

保育士人材を確保する上での課題について

待機児童の解消に向け、「待機児童解消加速化プラン」により、保育所などの保育の受け皿の整備が進められているが、あわせて、保育を支える保育士の人材確保は喫緊の課題である。

ハローワークにおける保育士の就職率や充足率は、全職業平均の値に比べ高く、他の職業に比べ相対的なものではあるが、求人・求職のマッチングが進んでいると考えられる。しかし、保育士求人のさらなる充足への社会的要請は引き続き高く、保育士人材を確保する上での課題について、求人充足の観点から分析、検討する。

1. 保育士の職業紹介状況

平成 24 年度における保育士の新規求人倍率は 1.55 倍で、人手不足職種の一つである。一方、保育士の就職率は 39.5%、充足率は 25.6%であり、いずれも全職業平均の値を上回っており、他の職業に比べ相対的なものではあるが、求人・求職のマッチングが進んでいると考えられる（表 1）。

また、新規求人倍率の原数値を月ごとにみると、一般に 4 月に低く 12 月に高いというサイクルがあるが、保育士の新規求人倍率ではこの振幅が特に大きい。これは、新年度のための保育士の採用は、前年度の年末から年初にかけて本格化するためとみられる。そこで、新年度向けの求人が出てくる年末から年初にかけての保育士求人を選び集計したところ、求人数のうちフルタイムが 57%、パートタイムが 43%であった。また、当該保育士求人のうち 4 か月以内に充足した求人の割合を、この場合の充足率として計算すると、フルタイムで 33%、パートタイムで 29%となり、パートタイムはフルタイムに比べ 4%ポイント低くなっている（表 2）。

2. フルタイムとパートタイムでの比較

フルタイムとパートタイムを比べると、全職業平均の就職率はパートタイムを希望する求職者の方が高い（表 2 の参考 1）。これに対し保育士資格を有する求職者では、パートタイム希望者の就職率の方が低くなっている（表 2 の参考 2）。

また、充足率については、一般にパートタイム求人の方がフルタイム求人よりも低い傾向があるが、先に見た保育士のパートタイムとフルタイムの差の 4%ポイントは、全職業

平均でみたパートタイムとフルタイムの充足率の差（1.8%ポイント）に比べ大きい（表2の参考1）。

これらのことから、保育士求人については、パートタイムの求人を充足させる余地が比較的大きいのではないかと考えられる。

3. 就職に影響を与える求人条件

求人を充足求人と未充足求人に分け、求人条件を比較してみると、パートタイム求人については、毎週週休二日の割合が充足求人では67%、未充足求人では63%となり、パートタイム求人では、毎週週休二日の方が充足しやすいことが分かる（図1）。

また、休日の曜日については、フルタイム求人、パートタイム求人ともに日曜祝日が休日である求人の方が充足しやすいが、パートタイム求人について土曜日休日の割合をみると、充足求人では42%、未充足求人では34%と差が出ており、土曜日が休日であるパートタイム求人の方が充足しやすいことが分かる（図2）。

一方、充足求人と未充足求人の賃金水準を比較しても、ほとんど差がなく、賃金の高い方が充足しやすいという関係はみられない（図3）。

4. 就職促進に向け求められる求人条件緩和の取組

保育士について、ハローワークからの職業紹介を受けた事業所が回答した不採用理由をみると、「その他」や「不明」以外では、「技能・経験・知識の不足」（26%）、「業務内容があわない」（6%）、「始業、就業、残業時間があわない」（5%）の順となっている。これをパートタイムについてみると、「始業、就業、残業時間があわない」は13%とフルタイムに比べ多い。また、「賃金がおりにあわない」とした回答はフルタイム、パートタイムともに1%で少ない（表3）。

労働条件面では、パートタイムにおいて、休日や労働時間での求人条件の緩和が課題であると考えられる。

問い合わせ先

職業安定局首席職業指導官室

野村 栄一 直通：03-3502-6936

松浦 由加子

表 1 平成 24 年度の職業別職業紹介状況

	新規求人倍率(倍)	就職率(%)	充足率(%)
職業計	1.19	29.0	24.3
専門的・技術的職業	2.06	31.4	15.3
社会福祉の専門的職業	1.82	47.2	25.9
保育士	1.55	39.5	25.6

