

職場における女性支援

2021年4月6日

株式会社ワーク・ライフバランス

admin@work-life-b.com

代表取締役社長 小室淑恵

本日も話したいこと

職場における女性を支援する施策において、「働き方改革・男性育休・テレワーク」の3つが、昨今大きく進んだことは、本当に力になっています。

特に2019年の労基法改正により、職場全体の働き方改革が進んだ企業では、一部の男性に際限なく乗せていた業務が、一定以上乗せられなくなったことにより、頭数を増やすことになり、**女性の正規雇用が増えました**。

昨年は、コロナという黒船によって、テレワークが大幅に加速し、**短時間勤務女性がフルタイムに戻すことができた**例も多数ありました。

こうして一時的に進んだように見える「働き方改革・男性育休・テレワーク」ですが、コロナ後も後戻りせず、日本の職場のスタンダードになれば男女ともに育児に豊かに向き合いながら働き、少子化を解決する社会を作れます。

1000社の企業の働き方改革を支援してきた結果「**働き方改革・男性育休・テレワーク**」が後戻りしない企業の共通点は「**経営者の実践・コミット**」でした。

**厚生労働省管轄の制度・助成金・奨励金・見える化の仕組みに
経営者の実践・コミットを条件づけることは出来ないか。**

オンワードホールディングスの失敗→成功事例

●人事部から「テレワークに切り替え」と全社発信。全社員**1700名にデジタルデバイス（ルーター・スマートフォン）配布**。

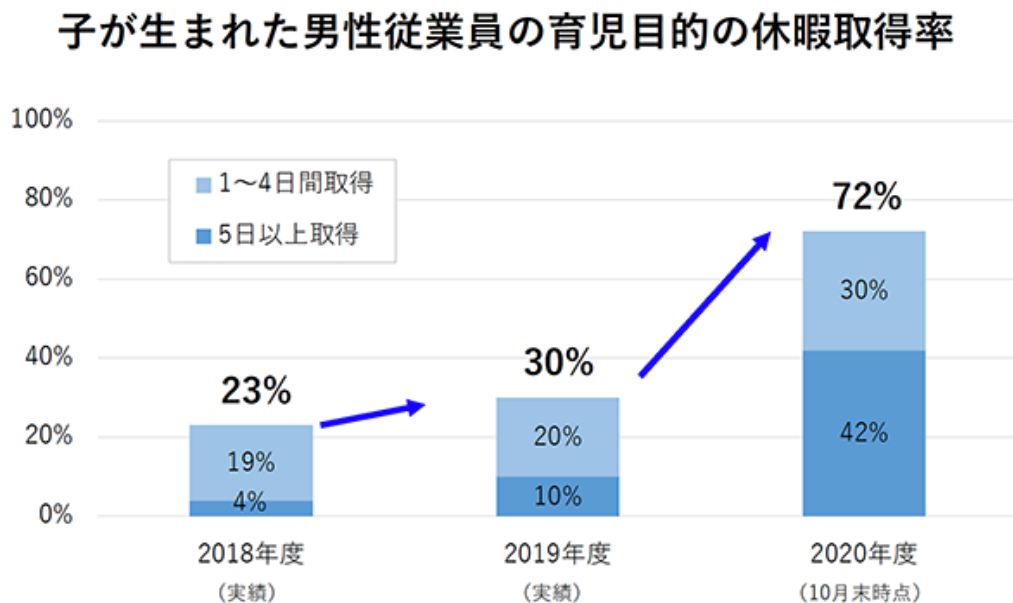
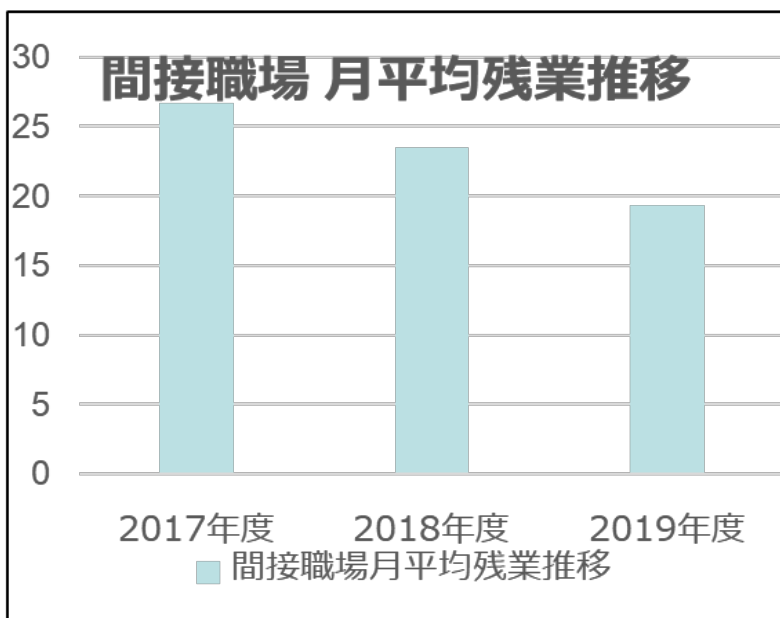
●しかし**役員は毎日全員出社**。全く悪気なく「テレワークって仕事にならないだろ？」と発言。社員は皆、「テレワークなんかしてたら、仕事してないと思われる」と一斉出社。完全なトップダウン文化だった。

- 昨秋から**取締役会をオンラインで実施**し、トップから率先して変化。保元社長は17日間連続テレワークを実施。各チームのオンライン会議に役員が顔を出すように。テレワークは誰もが気兼ねなく使える制度に。
- 「幸福度高まった」84%・「風通しが良くなった」100%を達成。テレワークでも生産性が落ちず。
- 残業時間は19%削減。さらに休日取得は10%アップ。

トップに忖度せず、例外なく実践する企業は後戻りしない。
役員だけ特別待遇で出社前提。テレワークの生産性UPを**意思決定層が実感していない**企業では「重要な仕事は対面で」のまま

アイシン精機

- モデルチームで働き方改革を開始→全社展開→グループ13社へ
- 男性育休など取らせたら管理職は評価が下がると思われていた
- 伊勢社長が男性育休100%宣言・動画を作成



- 5日以上の育休を取得する男性は**10倍に!**
- 間接職場月平均残業時間**58%削減**(2015年度比)
- 年次有給休暇取得率は**98.7%** (2019年実績)

男性育休100%宣言

宣言

私たちは、男性社員が育児休業を100%取得できる職場づくりを目指すことを宣言します！
男性が育児休業を取ることで、新しいコミュニティへの参加や、価値観のパラダイムシフト
が起き、復帰した職場でのイノベーションや、生産性の高い働き方につながると共に、将来
の社会保障の担い手確保となりサステナブル社会の実現にも繋がります。

 mercari 代表取締役社長 小堀 文典	 AISIN 代表取締役社長 伊勢 清直	 大東建託 代表取締役社長 小椋 克典	 Pacific Consultants 代表取締役社長 重永 智之	 Pason 代表取締役社長 森田 孝人	 日本証券業協会 代表取締役 小玉 昌一郎	 日本証券業協会 代表取締役 杉本 茂志	 M&D 代表取締役社長 坂中 展史	 朝日生命 代表取締役社長 木村 博紀	 法務省 代表 森 まこと
 SAKATA 代表取締役社長 坂中 直	 大和証券グループ本社 代表取締役社長 中田 誠司	 S&S 代表取締役社長 田中 祐嗣	 KQJOH 代表取締役社長 石坂 一	 MIZUO 代表取締役社長 藤原 弘治	 MIZUO 代表取締役社長 飯島 敏夫	 MIZUO 代表取締役社長 飯田 浩一	 MIZUO 代表取締役社長 河野 孝康	 北陸銀行 代表取締役社長 滝野 伸	 SENO 代表取締役社長 小川 康久
 おふく 代表取締役社長 長谷川 隆哉	 FUYO LEASE 代表取締役社長 江口 泰徳	 KATCH 代表取締役社長 松永 克司	 Human Ripple 代表取締役社長 小田切 孝治	 関西電力 代表取締役社長 森本 孝	 L TOMOE 代表取締役社長 河瀬 浩人	 大成建設 代表取締役社長 相川 孝節	 ゆうちょ銀行 代表取締役社長 三浦 泰人	 伊藤忠商事 代表取締役社長 伊藤 正治	 羽まのキムラ 代表取締役社長 KIMURA 正治
 Ganex 代表取締役社長 荒川 昌泰	 BAIREN 代表取締役社長 石川 剛	 H平松産業株式会社 代表取締役社長 平松 隆範	 ONWARD 代表取締役社長 保元 達也	 日本郵政 代表取締役社長 坂口 崇也	 Panasonic 代表取締役社長 片倉 達夫	 Panasonic 代表取締役社長 樋口 泰行	 株式会社 幸 代表取締役社長 中野 誠	 建設業 代表取締役社長 石田 勇	 Takashimaya 代表取締役社長 村松 昌郎
 ひまわりシステムズ 代表取締役社長 小野 昌男	 アパレル 代表取締役社長 村田 純一郎	 KPMG 代表取締役社長 馬場 伸之	 東急 代表取締役社長 高橋 和夫	 unicharm 代表取締役社長 高野 孝久	 日本郵政 代表取締役社長 佐藤 泰夫	 cybazu 代表取締役社長 有賀 茂久	 DeNA 代表取締役社長 河野 功	 SOMPO 代表取締役社長 櫻田 謙悟	 静岡銀行 代表取締役社長 原田 久
 建設業 代表取締役社長 神谷 正三	 建設業 代表取締役社長 菊池 進	 日鉄物産 代表取締役社長 佐藤 康光	 pwc 代表取締役社長 木村 浩一郎	 建設業 代表取締役社長 深谷 一博	 Benesse 代表取締役社長 小森 和	 MCLC 代表取締役社長 磯山 一博	 RakSul 代表取締役社長 松本 忠雄	 建設業 代表取締役社長 渡辺 太郎	 建設業 代表取締役社長 佐藤 純
 きらぼし銀行 代表取締役社長 渡邊 善博	 信華プロテック 代表取締役社長 村松 守	 株式会社 日立システムズ 代表取締役社長 東原 節男	 CCO 代表取締役社長 朝比 威雄	 saint-works 代表取締役社長 大西 徳香	 SAKURA internet 代表取締役社長 田中 祥希	 新ヒラマヨ興業 代表取締役社長 石川 直哉	 建設業 代表取締役社長 川崎 信史	 建設業 代表取締役社長 沖村 高彦	 建設業 代表取締役社長 堂井 照平
 日本生命 代表取締役社長 清水 博	 PENCIL 代表取締役社長 金巻 直隆	 有限会社 丸亀食品 代表取締役社長 文部 博行	 OIOI MABU GROUP 代表取締役社長 青木 直	 GINDO 代表取締役社長 小川 達哉	 リカバリ・タイムズ 代表取締役社長 石川 博行	 euglena 代表取締役社長 出雲 亮	 IBM 代表取締役社長 山口 明夫	 DNP 代表取締役社長 北島 義春	 建設業 代表取締役社長 伊藤 正也
 住友生命 代表取締役社長 橋本 雅洋	 S&P 代表取締役社長 松本 秀夫	 OKAMURA 代表取締役社長 中村 誠行	 BANKYO 代表取締役社長 石塚 博秀	 三重県 代表取締役社長 鈴木 英敬	 conne hito 代表取締役社長 北原 竜也	 千葉銀行 代表取締役社長 徳久 剛 典利	 Sous-ire 代表取締役社長 佐江 敬子	 伊予銀行 代表取締役社長 三野 賢治	 東洋製糖 代表取締役社長 木下 正徳
 建設業 代表取締役社長 工藤 大祐	 建設業 代表取締役社長 中野 浩	 JAPAN AIRLINES 代表取締役社長 森島 浩二	 CARLEERWISE 代表取締役社長 小宮 洋司	 広島県 代表取締役社長 満持 英孝	 建設業 代表取締役社長 金山 茂樹	 RENAISSANCE 代表取締役社長 森田 敏一	 建設業 代表取締役社長 三浦 博一	 富山県 代表取締役社長 山崎 八郎	 建設業 代表取締役社長 小室 敏志

