

社会開発協力の現場から 私の海外経験



HRD コンサルタント
OVTA 技術顧問
中野 頼明
Rgimei Nakano

09 Oct. 2009

Raimel / HRD Consultant

1

本日の主な内容

1. 私の海外協力について
2. 専門家業務
3. 要請されている社会開発とは

Raimel / HRD Consultant

2

私の海外協力について

主に職業訓練関係分野で、

- 海外に赴いて行った技術協力
⇒ 国際協力機構(JICA) 専門家や
調査団員として派遣された協力
- 日本にて行った海外協力
⇒ APSDEP(現AP-Skill)やAPECへの
支援協力

Raimel / HRD Consultant

3

専門家業務について

国際協力機構(JICA)が実施する
技術協力プロジェクトへの参加

- ① プロジェクト・チームへの派遣
- ② 個別専門家としての派遣

Raimel / HRD Consultant

4

私の海外経験から

海外長期派遣	Kenya	(1970 ~ 1972)
	Singapore	(1979 ~ 1981)
	Mexico	(1991 ~ 1994)
	Malaysia	(2000 ~ 2002)
	Paraguay	(2005 ~ 2007)

短期派遣・調査団等

Bangladesh ・Bolivia ・Brunei
・Chinese Taipei ・Ghana ・Hong Kong
・India ・Indonesia ・Iran ・Laos
・Myanmar ・Nepal ・Pakistan ・Philippines
・Senegal ・Sri Lanka ・Thai ・Uzbekistan
・Zambia

