

# 看護課

令和4年度専任教員養成講習会、教務主任養成講習会及び  
保健師助産師看護師実習指導者講習会（特定分野を含む） 開催予定一覧

(令和4年1月31日時点)

【1】専任教員養成講習会

①都道府県

|    | 都道府県名 | 開催期間                   | 定員(人) | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------|------------------------|-------|-----------|----------|
| 1  | 北海道   | 令和4年4月18日 ~ 令和4年11月24日 | 40    | ○         | ○        |
| 2  | 福島県   | 令和4年5月23日 ~ 令和4年11月30日 | 30    | ○         | ×        |
| 3  | 茨城県   | 令和4年4月6日 ~ 令和5年3月3日    | 20    | ×         | ○        |
| 4  | 群馬県   | 令和4年4月初旬 ~ 令和5年3月末日    | 20    | ×         | ×        |
| 5  | 埼玉県   | 令和4年5月30日 ~ 令和4年12月26日 | 30    | ○         | 記載なし     |
| 6  | 東京都   | 令和4年5月6日 ~ 令和5年3月6日    | 45    | ○         | ○        |
| 7  | 神奈川県  | 令和4年4月 ~ 令和5年3月        | 40    | ○         | ○        |
| 8  | 新潟県   | 令和4年4月20日 ~ 令和5年2月22日  | 25    | ○         | ×        |
| 9  | 愛知県   | 令和4年5月6日 ~ 令和5年3月2日    | 45    | ○         | ○        |
| 10 | 大阪府   | 令和4年5月9日 ~ 令和4年11月30日  | 50    | ○         | ×        |
| 11 | 兵庫県   | 令和4年5月9日 ~ 令和4年11月30日  | 25    | ○         | ○        |
| 12 | 広島県   | 令和4年5月 ~ 令和5年1月        | 20    | ○         | ○        |
| 13 | 福岡県   | 令和4年4月25日 ~ 令和4年12月2日  | 40    | ○         | ○        |
| 14 | 沖縄県   | 令和4年5月9日 ~ 令和4年12月9日   | 30    | ○         | 記載なし     |
| 合計 |       |                        | 460   | 12        | 8        |

②都道府県に準ずるもの

|    | 実施主体            | 開催期間                 | 定員(人) | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-----------------|----------------------|-------|-----------|----------|
| 1  | 日本赤十字看護大学大学院    | 令和4年4月1日 ~ 令和6年3月31日 | 30    | ○         | ○        |
| 2  | 人間総合科学大学        | 令和4年4月1日 ~ 令和5年3月31日 | 40    | ×         | ○        |
| 3  | 学校法人創志学園 環太平洋大学 | 令和4年4月1日 ~ 令和6年3月31日 | 150   | ×         | ○        |
| 合計 |                 |                      | 220   | 1         | 3        |

【2】教務主任養成講習会

①都道府県

|    | 都道府県名 | 開催期間                | 定員(人) | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------|---------------------|-------|-----------|----------|
| 1  | 愛知県   | 令和4年5月9日 ~ 令和6年2月2日 | 20    | ×         | ○        |
| 合計 |       |                     | 20    | 0         | 1        |

②都道府県に準ずるもの

|    | 実施主体             | 開催期間                   | 定員(人) | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|------------------|------------------------|-------|-----------|----------|
| 1  | 公益社団法人 東京慈恵会     | 令和4年5月28日 ~ 令和4年10月29日 | 24    | ×         | ○        |
| 2  | 一般社団法人 日本看護学校協議会 | 令和4年4月18日 ~ 令和5年1月8日   | 60    | ×         | ○        |
| 3  | 日本赤十字看護大学        | 令和4年4月1日 ~ 令和6年3月31日   | 30    | ×         | ○        |
| 合計 |                  |                        | 114   | 0         | 3        |

