

平成 29 年 11 月 28 日

【照会先】

政策統括官付参事官付世帯統計室

縦断調査管理官 後藤 敬一郎

室長補佐 成井 裕子

(担 当) 中高年者縦断統計係

(代表電話) 03-5253-1111 (内線 7594)

(直通電話) 03-3595-2323

第 12 回中高年者縦断調査(中高年者の生活に関する継続調査)の概況

目 次

調査の概要	1 頁
結果の概要	3
1 世帯の状況	3
2 健康の状況	4
3 就業の状況	5
(1) 就業状況の変化	5
(2) 就業希望と求職の状況	6
4 これからの生活設計	7
5 社会参加活動の状況	8
参 考	9
用語の定義	1 3

第 12 回中高年者縦断調査の結果は、厚生労働省のホームページにも掲載されています。

アドレス (http://www.mhlw.go.jp/toukei_hakusho/toukei/)

7 結果の集計及び集計客体

(1) 結果の集計

集計は、厚生労働省政策統括官（統計・情報政策担当）で行った。

(2) 調査客体数等

調査客体数、回収客体数は以下のとおりである。

	対象者の年齢	調査客体数	回収客体数	回収率
第1回調査	50～59歳	40,877	34,240	83.8%
第2回調査	51～60歳	35,007	32,285	92.2%
第3回調査	52～61歳	32,195	30,730	95.4%
第4回調査	53～62歳	30,773	29,605	96.2%
第5回調査	54～63歳	29,548	28,736	97.3%
第6回調査	55～64歳	28,554	26,220	91.8%
第7回調査	56～65歳	28,137	25,321	90.0%
第8回調査	57～66歳	26,428	24,026	90.9%
第9回調査	58～67歳	25,261	23,722	93.9%
第10回調査	59～68歳	24,231	22,748	93.9%
第11回調査	60～69歳	23,485	22,595	96.2%
第12回調査	61～70歳	22,845	21,916	95.9%

※第5回まで、調査員調査により実施

(3) 集計客体数

本概況では、第1回調査から第12回調査まで集計可能である19,513人を集計客体とした。

8 利用上の注意

(1) 表章記号の規約

計数のない場合	—
比率が微小(0.05未満)の場合	0.0

(2) この概況に掲載の数値は四捨五入しているため、内訳の合計が「総数」に合わない場合がある。

結果の概要

1 世帯の状況

この11年間で、「夫婦のみの世帯」の割合は増加、「三世代世帯」、「親なし子ありの世帯」の割合は減少

第1回調査から第12回調査までの11年間の世帯構成の変化をみると、「夫婦のみの世帯」は、第1回21.4%から第12回41.2%と増加している。一方、「三世代世帯」は、第1回22.3%から第12回13.6%、「親なし子ありの世帯」は、第1回39.2%から第12回26.3%と減少している。(図1)

第1回の世帯構成別に第12回の世帯構成をみると、「夫婦のみの世帯」に変化した割合は、「親なし子ありの世帯」の39.9%、「親あり子なしの世帯」の32.9%で高くなっている(表1)。