(資料出所) 一般職業紹介状況(職業安定業務統計)

(注) 1) 社会福祉の専門的職業には「保育士」のほか、「福祉相談・指導専門員」、「福祉施設指導専門員」、「その他の社会福祉の専門的職業」が含まれる。

2) 就職率は就職者数を新規求職者数で除した百分率、充足率は就職者数を新規求人数で除した百分率である。

表2 保育士を募集する求人の充足状況

(単位：件，%)

	合計		
		フルタイム	パートタイム
求人件数	11,708 (100)	6,683 (57)	5,025 (43)
充足求人	3,682 (100)	2,204 (60)	1,478 (40)
未充足求人	8,026 (100)	4,479 (56)	3,547 (44)
充足率	31	33	29 [△4]

- (注) 1) 平成24年12月及び平成25年1月に受理した常用求人のうち保育士を募集する求人の求人件数を集計したもの。
 2) ()内は、フルタイムとパートタイムの合計を100とした場合の構成比。
 3) 充足率は充足求人件数を求人件数で除した百分率。
 4) []内は、パートタイムの充足率からフルタイムの充足率を引いた差の値。
 5) 充足求人と未充足求人の別は、平成24年12月及び平成25年1月にハローワークが受理した求人について、4ヵ月以内に充足した求人を充足求人とし、充足しなかった求人を未充足求人とした。なお、求人のうち一部が充足したもののについては、充足として計上。

(参考1) フルタイムとパートタイム別にみた職業紹介状況(平成24年度)

	新規求人倍率(倍)			就職率(%)			充足率(%)		
	フルタイム	パートタイム		フルタイム	パートタイム		フルタイム	パートタイム	
職業計	1.19	1.06	1.54	29.0	26.4	35.7[9.3]	24.3	25.0	23.2[△1.8]
専門的・技術的職業	2.06	1.97	2.37	31.4	29.3	38.4[9.1]	15.3	14.9	16.2[1.3]
社会福祉の専門的職業	1.82	1.78	1.90	47.2	47.9	45.6[△2.3]	25.9	26.9	24.0[△2.9]

(資料出所) 一般職業紹介状況(職業安定業務統計)

- (注) 1) 就職率は就職者数を新規求職者数で除した百分率。
 2) 充足率は就職者数を新規求人数で除した百分率。
 3) 就職率と充足率のパートタイムの値に付した[]は、フルタイムとの値の差を パートタイム値-フルタイムの値 として示したものの。