## 【3】保健師助産師看護師実習指導者講習会

## ①都道府県

|    | 都道府県名 | 開催期間                    | 定員（人） | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------|-------------------------|-------|-----------|----------|
| 1  | 北海道   | 令和4年7月11日 ～ 令和4年12月16日  | 80    | ○         | ○        |
|    |       | 令和4年7月11日 ～ 令和5年2月3日    | 80    | ○         | ○        |
| 2  | 青森県   | 令和4年6月 ～ 令和4年10月        | 40    | ○         | ×        |
| 3  | 岩手県   | 令和4年6月 ～ 令和4年9月7日       | 60    | ○         | ○        |
| 4  | 宮城県   | 令和4年8月23日 ～ 令和4年10月18日  | 55    | ○         | 記載なし     |
| 5  | 秋田県   | 令和4年6月上旬 ～ 令和4年8月上旬     | 30    | ×         | ○        |
| 6  | 山形県   | 令和4年4月19日 ～ 令和4年6月21日   | 40    | ○         | ○        |
| 7  | 茨城県   | 令和4年6月1日 ～ 令和4年9月16日    | 70    | ○         | ×        |
| 8  | 栃木県   | 令和4年5月 ～ 令和4年8月         | 45    | ×         | ○        |
| 9  | 群馬県   | 令和4年5月 ～ 令和4年6月         | 50    | ×         | ×        |
| 10 | 埼玉県   | 令和4年12月 ～ 令和5年1月        | 100   | ×         | ○        |
| 11 | 千葉県   | 令和4年7月 ～                | 40    | ○         | ○        |
| 12 | 東京都   | 令和4年5月16日 ～ 令和4年7月20日   | 75    | ×         | ○        |
|    |       | 令和4年8月19日 ～ 令和4年10月14日  | 75    | ×         | ○        |
|    |       | 令和4年10月27日 ～ 令和4年12月20日 | 75    | ×         | ○        |
| 13 | 神奈川県  | 令和4年6月 ～ 令和4年8月         | 50    | 記載なし      | ○        |
|    |       | 令和4年5月27日 ～ 令和5年1月20日   | 45    | ×         | ○        |
|    |       | 令和4年8月22日 ～ 令和4年12月19日  | 50    | ○         | ○        |
|    |       | 令和4年6月7日 ～ 令和4年11月30日   | 40    | ○         | ○        |
|    |       | 令和4年8月1日 ～ 令和4年11月25日   | 40    | ○         | ○        |
|    |       | 令和4年9月20日 ～ 令和4年12月22日  | 50    | ○         | ○        |
| 14 | 富山県   | 令和4年11月4日 ～ 令和4年12月21日  | 40    | ×         | ×        |
| 15 | 石川県   | 令和4年6月 ～ 令和4年8月         | 50    | ○         | ×        |
| 16 | 福井県   | 令和4年6月20日 ～ 令和4年8月26日   | 30    | ×         | ○        |
| 17 | 山梨県   | 令和4年7月 ～ 令和5年1月         | 35    | ○         | ○        |
| 18 | 長野県   | 令和4年8月31日 ～ 令和4年11月頃    | 50    | ○         | ○        |
| 19 | 岐阜県   | 令和4年6月 ～ 令和4年10月        | 60    | ○         | ○        |
| 20 | 静岡県   | 令和4年7月12日 ～ 令和4年9月20日   | 80    | ×         | ○        |
| 21 | 愛知県   | 令和4年5月10日 ～ 令和4年7月8日    | 60    | ×         | ○        |
|    |       | 令和4年9月1日 ～ 令和4年11月7日    | 60    | ×         | ○        |
| 22 | 三重県   | 令和4年6月1日 ～ 令和4年10月      | 60    | ○         | ○        |
| 23 | 滋賀県   | 令和4年12月 ～ 令和5年2月        | 55    | ○         | ○        |
| 24 | 大阪府   | 令和4年5月 ～ 令和4年7月         | 80    | ○         | ×        |
|    |       | 令和4年9月 ～ 令和4年10月        | 80    | ○         | ×        |
|    |       | 令和5年1月 ～ 令和5年2月         | 80    | ○         | ×        |
| 25 | 奈良県   | 令和4年7月 ～ 令和4年12月        | 70    | ○         | ○        |
| 26 | 和歌山県  | 令和4年6月 ～ 令和4年8月         | 30    | ○         | ×        |
| 27 | 鳥取県   | 令和4年6月 ～ 令和4年7月         | 35    | ×         | ○        |
| 29 | 岡山県   | 令和4年7月 ～ 令和4年9月         | 50    | ×         | ○        |
| 30 | 広島県   | 令和4年9月 ～ 令和4年12月        | 20    | ×         | ○        |
| 31 | 山口県   | 令和4年8月10日 ～ 令和4年10月19日  | 30    | ×         | ○        |
| 32 | 徳島県   | 令和4年7月20日 ～ 令和4年10月3日   | 35    | ×         | ○        |
| 33 | 香川県   | 令和4年9月 ～ 11月の予定         | 40    | ○         | ×        |

|    | 都道府県名 | 開催期間                   | 定員（人） | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------|------------------------|-------|-----------|----------|
| 34 | 愛媛県   | 令和4年9月1日 ～ 令和4年11月30日  | 30    | ×         | ○        |
| 35 | 高知県   | 令和4年8月 ～ 令和4年11月       | 50    | ×         | ○        |
| 36 | 福岡県   | 令和4年8月 ～ 令和5年1月        | 82    | ○         | ○        |
| 37 | 佐賀県   | 現時点では未定年月日             | 50    | ○         | ×        |
| 38 | 長崎県   | 令和4年6月 ～ 令和4年12月       | 30    | ○         | ×        |
| 39 | 熊本県   | 令和4年8月 ～ 令和4年11月       | 50    | ○         | ○        |
| 40 | 大分県   | 令和4年7月27日 ～ 令和5年2月15日  | 40    | ×         | ○        |
| 41 | 宮崎県   | 令和4年6月15日 ～ 令和4年8月9日   | 30    | ○         | ×        |
| 42 | 鹿児島県  | 令和4年11月21日 ～ 令和5年1月19日 | 50    | ×         | ×        |
| 43 | 沖縄県   | 令和4年12月13日 ～ 令和5年2月3日  | 60    | ×         | 記載なし     |
| 合計 |       |                        | 2,792 | 29        | 37       |