図1 第1回調査から第12回調査までの世帯構成の変化

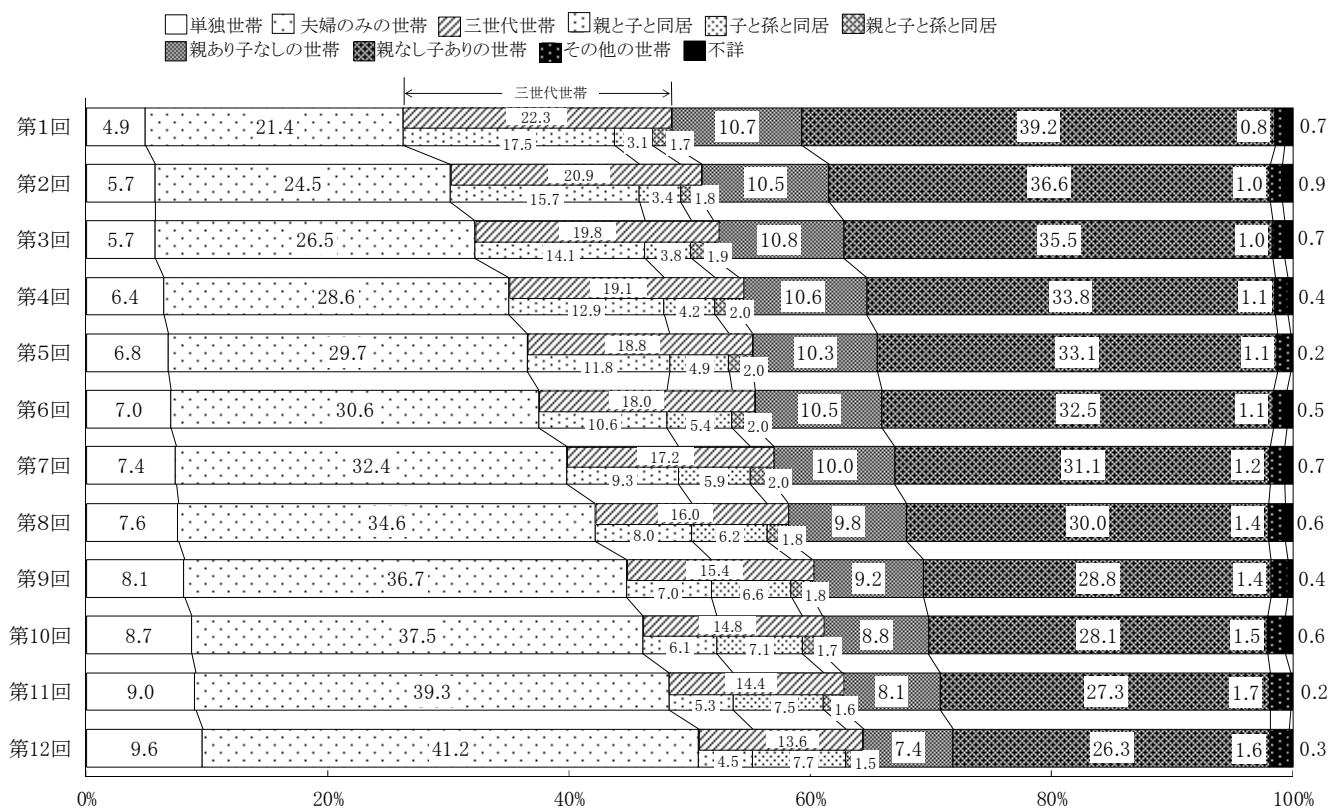


表1 第1回調査の世帯構成別にみた第12回調査の世帯構成

		第12回の世帯構成 (単位: %)							
		総数	単独世帯	夫婦のみの世帯	三世代世帯	親あり子なしの世帯	親なし子ありの世帯	その他の世帯	
第1回 の 世帯 構成	総数	(100.0)	100.0	9.6	41.2	13.6	7.4	26.3	1.6
	単独世帯	(4.9)	100.0	72.5	11.0	3.5	2.8	7.0	2.2
	夫婦のみの世帯	(21.4)	100.0	6.1	76.7	5.7	2.2	7.9	0.9
	三世代世帯	(22.3)	100.0	2.7	20.6	37.7	13.0	25.0	0.9
	親あり子なしの世帯	(10.7)	100.0	15.9	32.9	9.2	31.5	5.9	4.3
	親なし子ありの世帯	(39.2)	100.0	5.2	39.9	7.2	1.3	45.7	0.5
	その他の世帯	(0.8)	100.0	18.4	20.9	0.6	2.5	4.9	51.5

注: 総数には第1回及び第12回の世帯構成の不詳を含む。

2 健康の状況

第1回調査から、健康状態がずっと「よい」者が11年間継続して健康維持のために心がけていることは、男では「適度な運動をする」、「食事の量に注意する」、「適正体重を維持する」、女では「バランスを考え多様な食品をとる」、「食後の歯磨きをする」、「適度な運動をする」で割合が高い

第1回調査から健康状態の変化が「第1回からずっと「よい」」割合を性別で見ると、男 45.4%、女 46.6%となっている。それを第1回調査から継続して健康維持のために心がけていること別にみると、男は「適度な運動をする」が15.1%、「食事の量に注意する」が10.9%、「適正体重を維持する」が10.5%となっている。女は、「バランスを考え多様な食品をとる」が20.4%、「食後の歯磨きをする」が18.1%、「適度な運動をする」が16.4%となっている。

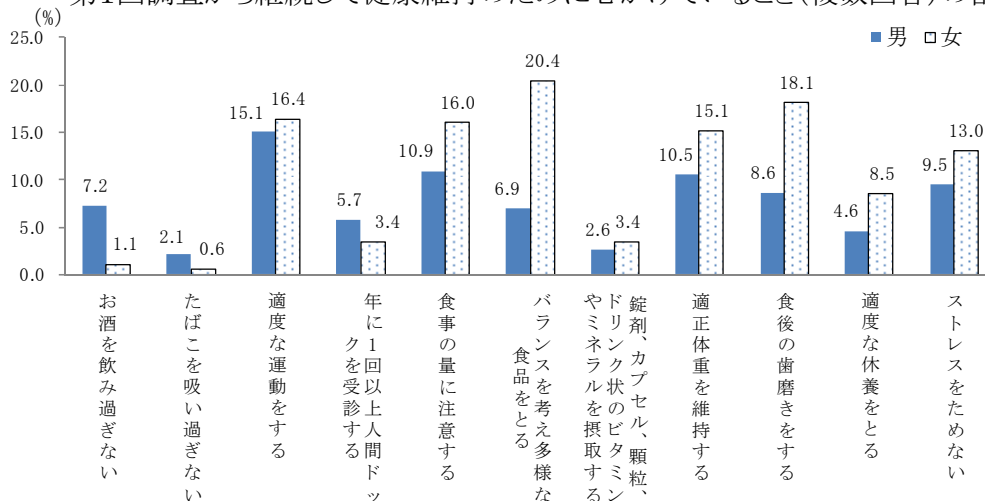
また、性別の割合の差をみると、「バランスを考え多様な食品をとる」、「食後の歯磨きをする」で差が大きくなっており、女の方が高くなっている。(表2、図2)

表2 性、第1回調査から継続して健康維持のために心がけていること(複数回答)別にみた第1回からの健康状態の変化 (単位:%)

	第1回からの健康状態の変化 (単位:%)					
	総数	第1回からずっと「よい」	「わるい」から「よい」に変化	第1回からずっと「わるい」	「よい」から「わるい」に変化	その他の変化
男	(100.0)	(45.4)	(2.5)	(2.5)	(4.2)	(37.6)
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
お酒を飲み過ぎない	5.8	7.2	2.3	4.4	5.1	4.9
たばこを吸い過ぎない	1.9	2.1	0.9	2.2	2.9	1.6
適度な運動をする	11.4	15.1	10.5	5.8	6.6	8.4
年に1回以上人間ドックを受診する	4.2	5.7	2.3	0.4	2.7	3.1
食事の量に注意する	9.8	10.9	11.4	13.3	9.3	8.5
バランスを考え多様な食品をとる	5.3	6.9	5.0	2.7	4.5	4.2
錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する	2.3	2.6	0.9	2.7	2.7	2.0
適正体重を維持する	8.3	10.5	8.2	5.8	6.9	6.4
食後の歯磨きをする	6.9	8.6	5.9	4.0	4.5	5.7
適度な休養をとる	3.8	4.6	3.2	3.1	4.3	3.1
ストレスをためない	7.3	9.5	3.2	4.4	5.9	5.6
特にない	0.3	0.3	-	-	-	0.3
女	(100.0)	(46.6)	(2.2)	(2.2)	(3.9)	(36.3)
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
お酒を飲み過ぎない	0.9	1.1	0.4	1.7	0.7	0.6
たばこを吸い過ぎない	0.6	0.6	-	0.9	1.0	0.5
適度な運動をする	12.2	16.4	8.1	3.5	8.2	8.9
年に1回以上人間ドックを受診する	2.7	3.4	2.6	0.9	1.9	2.3
食事の量に注意する	14.4	16.0	13.7	9.6	10.8	13.3
バランスを考え多様な食品をとる	17.3	20.4	14.5	10.9	11.8	15.2
錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する	3.5	3.4	2.1	4.3	1.2	3.9
適正体重を維持する	11.9	15.1	11.1	6.1	8.4	9.4
食後の歯磨きをする	15.6	18.1	10.3	8.7	13.7	14.2
適度な休養をとる	7.4	8.5	6.0	5.2	3.8	6.9
ストレスをためない	10.4	13.0	9.8	4.3	7.0	8.7
特にない	0.2	0.1	0.4	0.4	0.2	0.2

