずれも9割を超えている。次いで、「私の職場では、派遣スタッフを名前で呼んでいる」88.7%、「私の職場では、派遣スタッフの仕事ぶりに問題を感じた場合、派遣会社と連携して対応するようにしている」88.3%も高い。分野としては、概して、【取引先の選定、派遣契約】【職場環境のマネジメント、人間関係のマネジメント】に係る項目で実施率が高くなっている。