## ②都道府県に準ずるもの

|    | 実施主体                          | 開催期間   | 定員（人） | eラーニングの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------------------------------|--|-------|-----------|----------|
| 1  | 国立研究開発法人 国立国際医療研究センター 国立看護大学校 | 令和4年9月14日 ～ 令和4年11月18日                                       | 50    | ×         | ○        |
| 2  | 独立行政法人 国立病院機構 北海道東北グループ       | 令和4年5月16日 ～ 令和4年7月8日   | 45    | ○         | ○        |
| 3  | 独立行政法人 国立病院機構 関東信越グループ        | 令和4年8月 ～ 令和4年10月   | 40    | ×         | ○        |
| 4  | 独立行政法人 国立病院機構 東北北陸グループ        | 令和4年7月 ～ 令和4年9月  | 40    | ○         | ○        |
| 5  | 独立行政法人 国立病院機構 近畿グループ          | 令和4年6月1日 ～ 令和4年8月  | 48    | ○         | ○        |
| 6  | 独立行政法人 国立病院機構 中国四国グループ        | 令和4年8月17日 ～ 令和4年10月20日                                       | 40    | ○         | ○        |
| 7  | 独立行政法人 国立病院機構 九州グループ          | 令和4年8月日 ～ 令和4年10月日   | 約30   | ○         | ○        |
| 8  | 独立行政法人 地域医療機能推進機構本部           | 前期：令和4年11月29日<br>後期：令和5年1月17日<br>～<br>令和4年12月23日<br>令和5年2月2日 | 40    | ×         | ×        |
| 9  | 名古屋市（なごやナースキャリアサポートセンター）      | 令和4年8月30日 ～ 令和4年10月19日                                       | 70    | ×         | ○        |
| 10 | 一般社団法人 日本精神科看護協会              | 令和4年10月 ～ 令和5年3月   | 40    | ○         | ×        |
| 11 | 上尾中央医科グループ協議会<br>キャリアサポートセンター | 令和4年6月21日 ～ 令和4年11月30日                                       | 90    | ×         | ○        |
| 12 | 学校法人 埼玉医科大学                   | 令和4年6月9日 ～ 令和4年11月26日  | 40    | ×         | ×        |
| 13 | 学校法人 日本医科大学                   | 令和4年7月 ～ 令和4年8月  | 50    | ×         | ○        |
| 14 | 藤田医科大学 臨床看護研修センター             | 令和4年6月22日 ～ 令和4年9月9日   | 80    | ○         | ○        |
| 15 | 国際医療福祉大学                      | 令和4年9月6日 ～ 令和4年11月30日  | 80    | ×         | ○        |
| 16 | I M S グループ                    | 令和4年11月 ～ 令和5年2月   | 40    | ×         | ○        |
| 17 | 長野赤十字病院                       | 令和4年9月下旬 ～ 令和4年12月上旬   | 30    | ○         | ○        |
| 18 | 日本赤十字社                        | 令和4年4月28日 ～ 令和4年8月4日   | 50    | ×         | ○        |
| 19 | 公益社団法人 京都府看護協会                | 令和4年10月24日 ～ 令和4年12月2日                                       | 50    | ×         | ○        |
| 20 | 学校法人 洛和学園                     | 令和4年7月13日 ～ 令和4年11月18日                                       | 35～40 | ×         | ○        |
| 21 | 学校法人 湘南ふれあい学園 湘南医療大学          | 令和4年7月 ～ 令和4年11月   | 40    | ○         | ○        |
| 22 | 学校法人 昭和大学                     | 令和4年8月22日 ～ 令和4年12月19日                                       | 20    | ○         | ○        |
| 23 | 獨協医科大学SDセンター                  | 令和4年12月1日 ～ 令和5年2月17日  | 30    | ×         | ○        |
| 24 | 人間環境大学                        | 令和4年8月22日 ～ 令和4年10月7日  | 60    | ×         | ×        |
| 合計 |                               |  | 1,143 | 10        | 20       |

