

6. 契約に定めた派遣スタッフの就業条件を守る

- あなたの会社の契約担当者には、派遣スタッフが、就業期間中、契約に定めた派遣スタッフの就業条件を守る責任があります。(第2部 p.16参照)
- あなた自身も、派遣スタッフに依頼している仕事が、派遣契約の内容に一致しているかどうか気をつけている必要があります。
- 派遣スタッフに派遣契約と異なる仕事をさせている場合は、すぐに是正してください。もし、派遣契約と異なる仕事をさせたい場合には、派遣契約の変更が必要です。
- 派遣スタッフに対する責任を果たすため、契約担当者が行うべき行為がされているか、あなたが十分協力しているかについて、[図表1-6-1]で確認してみましょう。

派遣契約に定める就業条件の確保

[図表 1-6-1] 契約担当者が配慮すべきポイント

- 派遣を依頼する際に、業務内容を派遣会社（または契約担当者）に詳細に伝えているか
- 派遣業務を遂行するために必要な派遣スタッフへの要望事項（能力や条件）の優先順位を派遣会社（または契約担当者）に伝えているか
- 派遣スタッフの就業条件について、周囲の従業員にも周知徹底しているか
- 就業条件違反をしていないかチェックするため、就業場所の巡回をしているか
- 指揮命令者に、派遣スタッフの就業状況の報告を求めているか
- 派遣会社に対して、就業場所の巡回を求めているか（実施されているか）
- 専門26業務にプラスして付随的業務を依頼している場合 [図表1-1-2]、付随的業務の割合が1割を超えていないか、定期的に確認しているか

