

2. 派遣受け入れ職場における雇用管理改善のチェックシート（つづき）

職場環境のマネジメント、人間関係のマネジメント

- ☐ 派遣スタッフも正社員と同様に社員食堂などの福利厚生を利用できる
- ☐ 派遣スタッフにも正社員と同様に、制服や備品を支給・貸与している
- ☐ 派遣スタッフも部や会社内の歓送迎会や食事会、飲み会に誘っている
- ☐ 派遣スタッフを「派遣さん」と呼ばず、きちんと名前と呼んでいる
- ☐ 派遣スタッフに、出退勤時に声をかけている
- ☐ 派遣スタッフも正社員と同様に、朝会等の職場の会議・ミーティングに参加している
- ☐ 派遣スタッフにも、部や会社のイベントスケジュールなどの情報を共有している
- ☐ 正社員の部下と同様に、派遣スタッフの仕事への意欲の維持・向上に気を配っている
- ☐ 派遣スタッフの要望や不満について、派遣会社から聞いて把握している

派遣スタッフの雇用管理改善の取り組みの共有、必要な知識の習得

- ☐ 派遣スタッフの発注や契約を一括して行う部門・担当者を設置している
- ☐ 派遣スタッフをどのような場合に雇用・活用できるかを定めたガイドラインがある
- ☐ 派遣スタッフを日々、指揮命令したり管理監督する社員のためのマニュアルがある
- ☐ 派遣スタッフの契約担当者のための教育・研修を行っている
- ☐ 派遣労働に関する法知識を習得するための教育・研修（管理監督者向け）を行っている
- ☐ 派遣労働に関する法知識を習得するための教育・研修（一般社員向け）を行っている
- ☐ 派遣スタッフに気持ちよく働いてもらう上での気配りやノウハウを共有している
- ☐ 派遣スタッフの相談や苦情を受け付ける担当者や窓口を設置している