## 【4】保健師助産師看護師実習指導者講習会(特定分野)

## ①都道府県

|    | 都道府県名 | 開催期間                   | 定員(人) | e7-ツグの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------|------------------------|-------|----------|----------|
| 1  | 北海道   | 令和4年8月2日 ~ 令和4年8月15日   | 40    | ×        | ×        |
| 2  | 青森県   | 令和4年10月 ~ 令和4年11月      | 12    | ×        | ×        |
| 3  | 岩手県   | 令和4年6月1日 ~ 令和4年6月7日    | 15    | ×        | ×        |
| 4  | 宮城県   | 令和4年11月8日 ~ 令和4年11月24日 | 10    | ×        | 記載なし     |
| 5  | 秋田県   | 令和4年6月中旬 ~ 令和4年7月下旬    | 10    | ×        | ○        |
| 6  | 山形県   | 令和4年5月19日 ~ 令和4年6月2日   | 20    | ×        | ○        |
| 7  | 茨城県   | 令和4年8月1日 ~ 令和4年9月30日   | 30    | ×        | ×        |
| 8  | 栃木県   | 令和4年10月 ~ 令和4年12月      | 25    | ×        | ○        |
| 9  | 群馬県   | 令和3年5月 ~ 未定            | 10    | ×        | ×        |
| 10 | 埼玉県   | 令和5年2月 ~ 未定            | 35    | 記載なし     | ×        |
| 11 | 千葉県   | 令和4年7月 ~ 未定            | 40    | ○        | ○        |
| 12 | 東京都   | 令和5年2月20日 ~ 令和5年3月3日   | 40    | ×        | ○        |
| 13 | 神奈川県  | 令和4年10月 ~ 令和4年11月      | 50    | 記載なし     | 記載なし     |
| 14 | 富山県   | 令和4年11月4日 ~ 令和4年12月21日 | 8     | ×        | ×        |
| 15 | 石川県   | 令和4年6月 ~ 令和4年7月        | 20    | ×        | ×        |
| 16 | 山梨県   | 令和4年7月 ~ 令和4年9月        | 10    | ○        | ○        |
| 17 | 岐阜県   | 令和4年6月 ~ 令和4年7月        | 30    | ×        | ○        |
| 18 | 静岡県   | 令和4年10月4日 ~ 令和4年11月9日  | 30    | ×        | ○        |
| 19 | 愛知県   | 令和4年8月17日 ~ 令和4年8月30日  | 30    | ×        | ○        |
|    |       | 令和4年12月6日 ~ 令和4年12月12日 | 30    | ×        | ○        |
| 20 | 滋賀県   | 令和4年12月 ~ 令和4年12月      | 10    | ×        | 記載なし     |
| 21 | 大阪府   | 令和4年10月 ~ 令和4年11月      | 40    | ×        | ×        |
| 22 | 奈良県   | 令和4年11月 ~ 令和4年12月      | 20    | ○        | ○        |
| 23 | 鳥取県   | 令和4年11月 ~ 令和4年11月      | 35    | ×        | ○        |
| 24 | 岡山県   | 令和4年11月 ~ 令和4年12月      | 30    | ×        | ○        |
| 25 | 広島県   | 令和4年8月 ~ 令和4年8月        | 20    | ×        | ○        |
| 26 | 徳島県   | 令和4年10月25日 ~ 令和4年11月9日 | 10    | ×        | ○        |
| 27 | 福岡県   | 令和4年8月 ~ 令和4年8月        | 40    | ×        | ×        |
| 28 | 佐賀県   | 現時点では未定                | 20    | ×        | ×        |
| 29 | 熊本県   | 令和4年12月 ~ 未定           | 20    | ×        | ○        |
| 30 | 宮崎県   | 令和4年7月26日 ~ 令和4年8月17日  | 20    | ×        | ×        |
| 31 | 鹿児島県  | 令和4年7月6日 ~ 令和4年7月29日   | 30    | ×        | ×        |
| 合計 |       |                        | 790   | 3        | 16       |

## ②都道府県に準ずるもの

|    | 実施主体              | 開催期間                   | 定員(人) | e7-ツグの活用 | オンラインの活用 |
|----|-------------------|------------------------|-------|----------|----------|
| 1  | 公益社団法人 京都府看護協会    | 令和5年2月 ~ 令和5年3月        | 10    | ×        | ○        |
| 2  | 公益社団法人 全国助産師教育協議会 | 令和4年8月16日 ~ 令和4年10月23日 | 40    | ○        | ○        |
| 合計 |                   |                        | 50    | 1        | 2        |

## 看護業務の効率化先進事例アワード2021

【事業概要】「経済財政運営と改革の基本方針2018」（2018年6月15日閣議決定）において、「人手不足の中でのサービス確保に向けた医療・介護等の分野における生産性向上を図るための取組を進める」とされたことを踏まえ、看護職がより専門性を発揮できる働き方の推進や生産性の向上、看護サービスの質の向上を図るため、看護業務の効率化に関する先駆的な取組を収集し、その中から汎用性が高く効果のある取組を、アワードでの表彰やポータルサイトでの動画配信等を通じ、広く周知する。

