

契約更新または契約満了

10. 契約更新・契約満了

- 契約更新の確認や契約終了の通知は、派遣会社に対して行います。派遣受け入れ職場は派遣スタッフを直接雇用しているわけではないので、派遣スタッフに直接通知したり確認してはいけません。派遣スタッフへの通知や確認・連絡は派遣会社を通じて行います。
- 契約の更新や終了に関して、派遣スタッフに、誤解を与えるような言動をしないよう気をつけましょう。[図表1-10-1]

派遣期間の終了、更新の適切な実施や管理

[図表 1-10-1] 派遣スタッフに誤解を与えないためのポイント

派遣受け入れ職場が、派遣スタッフを直接雇用しているわけでないため (p.14 [図表2-1-1] 参照)、以下のような行為をしたり、台詞を言ったりしないよう気をつけましょう。

誤解を与えたり、約束を守れずトラブルになるケース ([トラブル事例] 参照) があります。

- 契約更新の意思を、派遣スタッフに直接確認しないこと
言うことが望ましくない台詞「いつまで延長可能ですか?」「契約更新できませんか?」
- 現在の契約期間をもって終了することを、派遣スタッフに直接通知しないこと
言うことが望ましくない台詞「今後の契約延長はありません」「現在の契約で終了です」
- 契約条件(業務内容、就業時間、就業場所等)変更を、派遣スタッフに直接求めないこと
言うことが望ましくない台詞「就業時間を1時間短縮してくれないか」
- 契約条件(時間給等)の変更を、派遣スタッフに直接約束しないこと
言うことが望ましくない台詞「頑張っているので次回から時給を上げます」

トラブル事例

契約更新の約束を守れずトラブルになった例

・能力が高く、職場の仲間にもとけこんで、よくやってくれる派遣スタッフだったので、ぜひ契約を更新したいと思い、早めにそのことを本人に伝えた。ところが、会社の方針で、派遣スタッフを活用していた業務を縮小することになり、派遣スタッフの契約を更新することができなくなった。しかし、派遣スタッフは、契約が更新されるものと思って他の仕事を断り、しかも職場の近くに引っ越してきていたため、「約束と違う」といってトラブルになってしまった。