

〔個人調査〕

1 直前の勤め先及び現在の勤め先の状況

(1) 現在の勤め先の就業形態

転職者の現在の勤め先の就業形態をみると、「正社員」72.5%、「正社員以外」21.5%で、正社員以外は「契約社員」9.9%、「その他」7.4%、「嘱託社員」3.9%となっている。男女別にみると、男女とも「正社員」が最も高くなっているが、女は「契約社員」が11.6%、「その他」が12.3%と男より割合が高くなっている。（表11）

表11 性・年齢階級・事業所規模・直前の勤め先の就業形態、現在の勤め先の就業形態別転職者割合

性・年齢階級・ 事業所規模・ 直前の勤め先の 就業形態	(単位：%) 平成27年								不明
	計 ¹⁾	正社員	正社員以外	出向社員	契約社員	嘱託社員	その他		
総 数	[100.0]	100.0	72.5	21.5	0.3	9.9	3.9	7.4	6.0
男	[58.1]	100.0	77.8	17.1	0.4	8.6	4.1	3.9	5.1
女	[41.9]	100.0	65.2	27.5	0.1	11.6	3.5	12.3	7.3
15～19歳	[0.3]	100.0	65.4	26.8	-	11.0	-	15.9	7.8
20～24歳	[8.3]	100.0	73.1	19.6	-	9.1	1.8	8.7	7.3
25～29歳	[15.9]	100.0	79.5	17.1	0.3	9.7	1.3	5.8	3.4
30～34歳	[17.0]	100.0	75.6	20.2	0.4	11.3	1.3	7.1	4.3
35～39歳	[13.8]	100.0	78.4	16.8	0.2	8.0	2.6	6.0	4.7
40～44歳	[13.5]	100.0	75.6	18.5	0.4	8.5	3.3	6.2	5.9
45～49歳	[10.4]	100.0	71.3	21.1	0.0	11.3	1.7	8.1	7.6
50～54歳	[7.4]	100.0	72.2	20.4	0.4	9.2	3.4	7.4	7.4
55～59歳	[5.7]	100.0	67.6	24.0	0.0	12.2	4.2	7.6	8.4
60～64歳	[4.7]	100.0	39.9	48.7	1.0	12.4	28.0	7.4	11.4
65歳以上	[2.8]	100.0	37.9	51.4	-	8.0	18.2	25.2	10.7
事業所規模									
1,000人以上	[5.1]	100.0	70.5	25.4	0.3	18.7	3.4	2.9	4.1
300～999人	[10.1]	100.0	73.6	21.0	0.3	12.6	3.5	4.5	5.4
100～299人	[16.0]	100.0	69.4	24.0	0.1	13.9	2.9	7.1	6.6
30～99人	[25.8]	100.0	73.2	20.9	0.5	10.1	3.6	6.7	5.9
5～29人	[42.9]	100.0	73.3	20.5	0.2	6.5	4.5	9.2	6.2
直前の勤め先の 就業形態									
正社員	[65.7]	100.0	82.3	14.4	0.3	6.9	3.5	3.7	3.3
正社員以外	[31.9]	100.0	53.7	36.9	0.2	16.7	4.8	15.2	9.4

注：1) [] 内の数値は、総数を100とした性、年齢階級、事業所規模、直前の勤め先の就業形態別の割合である。

(2) 直前の勤め先の通算勤務期間

平成 27 年 10 月 1 日現在で、転職者の直前の勤め先の通算勤務期間をみると、「2 年以上 5 年未満」が 27.2%、「5 年以上 10 年未満」が 18.7%、「10 年以上」が 18.0%となっている。5 年未満の全ての階級で、女が男より割合が高くなっている。(表 12)