|   | 賞                         | 施設名                              | タイトル   |
|---|---------------------------|----------------------------------|--|
| 1 | 最優秀賞                      | 東京都立小児総合医療センター                   | 小児集中治療室で取り組む特定行為実践とタスクシフト<br>～効率的で安全・安心な看護の提供を目指して～                    |
| 2 | 優秀賞<br>(業務改善部門)           | 医療法人和同会<br>広島シーサイド病院             | 改善活動の推進による働き続けられる職場環境づくり<br>～広島県版自己点検ツール「チャレンジ」を活用した<br>3か年に亘る業務改善の取組～ |
| 3 | 優秀賞 (AI・ICT等の<br>技術の活用部門) | 社会医療法人柏葉会<br>柏葉脳神経外科病院 (札幌・2年連続) | 新型コロナウイルス感染症クラスター下での看護記録革命！<br>～スマホ活用で問題解決～                            |
| 4 | 優秀賞<br>(その他の工夫部門)         | 学校法人北里研究所<br>北里大学病院              | 看護補助者の退職者減少を目指した「看護補助者の拡大チーム」<br>の編成と「看護補助者ラダー」の導入                     |
| 5 | 奨励賞                       | 学校法人日本医科大学<br>日本医科大学千葉北総病院       | 新型コロナウイルス感染症対応病棟における<br>物品搬送ロボットの活用                                    |
| 6 | 奨励賞                       | 社会福祉法人弘陵福祉会<br>特別養護老人ホーム六甲の館     | 看護師のケアマネジメント力を介護負担軽減と二次障害の予防に<br>活かす～老人介護施設における看護師の役割とノーリフト推進～         |
| 7 | 奨励賞                       | 社会医療法人孝仁会<br>訪問看護ステーションはまなす (釧路) | 在宅サービス過疎地域における訪問看護ステーションの一元管理  |
| 8 | 特別賞                       | 稲沢市民病院                           | 新型コロナ感染症発熱外来におけるWeb問診による<br>看護師の職業感染予防と業務負担軽減への取り組みの成果                 |
| 9 | 特別賞                       | 公益財団法人<br>東京都保健医療公社東部地域病院        | 看護部働き方改革プロジェクト：「繁忙度表」を活用した「看護<br>師長の病床・業務調整会」による人員の采配と応援体制づくり          |

★ 事例集・動画については、ポータルサイトをご覧ください ★ <https://www.kango-award.jp/>

## 医療専門職支援人材確保・定着支援事業

### 【課題】

- 医師の働き方改革を進めるにあたっては、医師・看護師等の医療専門職から、看護補助者や医師事務作業補助者のような「医療専門職支援人材」へのタスク・シフティングが重要であるとされている。しかし、医療専門職支援人材については、医療専門職支援人材となる可能性のある人に対する適切なアプローチが十分にできておらず、医療機関が必要な人材を必要なだけ確保することが難しい状況となっている。

### （事業内容）

・医療機関における医療専門職支援人材の確保を支援するため、医療専門職支援人材の業務内容や魅力、医療専門職支援人材となる方法等を示したリーフレットやポスター、PR動画を作成し、ハローワーク等で配布や放映するなどして、関係者への周知・啓発を行う。また医療専門職支援人材が継続して医療機関で勤務できるよう、支援人材の定着促進に資する研修プログラム等のツール開発や、支援人材活用の好事例周知、医療機関向けに支援人材の活用に関する情報発信をするなどの支援を行う。

### ◎ 医療機関での人材確保・定着支援に向けた取組を実施（民間シンクタンク等に業務委託）

#### ＜人材確保事業＞

リーフレットやポスター、PR動画等の作成



（主な取組）医療専門職支援人材の職種や魅力、仕事内容をPRするリーフレットやポスター、PR動画を作成する

ハローワーク等でのPR



（主な取組）ポスターをハローワーク等で掲示する／動画をHPに掲載する等により、シニア層も含めて、幅広く周知する

各医療機関で就業



#### ＜定着支援事業＞



（主な取組）定着促進に資する研修プログラムの開発や展開、好事例の周知、医療機関向けに支援人材の活用をテーマにした研修等の開催など

## 医療専門職支援人材確保・定着支援事業について

【事業概要】医療現場の負担を軽減するための取り組みにつながる、医療専門職支援人材（看護補助者・医師事務作業補助者：以下支援人材）の活用を目的とした事業を令和2年度から展開中である。支援人材の確保を目的とした周知・広報事業や、医療資格を持たない支援人材が安心して医療機関で働けるよう、入職後の定着支援を目的とした事業を展開している。

確保  
R2

PR動画・リーフレットなど

支援人材の魅力を伝える「PR動画」や「ポスター」「リーフレット」、「ハローワークでの求人票の書き方」などを作成。



ポスター

『いきいき働く医療機関  
サポートWeb（いきサポ）』  
にて無料公開中（下記リンク）  
ぜひご活用下さい！



<http://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/itaku2020>

定着  
R3

本人・管理者向けe-learning・テキスト

支援人材本人向けに、病院の基礎知識をわかりやすくまとめた「e-learning」「テキスト」や、医療機関の管理者向けの「定着に向けた手引書」などを作成。



テキスト

ing教材【支援人材本人向け】  
医療専門職支援人材確保・定着支援事業

e-learning



<http://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp/information/itaku2021> 2

# 助産師の専門性の積極的な活用によるタスク・シフト/シェアの推進

## 背景と目的

- 妊産婦の妊娠・出産・育児に対する多様なニーズ ● 医師不足・分娩施設の減少への対応 ● 働き方改革(医師の時間外労働の上限規制)