注: 総数には第1回からの健康状態の変化の不詳を含む。

図2 性別にみた第1回調査から健康状態の変化が「第1回からずっと「よい」」者の第1回調査から継続して健康維持のために心がけていること(複数回答)の割合



3 就業の状況

(1) 就業状況の変化

この11年間で、「正規の職員・従業員」の割合は減少、「自営業主、家族従業者」、「パート・アルバイト」の割合はほぼ横ばい

第1回調査から第12回調査までの11年間の就業状況の変化をみると、「正規の職員・従業員」は、第1回38.2%から第12回6.4%と減少している。一方、「自営業主、家族従業者」は、第1回15.7%から第12回14.1%、「パート・アルバイト」は、第1回16.6%から第12回17.6%とほぼ横ばいの状況である。(図3)

また、性、第1回の就業状況別に第12回の就業状況をみると、男の「(第1回)正規の職員・従業員」では「仕事をしていない」の39.0%が最も高く、次いで「労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託」の19.9%、「パート・アルバイト」の16.0%、「正規の職員・従業員」の13.6%となっている。女の「(第1回)パート・アルバイト」では「仕事をしていない」の48.4%が最も高く、次いで「パート・アルバイト」の41.8%となっており、「(第1回)正規の職員・従業員」では、「仕事をしていない」の48.7%が最も高く、次いで「パート・アルバイト」の22.2%、「正規の職員・従業員」13.4%となっている。(表3)

図3 第1回調査から第12回調査までの就業状況の変化

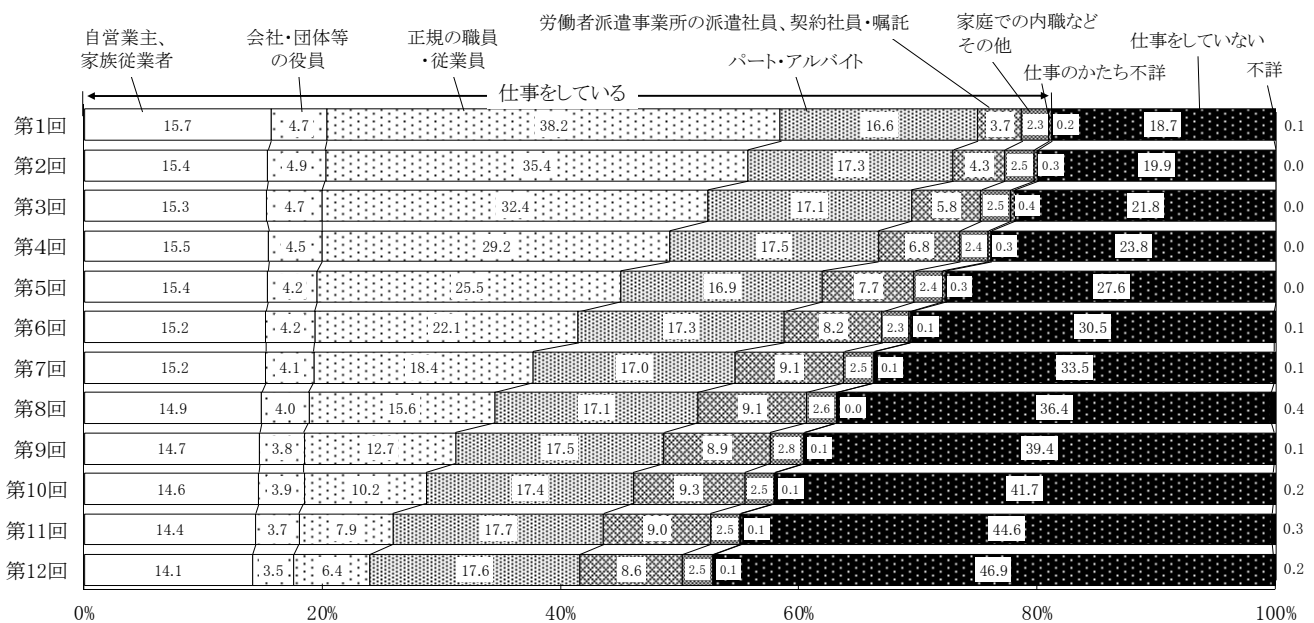


表3 性、第1回調査の就業状況別にみた第12回調査の就業状況

		第12回の仕事の有無・仕事のかたち									
		総数	仕事をしている	自営業主、家族従業者	会社・団体等の役員	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	家庭での内職など、その他	仕事をしていない	
性・第1回の仕事の有無・仕事のかたち	総数	(100.0)	100.0	52.9	14.1	3.5	6.4	17.6	8.6	2.5	46.9
	仕事をしている	(81.3)	100.0	61.9	16.8	4.2	7.7	20.0	10.4	2.7	37.9
	仕事をしていない	(18.7)	100.0	13.8	2.6	0.5	0.7	7.3	0.9	1.7	85.9
	男	(100.0)	100.0	64.6	18.6	5.9	9.9	13.4	14.7	2.1	35.3
	仕事をしている	(94.9)	100.0	66.7	19.4	6.1	10.2	13.6	15.2	2.2	33.1
	自営業主、家族従業者	(18.9)	100.0	85.7	70.0	3.8	2.2	5.1	2.5	2.1	14.3
	会社・団体等の役員	(7.9)	100.0	73.2	10.5	39.5	6.8	7.9	6.4	2.0	26.7
	正規の職員・従業員	(60.5)	100.0	60.9	6.1	3.2	13.6	16.0	19.9	1.9	39.0
	パート・アルバイト	(2.2)	100.0	54.8	6.6	0.5	4.1	32.5	8.6	2.5	45.2
	労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.8)	100.0	60.2	7.6	0.3	6.7	16.1	26.6	2.9	39.2
	家庭での内職など、その他	(1.3)	100.0	63.2	10.3	0.9	6.8	17.9	13.7	13.7	36.8
	仕事をしていない	(5.1)	100.0	24.7	4.4	1.3	3.1	9.7	4.6	1.5	75.1
	女	(100.0)	100.0	43.0	10.3	1.5	3.5	21.2	3.4	2.8	56.8
仕事をしている	(69.7)	100.0	56.3	13.8	2.0	4.9	27.5	4.8	3.3	43.5	
自営業主、家族従業者	(13.0)	100.0	74.7	59.3	2.5	1.0	8.2	0.3	3.2	25.1	
会社・団体等の役員	(1.9)	100.0	73.0	15.5	40.5	5.5	8.0	2.0	1.5	27.0	
正規の職員・従業員	(19.2)	100.0	51.2	3.0	1.1	13.4	22.2	8.6	3.0	48.7	
パート・アルバイト	(28.7)	100.0	51.4	2.5	0.3	1.5	41.8	2.8	2.3	48.4	
労働者派遣事業所の派遣社員、契約社員・嘱託	(3.6)	100.0	58.6	2.6	0.5	2.6	32.8	18.0	1.8	41.4	
家庭での内職など、その他	(3.1)	100.0	44.6	6.2	0.3	2.2	13.0	4.0	18.0	55.1	
仕事をしていない	(30.2)	100.0	12.2	2.4	0.4	0.3	6.9	0.3	1.7	87.4	