(参考2) 保育士資格を有する求職者の就職率

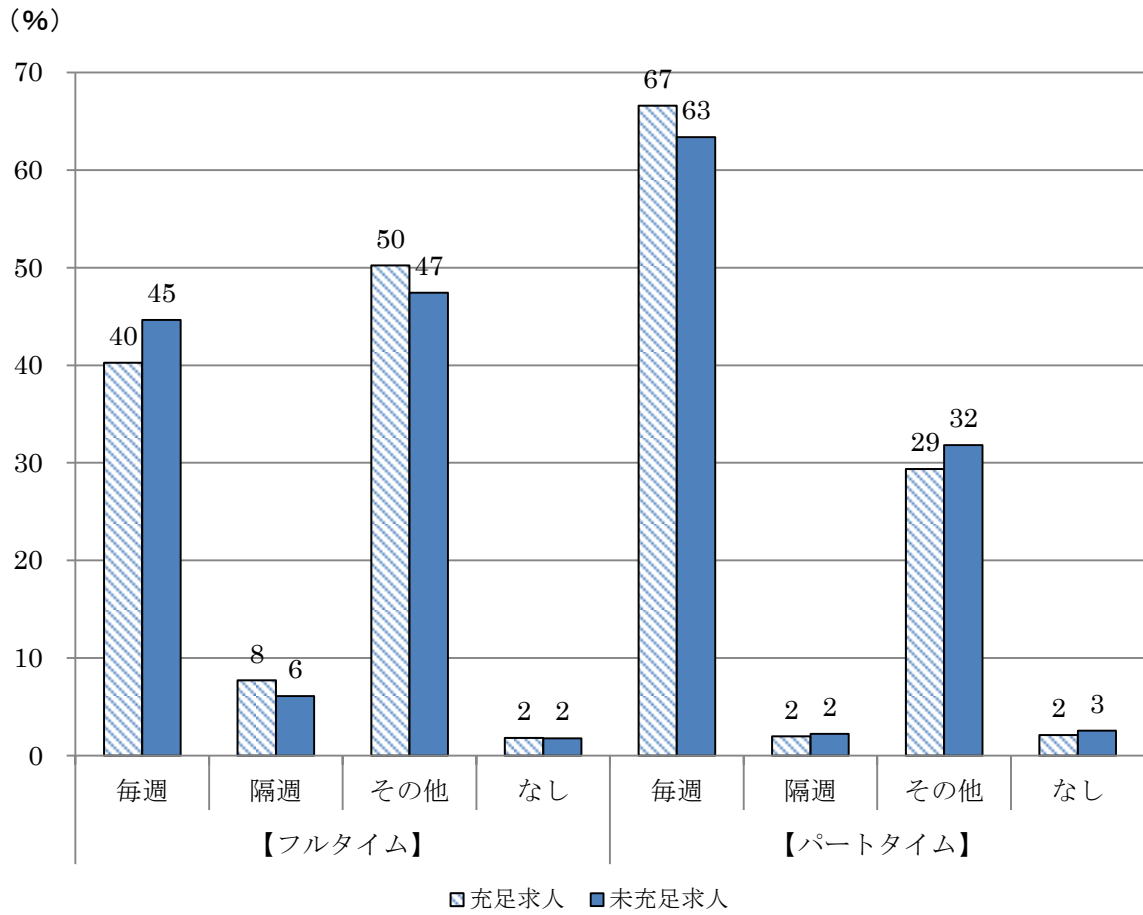
(単位：%)

	合計		
		フルタイム	パートタイム
保育士資格を有する求職者の就職率	42	45	37

(資料出所) 労働市場分析レポート第22号「介護・看護・保育関係職種への就職を希望する有資格者の求職状況」(平成25年10月29日)

