

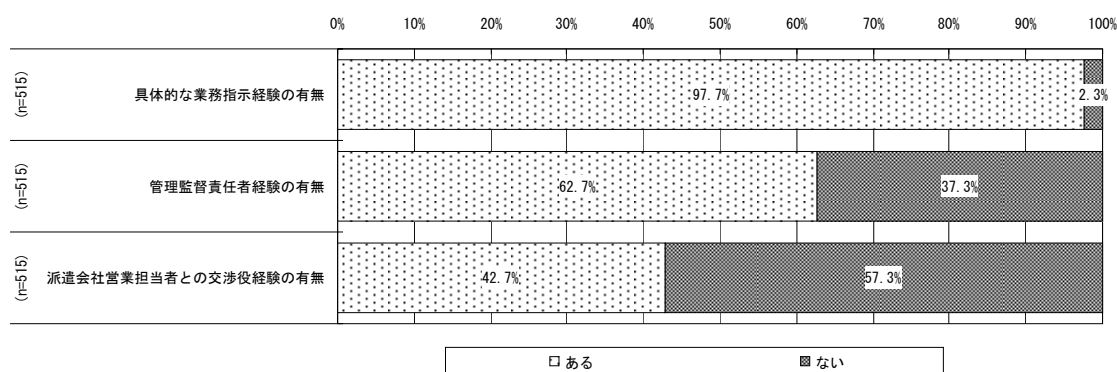
### ③事務系派遣スタッフに対する立場（指揮命令者、管理監督者等）（Pre\_Q3）

本調査は、プレ調査で、下記のうち少なくとも1つに該当する人を調査対象としている。

「あなたは過去1年間に、職場で事務系派遣スタッフに対して業務の具体的な指示を行ったことがありますか」との問いには、97.7%が「ある」と回答している。

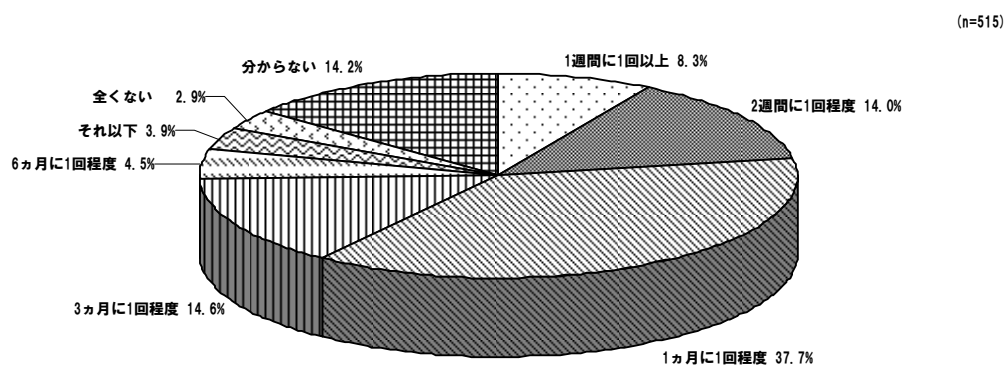
「あなたは過去1年間に、あなたの職場の事務系派遣スタッフについて、管理監督責任を持つ立場だったことがありますか」との問いには、62.7%が「ある」と回答している。

「あなたは過去1年間に、事務系派遣スタッフの働きぶりや派遣料金について、派遣会社の営業担当者と交渉する立場だったことがありますか」との問いには、「ある」と回答した者は半数以下の42.7%となっている。



### ④派遣会社担当者の訪問頻度（スタッフフォロー）（Q8）

「1ヵ月に1回程度」が最も多く37.7%、次いで「3ヵ月に1回程度」（14.6%）、「2週間に1回程度」（14.0%）となっている。



### ⑤職場における雇用管理に係る制度や仕組みの有無（MA）（Q9）

派遣スタッフの雇用管理に係る制度や仕組みが会社や職場にあるかどうかについて、実際の有無によらず回答者が認識しているものを回答してもらった。

「派遣スタッフの発注や契約を一括して行なう部門や担当者の設置」については、ほぼ半数の45.6%が職場にあるとしている。「派遣スタッフ活用に関するガイドラインの策定」28.9%が次いでいる。しかし、その他の取組・制度については、あるとする者が20%以下となっている。特に「派遣スタッフの相談や苦情を受け付ける窓口の設置」14.6%、「派遣