注：総数には第1回の仕事の有無・仕事のかたち及び第12回の仕事の有無・仕事のかたちの不詳を含む。

(2) 就業希望と求職の状況

第12回調査で「仕事をしたい」が求職活動を「何もしていない」割合は13.6%であり、何もしていない理由は「病気・けがのため」、「希望する仕事がありそうにない」の割合が高い

第12回調査で「仕事をしていない」者について、就業希望の有無をみると、「仕事をしたい」者の割合は19.9%、「仕事をしたくない」者は77.3%となっている。「仕事をしたい」が求職活動を「何もしていない」者の割合は13.6%となっている。これを年齢階級別にみると、「61～64歳」で15.4%、「65～69歳」で13.1%、「70歳」で12.7%となっている。

また、理由別にみると、「病気・けがのため」の19.1%が最も高く、次いで「希望する仕事がありそうにない」の18.5%となっている。(表4)

表4 年齢階級別にみた第12回調査で「仕事をしていない」者の就業希望の有無・求職活動の有無・求職活動をしていない理由

		(単位:%)							
		総数	61～64歳		65～69歳		70歳		
を求第 し職1 て活2 い動回 なのの い有就 理無業 由・希 求望 職の 活有 動無 ・	総数	100.0		100.0		100.0		100.0	
	仕事をしたい	19.9		24.0		18.7		17.7	
	仕事探し・開業準備をしている	5.6		8.2		4.9		4.0	
	仕事を探している	5.2		7.5		4.6		3.4	
	開業の準備をしている	0.4		0.7		0.3		0.5	
	何もしていない	(100.0) 13.6	(100.0)	15.4	(100.0)	13.1	(100.0)	12.7	
	探したが見つからなかった	(10.3) 1.4	(8.8)	1.4	(11.7)	1.5	(5.7)	0.7	
	希望する仕事がありそうにない	(18.5) 2.5	(15.8)	2.4	(19.7)	2.6	(18.0)	2.3	
	知識・能力に自信がない	(4.4) 0.6	(5.8)	0.9	(3.5)	0.5	(6.6)	0.8	
	病気・けがのため	(19.1) 2.6	(21.9)	3.4	(18.1)	2.4	(18.0)	2.3	
	高齢のため	(11.6) 1.6	(4.4)	0.7	(13.2)	1.7	(21.3)	2.7	
	家事や育児のため	(4.9) 0.7	(5.6)	0.9	(4.6)	0.6	(4.9)	0.6	
	家族の介護・看護のため	(8.9) 1.2	(12.3)	1.9	(7.9)	1.0	(5.7)	0.7	
	急いで仕事に就く必要がない	(12.6) 1.7	(14.0)	2.2	(12.2)	1.6	(11.5)	1.5	
	その他	(8.4) 1.1	(10.8)	1.7	(7.4)	1.0	(7.4)	0.9	
仕事をしたくない	77.3		73.7		78.3		79.1		

注: 1) 第12回に「仕事をしていない」者について集計。

2) 総数には第12回就業希望の有無・求職活動の有無の不詳を含む。

4 これからの生活設計

62～64歳になっても仕事をしたい者は63.3%、65～69歳になっても仕事をしたい者は39.2%、70歳以降でも仕事をしたい者は18.1%

第12回調査時のこれからの仕事の希望をみると、「仕事をしたい」は「62～64歳の仕事」では63.3%、「65～69歳の仕事」では39.2%、「70歳以降の仕事」では18.1%となっている。

また、「仕事をしたい」者が希望している仕事のかたちは、「62～64歳の仕事」、「65～69歳の仕事」、「70歳以降の仕事」のどの年齢でも、「雇われて働く(パートタイム)」が23.1%、15.6%、5.8%と最も多く、次いで「62～64歳の仕事」では「フルタイム」が19.4%、「65～69歳の仕事」、「70歳以降の仕事」では「自営業主」が8.7%、4.9%となっている。(表5)

「仕事をしたい」と希望している者の「仕事をしたい理由」をみると、「生活費を稼ぐため仕事をしなければならない」は、年齢が高くなるほど割合は低くなっていく。一方、「企業への貢献や生きがいのため、ぜひ仕事をしたい」、「条件が合う仕事があるならしたい」は、年齢が高くなるほど割合は高くなっている。(図4)