2021年3月31日現在100社宣言！
最新版&詳細はこちらからご覧ください→



https://work-life-b.co.jp/mens_ikuyu_100/

※本資料の無断転載を禁じます。

(C)Copyright Work Life Balance Co.,Ltd. All Rights Reserved.



#もっと一緒にいたかった

がむしゃらに働き、家庭をかえりみない…。そんな働き方はもう時代遅れだ。7社の名だたる企業のトップが宣言した「男性育休100%」。パートナーや子供と「#もっと一緒にいたかった」という後悔と謙実に向き合いながら、次世代のビジネスリーダーにその熱い思いと戦略を届ける。

f t LINE 7 ARTICLES



激動の自動車業界で大手部品メーカーが選んだ生き残り戦略。それは「働きがい改革」で新たな価値を生み出すこと
アイシン精機株式会社
伊勢清貴 取締役社長



働き方を見直し「楽しく勝てる」企業へ。ソフトウェア開発の老舗が目指す到達点とは
イーソール株式会社
長谷川勝敏 代表取締役社長



「まだまだ進化の余地はある」アパレル業界の老舗大手がデザインする、クリエイティブな働き方のかたち
株式会社オンワードホールディングス
保元道宣 代表取締役社長

記事



動画



「利益はいい、気にするな！」残業ゼロ・男性育休100%を達成した、地方の中小企業の挑戦
株式会社サカタ製作所
坂田匠 代表取締役



「社会と向き合わない会社に存続はない」創業100年を迎える大手パンメーカーが目指す、時代に沿った働き方
敷島製パン株式会社(Pasco)
盛田淳夫 代表取締役社長



「目的は競争力強化。それがすべて」石油化学の老舗が目指すワーク・スタイルイノベーション
JSR株式会社
小柴満信 代表取締役会長



不可能と言われても...建設コンサルタントのリーディングカンパニーが、業界全体を働き方改革の渦に巻き込む
パンフィックコンサルタンツ株式会社
重永智之 代表取締役社長



メルカリ、大和証券、アイシン精機、JALなど73社が賛同する男性の育児休業 5つのメリットとは
株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役 小室淑恵

次なる不況が来ても、女性が職を失わないために

- 育児・介護などの事情を持つ社員が非正規化せずに働ける職場環境への変化を加速し、後戻りしない仕組みを。
- 厚生労働省管轄の制度・助成金・奨励金・見える化の仕組みはどれも素晴らしく、企業の制度改革の助けになっていますが、**経営者の変革を促すあと一歩**が足りません。
- 経営者会合で講演し「くるみんマークを知ってる方？」「しーん」「全社から、一度くるみんマークをはく奪しましょう」はよくあります。
- 男性育休100%宣言を100社から集めるために、経営者を説得に行脚。ほぼすべての経営者から「産後うつのこと、死因が自殺であることも初耳。だから男性育休が必要だと、もっと早く国も言ってくればいいのに」と言われます。もちろん人事は知っていました。

忖度の強い企業で、人事部が経営者に「勉強させる」のは非常に困難。助成金や認定制度の条件にしてあげることが大事。ダイバーシティはなぜ重要か、経営者を裸の王様のままにしてきた。

【不妊治療助成金】

- 経営層が「不妊治療と仕事の両立で本人が抱える困難について」30分のイーラーニング動画を全員視聴を終えることを条件に追加する等。

【中小企業のテレワーク導入を支援する新助成金】

- 支給要件を「テレワーク勤務を制度化(就業規則等に定める)すること」だけでなく「経営者が連続5日以上テレワークを実践し、率先垂範すること」を追加する等「社長すみません、助成金もらうためにも、5日間テレワークやってもらわないといけないんです、お願いします。」と言えることで加速・定着します。

【働き方改革推進支援助成金】

- 労働時間の短縮や、年次有給休暇の取得促進に加え、経営層が「休日の社員にメールや電話をしない」「自ら早朝・深夜に在社しない」等を加える。

【男性育休】 法改正の際に以下の要素を加えてください。

- 経営層が、なぜ男性育休が重要なのかイーラーニングで30分学ぶ
- そのうえで、自社で父親学級を開催し、経営トップが男性社員にメッセージ発信

学校・保育園の休校で、女性が離職に追い込まれたのは、結局普段から育児・家事が女性に偏っていたためでした。

さらにコロナ禍で、両親学級が閉鎖され、立会出産も制限され、父親の関与度がますます減少する懸念があります。

コロナ以前からの課題も

- ①指導の内容が、出産をゴールとしている（講師が助産師の為）
- ②父親向けは、妊婦ジャケット着用と沐浴練習のみ
- ③産後うつへのピーク・睡眠の必要性・夫の役割が伝えられない
- ④出産後に夫婦でどう育児・家事を分担していくのか、は欠如
- ⑤育休を取ってゴロゴロする夫。妻の負担が増えトラウマに。

このまま企業から個別打診が義務付けられ、取得促進をすると課題が拡大します。

「企業主導型 父親学級」に助成&くるみんの条件にできないか。企業会議室を利用し、オンラインも可。講師に産後の夫婦の家事育児分担を指導できる専門アドバイザー派遣を。

テレワークの改正でも評価方法を区別しない、時間外等のメール禁止等、コロナ禍の状況から、より多くの方がテレワークできるよう、配慮されている。一方で、テレワークでも、ツールやシステムログで時間管理をすることが可能であるにもかかわらず、あえて「自己申告による把握」を明記されていることは大きな問題。

【ガイドラインより抜粋】

- ・ パソコンの使用時間の記録等の客観的な記録を基礎として、始業及び終業の時刻を確認すること(テレワークに使用する情報通信機器の使用時間の記録等や、サテライトオフィスへの入退場の記録等により労働時間を把握)
- ・ **労働者の自己申告により把握すること**(※ 労働時間の自己申告に当たっては、自己申告制の適正な運用等について十分な説明を行うこと、労働者による労働時間の適正な申告を阻害する措置を講じてはならないこと等の留意点を記載)。

【自己申告になっていることが、最も悪用されている職場の例】

今月行った【中央省庁の残業代調査】で、**財務省・農林水産省・特許庁**はテレワーク分は払わないとしていたことが分かった。**経産省**は暗に「つけるな」の指示があった。