表 12 性・年齢階級・現在の勤め先の就業形態、直前の勤め先の通算勤務期間階級別転職者割合

(単位：%) 平成27年

性・年齢階級・ 現在の勤め先の 就業形態	計	6 か月未満	6 か月以上 1 年未満	1 年以上 2 年未満	2 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上	不明
総 数	100.0	8.4	10.1	16.1	27.2	18.7	18.0	1.5
男	100.0	6.7	9.0	14.5	25.9	18.7	23.6	1.5
女	100.0	10.8	11.7	18.3	29.0	18.6	10.2	1.4
15～19歳	100.0	60.3	20.0	8.0	-	-	-	11.6
20～24歳	100.0	14.5	24.9	24.5	23.5	4.1	-	8.5
25～29歳	100.0	7.6	11.4	20.4	42.9	15.4	1.0	1.2
30～34歳	100.0	7.2	8.7	18.8	31.7	26.2	7.0	0.4
35～39歳	100.0	7.6	8.2	18.9	23.8	22.7	18.0	0.8
40～44歳	100.0	8.1	7.9	13.7	26.4	20.2	22.4	1.3
45～49歳	100.0	9.9	10.3	11.1	23.7	19.7	25.1	0.1
50～54歳	100.0	10.8	6.7	12.8	18.6	18.8	31.9	0.4
55～59歳	100.0	7.7	9.1	7.5	15.8	19.2	39.9	0.8
60～64歳	100.0	3.5	5.4	8.0	14.5	11.4	56.2	1.0
65歳以上	100.0	0.5	5.9	8.4	21.9	15.2	45.2	3.0
現在の勤め先の 就業形態								
正社員	100.0	7.7	9.7	16.4	28.1	19.2	17.7	1.1
正社員以外	100.0	10.9	11.6	14.8	26.1	17.2	18.3	1.1

(3) 転職者の労働条件（賃金・労働時間）の変化

賃金が転職によりどのように変化したかをみると、賃金が「増加した」が40.2%、「減少した」が36.1%、「変わらない」が22.2%となっている。

D. I.（「賃金が増加した転職者割合」－「賃金が減少した転職者割合」）をみると、44歳以下の年齢階級ではプラス、45歳以上の年齢階級ではマイナスとなっており、おおむね、年齢階級が若いほどD. I.が高くなっている。（表13）

表13 性・年齢階級・事業所規模・現在の勤め先の就業形態、転職による労働条件（賃金）の変化別転職者割合

性・年齢階級・ 事業所規模・ 現在の勤め先の 就業形態	計	増加した					変わらない	減少した			不明	D. I. （「増加した」－「減少した」）	
		①	3割以上 増加	1割以上 3割未満 増加	1割未満 増加	②		3割以上 減少	1割以上 3割未満 減少	1割未満 減少		①	②
総 数	100.0	40.2	8.9	18.5	12.8	22.2	36.1	9.9	17.4	8.8	1.5	4.1	
男	100.0	37.9	8.0	18.1	11.8	23.1	37.3	11.6	17.3	8.4	1.7	0.6	
女	100.0	43.4	10.1	19.0	14.3	20.9	34.6	7.7	17.4	9.5	1.2	8.8	
15～19歳	100.0	65.7	20.8	17.1	27.8	22.4	0.2	-	-	0.2	11.6	65.5	
20～24歳	100.0	43.9	7.5	19.5	16.8	26.7	23.6	2.6	12.5	8.4	5.8	20.3	
25～29歳	100.0	46.6	8.0	22.5	16.2	20.6	31.8	6.4	15.7	9.8	0.9	14.8	
30～34歳	100.0	44.2	9.3	20.9	13.9	22.5	32.8	6.4	17.2	9.3	0.5	11.4	
35～39歳	100.0	43.0	8.4	18.3	16.2	22.2	33.5	9.5	15.7	8.3	1.3	9.5	
40～44歳	100.0	43.3	10.0	20.0	13.3	21.8	33.4	7.8	17.0	8.5	1.5	9.9	
45～49歳	100.0	36.0	9.7	17.4	8.9	24.1	39.1	10.5	17.6	11.0	0.8	-3.1	
50～54歳	100.0	34.2	11.7	15.6	6.9	18.3	46.5	15.6	21.6	9.3	1.1	-12.3	
55～59歳	100.0	28.4	7.8	13.3	7.3	25.2	45.9	13.2	27.9	4.8	0.5	-17.5	
60～64歳	100.0	18.4	5.4	7.5	5.5	20.3	59.9	36.2	20.6	3.1	1.4	-41.5	
65歳以上	100.0	29.1	8.3	13.2	7.6	14.8	53.0	19.9	16.8	16.3	3.0	-23.9	
事業所規模													
1,000人以上	100.0	42.0	9.7	19.1	13.2	22.7	34.3	7.7	15.2	11.4	1.0	7.7	
300～999人	100.0	37.3	8.5	15.5	13.3	24.0	38.0	9.0	18.4	10.6	0.7	-0.7	
100～299人	100.0	41.4	10.5	19.7	11.2	21.5	36.4	7.4	16.9	12.1	0.6	5.0	
30～99人	100.0	42.5	8.7	19.2	14.6	18.9	37.6	8.9	19.3	9.5	1.0	4.9	
5～29人	100.0	38.9	8.4	18.2	12.2	23.9	34.9	12.0	16.4	6.5	2.3	4.0	
現在の勤め先の 就業形態													
正社員	100.0	42.7	9.2	20.0	13.6	23.0	33.4	7.1	16.7	9.5	0.9	9.3	
正社員以外	100.0	33.7	8.8	14.8	10.1	19.5	45.0	18.5	19.3	7.2	1.8	-11.3	