妊婦の多様なニーズに応え、地域における安全・安心・快適なお産の場を確保するとともに、産科病院・産科診療所において助産師を積極的に活用し、正常産を助産師が担うことで産科医師の負担軽減する。「助産師の専門性の積極的な活用」により、タスク・シフト/シェアを推進する。

## 役割分担

平成19年12月28日付け医政局長通知「医師及び医療関係職と事務職員等との間等での役割分担の推進について」

- 医師でなくても対応可能な業務を医師が行っていることが病院勤務医の厳しい勤務環境の一因。  
このため、医師でなくても対応可能な業務例を下記のとおり整理。

▶助産師

- ① 正常分娩における助産師の活用 ② 妊産婦健診や相談における助産師の活用
- ③ 病院内で医師・助産師が連携する仕組みの導入 (院内助産所・助産師外来)

## チーム医療

平成22年3月23日「チーム医療の推進に関する検討会」報告書

▶助産師

- 周産期医療の場において、過重労働等による産科医不足が指摘される一方で、助産師は、正常分娩であれば自ら責任を持って助産を行うことができることから、産科医との連携・協力・役割分担を進めつつ、その専門性をさらに活用することが期待される。

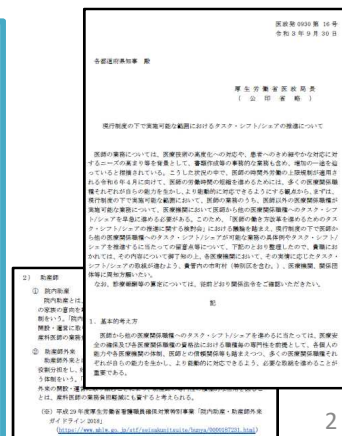
## タスク・シフト/シェア

令和3年9月30日付け医政局長通知

「現行制度の下で実施可能な範囲におけるタスク・シフト/シェアの推進について」

- 医師の時間外労働の上限規制が適用される令和6年4月に向けて、医師の労働時間の短縮を進めるため、検討会での議論等を踏まえ、まずは、現行制度の下で実施可能な範囲において、医療機関において医師から他の医療関係職種へのタスク・シフト/シェアを推進するよう、その留意点等について通知を发出。
- 医療機関全体でタスク・シフト/シェアの取組の機運が向上するよう、管理者及び医療従事者全体の意識改革・啓発に取り組むことが求められるとともに、医療安全を確保しつつ、タスク・シフト/シェアを受ける側の医療関係職種の知識・技能が担保されるよう、教育・研修の実施や人材確保等に取り組む必要。
- 特に、産科医療機関においては、産科医師の負担軽減を目的とした、院内助産や助産師外来の開設・運営などによる「助産師の専門性の積極的な活用」を図ることが必要。

▶助産師 ①院内助産所 ②助産師外来



(厚生労働省医政局看護課)

# 助産師の活躍の推進～院内助産・助産師外来の推進～

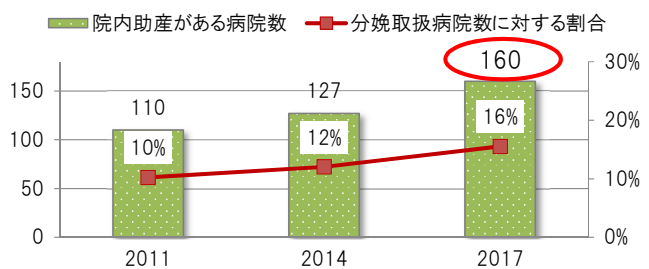
## 背景と目的

- 妊産婦の妊娠・出産・育児に対する多様なニーズ
- 医師不足・分娩施設の減少への対応

妊婦の多様なニーズに応え、地域における安全・安心・快適なお産の場を確保するとともに、産科病院・産科診療所において助産師を積極的に活用し、正常産を助産師が担うことで助産師の活躍を推進する。

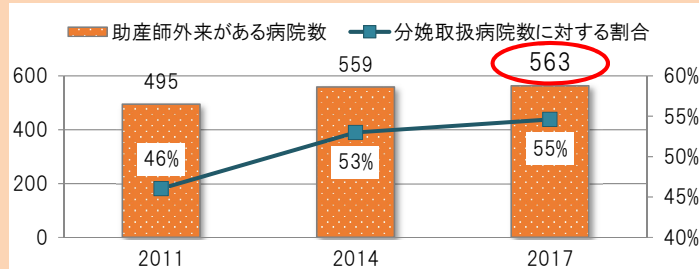
### 院内助産とは

緊急時の対応が可能な医療機関において、助産師が妊産婦とその家族の意向を尊重しながら、妊娠から産褥1か月頃まで、正常・異常の判断を行い、助産ケアを提供する体制をいう。



### 助産師外来とは

緊急時の対応が可能な医療機関において、助産師が産科医師と役割分担をし、妊産婦とその家族の意向を尊重しながら、健康診査や保健指導を行うことをいう。ただし、産科医師が健康診査を行い、保健指導・母乳外来等のみを助産師が行う場合はこれに含まない。