中でも**財務省**は「テレワークには残業がつけられないと言われ、申請しても修正を指示された」

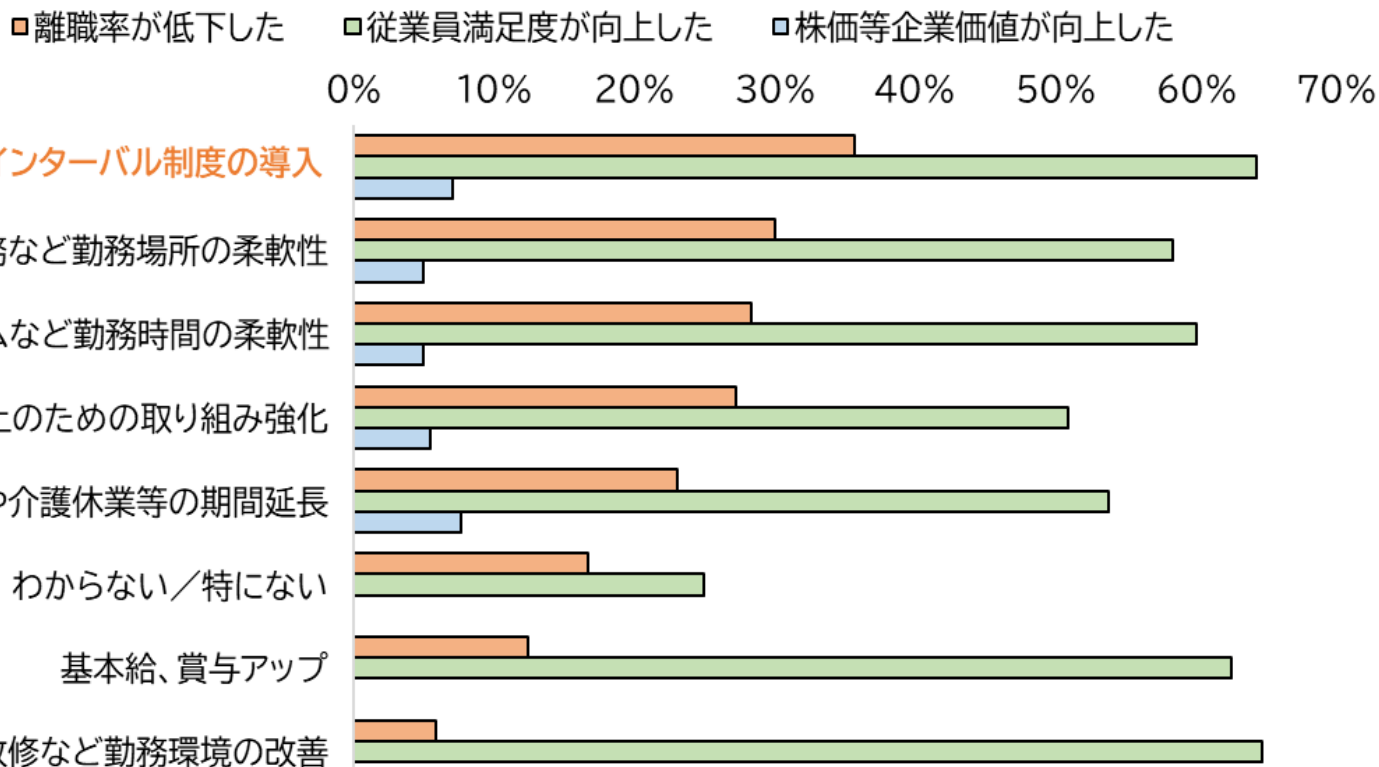
外務省は1月からテレワーク分も払われるように変更された。

厚労省では「テレワーク時の残業は幹部(課長)までの事前の申請が必要とされており、申請をしづらく残業ができないor残業しても報告できない状況がある。」 **20代男性**

「インターバル」は従業員満足度を高め、離職率を下げる

働き方改革がうまくいったと回答した人のうち、働き方改革の取組みで勤務時間インターバル制度が導入されていると答えたのは12%という結果でした。さらに、勤務時間インターバル制度の導入は有給取得率向上や基本給・賞与の増額などの他の施策と比較しても、従業員満足度が向上した割合(64.3%)および離職率の低下(35.7%)に効果的であるという結果となりました。さらに、インターバル制度の導入で企業価値が向上しやすくなることもわかりました。

働き方改革の結果、成果として該当するもの(n=113、複数回答可)



第2回若者緊急基金事後アンケート結果

2021年3月30日

一般社団法人**Masterpiece & 認定NPO**法人かものはしプロジェクト

第2回若者緊急基金概要

目的:コロナの影響で困窮状態に陥った社会的養護出身の若者の生活を支援する

対象:社会的養護出身の**29歳以下**の若者で、**2021年1月～**の緊急事態宣言を受けて減収された方

支援内容:

- 現金給付
 - **103名**の若者に**2万円～5万円**の給付を実施
- 食料送付
 - **79名**に食料送付を実施
- 個別ヒアリング・フォローアップの実施
 - 応募者全員に対して、個別ヒアリングを実施しながら、公的支援の紹介を実施

実施期間:**2021年1月末～2021年3月31日**

実施主体:一般社団法人**Masterpiece**・NPO法人かものはしプロジェクト

調査概要

目的：**Masterpiece/かものはしプロジェクト**が**2021年2-3月**に実施した、第 二 回若者緊急基金で支援を受けた若者たちの視点から、今回支援がど のように 役立ったか/役立たなかったかを理解し、今後の支援の改善に つなげる。また、 社会的養護の若者によりよいサポート、情報提供の 方法について、今後への 示唆を得る。

対象：**Masterpiece/かものはしプロジェクト**が実施した上記第二回若者緊急 基金で支援を受けた社会的養護を経験した若者たち

調査実施期間：**2021年3月25日～2021年3月30日**（現在）

実施方法：**オンラインアンケート**（**googleフォーム**使用）の実施

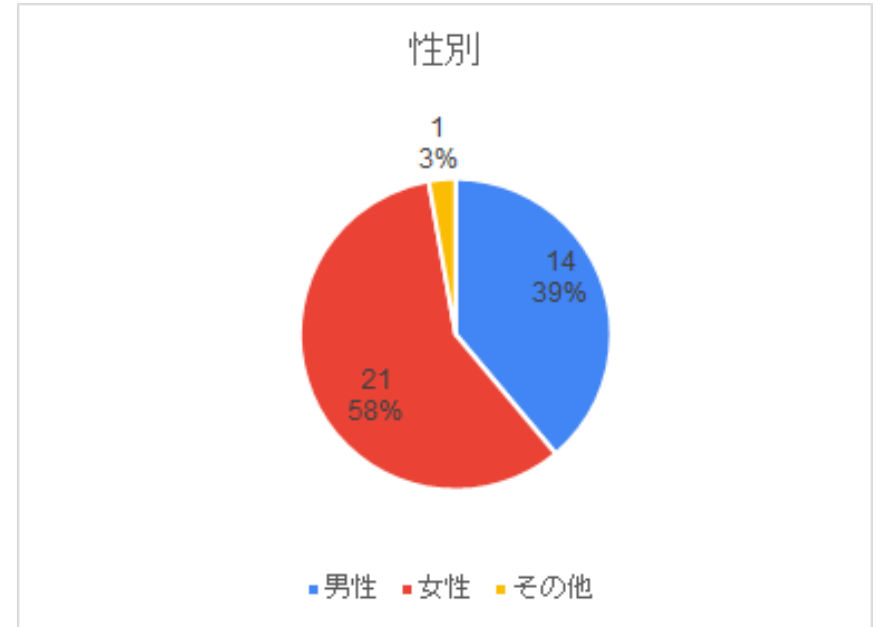
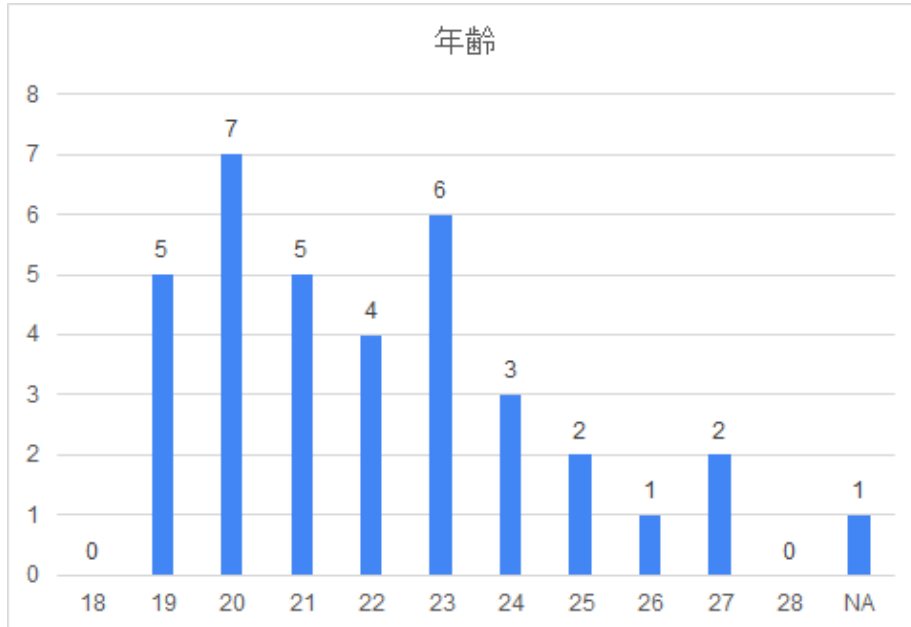
回答数：**44件**（重複回答を含む）