次に、労働時間が、転職によりどのように変化したかをみると、労働時間が「減少した」が34.3%、「変わらない」が33.0%、「増加した」が31.4%となっている。D. I.（「労働時間が増加した転職者割合」－「労働時間が減少した転職者割合」）をみると、女が4.3ポイント、男が-8.1ポイントとなっており、女が男よりD. I.が高くなっている。（表14）

表14 性・年齢階級・事業所規模・現在の勤め先の就業形態、転職による労働条件（労働時間）の変化別転職者割合

性・年齢階級・ 事業所規模・ 現在の勤め先の 就業形態	計	増加した				変わらない	減少した			不明	D. I. (「増加した」－「減少した」) ① ②	
		増加した ①	3割以上 増加	1割以上 3割未満 増加	1割未満 増加		減少した ②	3割以上 減少	1割以上 3割未満 減少			1割未満 減少
総 数	100.0	31.4	7.5	14.0	9.9	33.0	34.3	8.4	14.3	11.6	1.2	-2.9
男	100.0	28.1	6.2	13.5	8.4	34.4	36.2	8.8	16.2	11.1	1.3	-8.1
女	100.0	36.0	9.4	14.5	12.1	31.2	31.7	7.8	11.7	12.3	1.1	4.3
15～19歳	100.0	22.0	5.0	11.0	6.0	45.3	21.1	2.0	19.1	-	11.6	0.9
20～24歳	100.0	33.0	6.3	12.8	14.0	25.6	35.3	11.4	13.9	10.1	6.0	-2.3
25～29歳	100.0	29.1	6.4	12.7	10.0	28.3	41.7	10.1	18.7	13.0	0.8	-12.6
30～34歳	100.0	31.3	6.8	14.7	9.9	29.4	38.9	11.8	14.6	12.4	0.4	-7.6
35～39歳	100.0	29.6	9.9	11.1	8.6	33.7	36.2	8.2	15.4	12.5	0.6	-6.6
40～44歳	100.0	36.2	9.0	18.4	8.8	34.4	28.0	4.8	12.2	11.0	1.4	8.2
45～49歳	100.0	35.2	5.6	19.3	10.3	37.1	27.6	5.5	11.6	10.5	0.2	7.6
50～54歳	100.0	35.2	12.7	10.7	11.8	37.1	26.9	6.2	12.9	7.8	0.8	8.3
55～59歳	100.0	28.8	8.0	12.9	7.9	42.7	28.1	2.8	12.6	12.6	0.4	0.7
60～64歳	100.0	16.8	2.0	6.8	8.0	43.2	39.2	9.5	18.0	11.7	0.9	-22.4
65歳以上	100.0	30.0	4.4	13.7	11.9	32.1	34.9	14.9	4.9	15.1	3.0	-4.9
事業所規模												
1,000人以上	100.0	32.1	4.3	18.3	9.5	37.5	29.5	5.1	11.6	12.8	1.0	2.6
300～999人	100.0	29.1	6.3	11.9	10.8	33.7	36.6	8.7	16.8	11.1	0.6	-7.5
100～299人	100.0	31.7	8.1	13.8	9.8	32.5	35.2	7.8	14.3	13.1	0.5	-3.5
30～99人	100.0	34.2	8.4	15.0	10.7	32.1	32.7	8.0	14.0	10.6	1.0	1.5
5～29人	100.0	30.1	7.5	13.3	9.3	33.1	35.0	9.2	14.2	11.6	1.8	-4.9
現在の勤め先の 就業形態												
正社員	100.0	31.4	7.9	13.1	10.4	34.5	33.4	8.3	14.2	10.9	0.7	-2.0
正社員以外	100.0	33.1	7.2	16.4	9.5	29.0	36.9	8.1	15.4	13.3	1.0	-3.8