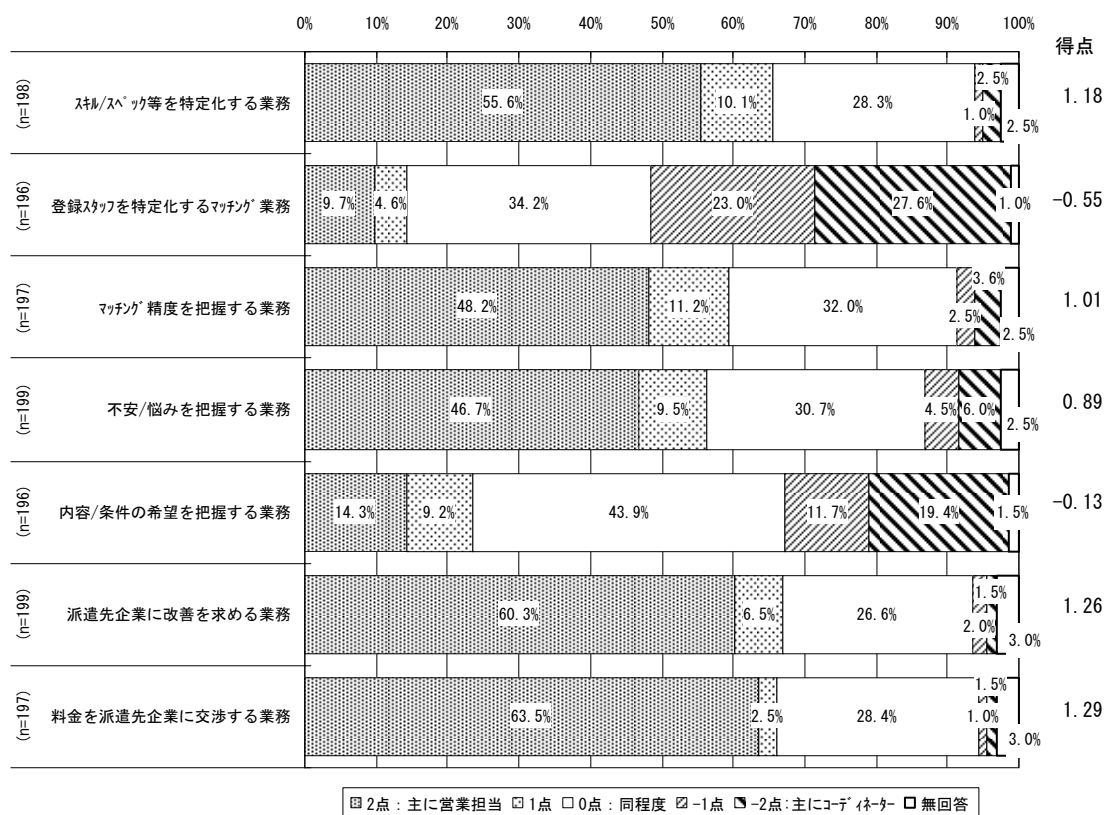


の希望を把握する業務（-0.13）については、どちらかといえば「主に営業担当」の仕事といえる。



（６） 派遣労働者の雇用管理改善に関する方針、取組

以下は、派遣スタッフの雇用管理の改善に関わる取組とその効果について聞いている。

「雇用管理」とは、従業員の新規採用から在職中の処遇、退職に至るまでの雇用に関する一連の管理のことで、具体的には、労働条件の整備、教育訓練の実施、福利厚生等を指す。

①分野別実施の有無（Q12）

雇用管理改善の取組がどの程度できているかを「かなりできている」「概ねできている」「あまりできていない」「ほとんどできていない」の４段階で自己評価してもらった（Q12-7、Q12-8 のみ「ある」「ない」の２段階）ところ、次ページのグラフのような結果となった。