有効回答数：**36件**

実施主体：**一般社団法人Masterpiece・NPO法人かものはしプロジェクト**

※以下スライドは、社会的養護出身の若者たちへの発信のための媒体について、示唆を得ることが可能な質問 項目のみ抜粋し、作成

1. 回答者の属性 一年齢・性別一

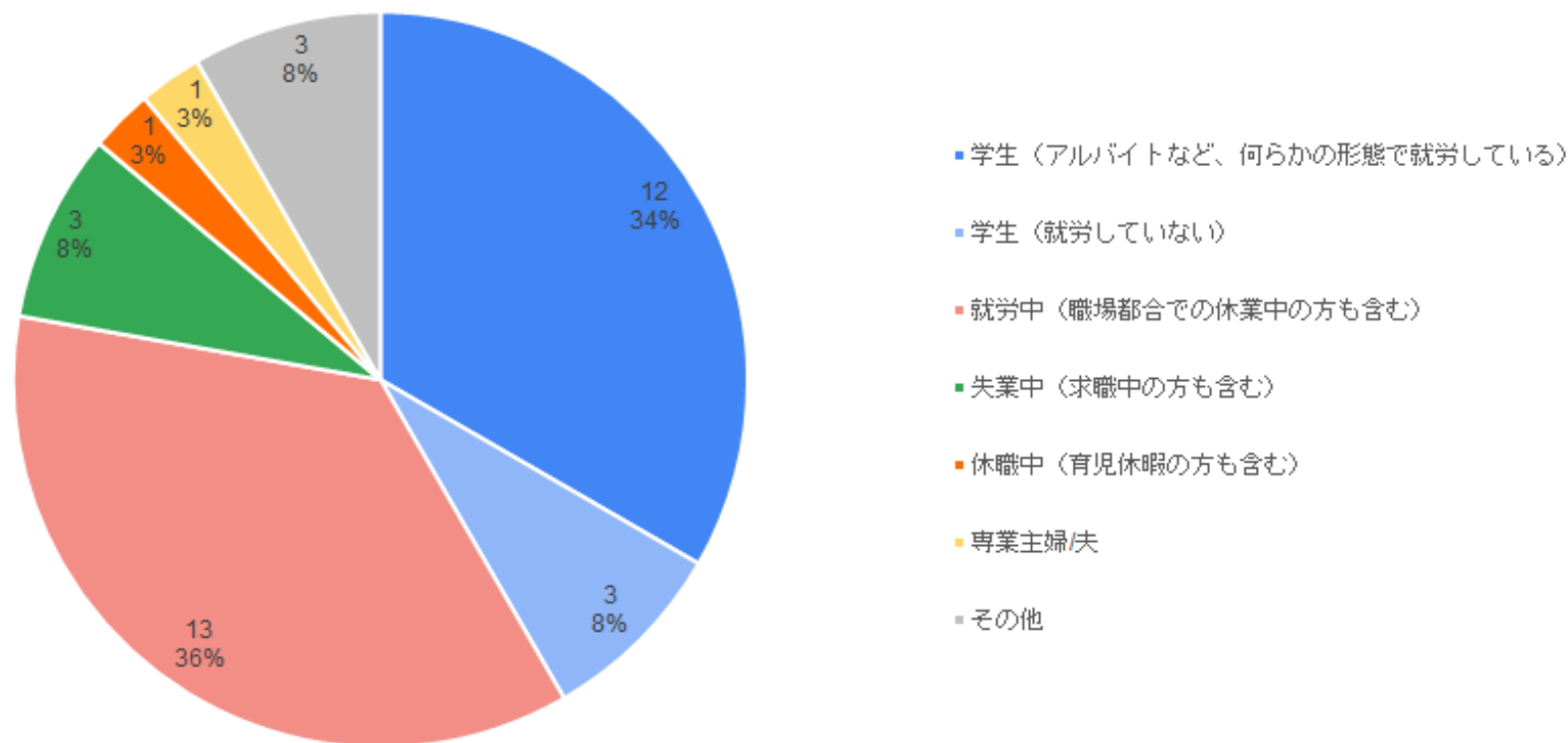


- 回答者は、19歳から27歳の若者で構成されている
- うち、未成年が14%、20代前半が69%、20代後半が14%
- 回答者のうち、女性が58%、男性が39%、その他1%と、女性が過半数を占める