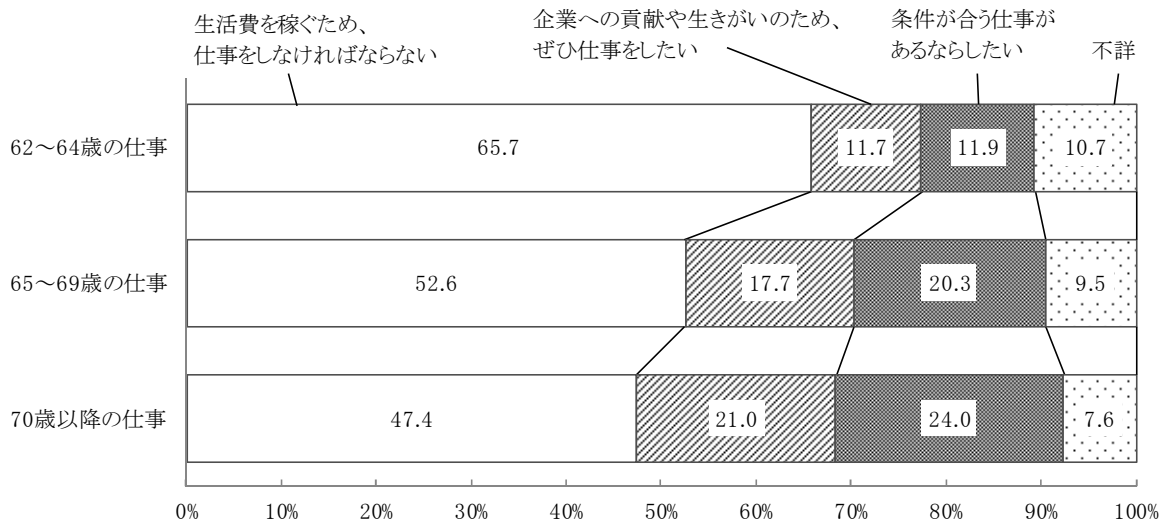
表5 これからの仕事の希望

	総数	仕事をしたい	希望している仕事のかたち								仕事はしたくない	まだ考えていない、不詳
			自営業主	家業の手伝い	家庭での内職など	雇われて働く		近所の人や会社に頼まれて任意に行う仕事	有償型の社会参加活動	その他		
						フルタイム	パートタイム					
62～64歳の仕事	100.0	63.3	10.0	3.8	1.5	19.4	23.1	1.7	1.1	2.7	17.7	19.0
65～69歳の仕事	100.0	39.2	8.7	3.1	1.2	4.8	15.6	2.4	1.6	1.8	25.4	35.3
70歳以降の仕事	100.0	18.1	4.9	1.8	0.6	1.0	5.8	1.6	1.1	1.2	25.2	56.8

(単位:%)

注:「62～64歳の仕事」は第12回で「61～63歳」の者を、「65～69歳の仕事」は第12回で「61～68歳」の者を、「70歳以降の仕事」は第12回で「61～70歳」の者を集計。

図4 「仕事をしたい」と希望している者の「仕事をしたい理由」



注: 1) これからの仕事の希望で、「仕事をしたい」者について集計。

2) 「62～64歳の仕事」は第12回で「61～63歳」の者を、「65～69歳の仕事」は第12回で「61～68歳」の者を、「70歳以降の仕事」は第12回で「61～70歳」の者を集計。

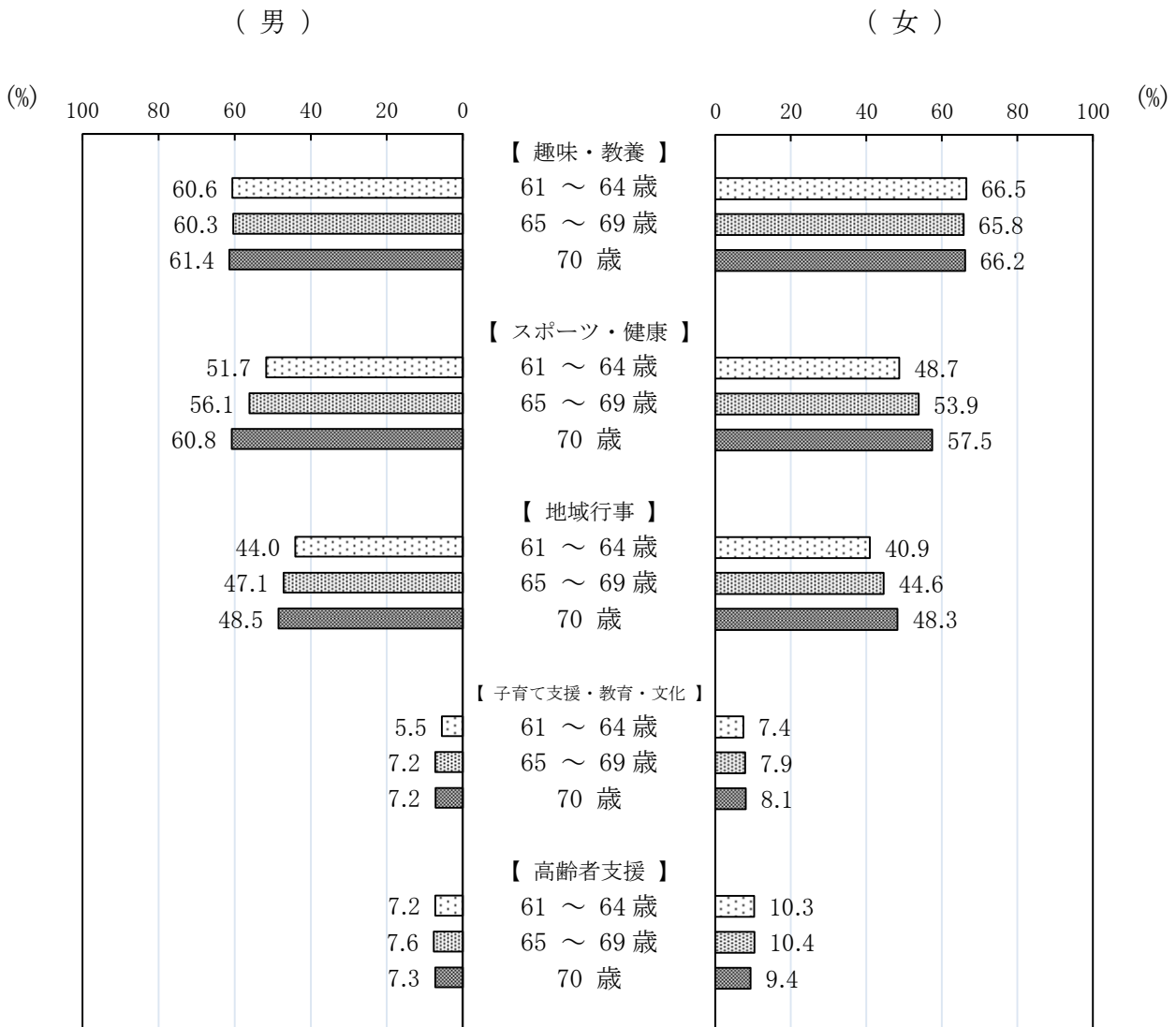
5 社会参加活動の状況

男女とも、「趣味・教養」、「スポーツ・健康」、「地域行事」では「活動あり」の割合が高くなっている

第12回調査の社会参加活動別に「活動あり」の割合をみると、男女とも、「趣味・教養」、「スポーツ・健康」、「地域行事」では高くなっており、「子育て支援・教育・文化」、「高齢者支援」では低くなっている。このうち、「活動あり」の割合が高い「趣味・教養」、「スポーツ・健康」、「地域行事」について年齢階級別にみると、男女とも、「趣味・教養」では差はみられないが、「スポーツ・健康」、「地域行事」では年齢が高くなるほど「活動あり」の割合が高い傾向となっている。

また、社会参加活動が「活動あり」の割合を性別にみると、どの年齢階級でも「趣味・教養」、「子育て支援・教育・文化」、「高齢者支援」は、女が男より、「スポーツ・健康」、「地域行事」では、男が女より高い傾向となっている。(図5)