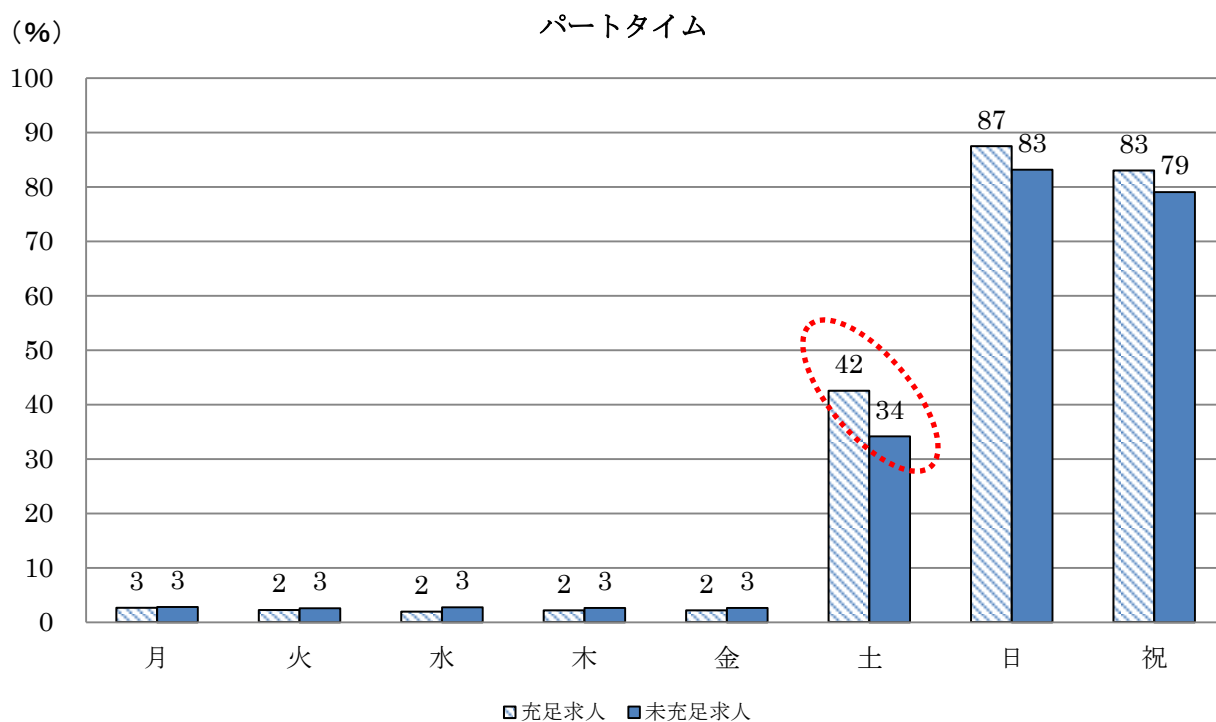
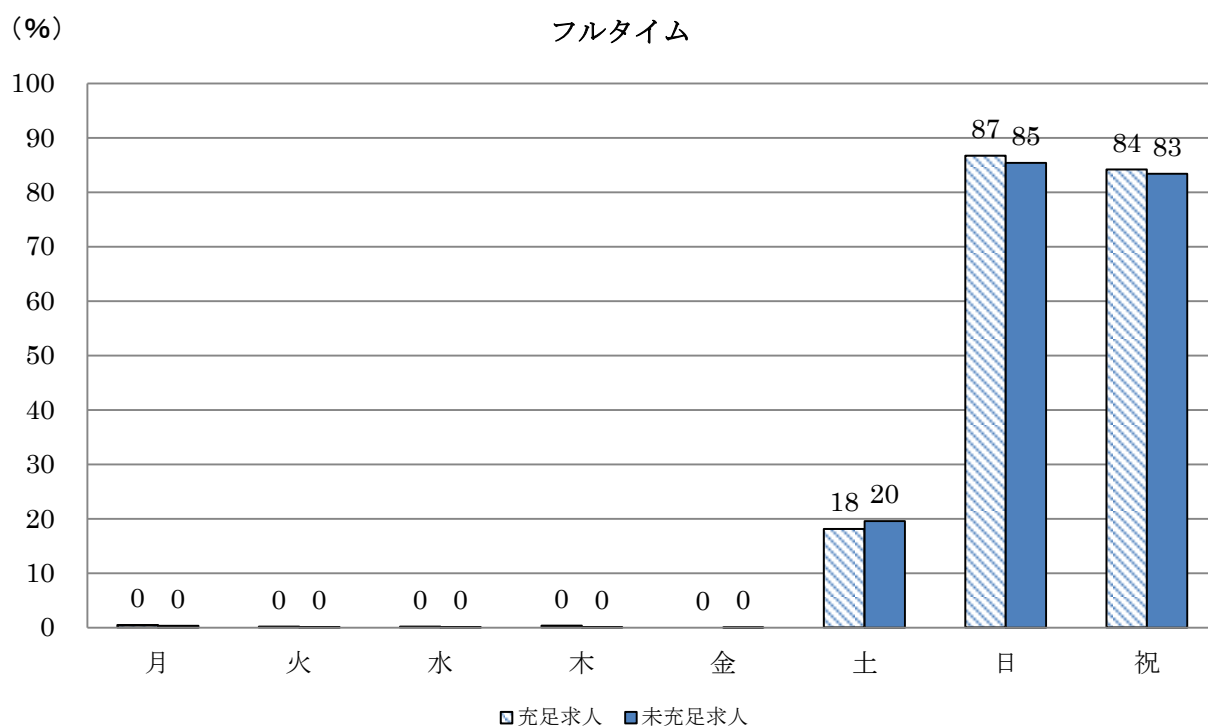
- (注) 1) 就職率は次の2)の求職者で3)の就職者を除した百分率。
 2) 求職者は、平成25年1月にハローワークに求職登録した保育士を希望する求職者のうち、保育士資格を有する者に限って集計したもの。
 3) 就職者は2)の求職者のうち平成25年8月12日までにハローワークの職業紹介により採用が確認された者。