2. 現在の就労状況

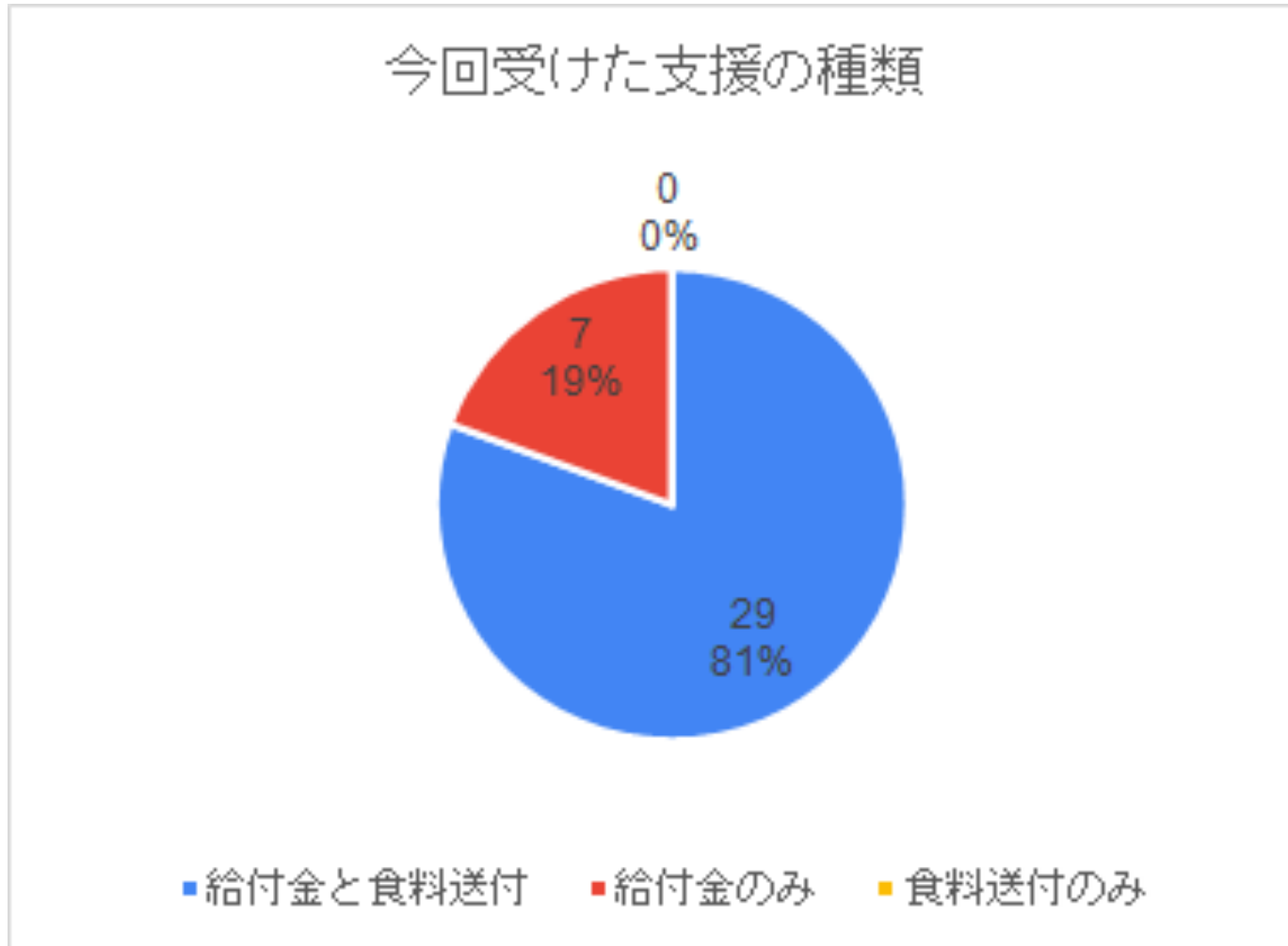
Q. 現在の状況を教えてください

現在の状況



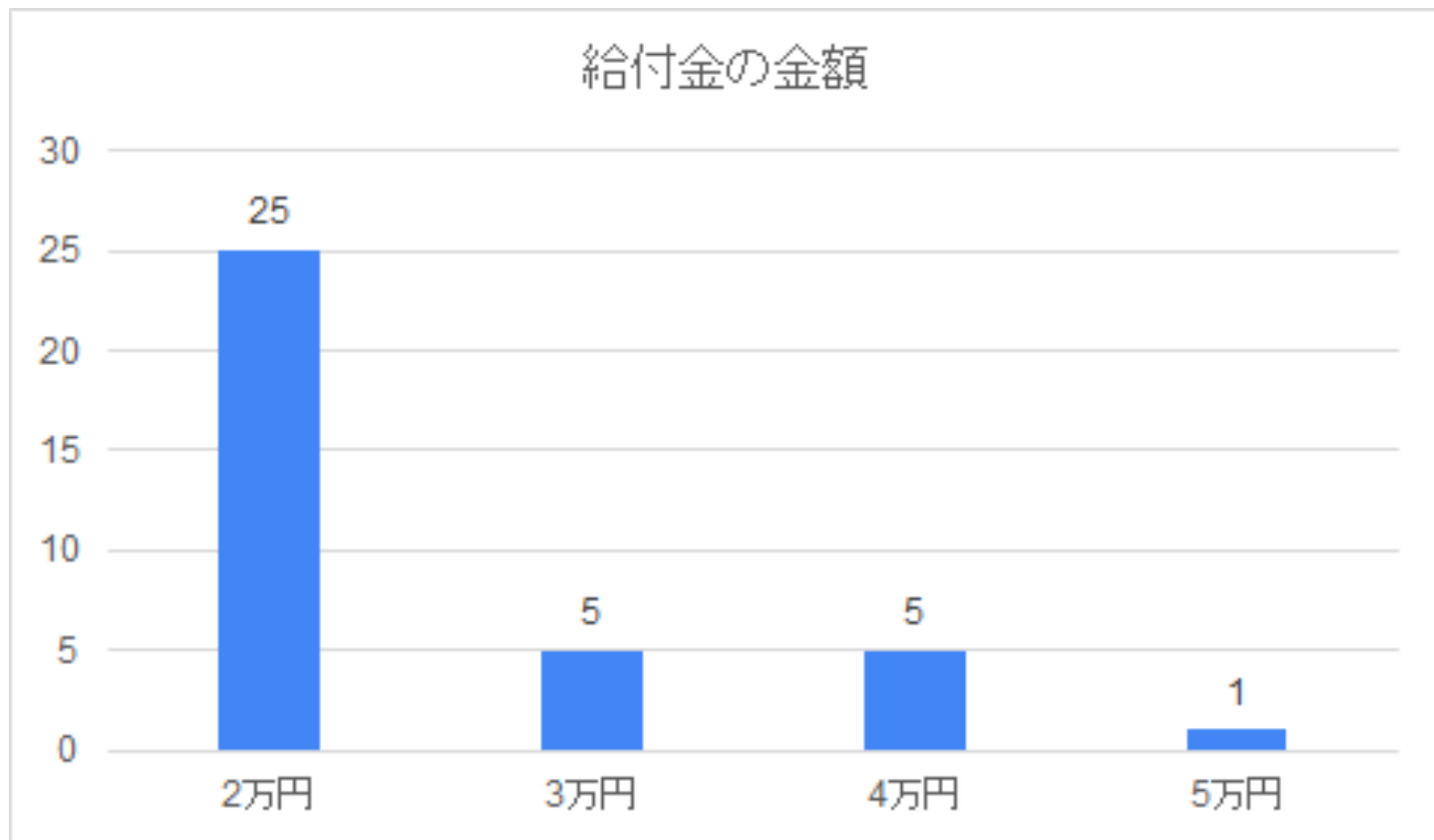
3. 今回受けた支援の内容

Q. 今回、Masterpieceから受けた支援を選択してください。



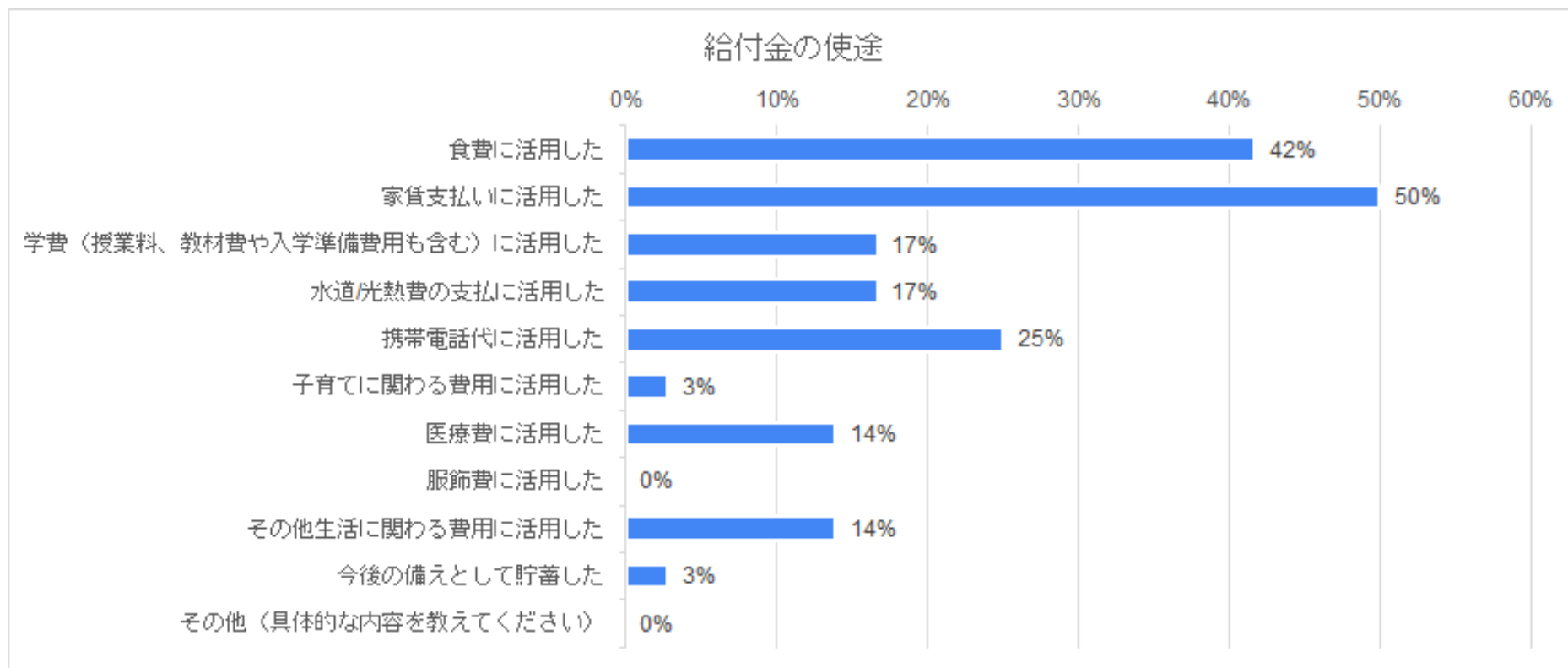
3. 今回受けた支援の内容

Q. 今回受けた給付金の金額を記載してください



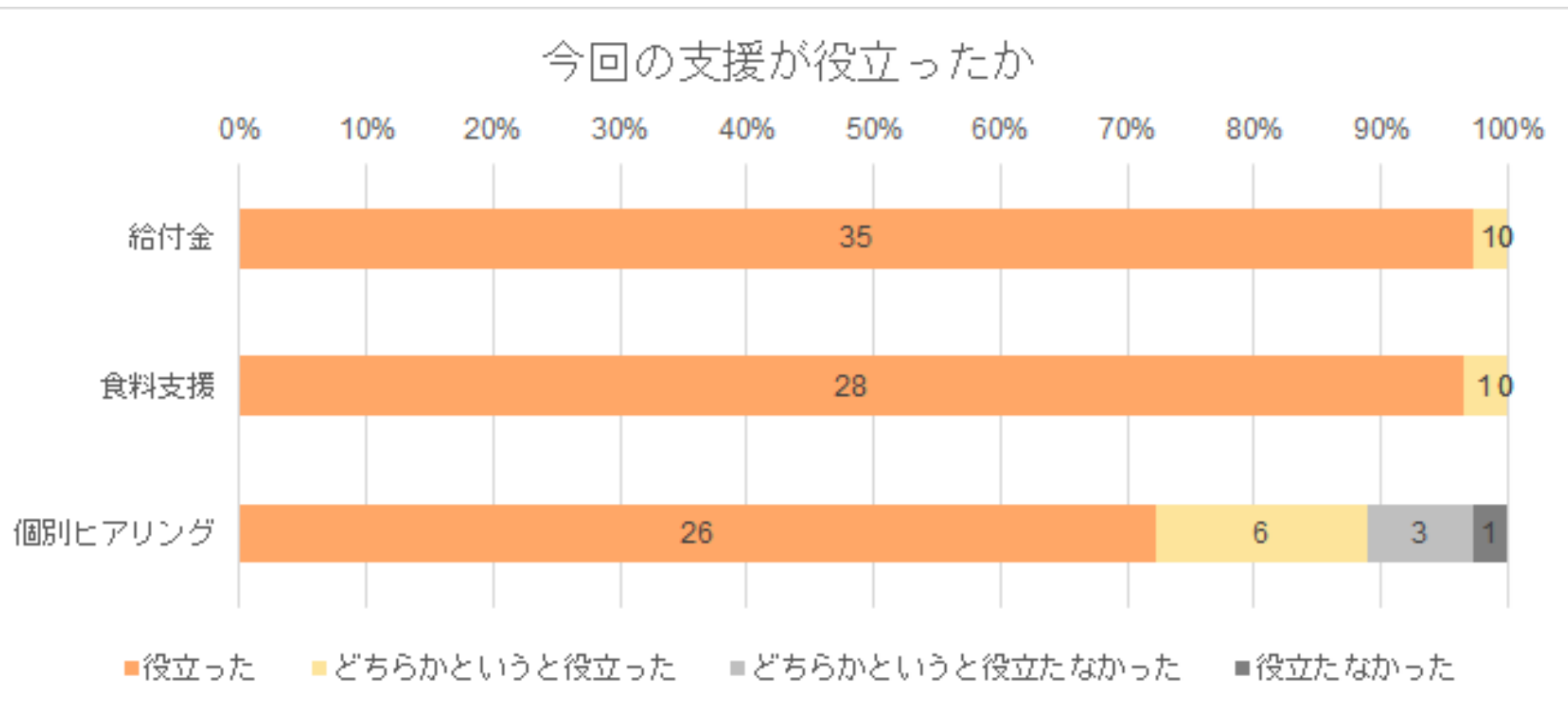
4. 給付金の使途

Q. 今回の給付金をどのように活用されましたか？（複数選択可）



5. 支援が役立ったか

Q. 今回の支援は役に立ちましたか？



5. 「給付金が役立ったか」という問いに対する回答の理由

役立った
収入が減ったから
バイトができない状況だったから。
困っていたので、すぐにサポートしていただいとても助かった。
生活費に充てられたから
いつも生活費がギリギリなので本当に助かった。ただこれからも不安が続く
就活費の捻出ができたから。
手元に現金が無くなった為
生活費が出来たため。それに伴い精神的余裕が生まれたため。
生活費困っていたので、助かりました
飲食店でアルバイトをしていたが、全くシフトに入れず収入の見立てができていなかった為。
資金が作れたので行動できた
コロナで仕事がなくなり、生活費も足りず、誰も頼る人がいなくほんとに辛かったけど、SNSで山本さんと繋がれ、心から温まりまし
給付金のお陰で経済的にも精神的にも少し余裕ができました
生活費に困っていたので助かりました。
コロナの影響で仕事を辞めさせられてしまい、新しく仕事を始めたばかりで給料が少ないから。
ほんとに色々大変で生計維持が困難だったから
家賃の支払いが困窮していた為
お金に困っていたから
医療系の教科書購入費が毎年約7万円程度かかるため、大変助かりました。
なかなか貯蓄もできない中なので少しのゆとりでも助かります
少しでも食べれるものが増えた
体調不良が続き休職していたのでまとまった給料が入らなかったためとても助かりました。
必要最低限の物だけで生活を始めたところだったから。
莫大な学費の一部に当てられたため
コロナでアルバイトの勤務も減少し、生活に支障があったため

どちらかというと役立った
学費の滞納分を少し減らすことができた。

5. 「食料支援が役立ったか」という問いに対する回答の理由

役立った
お米などがあったから
バイトができない状況だったから。
食費を節約でき助かった。
お米がすぐになくなってしまったので助かった
食品なども安さを優先してあたりバランスがとれていなかったから
生活するためには食費を削るしかないので、本当に助かった
生活する基盤でいちばん大切な部分を支えてもらっているから。
手元に現金が無くなった為
食費の節約が出来たため。
食料すごく助かりました
食費が浮くので安心できた
食費などを浮かすことができたため
食料に回すお金がなかったから
食費がとても浮きました
ご飯食べれる幸せ。
食糧不足に陥っていた為
金銭面がカツカツだったから助かった
1、2週間程度は持ちました。
食料に困らない
お金がない分食料等確保できていなかったので助かりました
学費の支払いに伴い、できる限り出費を減らしたかったため

