

(4) 雇用管理改善の取組

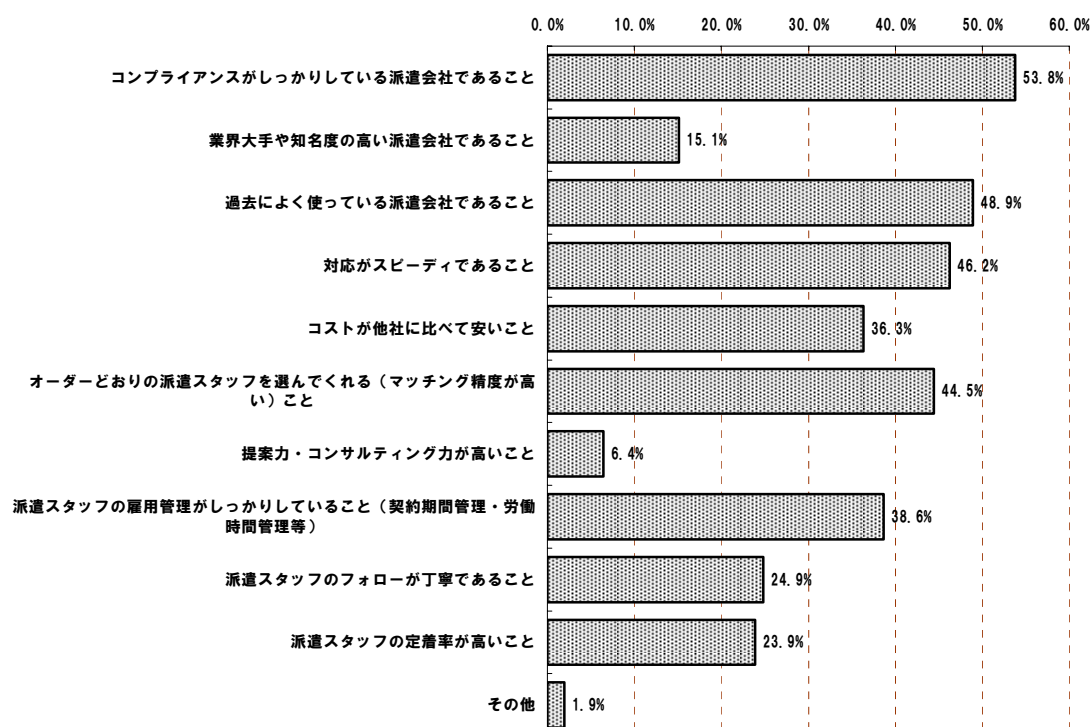
以下では、派遣スタッフの雇用管理の改善について聞いている。

ここでいう「雇用管理」とは、従業員の募集・採用から在職中の処遇、退職に至るまでの雇用に関する一連の管理のことで、具体的には、労働条件の整備、教育訓練の実施、福利厚生等を指す。

①派遣会社を選ぶ方針（5LA）（Q6）

回答者自身や所属する会社が、派遣会社を選ぶときに重視していることを5つまで選んでもらった。「コンプライアンスがしっかりしている派遣会社であること」53.8%が最も多く、「過去によく使っている派遣会社であること」48.9%、「対応がスピーディであること」46.2%、「オーダーどおりの派遣スタッフを選んでくれる（マッチング精度が高い）こと」44.5%が次いでいる。

(n=515)



②回答者本人の役割（派遣先責任者等であるか）（MA）（Q7）

「派遣先責任者」となっている者が31.7%、「派遣契約の契約担当者」となっている者が21.6%となっている。「いずれにも当たらない」とする者が約半数の53.2%を占めている。

(n=515)