図5 年齢階級別にみた社会参加活動が「活動あり」の割合



注:第12回の年齢階級ごとの総数を100とした割合である。

参 考

1 集計対象の条件

集計対象	図表番号
第1回から第12回まで回答した者	図1、表1、 図2、表2、 図3、表3、 図5、表5
第12回で「仕事をしていない」者	表4
第12回で、これからの仕事の希望で「仕事をしたい」者	図4

2 集計客体数一覧

図1 第1回調査から第12回調査までの世帯構成の変化

(単位:人)

	総数	単独世帯	夫婦のみの世帯	三世代世帯	同居			親あり子なしの世帯	親なし子ありの世帯	その他の世帯	不詳
					親と子と同居	子と孫と同居	親と子と孫と同居				
第1回調査	19 513	953	4 178	4 346	3 415	596	335	2 085	7 653	163	135
第2回調査	19 513	1 106	4 772	4 070	3 066	657	347	2 047	7 146	187	185
第3回調査	19 513	1 108	5 162	3 863	2 748	739	376	2 108	6 929	200	143
第4回調査	19 513	1 253	5 585	3 732	2 520	822	390	2 068	6 589	208	78
第5回調査	19 513	1 330	5 793	3 661	2 301	961	399	2 014	6 455	213	47
第6回調査	19 513	1 362	5 962	3 509	2 067	1 044	398	2 040	6 335	210	95
第7回調査	19 513	1 448	6 313	3 347	1 814	1 145	388	1 957	6 075	237	136
第8回調査	19 513	1 485	6 753	3 121	1 558	1 205	358	1 912	5 863	268	111
第9回調査	19 513	1 575	7 171	3 000	1 366	1 290	344	1 790	5 619	279	79
第10回調査	19 513	1 691	7 321	2 886	1 181	1 376	329	1 724	5 482	283	126
第11回調査	19 513	1 757	7 675	2 811	1 034	1 473	304	1 584	5 324	327	35
第12回調査	19 513	1 872	8 036	2 657	870	1 497	290	1 452	5 132	313	51

表1 第1回調査の世帯構成別にみた第12回調査の世帯構成

(単位:人)

	第12回の世帯構成										
	総数	単独世帯	夫婦のみの世帯	三世代世帯	親と子と同居	子と孫と同居	親と子と孫と同居	親あり子なしの世帯	親なし子ありの世帯	その他の世帯	不詳
総数	19 513	1 872	8 036	2 657	870	1 497	290	1 452	5 132	313	51
単独世帯	953	691	105	33	4	27	2	27	67	21	9
夫婦のみの世帯	4 178	255	3 203	237	14	217	6	90	329	39	25
三世代世帯	4 346	119	897	1 638	707	710	221	565	1 086	38	3
親と子と同居	3 415	75	734	1 063	699	226	138	536	992	13	2
子と孫と同居	596	35	133	330	1	324	5	2	72	23	1
親と子と孫と同居	335	9	30	245	7	160	78	27	22	2	-
親あり子なしの世帯	2 085	332	687	192	72	65	55	657	123	89	5
親なし子ありの世帯	7 653	400	3 057	552	73	473	6	102	3 496	40	6
その他の世帯	163	30	34	1	-	1	-	4	8	84	2
不詳	135	45	53	4	-	4	-	7	23	2	1

表2、図2 性、第1回調査から第12回調査まで継続して健康維持のために心がけていること(複数回答)別にみた第1回からの健康状態の変化

(単位:人)

		第1回からの健康状態の変化						
		総数	第1回からずっと「よい」	「わるい」から「よい」に変化	第1回からずっと「わるい」	「よい」から「わるい」に変化	その他の変化	不詳
性・第1回から健康維持のために心がけていること(複数回答)	男	8 953	4 065	220	226	376	3 366	700
	お酒を飲み過ぎない	515	291	5	10	19	164	26
	たばこを吸い過ぎない	173	87	2	5	11	55	13
	適度な運動をする	1 025	614	23	13	25	283	67
	年に1回以上人間ドックを受診する	374	231	5	1	10	104	23
	食事の量に注意する	877	442	25	30	35	285	60
	バランスを考え多様な食品をとる	475	281	11	6	17	143	17
	錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する	210	107	2	6	10	69	16
	適正体重を維持する	746	427	18	13	26	215	47
	食後の歯磨きをする	617	349	13	9	17	193	36
	適度な休養をとる	342	188	7	7	16	106	18
	ストレスをためない	652	386	7	10	22	189	38
	特になし	25	14	-	-	-	10	1
女	10 560	4 925	234	230	417	3 833	921	
お酒を飲み過ぎない	91	55	1	4	3	24	4	
たばこを吸い過ぎない	65	31	-	2	4	21	7	
適度な運動をする	1 288	807	19	8	34	343	77	
年に1回以上人間ドックを受診する	288	166	6	2	8	90	16	
食事の量に注意する	1 524	786	32	22	45	510	129	
バランスを考え多様な食品をとる	1 824	1 003	34	25	49	581	132	
錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する	370	168	5	10	5	151	31	
適正体重を維持する	1 261	745	26	14	35	361	80	
食後の歯磨きをする	1 651	889	24	20	57	546	115	
適度な休養をとる	780	418	14	12	16	266	54	
ストレスをためない	1 103	642	23	10	29	332	67	
特になし	18	3	1	1	1	8	4	

図3 第1回調査から第12回調査までの就業状況の変化

(単位:人)

	総数	仕事をしている								仕事を していない	不詳
		自営業主、 家族従業者	会社・団体 等の役員	正規の職員 ・従業員	パート・ アルバイト	労働者派遣事 業所の派遣社 員、契約社員 ・嘱託	家庭での 内職など、 その他	仕事 のかたち 不詳			
第1回調査	19 513	15 861	3 073	908	7 445	3 232	726	440	37	3 640	12
第2回調査	19 513	15 631	3 004	963	6 903	3 372	839	497	53	3 878	4
第3回調査	19 513	15 264	2 991	912	6 324	3 340	1 123	487	87	4 248	1
第4回調査	19 513	14 862	3 025	881	5 690	3 407	1 334	463	62	4 650	1
第5回調査	19 513	14 121	3 013	820	4 972	3 298	1 497	465	56	5 391	1
第6回調査	19 513	13 544	2 972	823	4 310	3 374	1 593	449	23	5 948	21
第7回調査	19 513	12 961	2 971	796	3 584	3 317	1 781	490	22	6 530	22
第8回調査	19 513	12 335	2 903	783	3 041	3 330	1 768	504	6	7 101	77
第9回調査	19 513	11 791	2 871	741	2 478	3 406	1 733	539	23	7 696	26
第10回調査	19 513	11 332	2 858	752	1 998	3 387	1 820	493	24	8 145	36
第11回調査	19 513	10 764	2 805	716	1 532	3 447	1 755	485	24	8 700	49
第12回調査	19 513	10 321	2 758	686	1 252	3 437	1 674	489	25	9 154	38