5. 「個別ヒアリングが役立ったか」という問いに対する回答の理

役立った

話をすることで孤独感が消えた気がします。
悩んだらいつでも連絡しておいての一言が嬉しかったです。ありがとうございます。
色々な支援サポートがある事など教えてくれたり、寄り添ってくれた。
丁寧に説明してくれたので
何でも気軽に相談していいんだなと思った
本来なら高い野菜を送ってくださった
今後も支援プロジェクトへの積極的な参加とまだ知らない人たちへの周知に繋がるから。
集まりがあることや、頼れる組織の存在を知れたため。
色々なアドバイスをいただいた
寄り添ってくれる人がいるという安心感と、応援に応えようと頑張れる気持ちになった
失業中で精神的にも不安定な時に相談などに乗ってくれたため
ずっと欲しかった、なんでも話せて、味方でいてくれて精神的にも助かりました
困ったことを相談できる人がいるのは、とても心強いから
話ができる人がいる安心感
国や政府からの支援金の情報を教えてくれた為
心配してくれる人がいないので本当に嬉しかったです。
親身に聞いていただきました
心が軽くなった。
いいひとでした!

どちらかというと役立った

多角的な意見をお伺いできた
支援の情報をしれた
少し話しにくかった

どちらかというと役立たなかった

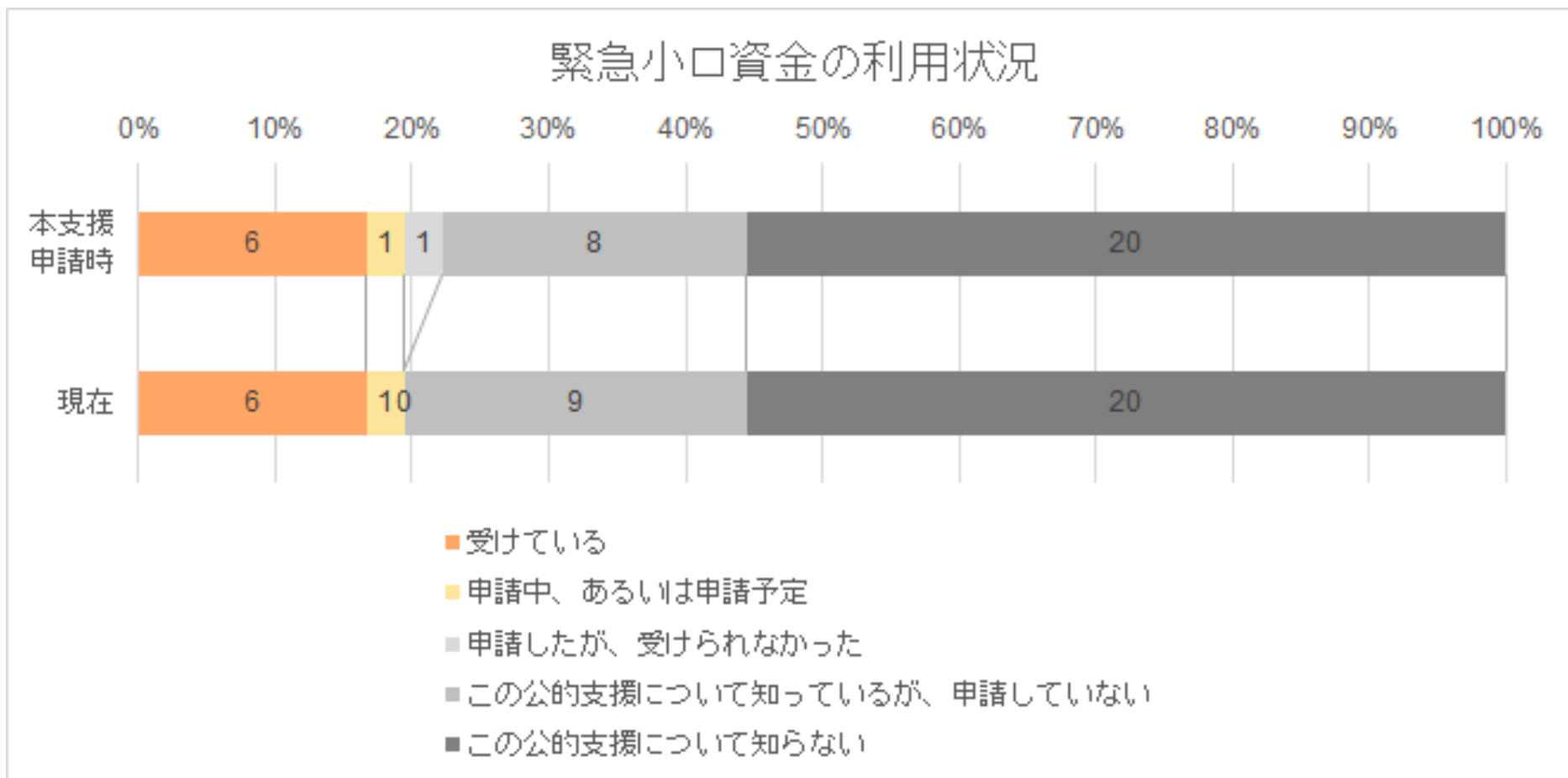
電話が苦手だから。

役立たなかった

これが一般的なのかはわからないが、個別で会おうとしてきたため。
また、他の保護を受けている方についての話が9割、事務的な話が1割程度で、話す必要性が感じられない。

6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 今回の若者緊急基金への申請時点に、また、いま現在「緊急小口資金」を受けていますか？



6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 前質問で、緊急小口資金について、「申請したが、受けられなかった」または「知っていたが、申請していなかった」と回答した方はその理由を教えてください

本支援申請時：この公的支援について知っていたが、申請しなかった理由

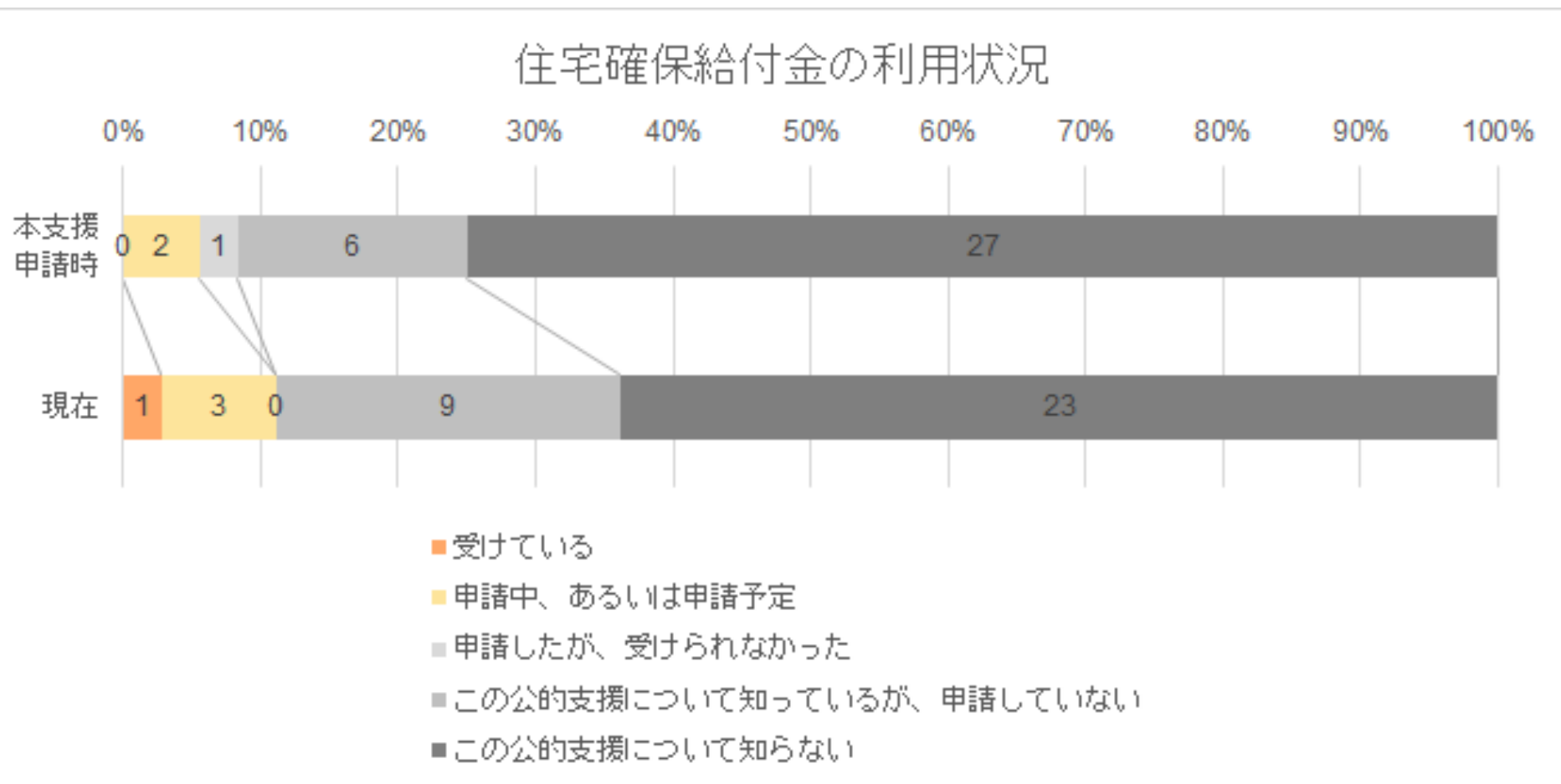
- 申請が通るのかが不安だった為
- 詳しくは知らなかった
- タイミングが合わなかった
- 実家生活をしており、家族からの支援で借入の必要がないと判断したため