【出典】医療施設調査

平成21年

『院内助産ガイドライン 医師と助産師の役割分担と協働』策定  
(平成20年度厚生労働科学特別研究事業「助産師と産科医の協働の推進に関する研究」)

平成30年

『院内助産・助産師外来ガイドライン2018』(ガイドライン改定)  
(平成29年度厚生労働省看護職員確保対策特別事業：日本看護協会)

院内助産・助産師外来推進のための地域医療介護総合確保基金等の活用による支援



# 院内助産・助産師外来への財政支援

## 地域医療介護総合確保基金で実施可能

### ■ 院内助産所・助産師外来助産師等研修事業

医療機関の管理者や医師・助産師に対して、先駆的に「院内助産所」や「助産師外来」に取り組んでいる医療機関の医師や助産師を講師として研修を行う。

令和2年度実績：4自治体 4件

### ■ 院内助産所・助産師外来施設・設備整備事業

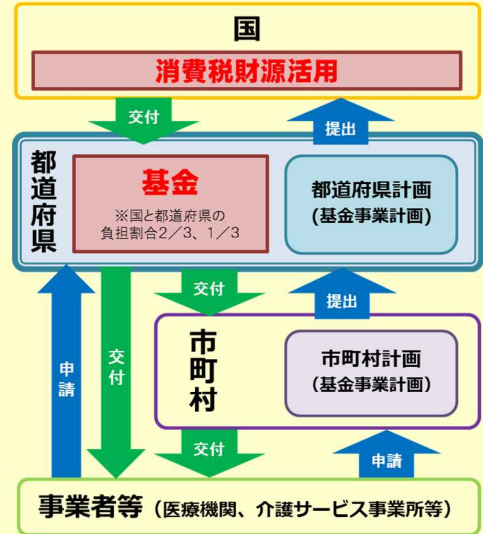
「院内助産所」「助産師外来」を開設しようとする産科を有する病院・診療所に対して、増改築又は改修及び体制整備に必要な備品の設置に要する経費の一部を補助する。

令和2年度実績：＜施設＞ 1自治体 2施設  
＜設備＞ 5自治体17施設

注)地域医療介護総合確保基金は、都道府県の実情に応じて基準単価や対象経費等の追加・拡充が可能である。

## 地域医療介護総合確保基金とは

地域における医療及び介護の総合的な確保を推進するため平成26年度から消費税増収分等を活用した財政支援制度（地域医療介護総合確保基金）を創設し、各都道府県に設置。



### 地域医療介護総合確保基金の対象事業

- 1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業
- 2 居宅等における医療の提供に関する事業
- 3 介護施設等の整備に関する事業
- 4 医療従事者の確保に関する事業
- 5 介護従事者の確保に関する事業

(厚生労働省医政局看護課)4

## 助産師活用推進事業

令和4年度予算案（令和3年度予算額）医療提供体制推進事業費補助金 240億円の内数（医療提供体制推進事業費補助金 239億円の内数）

### 背景

- 積極的な助産師活用のもと、院内助産\*1、助産師外来\*2、助産所等が挙げられ、医師との協働のもと、その専門性をさらに活用することで、地域における安全・安心・快適なお産の場を確保するとともに、妊婦の多様なニーズに応えることが期待される。
- 医師の働き方改革の実現に向け、医師以外の職種へのタスクシフティング・タスクシェアリングの推進が求められており、産科医療機関においては、産科医師の負担軽減を目的とした、助産師の積極的な活用の推進が必要。

\*1「助産師外来」緊急時の対応が可能な医療機関において、助産師が医師と役割分担をし、妊産婦とその家族の意向を尊重しながら、健康診査や保健指導を行うこと。

\*2「院内助産」緊急時の対応が可能な医療機関において、助産師が妊産婦とその家族の意向を尊重しながら、妊娠から産褥1か月頃まで、正常・異常の判断を行い、助産ケアを提供する体制。（※医療法における「助産所」には該当しない）

### 対象経費

助産師活用推進事業に必要な職員諸手当（非常勤）、非常勤職員手当、報償費、旅費、消耗品費、印刷製本費、通信運搬費、借料及び損料、会議費、社会保険料（非常勤）、委託費

### 主な目的や方法

#### 助産師出向

の検討、計画立案、運営、評価等

- ▶ 多くの助産師が就業している高度医療機関においては、ハイリスク妊産婦の増加により、正常分娩の介助経験を積み重ねることが困難

出向により、分娩経験等を得られ助産実践能力が向上

- 都道府県協議会\*の設置
- 実践能力の高い助産師を育成

※既存の看護職員確保や助産師出向支援等の協議会でも可（都道府県看護協会、助産師会、都道府県医師会・産婦人科医会、都道府県行政担当者、学識経験者等）

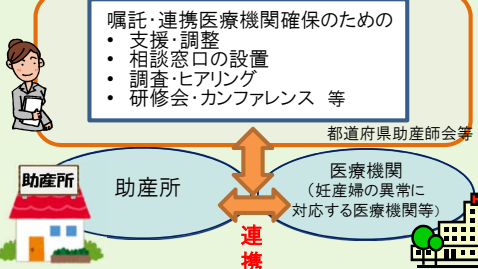


#### 【具体的な例】

- ・助産所で勤務する助産師による病院・診療所でのハイリスク妊産婦の管理
- ・病院で勤務する助産師の助産所での妊産婦への支援の実施
- ・新生児蘇生の技術修練
- ・助産学生の実習施設確保のための調整
- ・助産師の偏在の実態把握の調査
- ・関係団体や学識経験者等で構成した協議会の設置 など