図1 充足求人と未充足求人と比較した週休二日制の割合



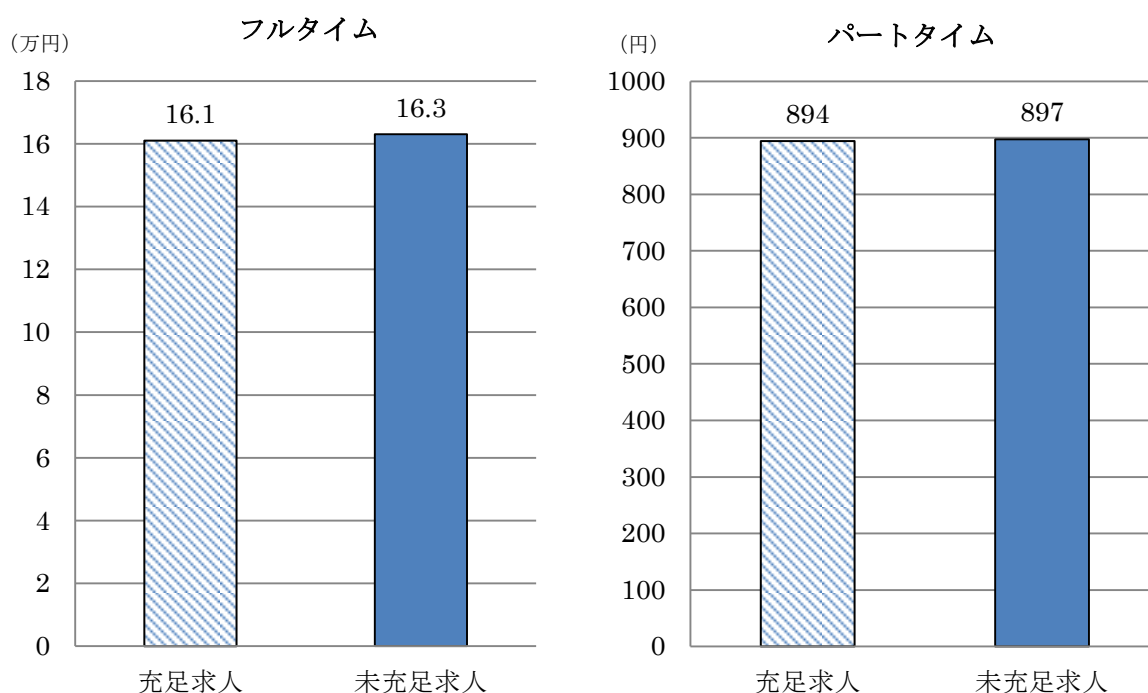
(注) 表2で集計した保育士の求人について、充足求人、未充足求人の別に週休二日制の各種類が占める割合を計算したもの。

図2 充足求人と未充足求人では比較した休日の曜日の割合



(注) 1) 表2で集計した保育士の求人について、充足求人、未充足求人の別に休日の曜日の占める割合を計算したもの。
 2) 複数の曜日を休日としている求人があるため、数値の合計は100%とまらない。

図3 充足求人と未充足求人では比較した賃金（下限額）の水準



- (注) 1) 表2で集計した保育士の求人の賃金額（下限額）を充足求人、未充足求人別にそれぞれの平均値として把握したもの。
- 2) 求人の賃金額（下限額）は、基本給と定期的に支払われる手当の合計額。手取額ではなく、税込み額である。歩合給や時間外手当、条件に該当する場合に限り支給される手当は含まれていない。
- 3) 賃金（下限額）の平均値は、データ数のうち上下それぞれ1割を除いた上で算出。

表 3 保育士の不採用理由（フルタイム、パートタイム別）

（単位：人，％）

	不採用数							
	計		業務内容が あわない	技能・経験・ 知識の不足	賃金がお りあわ ない	始業、就 業、 残業時 間があ わな ない	その他	不明
保育士	[4,424]	100	6	26	1	5	37	27
フルタイム	[2,926]	100	6	28	1	2	40	27
パートタイム	[1,498]	100	7	24	1	13	33	29
(参考)全職種計		100	20	27	1	1	35	21

- （注）1）表 2 で集計した保育士の求人について、ハローワークからの職業紹介を受けた事業所が回答した不採用理由を集計したもの。[]内の数値は不採用数であり、表の数値は不採用数計を 100 とした割合。
- 2）参考に掲げた全職種計は平成 25 年 1 月にハローワークに求職登録した求職者の職業紹介を受けた事業所が平成 25 年 8 月 12 日までに回答した不採用の理由を集計したもの。
- 3）不採用の理由については複数回答。