現在：この公的支援について知っているが、申請していない理由

- これ以上借金を増やせない為
- タイミングが合わない
- 検討中
- 実家生活をしており、家族からの支援で賄えるため借入の必要が無いと判断したため
- 収入があるため

6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 今回の若者緊急基金への申請時点に、また、いま現在「住宅確保給付金」を受けていますか？



6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 前質問で、住宅確保給付金について、「申請したが、受けられなかった」または「知っていたが、申請していなかった」と回答した方はその理由を教えてください

本支援申請時：申請したが、受けられなかった理由

- 借りてるやつがあるため

本支援申請時：この公的支援について知っていたが、申請しなかった理由

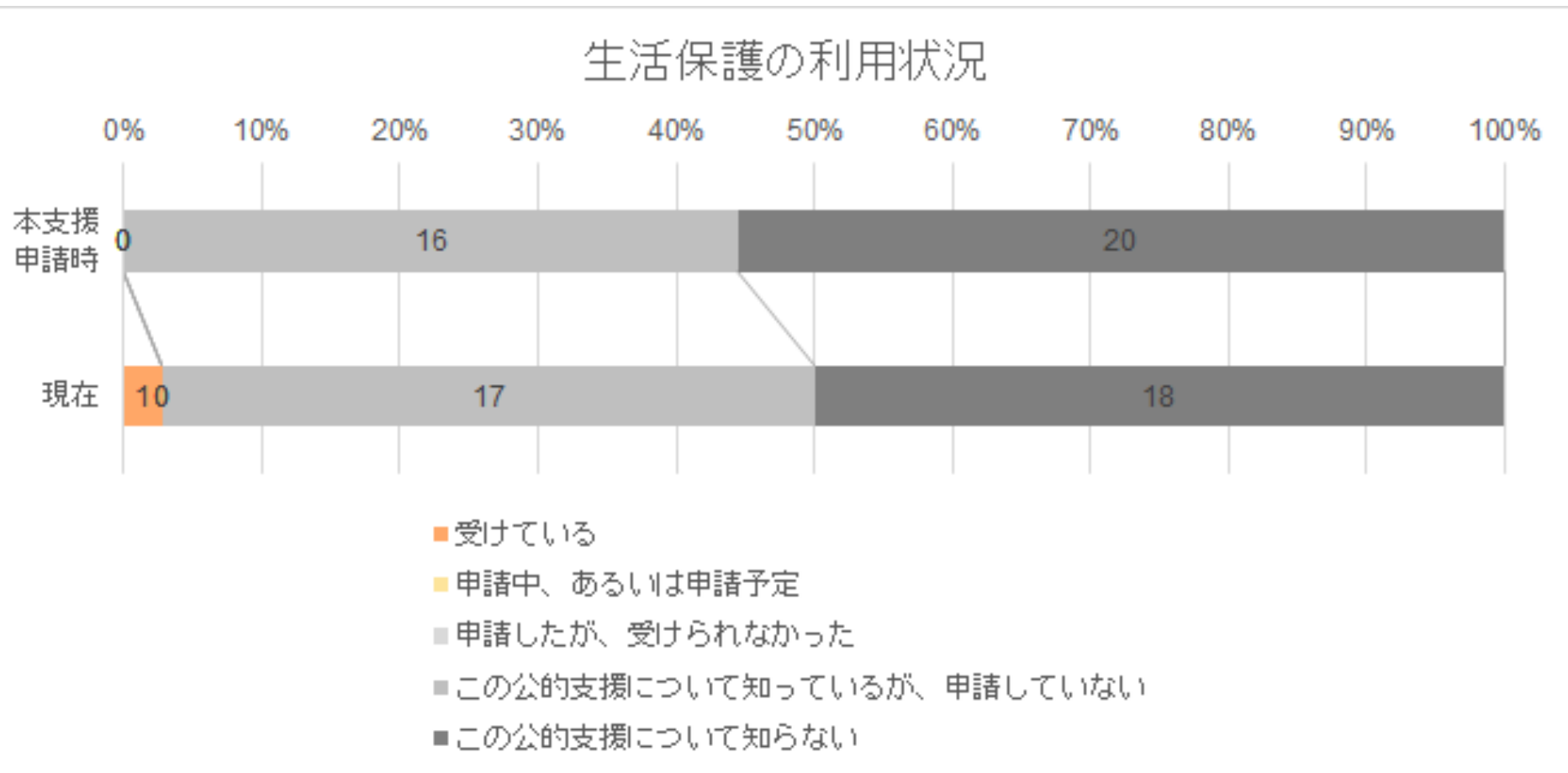
- 家を借りているのは私名義ではないので
- 申請時には家賃が払えなくなってしまうほど困窮していたわけではなかったため
- 実家生活をしており、家族からの支援で賄えるため借入の必要が無いと判断したため

現在：この公的支援について知っているが、申請していない理由

- 詳しくは知らない
- 大学生が申請することは出来ないため
- 申請時には家賃が払えなくなってしまうほど困窮していたわけではなかったため
- 実家生活をしており、家族からの支援で賄えるため借入の必要が無いと判断したため
- 収入があるため

6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 今回の若者緊急基金への申請時点に、また、いま現在「生活保護」を受けていました/いますか？



6. 支援の効果 -公的支援へのアクセス-

Q. 前質問で、生活保護について、「申請したが、受けられなかった」または「知っていたが、申請していなかった」と回答した方はその理由を教えてください

本支援申請時:この公的支援について知っていたが、申請しなかった理由

- 学生のため申請できなかったから
- 学生の身分であるため
- 学生だから
- 生活保護になると色々面倒なことがあると思った為
- 市役所の人に難しいと言われたから
- 働いているし、書類上は親の扶養に入っているため
- 仕事をしていたため、まだ生活保護に頼る段階ではないと判断したため
- まだ大丈夫と判断しているため
- 就業してるため
- 収入があるため
- 実家生活をしており、家族からの支援で賄えるため借入の必要が無いと判断したため

※回答原文のまま掲載

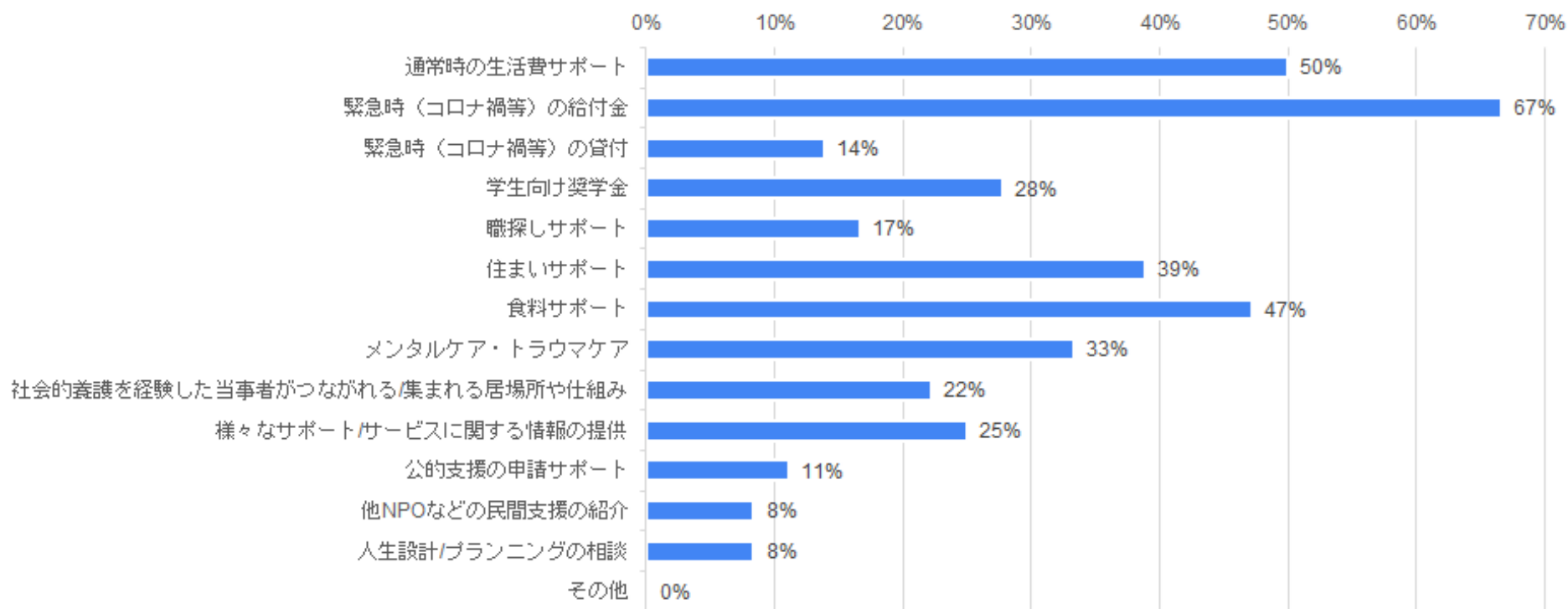
現在:この公的支援について知っているが、申請していない理由

- 大学生が申請することは出来ないため
- 学生だから
- 働いているし、書類上は親の扶養に入っているため
- 仕事をしていたため、まだ生活保護に頼る段階ではないと判断したため
- もう少し自分の力で立ち直りたい
- 検討中
- 収入があるため
- 実家生活をしており、家族からの支援で賄えるため借入の必要が無いと判断したため