表3 性、第1回調査の就業状況別にみた第12回調査の就業状況

(単位:人)

	第12回の仕事の有無・仕事のかたち										
	総数	仕事をしている	自営業主、 家族従業者	会社・団体 等の役員	正規の職員 ・従業員	パート・ アルバイト	労働者派遣事 業所の派遣社 員、契約社員 ・嘱託	家庭での 内職など、 その他	仕事の かたち不詳	仕事を していない	不詳
総数	19 513	10 321	2 758	686	1 252	3 437	1 674	489	25	9 154	38
仕事をしている	15 861	9 820	2 662	668	1 227	3 173	1 643	428	19	6 016	25
仕事をしていない	3 640	501	96	18	25	264	31	61	6	3 127	12
男	8 953	5 784	1 668	525	882	1 196	1 313	192	8	3 157	12
仕事をしている	8 499	5 672	1 648	519	868	1 152	1 292	185	8	2 816	11
自営業主、家族従業者	1 696	1 453	1 187	65	37	86	42	35	1	243	-
会社・団体等の役員	708	518	74	280	48	56	45	14	1	189	1
正規の職員・従業員	5 419	3 298	333	171	739	865	1 081	104	5	2 113	8
パート・アルバイト	197	108	13	1	8	64	17	5	-	89	-
労働者派遣事業所の派遣社員、 契約社員・嘱託	342	206	26	1	23	55	91	10	-	134	2
家庭での内職など、その他	117	74	12	1	8	21	16	16	-	43	-
仕事のかたち不詳	20	15	3	-	5	5	-	1	1	5	-
仕事をしていない	453	112	20	6	14	44	21	7	-	340	1
不詳	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
女	10 560	4 537	1 090	161	370	2 241	361	297	17	5 997	26
仕事をしている	7 362	4 148	1 014	149	359	2 021	351	243	11	3 200	14
自営業主、家族従業者	1 377	1 028	817	35	14	113	4	44	1	346	3
会社・団体等の役員	200	146	31	81	11	16	4	3	-	54	-
正規の職員・従業員	2 026	1 038	60	22	271	450	174	60	1	986	2
パート・アルバイト	3 035	1 559	75	8	46	1 269	86	70	5	1 469	7
労働者派遣事業所の派遣社員、 契約社員・嘱託	384	225	10	2	10	126	69	7	1	159	-
家庭での内職など、その他	323	144	20	1	7	42	13	58	3	178	1
仕事のかたち不詳	17	8	1	-	-	5	1	1	-	8	1
仕事をしていない	3 187	389	76	12	11	220	10	54	6	2 787	11
不詳	11	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1

表4 年齢階級別にみた第12回調査で「仕事をしていない」者の就業希望の有無・
求職活動の有無・求職活動をしていない理由

(単位:人)

		総数	61～64歳	65～69歳	70歳
を求第 し職1 て活2 い動回 なのの い有就 理無業 由・希 求望 職の 活有 動無 ・	総数	9 154	2 222	5 973	959
	仕事をしたい	1 820	533	1 117	170
	仕事探し・開業準備をしている	512	183	291	38
	仕事を探している	472	167	272	33
	開業の準備をしている	40	16	19	5
	何もしていない	1 244	342	780	122
	探したが見つからなかった	128	30	91	7
	希望する仕事がありそうにない	230	54	154	22
	知識・能力に自信がない	55	20	27	8
	病気・けがのため	238	75	141	22
	高齢のため	144	15	103	26
	家事や育児のため	61	19	36	6
	家族の介護・看護のため	111	42	62	7
	急いで仕事に就く必要がない	157	48	95	14
	その他	104	37	58	9
	不詳	16	2	13	1
	仕事探し不詳	64	8	46	10
仕事をしたくない	7 076	1 638	4 679	759	
不詳	258	51	177	30	

注:第12回に「仕事をしていない」者について集計。

表5 これからの仕事の希望

(単位:人)

	総数	仕事を したい	自営業主	家業の 手伝い	家庭での 内職など	雇われて働く		近所の人や 会社に頼ま れて任意に 行う仕事	有償型 の社会 参加活動	その他	仕事は したく ない	まだ 考えて いない	不詳
						フル タイム	パート タイム						
						62～64歳の仕事	4 762						
65～69歳の仕事	15 583	6 114	1 362	482	187	745	2 429	373	250	286	3 963	1 942	3 564
70歳以降の仕事	19 513	3 529	958	357	123	204	1 122	316	222	227	4 910	2 698	8 376

注:「62～64歳の仕事」は第12回で「61～63歳」の者を、「65～69歳の仕事」は第12回で「61～68歳」の者を、「70歳以降の仕事」は第12回で「61～70歳」の者を集計。

図4 「仕事をしたい」と希望している者の「仕事をしたい理由」

(単位:人)

	総数	生活費を稼ぐため、 仕事をしなければ ならない	企業への貢献や 生きがいのため、 ぜひ仕事をしたい	条件が合う仕事 があるならしたい	不詳
62～64歳の仕事	3 015	1 980	354	358	323
65～69歳の仕事	6 114	3 213	1 084	1 239	578
70歳以降の仕事	3 529	1 671	741	848	269

注:1)これからの仕事の希望で、「仕事をしたい」者について集計。

2)「62～64歳の仕事」は第12回で「61～63歳」の者を、「65～69歳の仕事」は第12回で「61～68歳」の者を、「70歳以降の仕事」は第12回で「61～70歳」の者を集計。

図5 年齢階級別にみた社会参加活動が「活動あり」の割合

(単位:人)