#### 助産所と嘱託連携医療機関等の連携に係る支援

- 協議会の設置などにより、
- 助産所が妊産婦の異常に連携して対応する医療機関の確保に関する実態把握
- 助産所において、嘱託・連携医療機関等を円滑に確保できるよう調整・支援



#### 【具体的な例】

- ・助産所と医療機関の連携状況のヒアリング
- 連携についての情報交換会
- 連携した産後ケアの実施にむけた支援・調整
- オープンシステム/セミオープンシステムの活用に向けた調整・調査
- ・関係団体や学識経験者等で構成した協議会の設置 など

#### 院内助産・助産師外来の実際及び効果についての理解促進

- ▶ 院内助産・助産師外来を実施するためには、産科医師等の理解・協力が不可欠

産科医師等を対象に、院内助産等の実施までのプロセスや効果等についての理解促進を目的とした取組を実施

- 院内助産等の実施に関する講演・セミナー・シンポジウム等
- 院内助産・助産師外来ガイドライン改訂版(H30)の周知

#### 【具体的な例】

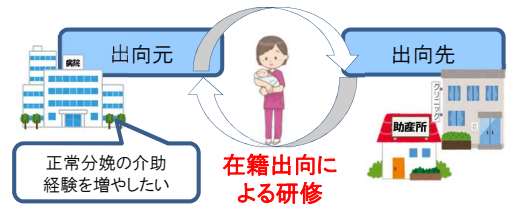
- ・関係者の理解促進のための院内研修や勉強会の実施
- ・情報収集のための他施設の見学
- ・業務マニュアルの策定の支援
- ・院内助産・助産師外来の実施及び効果についての調査 など

＜背景＞多くの助産師が就業している高度医療機関においては、ハイリスク妊産婦の増加により、正常分娩の介助経験を積み重ねることが困難

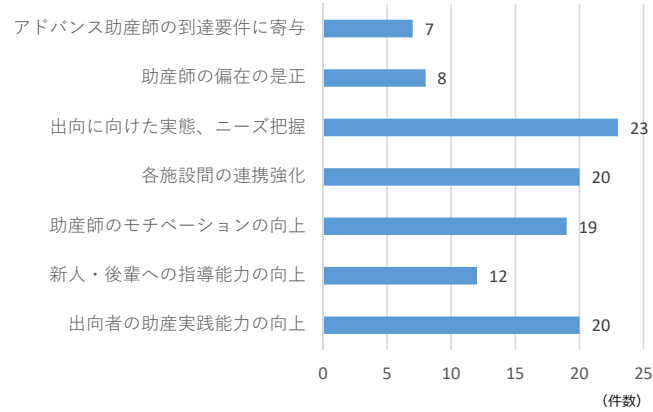
＜目的＞ 出向により、分娩経験等を得られ助産実践能力が向上

■ 実施状況

|                            | 平成30年度                   | 令和元年度                     | 令和2年度                     |
|----------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 補助都道府県数                    | 24                       | 25                        | 25                        |
| 都道府県協議会設置数                 | 24                       | 25                        | 23                        |
| 出向助産師数<br>(調整中も含む)         | 93人                      | 84人                       | 42                        |
| 出向元施設数<br>(病院58、診療所3、助産所3) | 64施設<br>(病院58、診療所3、助産所3) | 56施設<br>(病院54、診療所1、助産所1)  | 30施設<br>(病院28、診療所1、助産所1)  |
| 出向先施設数<br>(病院47、診療所15)     | 62施設<br>(病院47、診療所15)     | 55施設<br>(病院29、診療所25、助産所1) | 31施設<br>(病院17、診療所13、助産所1) |



■ 本事業により得られた効果（令和2年度）（複数回答）



都道府県協議会の設置

※既存の看護職員確保等の協議会でも可

(都道府県看護協会、都道府県助産師会、都道府県医師会・産婦人科医会、都道府県看護行政担当者、学識経験者 等)

- ▶助産師出向の検討（助産師就業の偏在の実態把握）、計画立案（対象施設の選定・調整）、運営（対象施設及び出向助産師の支援）、評価・分析を行う。
- ▶助産所が妊産婦の異常に連携して対応する医療機関の確保に関する実態把握や、助産所と連携する医療機関を確保するための調整・支援等を行う。

厚生労働省医政局看護課調べ（令和3年4月時点）6