7. 支援ニーズ

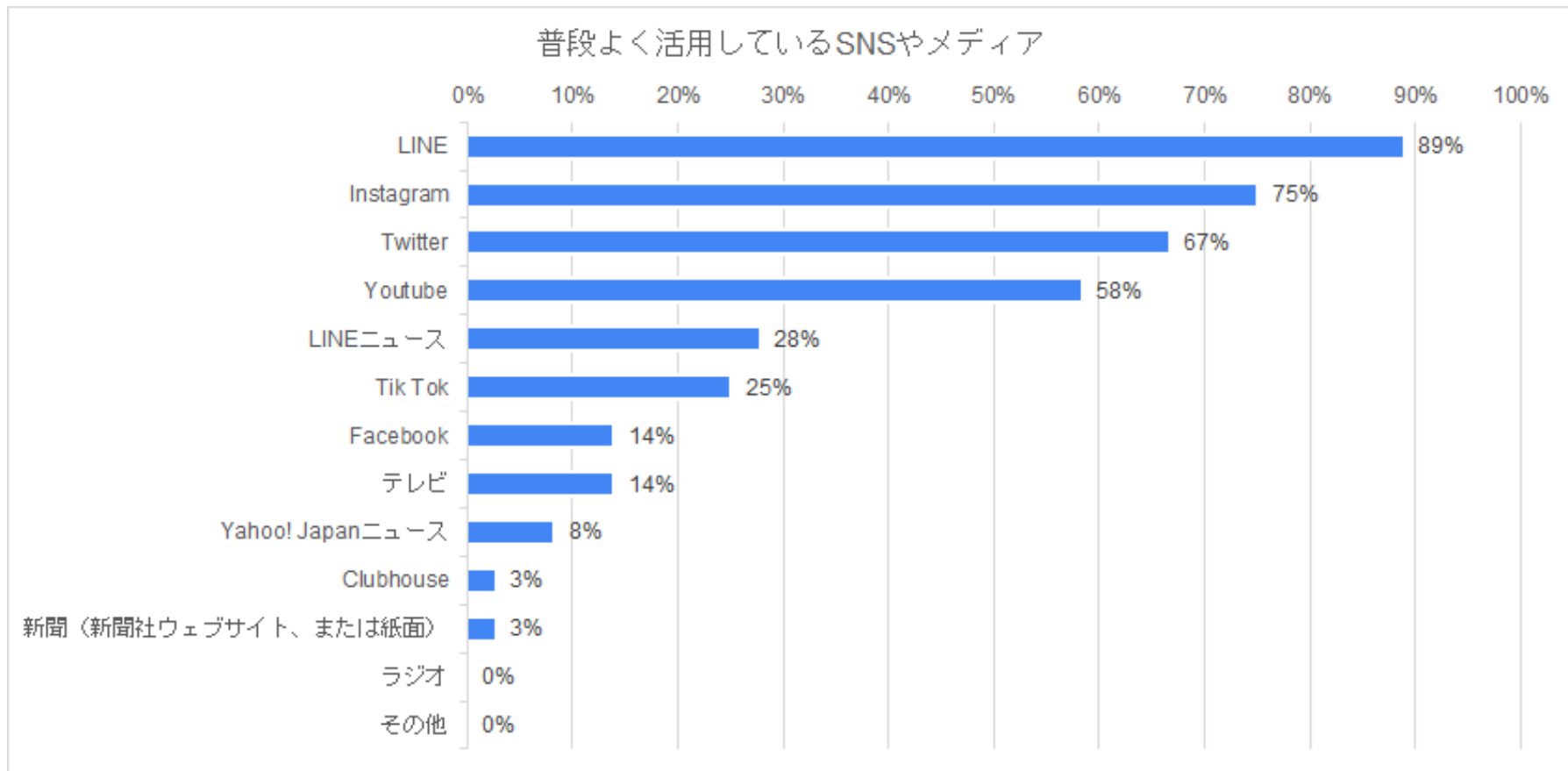
Q. 社会的養護を巣立った若者に対するサポートとして、もっと充実すべきと特に思う項目を、選択してください。(最大5つまで選択可)

社会的養護を巣立った若者向けのサポートニーズ



8. 普段よく活用しているSNSやメディア

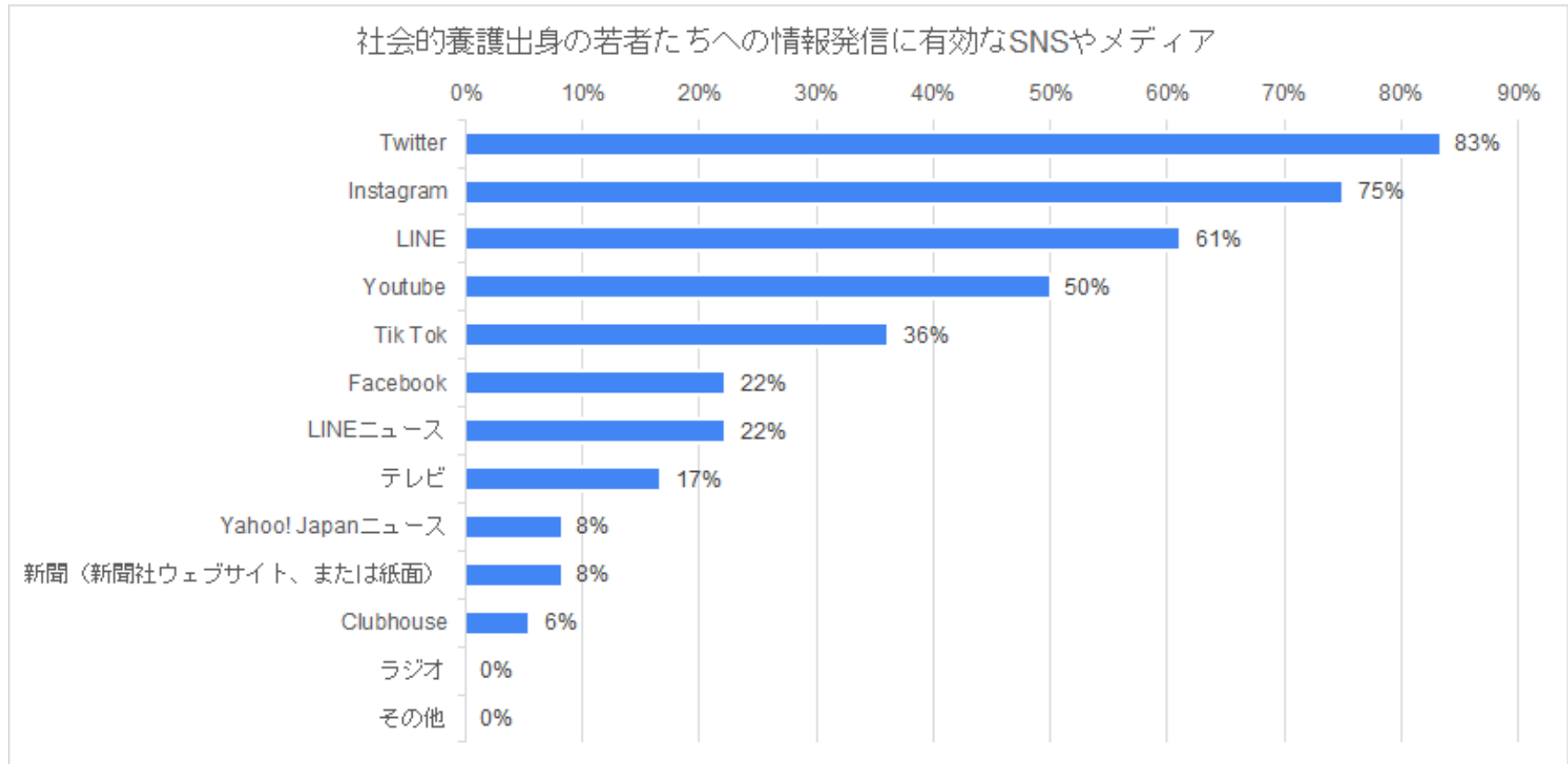
Q. 普段よく活用しているSNSやメディアを教えてください(複数選択可)



- 回答者36名のうち、該当項目を選択した割合を表示
- LINE/Instagram/Twitter/Youtubeは過半数がよく活用していると回答

9. 社会的養護出身の若者たちへの情報発信に有効なSNSやメディア

Q. 様々なサポート等の情報をより多くの社会的養護出身の若者たちに届けるために、有効だと思うSNSやコミュニケーション媒体を教えてください(複数選択可)



- 回答者36名のうち、該当項目を選択した割合を表示
- Twitter/Instagram等のSNSが有効と回答した割合が高いのに対し、テレビ/新聞/Yahoo!Japanニュースなどのニュース媒体を有効と回答した割合は低い

10. 伝えたいこと

Q. 最後に、何か伝えたいことがあれば、何でも自由に記載してください。

今回支援していただいて本当にありがたかったのですが、贅沢なことを言うと継続的な支援をお願いしたいです。
長女で身寄りもなく貯金もたくさんできるわけではないので、普段の生活費はもちろん病気をしたときや通院しなければならないときなど不安です。

食糧支援はコロナの影響に限らずいつ如何なる時も必ず起こりえることなので、必要な人に継続的なサポートが必要だとおもいます。

今回は非常に助かりました。いざと言う時に頼っていい場所があることは精神的な支えとなるので、私自身含め今後も多くの人を支えていただけると幸いです。ありがとうございました。

今回の支援金のおかげで今月の生活費をしのぐ事ができました。支援して頂いた方の気持ちに応えられるよう精一杯努力します。
本当にありがとうございます。

手を差し伸べてくださり、ありがとうございます。

心も、生活も落ち着いたら自分の嗜れ着姿みたいです。自分も、この経験が活かせる活動します

困ったことを相談できて、本当に助かっています。そもそも親に頼るという選択肢が初めからないため、直接的に金銭的なことや住まいのことなどを支援していただけること。本当に感謝しています。ありがとうございます。

とても助かりました。しかし安定感のある安心を得られたわけではないのでこれからも不安との戦いが続くと思うと本当につらくなります。