	総数	活動あり		活動なし		男	活動あり		活動なし		女	活動あり		活動なし	
		活動あり	活動なし	活動あり	活動なし		活動あり	活動なし	活動あり	活動なし					
趣味・教養															
61～64歳	6 641	4 240	2 239	2 993	1 815	1 124	3 648	2 425	1 115						
65～69歳	11 321	7 164	3 722	5 220	3 148	1 913	6 101	4 016	1 809						
70歳	1 551	991	476	740	454	252	811	537	224						
スポーツ・健康															
61～64歳	6 641	3 322	3 152	2 993	1 546	1 389	3 648	1 776	1 763						
65～69歳	11 321	6 216	4 698	5 220	2 928	2 150	6 101	3 288	2 548						
70歳	1 551	916	554	740	450	257	811	466	297						
地域行事															
61～64歳	6 641	2 809	3 678	2 993	1 316	1 626	3 648	1 493	2 052						
65～69歳	11 321	5 181	5 747	5 220	2 458	2 622	6 101	2 723	3 125						
70歳	1 551	751	723	740	359	350	811	392	373						
子育て支援・教育・文化															
61～64歳	6 641	437	6 027	2 993	166	2 759	3 648	271	3 268						
65～69歳	11 321	862	10 013	5 220	378	4 682	6 101	484	5 331						
70歳	1 551	119	1 346	740	53	652	811	66	694						
高齢者支援															
61～64歳	6 641	591	5 876	2 993	215	2 713	3 648	376	3 163						
65～69歳	11 321	1 031	9 856	5 220	395	4 668	6 101	636	5 188						
70歳	1 551	130	1 332	740	54	650	811	76	682						
その他の社会参加活動															
61～64歳	6 641	1 127	5 319	2 993	531	2 392	3 648	596	2 927						
65～69歳	11 321	2 359	8 464	5 220	1 138	3 906	6 101	1 221	4 558						
70歳	1 551	341	1 116	740	165	538	811	176	578						

注:総数には社会参加活動の活動有無の不詳を含む。

用語の定義

調査年

「第1回」～「第12回」とは、それぞれの回の調査で把握した項目で、各調査年は次のとおり。

第1回(第1回調査)	平成17年	第7回(第7回調査)	平成23年
第2回(第2回調査)	平成18年	第8回(第8回調査)	平成24年
第3回(第3回調査)	平成19年	第9回(第9回調査)	平成25年
第4回(第4回調査)	平成20年	第10回(第10回調査)	平成26年
第5回(第5回調査)	平成21年	第11回(第11回調査)	平成27年
第6回(第6回調査)	平成22年	第12回(第12回調査)	平成28年

世帯構成

同居している者の続柄から分類している。「単独世帯」「夫婦のみの世帯」以外は、兄弟姉妹やその他の親族がいる場合を含む。親には配偶者の親も含む。

「単独世帯」

配偶者の有無を問わず、本人以外に同居者がいない場合をいう。

「夫婦のみの世帯」

本人と配偶者以外に同居者がいない場合をいう。

「三世帯世帯」

本人が親・子と同居している、本人が子・孫と同居している、又は子の有無を問わず本人が親・孫と同居している場合をいう。

「親あり子なしの世帯」

本人と親が同居していて、子がない場合をいう。

「親なし子ありの世帯」

本人と子が同居していて、親がない場合をいう。

「その他の世帯」

上記以外の場合をいう。

健康状態の変化

「第1回からずっと「よい」

第1回から第12回までの健康状態において、継続して「よい」と回答した者をいう。

「「わるい」から「よい」に変化」

第1回の健康状態が「わるい」と回答した者のうち、第2回から第12回までの間に「よい」と回答があった後、第12回まで継続して健康状態が「よい」場合をいう。

「第1回からずっと「わるい」

第1回から第12回までの健康状態において、継続して「わるい」と回答した者をいう。

「「よい」から「わるい」に変化」

第1回の健康状態が「よい」と回答した者のうち、第2回から第12回までの間に「わるい」と回答があった後、第12回まで継続して健康状態が「わるい」場合をいう。

「その他の変化」

第1回で「よい」または「わるい」と回答した者のうち、第12回までに「わるい」「よい」または「よい」「わるい」を繰り返した者をいう。

継続して健康維持のために心がけていること

健康維持のために心がけていること(「お酒を飲み過ぎない」「たばこを吸い過ぎない」「適度な運動をする」「年に1回以上の人間ドックを受診する」「食事の量に注意する」「バランスを考え多様な

食品をとる」「錠剤、カプセル、顆粒、ドリンク状のビタミンやミネラルを摂取する」「適正体重を維持する」「食後の歯磨きをする」「適度な休養をとる」「ストレスをためない」「特にない」)について、第1回から第12回まで継続して同じ内容を選択したものをいう。

就業状況

「仕事をしている」

ふだん収入になる仕事をしている場合をいう。

「仕事をしていない」

ふだん収入になる仕事をしていない場合をいう。

仕事のかたち

「自営業主」

個人経営の商店主・工場主・農業主等の事業主や開業医・弁護士・著述家・行商従事者等をいう。

なお、法人組織(株式・合資・合名の各会社)になっている商店の経営者の場合は、「会社・団体等の役員」としている。

「家族従業者」

農家や個人商店等で農作業や店の仕事等を手伝っている家族をいう。

「会社・団体等の役員」

会社の社長・取締役・監査役、団体の理事(長)・監事、公団や事業団の総裁・理事等をいう。

なお、部長、課長等のいわゆる管理職の場合は、理事等の役員になっていなければ、含まれない。

「正規の職員・従業員」

会社・団体・官公庁・個人商店等に雇用期間の定めなく雇われている人をいう。

「パート・アルバイト」

就業時間や日数に関係なく、勤務先で「パートタイマー」「アルバイト」又は、それらに近い呼称で呼ばれている人をいう。

「労働者派遣事業所の派遣社員」

労働者派遣法に基づく労働者派遣事業所に雇用され、そこから派遣されている人をいう。

「契約社員・嘱託」

専門的職種に従事させることを目的に契約に基づき雇用されている人や雇用期間の定めのある人、労働条件や契約期間に関係なく、勤務先で「嘱託職員」又は、それに近い呼称で呼ばれている人をいう。

「家庭での内職など」

家庭で賃仕事をしている人をいう。

「その他」

仕事のかたち「自営業主」～「家庭での内職など」以外をいう。

社会参加活動の内容

「趣味・教養」

囲碁、盆栽、旅行、手芸、ダンス、陶芸、英会話、パソコン教室など。

「スポーツ・健康」

ウォーキング、球技、ゴルフ、登山、体操、歩こう会など。

「地域行事」

祭りなどの地域の催し物の世話や自治会などで行われる地域活動。

「子育て支援・教育・文化」

保育の手伝い、子供会の役員、学習会、郷土芸能の伝承など。

「高齢者支援」

高齢者を支援するためのボランティア活動など。