Raimel / HRD Consultant

5

技術移転のKey points

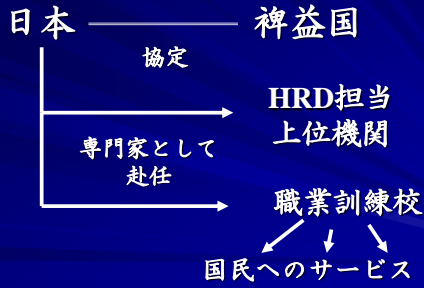
■ 5W1H の原則

何時	When
何処で	Where
誰が、誰に対して	To whom, By whom
何を	What
何故	Why
どのように	How

Raimel / HRD Consultant

6

HRD協力のやり方

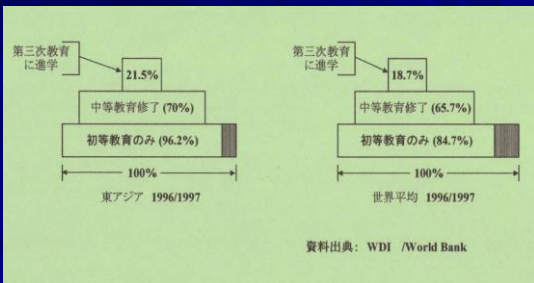


技術移転のKey points

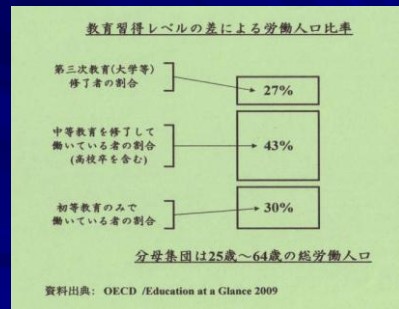
■5W1Hの原則

何時	When
何処で	Where
誰が、誰に対して	To whom, By whom
何を	What
何故	Why
どのように	How

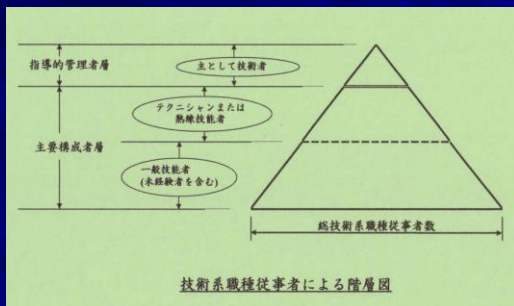
To whom (誰に)指導するのか 対象者の検証 ①



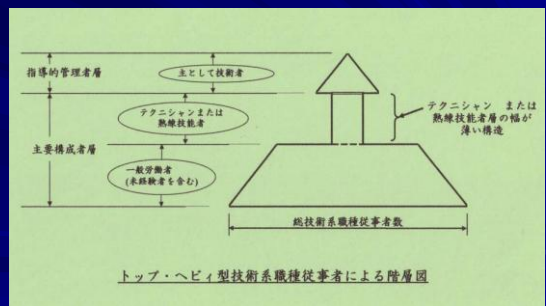
To whom (誰に)指導するのか 対象者の検証 ②



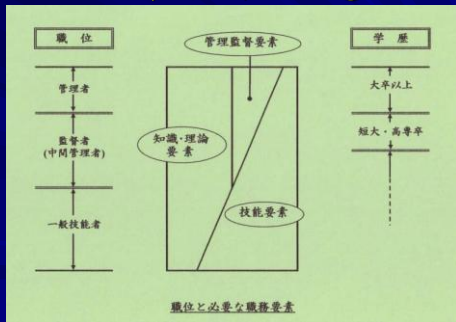
To whom (誰に)指導するのか 対象者の検証 ③



To whom (誰に)指導するのか 対象者の検証 ④



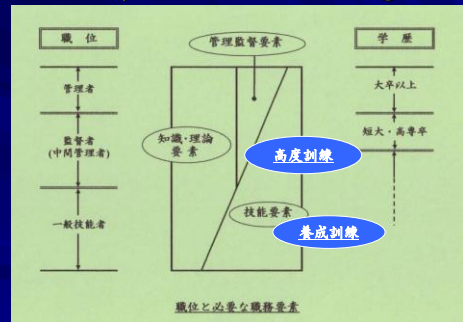
To whom (誰に)指導するのか 対象者の検証 ⑤



Raimel / HRD Consultant

13

To whom (誰に)指導するのか 対象者のイメージ ⑥



Raimel / HRD Consultant

14

マレーシア人的資源省の場合

1. 一般技能労働者養成を対象とするIPL校
(養成訓練校)
2. テクニシャン・エンジニア養成を対象とするJMTI校及びADTEC校 (高度校)
3. 職業訓練指導員養成を主とするCIAST校

Raimel / HRD Consultant

15

ADTEC Johor 校 正面入り口



Raimel / HRD Consultant

16

ADTEC Johor 校 入り口看板



Raimel / HRD Consultant

17

ADTEC Johor 校 AV教室



Raimel / HRD Consultant

18

IPL校 (電気工事科)



Raimel / HRD Consultant

19

IPL校 (電気機器科)



市販の部品で構成した
実習機材
← (電動機の正転-逆転
制御回路)

Raimel / HRD Consultant

20

IPL校 (電気機器科)



Raimel / HRD Consultant

21

IPL校 (仕上科) ①



Raimel / HRD Consultant

22

IPL校 (仕上科) ②



Raimel / HRD Consultant

23

IPL校 (仕上科) ③



Raimel / HRD Consultant

24

IPL校 (仕上科) ④



Raimel / HRD Consultant

25

IPL校 (鑄造科)



Raimel / HRD Consultant

26

CIAST校 キャンパス



Raimel / HRD Consultant

27

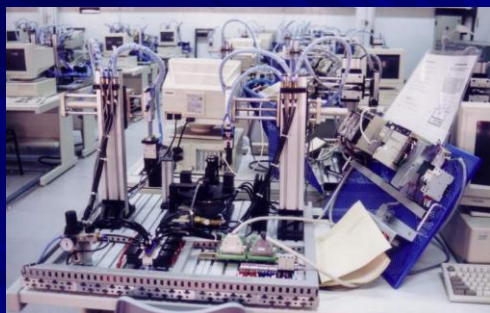
他のASEAN域内での例



Raimel / HRD Consultant

28

Singapore (JSTI) FA科



Raimel / HRD Consultant

29

Indonesia (CEVEST校)で



Raimel / HRD Consultant

30

Thai (NISD) FA科



Raimel / HRD Consultant

31

Thai (NISD) 仕上科



Raimel / HRD Consultant

32

Thai (NISD) 機械科



Raimel / HRD Consultant

33

Myanmarの企業内訓練施設 ①



Raimel / HRD Consultant

34

Myanmarの企業内訓練施設 ②



Raimel / HRD Consultant

35

Myanmarの企業内訓練施設 ③



Raimel / HRD Consultant

36

人的資源開発戦略

- 市場対応(顧客需要型)と技術革新の波
- 情報処理化の波 (設備投資と更新速度)
- 職務能力がKey
(指導員 - 総合労働力 - 生涯能力開発)
- 職業能力開発に係るネット・ワーク造り
 - ・ 国内レベル
 - ・ 国際的な協力 (二国間協力)
 - ・ 域内協力体制の構築 (多国間協力)

APECへの協力

生涯能力開発の目線
ホワイト・カラーへの対応



APECへの協力

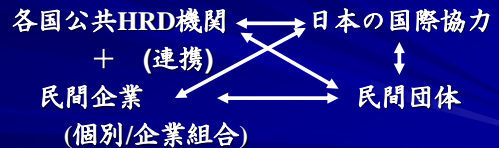
メンバー域内のHRD担当者による
マレーシアPSDCへの訪問



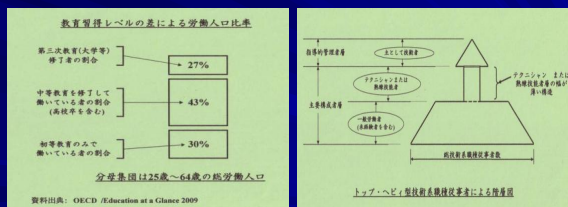
一つの指向性

点から線へ、線から面に

ASEAN域内の



しかし、中間層の拡充は常に
大切ではないだろうか？



何時でも、何処でも、誰にでも
能力開発の道を拓きたい



ありがとうございました
Thank you very much

またお会いしましょう。

Hope to see you again !

Hasta la vista !

Jumpa lagi !

我喜觀你、再見！